

# Oplegvel Collegebesluit

Portefeuille H. van der Molen
Auteur Dhr. H.T. Lock
Telefoon 5113607 E-mail: lockh@haarlem.nl
STZ/WWGZ Reg.nr. 2010/103838
Bijlage: 2
B & W-vergadering van 26 oktober 2010

## Onderwerp

Pilotproject Vadercentrum

## DOEL: Besluiten

In deze collegenota legt het college de besluiten vast voor het starten van een vadercentrum in Oost. Het college maakt hierbij gebruik van haar uitvoerende bevoegdheid.

---

## B&W

1. Het college besluit tot het opzetten van een pilotproject vadercentrum voor de periode van 1 jaar, met een maximale uitloop tot een periode van twee extra jaren afhankelijk van de resultaten van het eerste jaar.
2. Het college geeft aan welzijnsinstelling Dock-Haarlem voor 2010 opdracht om een pilotproject vadercentrum te starten in stadsdeel Oost.
3. De kosten van het besluit bedragen € 50.000,-. De baten bedragen € 50.000,- via een decentralisatie uitkering in het gemeentefonds. Dit komt ten laste van product 030102 en kostenplaats 2312.4756.1423. Het financiële effect van dit besluit wordt verwerkt in de tweede bestuursrapportage 2010.
4. Welzijnsinstelling Dock-Haarlem ontvangt na besluitvorming een beschikking.
5. De Commissie Samenleving ontvangt na besluitvorming informatie over dit besluit.

# Collegebesluit

**Onderwerp:** Pilotproject Vadercentrum

**Reg. Nummer:** 2010/103838

## 1. Inleiding

Haarlem gaat als pilot een project voor mannen in het stadsdeel Oost opzetten, een zogenoemd pilotproject vadercentrum.

Vanuit mannen en vrouwen in het stadsdeel Oost wordt aangegeven dat (met name niet westerse- allochtone) mannen te weinig bij de opvoeding van hun kinderen, het stadsdeel waar zij wonen en de maatschappelijke vraagstukken betrokken zijn.

Vrouwen die de moedercentra bezoeken constateren dat zij vaardigheden aanleren die ontbreken bij hun man. Vaders constateren dat hun vrouwen zich ontwikkelen en zij achterblijven. Zij ervaren dit zowel privé als in hun werk, waardoor zij niet hogerop komen in het bedrijf en gemiddeld op een lager niveau blijven steken.

Vanuit allochtone zelforganisaties, het welzijnswerk, de moedercentra en de Stedelijke Adviesraad Multiculturele Stad zijn diverse signalen en adviezen gegeven dat er activiteiten voor mannen nodig zijn. Activiteiten die:

- de participatie van mannen bevorderen;
- trainen in coachend vaderschap;
- de Nederlandse taalvaardigheid verbeteren;
- de persoonlijke ontwikkeling en het gevoel van eigenwaarde vergroten
- en die leiden tot een plek op de arbeidsmarkt en/of in het vrijwilligerswerk.

De opzet van een project voor mannen is voor Haarlem een nieuwe aanpak. Door een bijdrage van het rijk aangevuld met een cofinanciering vanuit het preventiebudget Zomerzone 40+ kan Haarlem een pilot vadercentrum opzetten (zie de derde en vierde alinea).

De opzet van een pilotproject vadercentrum sluit aan op het beleidsveld 3.1 van de programmabegroting: Beleidsveld Sociale Samenhang en Diversiteit, de onderdelen 'Sociale samenhang in wijken' en 'Goede verstandhouding tussen allochtone en autochtone bevolkingsgroepen'.

Op 28 september 2009 hebben wij, op uitnodiging van het ministerie van OC&W, een aanvraag ingediend bij het Rijk om een vadercentrum op te zetten. Een begroting is ingediend voor de periode 2010 – 2011 – 2012. Op 11 december 2009 is antwoord ontvangen dat er voor deze periode jaarlijks een bedrag van € 50.000,- beschikbaar is. De middelen worden door het Rijk via een decentralisatie-uitkering verstrekt en zijn opgenomen in de junicirculaire 2010 van het Gemeentefonds. Het college zet de rijks gelden (in combinatie met een bijdrage uit het preventiebudget Zomerzone 40+) in om een pilotproject vadercentrum op te zetten voor de periode van maximaal 3 jaar.

