

# Oplegvel Collegebesluit

Portefeuille P.J. Heiligers
Auteur mw. T.U. Mak-van Veen
Telefoon 5114684 E-mail: tveen@haarlem.nl
MS/JZ Reg.nr. 2010/142635
Te kopiëren:
B & W-vergadering van 29 juni 2010

## Onderwerp

Vergoedingsregeling ten behoeve van regionale piketdiensten voor de gemeentelijke kolom binnen de Veiligheidsregio Kennemerland

## DOEL:

Het college neemt hierover een besluit omdat het een rechtspositionele aangelegenheid is waartoe het college bevoegd is.

---

## B&W

1. Het college besluit de *'Vergoedingsregeling ten behoeve van regionale piketdiensten voor de gemeentelijke kolom binnen de veiligheidsregio Kennemerland'* vast te stellen met terugwerkende kracht per 1 oktober 2009.
2. Het college trekt de circulaire *'Tijdelijke vergoedingsregeling regionaal piket'* zoals vastgesteld op 17 februari 2009 met terugwerkende kracht per 1 oktober 2009 in.
3. Financiële consequenties: de piketvergoedingen maken deel uit van de algemene loonsom. De extra kosten voor de hogere geldelijke vergoeding van deze regeling voor de verschillende gemeenten zal worden bekostigd uit de versterkingsgelden van de Veiligheidsregio.
4. Communicatieparagraaf: de wijzigingen worden verwerkt en gecommuniceerd via Insite. Direct belanghebbenden worden door HRM schriftelijk geïnformeerd.
5. De vast te stellen regionale regeling is goedgekeurd in een regionaal Georganiseerd Overleg. Derhalve wordt dit besluit ter kennisneming gestuurd aan de lokale commissie voor Georganiseerd Overleg.

# Collegebesluit

**Onderwerp: Vergoedingsregeling ten behoeve van regionale piketdiensten voor de gemeentelijke kolom binnen de Veiligheidsregio Kennemerland**

**Reg. Nummer: 2010/142635**

## **1. Inleiding**

Met het oog op de gewenste kwaliteitsverbetering van de gemeentelijke kolom op het gebied van crisisbeheersing en rampenbestrijding is er door aan het regionaal piket deelnemende gemeenten binnen de Veiligheidsregio Kennemerland een regionale piketregeling opgesteld. Momenteel worden de piketdiensten van deze piketfunctionarissen door de gemeenten nog op een verschillende wijze vergoed vanwege de verschillen in de lokale rechtsposities. Om deze verschillen op te heffen wordt er een regionale vergoedingsregeling ingevoerd.

Het regionale piket houdt in dat functionarissen tijdens een crisis in een gemeente in de regio Kennemerland binnen een afgesproken tijd op de afgesproken locatie aanwezig moeten zijn om werkzaamheden te verrichten voor de betreffende gemeente. Concreet betekent dit dat bij bijvoorbeeld een crisis in de gemeente Bloemendaal functionarissen van gemeente Haarlem, Haarlemmermeer, Zandvoort en Heemskerk de regionale piketfuncties kunnen invullen. In het kader van deze regionale poolvorming willen voornoemde gemeenten de vergoeding voor het zich buiten werktijden beschikbaar houden voor de piketfunctionarissen van de verschillende gemeenten binnen de regio Kennemerland gelijk trekken.

## **2. Besluitpunten college**

1. Het college besluit de *'Vergoedingsregeling ten behoeve van regionale piketdiensten voor de gemeentelijke kolom binnen de veiligheidsregio Kennemerland'* vast te stellen met terugwerkende kracht per 1 oktober 2009.
2. Het college trekt de circulaire *'Tijdelijke vergoedingsregeling regionaal piket'* zoals vastgesteld op 17 februari 2009 met terugwerkende kracht per 1 oktober 2009 in.
3. Financiële consequenties: de piketvergoedingen maken deel uit van de algemene loonsom. De extra kosten voor de hogere geldelijke vergoeding van deze regeling voor de verschillende gemeenten zal worden bekostigd uit de versterkingsgelden van de Veiligheidsregio.
4. Communicatieparagraaf: de wijzigingen worden verwerkt en gecommuniceerd via Insite. Direct belanghebbenden worden door HRM schriftelijk geïnformeerd.
5. De vast te stellen regionale regeling is goedgekeurd door de regiobestuurders van de vakbonden. Derhalve wordt dit besluit ter kennisneming gestuurd aan de lokale commissie voor Georganiseerd Overleg.

## **3. Beoogd resultaat**

Besluitvorming ten aanzien van het vaststellen van een regionale piketregeling.

#### 4. Argumenten

Per 1 januari 2008 zijn een aantal medewerkers op grond van artikel 14.1.11. tweede lid van het Ambtenarenreglement 1995 (AR) aangewezen om ook regionale piketdiensten op basis van artikel 14.1.10, tweede lid onder c van het AR te verrichten in het kader van de Wet Rampen en Zware Ongevallen. De gemeente Haarlem is daarbij formeel werkgever en juridisch gezien – met terugwerkende kracht per 1 januari 2008 en zolang er nog geen specifieke regionale piketvergoedingsregeling van kracht is - gehouden om de opgedragen regionale wachtdiensten te vergoeden conform de eigen rechtspositieregeling, in casu artikel 13, tweede lid, van de Haarlemse Bezoldigingsverordening 1997. Een en ander is besloten in het collegebesluit “ *Tijdelijke vergoedingsregeling regionaal piket* ” vastgesteld op 17 februari 2009. Dit besluit wordt ingetrokken bij inwerkingtreding van een regionale piketregeling.

Aangezien er binnen de regio geen uniformiteit ten aanzien van een vergoedingsregeling om zich buiten werktijd beschikbaar te houden, is inmiddels in regionaal verband een regionale vergoedingsregeling tot stand gekomen. De regionale vergoedingsregeling (zie bijlage) is gebaseerd op de vergoedingsregeling van één van de gemeenten binnen de regio. Hier is voor gekozen, zodat geen enkele functionaris voor het regionaal piket een lagere vergoeding krijgt als voor een lokaal piket. Naast een geldelijke vergoeding ontvangt de functionaris ook een vergoeding in verlof.

In de huidige Haarlemse piketregeling krijgen de meeste piketters een vergoeding van 55 euro per week. Een feestdag is 22 euro extra.

In de nieuwe regeling is er een vergoeding per uur van 5½ procent voor de uren van maandag tot vrijdag en een vergoeding van 8¾ procent voor de uren van vrijdag tot maandag op basis van het salaris behorende bij het maximum van schaal 6 aan de betreffende piketfunctionarissen wordt toegekend. Dit resulteert in een bruto vergoeding van ongeveer € 140 per week op basis van een 36-urige werkweek. Daarnaast krijgt de medewerker voor elke 132 uur beschikbaarheidsdienst 4 uur verlof.

De piketvergoeding van een medewerker wordt door de eigen gemeente uitbetaald. Er zijn 18 medewerkers van onze gemeente, die deelnemen aan de regionale piketpool. De verschillen tussen de onze lokale vergoeding en de regionale vergoeding bedraagt derhalve circa € 86,- per persoon per week.

De totale extra kosten bedragen bij benadering € 11.000,- per jaar.

De regeling brengt echter geen extra kosten voor de gemeente Haarlem met zich. De extra kosten voor de hogere geldelijke vergoeding van deze regeling voor de verschillende gemeenten zal immers worden bekostigd uit de versterkingsgelden van de Veiligheidsregio.

Verder legt deze regeling een aantal reeds bestaande afspraken rechtspositioneel vast, zoals het feit dat het regionale rooster door of namens de coördinerend gemeentesecretaris wordt opgesteld of op welke wijze er geruild kan worden. Voor sommige aspecten van de piketdienst die niet regionaal geregeld zijn, dient te worden teruggevallen op de eigen rechtspositie van de gemeente Haarlem.

De regionale regeling moet door de colleges van de deelnemende gemeenten formeel worden vastgesteld. In regionaal verband is afgesproken om de regionale regeling met terugwerkende kracht op 1 oktober 2009 in werking te laten treden. Op

deze datum zijn crises op en rondom Schiphol onderdeel geworden van het regionale piket (tot 1 oktober 2009 werden de kritische functies bij een crisis op Schiphol door de medewerkers van de Haarlemmermeer ingevuld). Daarnaast is er een nieuw regionaal rooster per voornoemde datum in werking getreden. Tot slot is er een regionaal piket ingevoerd voor de hoofden actiecentra CRIB en Opvang en Verzorging.

Vanwege het feit dat de regeling in alle tien gemeenten binnen de Veiligheidsregio Kennemerland ingevoerd wordt, is deze regeling afgestemd met en goedgekeurd door de regiobestuurders van de vakbonden. Zij hebben per e-mail van 22 december 2009 aangegeven zich te kunnen vinden in de voorgedekte regeling.

#### **5. Kanttekeningen**

Geen.

#### **6. Uitvoering**

De afdeling HRM/Middelen en Services is verantwoordelijk voor de uitvoering van het onderhavige besluit.

#### **7. Bijlagen**

Vergoedingsregeling ten behoeve van regionale piketdiensten voor de gemeentelijke kolom binnen de Veiligheidsregio Kennemerland

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester

## **Vergoedingsregeling ten behoeve van regionale piketdiensten voor de gemeentelijke kolom binnen de veiligheidsregio Kennemerland**

### **Artikel 1 Doelgroep**

Personeelsleden in dienst van, dan wel gedetacheerd bij, een gemeente binnen de regio Kennemerland, die als piketfunctionaris zijn aangewezen om regionale piketdiensten te verrichten ten behoeve van de gemeentelijke kolom binnen de Veiligheidsregio Kennemerland.

### **Artikel 2 Doel**

Het regelen van een standaard piketvergoeding voor piketfunctionarissen ten behoeve van regionale piketdiensten voor de gemeentelijke kolom binnen de veiligheidsregio Kennemerland.

### **Artikel 3 Begripsbepalingen**

a. *coördinerend gemeentesecretaris*: degene die door het bestuur van de veiligheidsregio op voordracht van het Overleg van Gemeentesecretarissen Crisisbeheersing (OGC) is aangewezen als coördinerend gemeentesecretaris (CGS).

b. *aanstelling*: de juridische vorm waarin een piketfunctionaris is aangesteld voor bepaalde of onbepaalde tijd.

c. *piketdienst*: frequent terugkerende dienst van één week (maandag 9.00 uur tot volgende maandag 9.00 uur) met de verplichting van beschikbaarheid, bereikbaarheid en opkomst binnen een afgesproken tijd en op een afgesproken locatie (hard piket)

d. *piketfunctie*: functies waaraan een regionale piketdienst is gekoppeld zijn: gemeentesecretaris in diens hoedanigheid van adviseur van het Beleidsteam (BT), adviseur openbare orde en veiligheid (BT), communicatieadviseur (BT), hoofd stafsectie gemeentelijke diensten in het Operationeel Team (OT), adviseur openbare orde en veiligheid als medewerker stafsectie gemeentelijke diensten(OT), hoofd regionaal actiecentrum communicatie (RAC), communicatieadviseur (OT), hoofd actiecentrum CRIB, hoofd actiecentrum Opvang en Verzorging, verslaglegger (BT).

e. *piketfunctionaris*: de medewerker, op wie de verplichting rust zich binnen en buiten de voor hem geldende werktijden ter beschikking te houden ten behoeve van werkzaamheden voor de gemeentelijke kolom binnen de Veiligheidsregio Kennemerland, dan wel voor de gemeente zelf.

f. *piketvergoeding*: vergoeding voor piketfunctionarissen

g. *persoonlijke standaard uitrusting*: de bij de piketfunctie passende noodzakelijke uitrusting.

h. *werkgever*: de formele werkgever (een van de deelnemende gemeenten)

#### **Artikel 4 Inzet**

1. Inzet van piketfunctionarissen als bedoeld in artikel 3 sub d wordt bepaald conform de “GRIP procedure Kennemerland”.

2. De alarmering vindt plaats door de gemeenschappelijke meldkamer Kennemerland. De piketfunctionaris krijgt daartoe van de CGS, dan wel een door hem aangewezen ambtenaar, een alarmeringsmiddel dat onderdeel uitmaakt van de persoonlijke standaard uitrusting.

3. De aanwijzing voor het regionaal wordt door de werkgever ingetrokken en wordt de ambtenaar niet meer ingezet:

In geval van gebleken ongeschiktheid of onbekwaamheid

Indien de ambtenaar naar het oordeel van burgemeester en wethouders om medische, sociale of maatschappelijke redenen niet meer in staat moet worden geacht de wachtdienst te kunnen vervullen.

#### **Artikel 5 Rooster**

1. De piketdienst wordt bij toerbeurt verricht door functionarissen op basis van een door of namens de CGS op te stellen rooster.

2. Ruiling van dienst is mogelijk. De piketfunctionaris maakt hierover zelf afspraken met een collega, die gekwalificeerd is de betreffende functie over te nemen. De CGS of een door hem aangewezen ambtenaar wordt over de ruiling geïnformeerd.

3. Indien een piketfunctionaris wegens ziekte verhinderd is, zijn volgens rooster opgedragen piketdienst te verrichten, wordt in overleg met de CGS, of een door hem aangewezen ambtenaar, tijdens de eerste zes weken van die verhindering met een andere piketfunctionaris van dienst geruild (zie ook artikel 8).

#### **Artikel 6 Piketvergoeding**

1. De piketfunctionaris heeft aanspraak op een vergoeding in geld en in verlof.

2. De vergoeding bedraagt per uur piketdienst een percentage van het salaris per uur, dat is afgeleid van het salaris behorende bij het maximum van schaal 6 van bijlage IIa van de CAR/UWO en wel:

a. 5 ½ procent voor de uren van maandag 00.00 uur tot vrijdag 18.00 uur;

b. 8 ¾ procent voor de uren van vrijdag 18.00 uur tot maandag 00.00 uur.

3. De vergoeding in verlof bedraagt vier uren per 132 uur piketdienst.

4. Voor het daadwerkelijk verrichten van werkzaamheden tijdens de piketdiensten en daarmee buiten vastgestelde werktijden, wordt een vergoeding verstrekt op basis van de overwerkvergoeding van de CAR/UWO.

5. Deelname aan oefeningen buiten de geldende werktijden wordt conform lid 4 vergoed.

#### **Artikel 7 Reiskostenvergoeding**

Reis- en verblijfkosten gemaakt ten behoeve van de artikelen 6 lid 4 en 6 lid 5 worden vergoed conform de eigen rechtspositieregeling van de desbetreffende gemeente.

**Artikel 8 Vakantie, ziekte en langdurig verlof**

Het al dan niet uitbetalen van het op basis van artikel 6 lid 3 opgebouwde verlof, het al dan niet doorbetalen of afbouwen van de vergoeding in verband met vakantie, ziekte en langdurig verlof wordt geregeld conform de eigen rechtspositieregeling van de desbetreffende gemeente.

**Artikel 9 Werkinstructie**

De piketfunctionaris ontvangt bij aanvang van zijn aanstelling een op zijn functie betrekking hebbende werkinstructie en handboek.

**Artikel 10 Evaluatietaak**

Iedere piketfunctionaris dient na een inzet conform een GRIP II zorg te dragen voor een evaluatieverslag. Dit wordt binnen 5 werkdagen na de inzet aangeleverd bij de coördinerend gemeentesecretaris. Op verzoek neemt de piketfunctionaris deel aan evaluatie overleggen over calamiteiten waarbij hij of zij is ingezet.

**Artikel 11 Hardheidsbepaling**

Voor gevallen waarin deze regeling niet of niet naar billijkheid voorziet, kan het bevoegd gezag een bijzondere regeling treffen.

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Haarlem op.....