

Oplegvel Informatienota

Portefeuille P. Heiliegers
Auteur Mevr. J. Wentzel / M. Wielenga
Telefoon 511 4516 / 4492
E-mail: jwentzel@haarlem.nl / mwielenga@haarlem.nl
MS/HRM 2010/288452
Te kopiëren: bijlage A
B & W-vergadering van 19 oktober 2010

Onderwerp
Informatie bovenformatieven

DOEL: Informeren

Naar aanleiding van vragen uit de Raad heeft de wethouder Bedrijfsvoering de afspraak gemaakt de commissie Bestuur schriftelijk te informeren over de bovenformatieve medewerkers.

B&W

1. Het college neemt kennis van de informatie verstrekt in bijgaande brief.
2. Financiële paragraaf: dit besluit heeft geen financiële consequenties
3. Het college informeert de commissie Bestuur over de stand van zaken bovenformatieven

Informatienota

Onderwerp: Informatie bovenformatieven

Reg. Nummer: 2010/288452

1. Inleiding

Naar aanleiding van vragen uit de Raad bij de behandeling van de kadernota heeft de wethouder Bedrijfsvoering de afspraak gemaakt de commissie Bestuur schriftelijk te informeren over de stand van zaken van de bovenformatieve medewerkers.

2. Kernboodschap

De stand van zaken van de bovenformatieve medewerkers is in een brief aan de commissie Bestuur weergegeven. Het betreft zowel de bovenformatieve medewerkers van de reorganisatie van 2008 als van de reorganisatie van MenS (juli 2010). Uit het overzicht blijkt dat actief gestuurd wordt op bemiddeling van de bovenformatieve medewerkers naar structureel werk dan wel op het realiseren van een andere structurele oplossing (FPU of vertrekregeling). Als het gaat om de actief te bemiddelen groep wordt niet alleen intern, maar ook vooral extern naar structureel werk gezocht. Afgezien van bijzondere omstandigheden vervult de groep bovenformatieven tijdelijke werkzaamheden binnen of buiten gemeente Haarlem.

3. Consequenties

Door de verantwoordelijkheid meer bij de bovenformatieve medewerkers en de betrokken managers te leggen en bovendien vroegtijdig externe bemiddeling in te schakelen, is de kans op succesvolle herplaatsing groter. Behalve dat dit positieve financiële en organisatorische gevolgen heeft, is het ook gunstiger voor de bovenformatieve medewerkers zelf om sneller nieuw perspectief te krijgen.

4. Vervolg/bijlage

Brief aan de commissie Bestuur met informatie over de bovenformatieven

Retouradres Postbus 511, 2003 PB Haarlem

Aan de leden van de commissie Bestuur

Datum 19 oktober 2010
Ons kenmerk MS/HRM 2010/288452
Contactpersoon M. Wielenga
Doorkiesnummer 023-5114492
E-mail m Wielenga@haarlem.nl
Onderwerp Informatie bovenformatieven (afdoening actiepunten BBP 0177)

Geachte leden van de commissie Bestuur,

Bij de behandeling van de Kadernota zijn vragen gesteld over de bovenformatieve medewerkers. Toegezegd is dat u hierover schriftelijk informatie ontvangt.

1. Bovenformatieven uit reorganisatie 2008

Deze groep bestaat (peildatum 1 oktober 2010) nog uit 32 medewerkers.

Actief te bemiddelen – 15 medewerkers

Van deze groep zijn 12 personen aan het werk; 9 medewerkers verrichten werk voor de gemeente Haarlem op basis van een tijdelijk samenstel van werkzaamheden en 3 medewerkers zijn gedetacheerd buiten de organisatie en genereren inkomsten.

Met 1 medewerker loopt een extern reïntegratietraject.

Met 2 medewerkers lopen onderhandelingen over een vertrekregeling. *)

Langdurig zieken – 4 medewerkers

Met 3 medewerkers is inmiddels een reïntegratietraject gestart en 1 medewerker zal naar verwachting volledig worden afgekeurd.

Prognose FPU of vertrekregeling – 13 medewerkers

Het merendeel (9) van deze groep medewerkers nadert de FPU- of pensioengerechtigde leeftijd. Al deze medewerkers zijn aan het werk binnen Haarlem op basis van een tijdelijk samenstel van werkzaamheden dan wel buiten Haarlem (kostendekkend) totdat zij in 2011 met FPU of met pensioen gaan. Met 4 medewerkers is een speciale vertrekregeling getroffen. Deze medewerkers verrichten geen werkzaamheden meer voor de gemeente Haarlem en gaan in 2011 uit dienst.

*) Vertrekregelingen worden door de wethouder geaccordeerd.

2. Bovenformatieven per 1 juli 2010

Bij de reorganisatie van de hoofdafdeling Middelen en Services afgelopen voorjaar zijn per 1 juli 2010 46 medewerkers bovenformatief geworden.

Deze 46 medewerkers zijn aan het werk op basis van een tijdelijk samenstel van werkzaamheden totdat een structurele oplossing is gevonden.

Prognose FPU of vertrekregeling – 5 medewerkers

Met 4 medewerkers zijn reeds afspraken gemaakt dat zij uit dienst gaan op hun FPU gerechtigde leeftijd. Deze medewerkers zijn aan het werk op basis van een tijdelijk samenstel van werkzaamheden tot de afgesproken datum. Met 1 medewerker is inmiddels een afkoopregeling getroffen.

Bemiddelen op termijn – 13 medewerkers

In het reorganisatiebesluit van de reorganisatie van Middelen en Services is vastgelegd dat een aantal functies nog tijdelijk blijft bestaan. Hier zijn frictiegelden voor gereserveerd tot 1 januari 2013 en tot 1 januari 2014. Een groep van 13 medewerkers heeft op basis van deze afspraak een tijdelijk samenstel van werkzaamheden in hun voormalige functie binnen de hoofdafdeling Middelen en Services.

Actief te bemiddelen – 28 medewerkers

De overige 28 medewerkers zijn aan het werk op basis van een tijdelijk samenstel van werkzaamheden veelal binnen hun eigen afdeling (met uitzondering van een enkele medewerker die bij een andere hoofdafdeling werkzaamheden verricht). Voor deze groep van 28 medewerkers wordt actief gezocht binnen en buiten de gemeentelijke organisatie naar een passende structurele functie of er zullen onderhandelingen plaatsvinden voor een beëindiging van het dienstverband.

Externe bemiddeling

Uit de oude groep bovenformatieve medewerkers en de nieuwe groep bovenformatieven wordt een selectie gemaakt van 30 medewerkers die meegaan in een extern bemiddelingstraject van Tempo-Team Employability.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris,
ing. S.M.M. Borgers,

de burgemeester,
mr. B.B. Schneiders