Welzijnsinstelling Dock-Haarlem heeft op ons verzoek een voorstel voor de opzet van een vadercentrum ingediend. Tevens heeft Dock-Haarlem een aanvraag bij het preventiebudget Zomerzone 40+ ingediend. Door de stuurgroep Haarlem-Oost is voor 2010 een bedrag van € 50.000,- als cofinanciering aan Dock-Haarlem toegekend.

Naast de bijdragen vanuit Stuurgroep Haarlem-Oost en de gemeente gaat Dock-Haarlem een beroep doen op andere financiers voor de financiering van zaken als inrichting en aanvullend activiteitenbudget.

De bijdrage van het Rijk voor een vadercentrum is voor de periode van 2010, 2011 en 2012 jaarlijks € 50.000,-. Omdat het vadercentrum een pilotproject is en vanwege het experimentele karakter financiert het college in principe voor de duur van 1 jaar. Afhankelijk van de resultaten is een voortzetting voor de periode van nog maximaal twee jaar mogelijk. Het vadercentrum wordt geen op zichzelf staande instelling, maar qua activiteiten en huisvesting een geïntegreerd onderdeel van het werkpakket van Dock-Haarlem in het stadsdeel Oost. Na de periode van drie jaar zijn er geen middelen meer beschikbaar. Mocht het pilotproject zo succesvol zijn dat het gecontinueerd moet worden dan moet het uit het reguliere budget van Dock-Haarlem gefinancierd worden. Deze voorwaarden worden in de beschikking naar Dock-Haarlem opgenomen.

De stuurgroep Haarlem-Oost is het orgaan dat beslist op subsidieaanvragen ten laste van het Preventiebudget 40+ Zomerzone. De stuurgroep is samengesteld uit twee wethouders die voor de subsidieverstreking zijn gemandateerd door het college en drie corporatiedirecteuren van respectievelijk de woningcorporaties Elan Wonen, Pré Wonen en Ymere.

## **2. Besluitpunten college**

1. Het college besluit tot het opzetten van een pilotproject vadercentrum voor de periode van 1 jaar, met een maximale uitloop tot een periode van twee extra jaren afhankelijk van de resultaten van het eerste jaar.
2. Het college geeft aan welzijnsinstelling Dock-Haarlem voor 2010 opdracht om een pilotproject vadercentrum te starten in stadsdeel Oost.
3. De kosten van het besluit bedragen € 50.000,-. De baten bedragen € 50.000,- via een decentralisatie uitkering in het gemeentefonds. Dit komt ten laste van product 030102 en kostenplaats 2312.4756.1423. Het financiële effect van dit besluit wordt verwerkt in de tweede bestuursrapportage 2010.
4. Welzijnsinstelling Dock-Haarlem ontvangt na besluitvorming een beschikking.
5. De Commissie Samenleving ontvangt na besluitvorming informatie over dit besluit.

## **3. Beoogd resultaat**

- Het realiseren van een pilotproject vadercentrum in Stadsdeel Oost. Een plek waar mannen terecht kunnen voor activiteiten die participatie bevorderen, met een open aanbod en gericht op een coachend vaderschap.
- Vaders – mannen interesseren zich meer voor de wijk waar hun kinderen opgroeien en voor wat hun kinderen daadwerkelijk bezighoudt.
- Dit krijgt in het eerste jaar vorm door:
  - een aanbod van minimaal 3 dagdelen per week;
  - een wekelijks bereik van gemiddeld 20 mannen;
  - gedurende het hele jaar een bereik van minimaal 80 verschillende mannen:
  - 2 grote wijkactiviteiten te organiseren waarbij 200 mannelijke bewoners aanwezig zijn
  - en er stromen 10 mannen door naar vrijwilligerswerk of betaald werk.

#### **4. Argumenten**

- In Haarlem zijn vele succesvolle projecten voor (allochtone) vrouwen zoals de moedercentra. Vanuit vrouwen uit de moedercentra, hun echtgenoten, actieve zelforganisaties en maatschappelijke organisaties is verzocht om activiteiten voor mannen in de vorm van een vadercentrum. Mannen constateren dat zij achterblijven bij de ontwikkelingen van hun echtgenotes.  
In het recent door de Stedelijke Adviesraad Multiculturele Stad (SAMS) uitgebrachte advies 'Meedoen in Oost, advies over de participatie van allochtone burgers op wijkniveau' verzoekt de SAMS om middelen ter beschikking te stellen om een vadercentrum op te zetten.
- Door een pilotproject voor een vadercentrum te starten wordt getest of deze methodiek in Haarlem aanslaat.
- De keuze om aan welzijnsinstelling Dock – Haarlem te verzoeken een pilot op te zetten ligt enerzijds aan de uitgebreide expertise die Dock heeft met de moedercentra in Haarlem. Anderzijds komt de pilot voor een vadercentrum in het stadsdeel Oost (werkgebied van Dock-Haarlem).

#### **5. Kanttekeningen**

Het college financiert in principe voor de duur van 1 jaar. Afhankelijk van de resultaten is een voortzetting voor de periode van nog maximaal twee jaar mogelijk.

#### **6. Uitvoering**

De uitvoering van het project 'Vadercentrum in stadsdeel Oost' is beschreven in de offerte 'vadercentrum in Haarlem Oost' van welzijnsinstelling Dock-Haarlem.

#### **7. Bijlagen**

Offerte 'Vadercentrum in stadsdeel Oost', juni 2010.  
Format begrotingswijziging Exploitatie/Reserves

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester

Stichting

DOCK

**OFFERTE**

**VADERCENTRUM IN  
HAARLEM OOST**

# **INHOUDSOPGAVE**

<b>Theoretische onderbouwing</b>	<b>3</b>
Wat is een vadercentrum?	3
Voor wie is een Vadercentrum?	3
Aanbod Vadercentrum	3
Methodiek Vadercentrum (WMO)	3
Rol vader	4
Doelstellingen Vadercentrum per deelnemer	4
Waarom een Vadercentrum in Haarlem?	4
Waarom een vadercentrum in Parkwijk?	5
Overige potentiële mede financiers	6
<b>Praktische invulling</b>	<b>7</b>
De huisvesting	7
Personele bezetting DOCK	7
Regiegroep	7
Kerngroep	7
Activiteiten	8
Prestaties	8
Tijdspad 2010	9
Samenwerkingspartners	9
Begroting 2010 (op jaarbasis)	10

# **THEORETISCHE ONDERBOUWING**

‘HET VADERCENTRUM IN HAARLEM STAAT ALS EEN HUIS.’

## **Wat is een Vadercentrum?**

Een Vadercentrum gaat uit van de kracht van mannen. Het is een plek waar mannen dagelijks terecht kunnen voor verschillende activiteiten.

1. Participatie; Elke man wordt in staat gesteld om mee te denken, mee te beslissen en mee te doen.
2. Open aanbod; Dingen worden niet vastgelegd voor jaren. Er moet snel ingespeeld kunnen worden op nieuwe ontwikkelingen.
3. Coachend vaderschap; Vaardigheden aanbieden om dingen samen met kinderen te kunnen doen. Zo wordt ondersteund dat mannen een wezenlijke invulling kunnen geven aan hun vader zijn.
4. Werk en zorg zichtbaar maken; Om het Vadercentrum effectief te laten verlopen, moet er veel zorg worden verricht. Voor elkaar koken, samen activiteiten ondernemen etcetera. In het Vadercentrum wordt dit geoefend, met als doel de nieuwe vaardigheden mee te nemen in het dagelijks handelen.

## **Voor wie is een Vadercentrum?**

Het Vadercentrum is bestemd voor mannen van alle achtergronden en culturen vanaf 18 jaar. Kinderen en jongeren zijn altijd welkom, mits hun vader, oom of een begeleider aanwezig is. Het cursus- en activiteitenaanbod is speciaal gericht op mannen.

## **Aanbod Vadercentrum**

Vraaggericht werken vanuit een kerngroep van mannen, die grotendeels uit de wijk komen.

De belangrijke elementen waar het Vadercentrum zich op richt zijn:

- Werk en scholing
- Emancipatie
- Opvoedingsondersteuning
- Maatschappelijke vraagstukken
- Verbetering van competenties (competentiebalans)

## **Methodiek Vadercentrum (WMO)**

De methodiek van het Vadercentrum is het ondersteunen van elkaars leiderschap en uitgaan van de kracht van mannen. Het gaat er niet om je boven de ander op te stellen, maar je open te stellen voor elkaars ervaringen, om van daaruit opvattingen en standpunten van een

ander leren begrijpen. Het uitgangspunt is dat elke man die komt iets kan. Iedereen neemt een bepaalde ervaring mee uit zijn leven. Die kwaliteiten worden in het Vadercentrum benut.

### Samenlevingsopbouw

De personeelskrachten van het Vadercentrum werken volgens de methodiek van DOCK Haarlem voor samenlevingsopbouw of opbouwwerk die aansluit op de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO). 'Opbouwwerk is het betrekken, stimuleren, ondersteunen en verzelfstandigen van bewoners en bewonersgroepen bij alle activiteiten waardoor mensen zich organiseren en sociale verbanden aangaan, om hun belangen te behartigen of hun interesses vorm te geven. Hierbij is speciale aandacht voor het betrekken van kwetsbare doelgroepen en het aan elkaar verbinden van burgers in speciale posities (kansarm en kansrijk) teneinde het sociaal kapitaal en de leefbaarheid in een buurt te vergroten.'

De taken van de medewerkers bestaan in grote lijnen uit signaleren, netwerken en anticiperen. In de praktijk komt dit neer op een breed scala aan handelingen zoals activeren, motiveren, adviseren en, faciliteren van bewoners en bewonersgroepen. De focus ligt daarbij nadrukkelijk op het vergroten van de zelfredzaamheid van bewoners. De pijlers 'verbinden, ontmoeten en meedoen' staan daarbij centraal.

### **Rol vader**

- De zorgzame samenleving feminiseert. Het vadercentrum wil benadrukken dat de opvoedingsrol van vaders ook erg belangrijk is voor de vader en de kinderen.
- Vaders kunnen uit een cultuur komen waar nog het stramien heerst: mannen werken, vrouwen zorgen.
- Vrouwen emanciperen zich en volgen opvoedprogramma's zoals opstap. Thuis willen ze ook verandering en komen in conflict als hun partner niet mee verandert.

### **Doelstellingen Vadercentrum per deelnemer**

- Het vergroten van de persoonlijke ontwikkeling.
- Het versterken van het gevoel van eigenwaarde.
- Het verbeteren van de maatschappelijke participatie.
- Het verbeteren van de Nederlandse taalvaardigheid.
- Het trainen in coachend vaderschap.
- Het verwerven van een plek op de arbeidsmarkt en/of in het vrijwilligerswerk.

### **Waarom een Vadercentrum in Haarlem?**

In Haarlem zijn vier Moedercentra actief, waarvan één inmiddels elf jaar. De methodiek en werkzaamheden worden zowel lokaal, stedelijk als landelijk als succesvol bestempeld. Het netwerk van medewerkers en het draagvlak is groot. In de schaduw hiervan is er al jaren een



onbeantwoorde roep om een Vadercentrum in Haarlem. Deze vraag komt vanuit verschillende hoeken:

- Vanuit de vrouwen die de Moedercentra bezoeken. Zij constateren dat de vaardigheden die zij aanleren bij Moedercentra ontbreken bij hun man. Hierdoor ontstaat strijd. Dit speelt ook in de opvoeding als zij opvoedprogramma's volgen zoals Opstap(je).
- Vaders constateren dat hun vrouwen zich ontwikkelen en zij daarin achterblijven. Dit is een terugkerende opmerking van mannen waarvan hun vrouwen of kinderen reeds gebruik maken van het welzijnswerk, zoals de Moedercentra. Zij ervaren, dat zowel privé als op het werk, waardoor zij niet hogerop komen in het bedrijf en gemiddeld op een lager niveau blijven steken.
- Door actieve zelforganisaties als wel door vrouwen- als mannenorganisaties in Haarlem is de vraag neergelegd bij meerdere partijen.
- Politieke partijen.
- Maatschappelijke organisaties die stedelijk of lokaal opereren.

De vraag is onder meer te verklaren door twee fenomenen:

- In bepaalde wijken van Haarlem is door werkloosheid veel armoede en een toename van psychosomatische klachten.
- In gezinnen is soms sprake van huiselijk geweld (Mannen die werkloos thuis zitten, hebben nauwelijks eigenwaarde en reageren dit af op vrouwen en kinderen.)

Stichting DOCK Haarlem kan een professionele organisatie opzetten rondom het vadercentrum. Er is ruime kennis aanwezig bij DOCK door ervaring met werkzaamheden in de vier Moedercentra. Stichting DOCK kan de deskundigheid leveren, die nodig is om de doelgroep binnen te halen en te behouden. De methodiek die nodig is om vrouwen en mannen te begeleiden en te ondersteunen is mede ontwikkeld door één van de medewerkers van de Moedercentra, die reeds 10 jaar actief is in het Landelijk Platform Moedercentra.

### **Waarom een vadercentrum in Parkwijk?**

#### Welzijnsfocus 2010

In Haarlem-Oost is DOCK op welzijnsgebied actief met samenlevingsopbouw, moedercentra, jongerenwerk, kinderwerk, het cursusbureau en ouderenwerk. DOCK heeft in stadsdeel Oost een nadrukkelijke focus op Parkwijk, dat in de gemeentelijke welzijnsfocus 2010 naar voren komt als aandachtswijk<sup>1</sup>. Hier valt te lezen: 'Ook bestaat er behoefte ontmoeten ('kennen en gekend worden'), ook intercultureel. Integreren doe je samen. Het is niet enkel gericht op het wegwerken van achterstanden maar ook investeren in onderlinge betrekkingen om

---

<sup>1</sup> Nota, *Welzijnswerk klaar voor de toekomst*, gemeente Haarlem (december '09)

samen een leefbare buurt te wonen<sup>2</sup>. Het vadercentrum is daar een uitstekend instrument voor.

#### Zomerzone 40+

Subsidiëring voor het Vadercentrum komt voor de helft uit de preventiebudgetten Zomerzone 40+, welke benut kunnen worden in de Slachthuisbuurt en/of Parkwijk. DOCK kiest voor Parkwijk vanwege de welzijnsfocus hierboven en de praktische ingrediënten die begin 2010 aanwezig zijn in Parkwijk. De opbouwwerker van DOCK in Parkwijk werkt nauw samen met partners binnen een uitgebreid netwerk, zowel extern (o.a. gemeente, woningcorporaties, scholen, maatschappelijke organisaties) als intern (zie afdelingen kopje welzijnsfocus). Daarnaast heeft het opbouwwerk regelmatig contact met actieve bewonersorganisaties zoals Stichting Ontmoet Elkaar in Parkwijk, Cultureel Centrum Selimiye en Stichting De Toekomst Haarlem en de wijkraad Parkwijk/ Zuiderpolder. Binnen dit netwerk heeft het opbouwwerk contact met actieve mannen van verschillende achtergronden die een belangrijke rol in de kerngroep van het Vadercentrum kunnen spelen.

#### **Overige potentiële mede financiers**

- Provincie Noord Holland
- Woningcorporaties
- Oranjefonds
- VSB-bank
- Rabobank Foundation
- Financiële bijdrage door bedrijven in natura ( in samenwerking met de vrijwilligerscentrale)

Extra inkomsten van medefinanciers zijn nodig voor de financiering van zaken als de inrichting van het Vadercentrum en aanvullend activiteitenbudget. Deze co-financiers worden zodra de officiële beschikking binnen is, benaderd.

---

<sup>2</sup> Ibid, pp.21

# **PRAKTISCHE INVULLING**

## **De huisvesting**

De gewenste ruimte voor een start van het vadercentrum moet een aantal kenmerken hebben:

1. Een ontmoetingsruimte/inloop van 30 m<sup>2</sup>
2. Een kantoor ruimte 15 m<sup>2</sup>
3. Een keuken met aanrecht
4. Een cursuslokaal 50 m<sup>2</sup>

## **Personele bezetting DOCK**

- Sociaal Cultureel Werker (SCW2), uitvoerende medewerker Vadercentrum (1 Fte per week)
- Opbouwwerker (SCW 3), ondersteunend coördinator Vadercentrum (0,18 Fte per week)

Voor deze medewerkers geldt dat zij naast hun professionaliteit echt in mensen zijn geïnteresseerd en de werkelijkheid van mensen achter de buitenkant kunnen zien.

(Zie pagina 3 voor methodiekbeschrijving van medewerkers)

## **Regiegroep (startfase, tot 1 juni '10)**

De taak van deze groep is het begeleiden en toezicht houden op de startfase van het Vadercentrum. De rol van de groep is van tijdelijke aard en zal worden overgedragen aan de kerngroep. Deze groep vraagt subsidies aan, creëert draagvlak en zoekt partners. De regiegroep bestaat uit 5 medewerkers van DOCK en een coördinator van vluchtelingenwerk. De uren van de regiegroep worden door DOCK uit het prestatieplan gefinancierd.

De taakverdeling binnen DOCK is als volgt:

1. De manager Opbouwwerk en Moedercentrum van DOCK is de contactpersoon naar de gemeente Haarlem.
2. Een medewerker van het Moedercentrum van DOCK geeft inhoudelijke ondersteuning en legt de contacten met het landelijke netwerk.
3. De opbouwwerker in Parkwijk van DOCK geeft ondersteuning vanuit zijn kennis van de wijk en legt contacten en verbindingen met actieve bewoners en organisaties uit de wijk.
4. Een sociaal-cultureel werker (toekomstig uitvoerend medewerker van het Vadercentrum).

De stedelijk consulent diversiteit van DOCK kan worden geconsulteerd voor advies.

## **Kerngroep (uitvoering, vanaf 1 juni '10)**

De kerngroep is een klankbordgroep. De kerngroep bestaat uit de twee uitvoerende DOCK-medewerkers, een medewerker van Vluchtelingenwerk, actieve mannen (bij voorkeur uit de wijk) en andere maatschappelijke organisaties. De mannen uit de kerngroep hebben verschillende achtergronden en culturen. Via de Moedercentra zullen ook mannen van actieve vrouwen worden geworven. De taak van de kerngroep is het meedenken over de vormgeving, programma en doelstellingen van het Vadercentrum en het oprichten van werkgroepen ten behoeve van activiteiten.

## Activiteiten

Alle activiteiten worden opgezet in overleg met de kerngroep van participerende mannen.

Een aantal voorbeelden van activiteiten zijn:

- Computer cursus
- Beter Nederlands spreken
- Mind spring training
- Verschillende thema s (opvoeding).....
- Handwerk .....

*Nb. Er zal voor deelname een eigen bijdrage gevraagd worden.*

## Prestaties

Het eerste actieve jaar (12 maanden) van het Vadercentrum bestaat uit twee delen. In het eerste deel wordt de kerngroep (klankbordgroep) geformeerd die samen met DOCK het programma vormgeeft. De beoogde prestaties:

- Een kerngroep oprichten van 10 actieve mannen die zich gaat bezighouden met de vormgeving, programma en doelstellingen van het Vadercentrum.
- DOCK heeft minimaal 1 keer per week een overleg met (een deel van) de kerngroep.
- Het opstellen van minimaal 2 werkgroepen voor specifieke programmaonderdelen.

In navolging hierop start het tweede deel. Dit deel is afhankelijk van de overleggen van de kerngroep. Naar aanleiding van de input van de kerngroep over welke behoefte er is van de diverse vaders in de wijk, zal een programma worden opgesteld. De beoogde prestaties, die in de praktijk dus gedeeltelijk kunnen afwijken, zijn in grote lijnen:

- Een open aanbod op minimaal 3 dagdelen per week.
- Tijdens het open aanbod zijn er structureel wekelijks minimaal 2 activiteiten.
- Met het activiteitenaanbod worden wekelijks gemiddeld 20 mannen bereikt.
- Met het activiteitenaanbod worden jaarlijks minimaal 80 verschillende mannen bereikt.
- Er zijn jaarlijks minimaal 2 incidentele grote ontmoetingsactiviteiten waarbij minimaal 200 mannelijke bewoners aanwezig zijn.
- Er stromen jaarlijks minimaal 10 mannen door naar vrijwilligerswerk of betaald werk bij DOCK of een andere organisatie.

## **Tijdspad 2010<sup>3</sup>**

### Maart-mei

- Formeren regiegroep, in contact met gemeente Haarlem opstellen offerte.
- Zoeken naar een passende locatie en eerste contact leggen met potentiële samenwerkingspartners (bewoners en professionals) in de wijk.
- Aanstellen DOCK-medewerkers voor het Vadercentrum per 1 juni '10.
- Een kerngroep vormen van mannen uit de wijk met verschillende culturele achtergronden. De behoeften en vraag vanuit de wijk zal duidelijker worden.

### Juni

Regiegroep draagt verantwoordelijkheid over aan nieuwe medewerkers Vadercentrum. Met de kerngroep kijken zij naar de vormgeving van het Vadercentrum zoals: werkgroepen, activiteiten, programma, doelstellingen. Pilot met openstelling 1 dagdeel per week voor ontmoeting en uitwisselen ideeën. (Dit gaat uit van een groei-model. Mocht er echter meer animo zijn kan meteen worden gestart met een openstelling van meer dagdelen)

### Juli-september

Open dag voor werving en verder concretiseren van vraag en behoeften naar concrete activiteiten.

Inventarisatie informatie, uitwerken en voorbereiden programma-aanbod, taakverdeling opstellen.

### Vanaf oktober

Uitbreiding openstelling naar 2 á 3 dagdelen per week. Hier wordt een programma aangeboden. (Afhankelijk van de pilot kan het aantal dagdelen van openstelling toenemen).

## **Samenwerkingspartners**

DOCK streeft naar samenwerking met stedelijk en lokaal georiënteerde partners bij de vormgeving en uitvoering van het Vadercentrum. Deze partners hebben specifieke expertise en kunnen daarmee verschillende rollen op zich nemen. Een aantal van deze partners zal gevraagd worden als deelnemer van de kerngroep. Deze partners zullen na ontvangst van de beschikking een uitnodiging ontvangen om over hun concrete bijdrage te praten. Met andere partners kan worden samengewerkt bij de uitvoering van activiteiten. De volgende partijen zijn beoogde samenwerkingspartners:

- Vluchtelingenwerk
- Wijkraad Parkwijk/Zuiderpolder
- Centrum voor Jeugd en Gezin
- Kontext
- Zelforganisaties (zoals Cultureel Centrum Selimiye & Stichting De Toekomst Haarlem)
- Haarlem Effect
- Moedercentra in Haarlem
- Woningcorporaties Pre Wonen en Ymere

---

<sup>3</sup> Planning van april '10. Afhankelijk van het vinden van een geschikte locatie kan dit in de praktijk afwijken.

- Vrijwilligerscentrale
- Scholingsinstituten
- Paswerk in de wijk

<b>BEGROTING 2010*</b> <b>(op jaarbasis)</b>				
<b>KOSTEN</b>				
<u>Personeelslasten</u>	Functie	FTE	Jaarkosten	Kosten VC
	Sociaal Cultureel Werker 2	1	€ 57.734,20	€ 57.734,20
	Sociaal Cultureel Werker 3 **	0,18	€ 66.821,05	€ 12.027,79
	Afdelingshoofd**	0,05	€ 81.283,81	€ 4.064,19
	Totaal personeel	1,23		€ 73.826,18
<u>Huisvesting van Vadercentrum (huur)</u>				€ 14.700,00
<u>Administratie in Vadercentrum (telefoon, internet, computer, papier, printer)</u>				€ 3.075,00
<u>Activiteitenbudget &amp; PR</u>				€ 5.398,82
<u>Onvoorzien</u>				€ 3.000,00
<b>Totaal kosten</b>				<b>€ 100.000</b>
<b>INKOMSTEN</b>				
	Rijksoverheid via gemeente WWGZ			€ 50.000
	Preventiebudget Zomerzone 40+			€ 50.000
<b>Totaal inkomsten</b>				<b>€ 100.000</b>

\*Deze begroting is opgesteld in april '10 en is gebaseerd op basis van een kalenderjaar. De beoogde startdatum van het vadercentrum is 1 juni 2010. DOCK wenst per deze startdatum het bedrag voor het eerste jaar te ontvangen tot 1 juni 2011. Het tweede en derde jaar zullen dan respectievelijk eindigen op 1 juni 2012 en 1 juni 2013.

\*\* Voor deze functies betekent bijdrage aan het vadercentrum een uitbreiding van het reguliere takenpakket zoals beschreven in het prestatieplan.