

Oplegvel Collegebesluit

Portefeuille P.J.Heiligers
Auteur Dhr. M.J. Spier
Telefoon 5114683 E-mail: mjspier@haarlem.nl
MS/HRM Reg.nr. 2010/102057
GEEN bijlagen kopiëren
B & W-vergadering van 22 juni 2010

Onderwerp

Funcitiewaardering Hoofdafdelingsmanager Stedelijke Projecten
(StP-01)

DOEL: Besluiten

Het vaststellen van de funcitiewaardering is een rechtspositionele aangelegenheid. Het college is bevoegd hierover een besluit te nemen.

B&W

1. Het college besluit de waardering van het jaarplan Hoofdafdelingsmanager Stedelijke Projecten (STZ-01) per 1 januari 2010 vast te stellen op het niveau van bouwsteen LM15.
2. De financiële gevolgen worden verwerkt in een begrotingswijziging die onderdeel uitmaakt van het reorganisatiebesluit (besluit college d.d. 16 februari 2010).
3. Betrokken medewerker ontvangt daags na besluitvorming informatie over dit besluit.

Collegebesluit

Onderwerp: Functiewaardering Hoofdafdelingsmanager Stedelijke Projecten (StP-01)

Reg. Nummer: 2010/102057

1. Inleiding

De Hoofdafdeling Stadsbedrijven is gereorganiseerd: de bureaus Ingenieursbureau en Projectmanagementbureau zijn samengevoegd en vormen per 1 januari 2010 de nieuwe Hoofdafdeling Stedelijke Projecten.

In de vergadering van 16 februari 2010 heeft het College ingestemd met de functiewaarderingen en jaarplannen, behoudens die van de Hoofdafdelingsmanager en het Afdelingshoofd Techniek en Advies.

De hoofdafdeling Stedelijke Projecten werkt voor en binnen de gemeentelijke organisatie en werkt vaak samen met partijen van buiten de gemeente. Stedelijke Projecten voert taken uit in opdrachtnemerschap met betrekking tot het uitwerken en realiseren van projecten. De inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de projecten ligt bij de opdrachtgevers. De hoofdafdelingsmanager Stedelijke Projecten heeft een intern gerichte blik: hij zorgt voor een optimale facilitering van de medewerkers opdat projecten succesvol worden gerealiseerd. Het management richt zich daarbij op de sturing en op het vastleggen van beheersmaatregelen en resultaten in projecten. In tegenstelling tot de hoofdafdelingsmanager Stedelijke Projecten bevelen de andere hoofdafdelingsmanagers zich op beleidsterreinen waarop een strategische visie en handelen vereist zijn. De oude functie Hoofdafdelingsmanager Stadsbedrijven, waaruit de hier bedoelde nieuwe functie van Hoofdafdelingsmanager Stedelijke Projecten is voortgekomen, was gewaardeerd op schaal LM15.

Ten aanzien van het jaarplan Hoofdafdelingsmanager Stedelijke Projecten is een waarderingsadvies gevraagd aan bureau Leeuwendaal. Bureau Leeuwendaal heeft geadviseerd het jaarplan te koppelen aan bouwsteen LM15.

Met betrekking tot de financiële gevolgen (van de reorganisatie) heeft het college reeds in de vergadering van 16 februari 2010 besloten deze te verwerken in een begrotingswijziging die onderdeel uitmaakt van het reorganisatiebesluit.

Met het onderhavige besluit wordt de waardering van het jaarplan Hoofdafdelingsmanager Stedelijke Projecten (StP-01) vastgesteld.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit de waardering van het jaarplan Hoofdafdelingsmanager Stedelijke Projecten (STZ-01) per 1 januari 2010 vast te stellen op het niveau van bouwsteen LM15.
2. De financiële gevolgen worden verwerkt in een begrotingswijziging die onderdeel uitmaakt van het reorganisatiebesluit (besluit college d.d. 16 februari 2010).
3. Betrokken medewerker ontvangt daags na besluitvorming informatie over dit besluit.

3. Beoogd resultaat

Vatstellen van de functiewaardering.

4. Argumenten

Bureau Leeuwendaal heeft geadviseerd het jaarplan Hoofdafdelingsmanager Stedelijke Projecten (STZ-01) vast te stellen op het niveau van bouwsteen LM15.

Kort samengevat worden de volgende elementen door Leeuwendaal aangedragen:

- Vanwege het leidinggevende karakter van de functie dient deze te worden ingedeeld in hoofdgroep L/M (Leiding/Management)
- De hoofdafdeling is voornamelijk belast met de kwaliteitsbewaking van interne processen.
- De manager is verantwoordelijk voor het optimaal inzetten van mensen en middelen ter realisatie van projecten.
- De sturing is gericht op het vastleggen van beheersmaatregelen en resultaten.
- De inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de projecten ligt niet bij de hoofdafdelingsmanager Stedelijke projecten.
- Als opdrachtnemer is de hoofdafdelingsmanager belast met het faciliteren van de projecten.
- De inhoudelijke verantwoordelijkheid ligt bij de opdrachtgever.
- Bij bouwstenen LM16 en LM17 is sprake van verantwoordelijkheid voor een bepaald terrein van overheidszorg. Dit is in deze functie niet aan de orde omdat de hoofdafdeling Stedelijke Projecten gericht is op het faciliteren ter uitvoering van projecten en niet de inhoudelijke verantwoordelijkheid draagt voor de uit te voeren projecten.
- Bij bouwsteen LM15 is sprake van een sector met voornamelijk intern gerichte processen. Deze typering is van toepassing op de hierboven beschreven verantwoordelijkheden.

Het college ziet geen aanleiding om van dit advies af te wijken.

5. Kanttekeningen

Geen.

6. Uitvoering

De afdeling HRM draagt zorg voor de uitvoering van dit besluit, de berichtgeving aan belanghebbende, de leidinggevende en het management van de hoofdafdeling Middelen en Services.

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester