

# Oplegvel

Portefeuille J. Nieuwenburg
Auteur Mevr. L. van Rossem
Telefoon 5114395
E-mail: lvrossem@haarlem.nl
SZW/BB/2010/344565
Te kopiëren: bijlage A
B & W-vergadering van 26 oktober 2010

## Onderwerp

Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid 2010

### DOEL: Besluiten

Het college is bevoegd te besluiten, de financiële gevolgen worden via de bestuursrapportage aan de raad voorgelegd.

---

### B&W

1. Het college stemt in met het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid Kennemerland 2010.
2. De door het Rijk beschikbaar gestelde middelen voor 2010 ter bestrijding van de Jeugdwerkloosheid in de regio Kennemerland ad € 1.1 mln worden aangewend voor de dekking van de kosten van het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid.
3. In 2010 is voor het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid € 2,3 mln beschikbaar: € 1,2 mln is in 2009 via de algemene uitkering verkregen en overgeheveld naar 2010; € 1,1 mln wordt in 2010 via de algemene uitkering verkregen. Van de € 2,3 mln wordt in 2010 circa € 1 mln besteed; € 1,3 mln wordt overgeheveld naar 2011. De financiële gevolgen worden meegenomen in de tweede bestuursrapportage 2010.
4. De betrokkenen ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit
5. Het college stuurt dit voorstel ter informatie naar de commissie Samenleving

# Collegebesluit

**Onderwerp:** Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid 2010

**Reg.nummer:** SZW/BB/2010/344565

## 1. Inleiding

Om te voorkomen dat jongeren als gevolg van de crisis langdurig aan de kant komen te staan, en een verloren generatie ontstaat, heeft het Kabinet in 2009 besloten met extra maatregelen ter bestrijding van de Jeugdwerkloosheid te komen. Deze extra maatregelen zijn uitgewerkt en vastgelegd in een landelijk Actieplan Jeugdwerkloosheid.

De staatssecretaris van Sociale Zaken heeft ter uitvoering van het Actieplan met 30 regio's convenanten afgesloten. De basis voor de convenanten is een regionaal plan van aanpak waarin de betrokken partijen – gemeenten, sociale partners, UWV, onderwijs, jeugdzorg en kenniscentra - met elkaar hebben afgesproken hoe zij een aandeel zullen leveren in het uitvoeren van de ambities van het actieplan. Het convenant kent een looptijd vanaf de datum van ondertekening tot en met 31 december 2011.

Het kabinet heeft voor de regionale afspraken in het kader van de bestrijding van jeugdwerkloosheid in 2009, 2010 en 2011 bij elkaar € 153 miljoen uitgetrokken. Voor 2009 is inmiddels € 60 miljoen over de 30 regio's verdeeld. De door regio's in 2009 en 2010 behaalde resultaten zijn bepalend geweest voor het door het Ministerie toe te kennen bedrag in 2010.

Daarnaast ligt een regionaal Plan van aanpak, net als in 2009, aan de basis. In dit plan van aanpak beschrijven wij de concrete acties die de regio gaat ondernemen om jeugdwerkloosheid tegen te gaan.

Bijlage 1 betreft het Actieplan Jeugdwerkloosheid van de regio Kennemerland 2010.

## 2. Besluitpunten college

1. Het college stemt in met het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid Kennemerland 2010.
2. De door het Rijk beschikbaar gestelde middelen voor 2010 ter bestrijding van de Jeugdwerkloosheid in de regio Kennemerland ad € 1.1 mln worden aangewend voor de dekking van de kosten van het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid.
3. In 2010 is voor het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid € 2,3 mln beschikbaar: € 1,2 mln is in 2009 via de algemene uitkering verkregen en overgeheveld naar 2010; € 1,1 mln wordt in 2010 via de algemene uitkering verkregen. Van de € 2,3 mln wordt in 2010 circa € 1 mln besteed; € 1,3 mln wordt overgeheveld naar 2011. De financiële gevolgen worden meegenomen in de tweede bestuursrapportage 2010.
4. De betrokkenen ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit
5. Het college stuurt dit voorstel ter informatie naar de commissie Samenleving

### **3. Beoogd resultaat**

Het actieplan en de middelen zijn bedoeld om snel en doelgericht jongeren naar werk en/of scholing te begeleiden en zodoende jeugdwerkloosheid als gevolg van de crisis tegen te gaan en te voorkomen. Daarnaast passen het convenant en het actieplan binnen ons beleid om jongeren, ook zij die zonder diploma de school verlaten, zoveel mogelijk een startkwalificatie te laten behalen om zo hun toekomstmogelijkheden te vergroten. Ook is er aandacht voor ons doel een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te bewerkstelligen en werkgevers te betrekken bij het vinden van passende arrangementen (oa. leer/werktrajecten) voor jongeren. De concrete acties die onder andere nodig zijn om deze doelstellingen te bereiken worden in het actieplan zelf genoemd. (Zie bijlage).

### **4. Argumenten**

*Regionale uitwerking van Kabinetsmaatregelen.*

Het betreft hier de regionale uitwerking van de extra maatregelen die het kabinet heeft genomen om de jeugdwerkloosheid als gevolg van de huidige economische crisis te bestrijden. Daarnaast moeten de maatregelen voorkomen dat jongeren langdurig aan de kant komen te staan en zo een verloren generatie ontstaat.

*Het Actieplan past in het ingezet beleid.*

Een groot deel van de te nemen maatregelen uit het Actieplan sluiten aan bij de doelstellingen uit de programmabegroting 2009-2013:

- programmadoelstelling 4.1, Jeugd (en Onderwijs)
- programmadoelstelling 7.1, Werk en re-integratie.

Het stimuleren van een zo optimaal mogelijke schoolloopbaan en het duurzaam terugdringen en voorkomen van de jeugdwerkloosheid met ten minste het behalen van een startkwalificatie door jongeren als doel.

### **5. Kanttekeningen**

Het restant van de middelen 2010 dient te worden overgeheveld naar 2011. De reden is gelegen in het feit dat we voor 2010 en 2011 verplichtingen zijn aangegaan. Daarnaast is een bedrag van € 500.000 toegekend op basis van onze prestatie van het laatste tertaal 2009 en eerste tertaal 2010. Deze middelen zijn pas beschikbaar gesteld in augustus 2010.

### **6. Uitvoering**

Het Ministerie trekt naast deze middelen dit jaar extra geld uit voor kwetsbare jongeren binnen het Actieplan, met als argument dat zij vooralsnog onvoldoende aan bod komen omdat ze vaak als gevolg van multi-problematiek extra aandacht vergen. Het gaat voor onze regio om € 100.000. Daartoe heeft op 30 september een regionale bijeenkomst plaatsgevonden en dient voor 31 oktober bij het Ministerie een plan te zijn ingediend.

2011 is het jaar waarin het landelijk Convenant ten einde loopt, en aldus het laatste jaar waarin het Rijk middelen ter beschikking stelt voor bestrijding van de Jeugdwerkloosheid. Het Ministerie heeft inmiddels laten weten deze middelen waarschijnlijk al in het najaar van 2010 ter beschikking te stellen.

## **7. Bijlagen**

Bijlage A: Actieplan Jeugdwerkloosheid van de regio Kennemerland 2010.

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester

Kansen voor Jongeren  
Actieplan Jeugdwerkloosheid Kennemerland 2010

## 1. Aanleiding en Inleiding

De economische crisis is officieel voorbij. Kleine tekenen van herstel dienen zich dagelijks aan. Vooral nog zal dat weinig effect hebben op de arbeidsmarkt. De verwachting is namelijk dat de werkloosheid de komende tijd wel verder zal oplopen, omdat de arbeidsmarkt vertraagd reageert op de economische ontwikkelingen. Daarnaast is het economisch herstel nog te zwak en duurt het jaren alvorens de arbeidsmarkt zich enigszins heeft hersteld. Op dit moment is ongeveer 5% van de Nederlandse beroepsbevolking werkloos. De werkloosheid is het grootst onder jongeren; ruim 10%. Om te voorkomen dat jongeren als gevolg van deze crisis langdurig aan de kant komen te staan, en een verloren generatie ontstaat, heeft het Kabinet in 2009 besloten met extra maatregelen te komen. Deze extra maatregelen zijn uitgewerkt en vastgelegd in een landelijk Actieplan Jeugdwerkloosheid. Het actieplan Jeugdwerkloosheid is een plan met concrete maatregelen, dat snel tot resultaat moeten leiden.

De staatssecretaris van Sociale Zaken heeft ter uitvoering van het Actieplan met 30 regio's convenanten afgesloten. De basis voor de convenanten is een regionaal plan van aanpak waarin de betrokken partijen – gemeenten, sociale partners, UWV, onderwijs, jeugdzorg en kenniscentra - met elkaar hebben afgesproken hoe zij een aandeel zullen leveren in het uitvoeren van de ambities van het actieplan.

Het kabinet heeft voor de regionale afspraken in het kader van de bestrijding van jeugdwerkloosheid in 2009, 2010 en 2011 bij elkaar € 153 miljoen uitgetrokken. Voor 2009 is inmiddels € 60 miljoen over de 30 regio's verdeeld. Onze regio Kennemerland heeft voor 2009 € 1,2 miljoen ontvangen ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid.

Er is afgesproken dat de door de regio's in 2009 behaalde resultaten bepalend zijn voor het door het Ministerie toe te kennen bedrag in 2010. Daarnaast dient een regionaal Plan van aanpak, net als in 2009, de basis te zijn. In dat plan van aanpak worden de concrete acties beschreven die de regio gaat ondernemen om jeugdwerkloosheid tegen te gaan. Onderliggend document betreft het plan van aanpak Kansen voor Jongeren ofwel het Actieplan Jeugdwerkloosheid van de regio Kennemerland 2010.

## 2. Terugblik Actieplan 2009

Het Actieplan 2009 is onder grote druk tot stand gekomen. Die druk en snelheid was noodzakelijk om op korte termijn aan de slag te kunnen en resultaat te genereren. Een belangrijk effect daarvan is dat de samenwerking in de regio en met partners is geïntensiveerd. Het betreft met name de samenwerking met de regiogemeenten, het UWV Werkbedrijf, het Colo, het Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs en onze uitvoeringspartners. Echter, ook nieuwe en andere samenwerking is tot stand gekomen. Bijvoorbeeld met de opleidingsbedrijven in de bouw en de techniek. Een ander tastbaar resultaat betreft de versterking van de Jongerenloketten in de regio.

Het neveneffect was, en is, dat we aan de slag zijn gegaan zonder een gedegen inzicht in de problematiek en de aard en omvang van de doelgroep. En de praktijk is weerbarstig. Er moet geïnvesteerd worden in nieuwe en andere samenwerkingsverbanden, in bestaande infrastructuur, maar ook in nieuwe infrastructuur. De resultaten daarvan zijn een kwestie van een langere adem. Ons plan 2009 bleek aldus voor een deel moeilijk uitvoerbaar. Vooral het realiseren van plaatsingen op trajecten bleef achter. Met name de match tussen het aanbod en de vraag blijft een lastige.

### 3. Situatieschets<sup>1</sup>

Waar we in ons vorige actieplan nog weinig konden zeggen over de te verwachten jeugdwerkloosheid is er op regionaal niveau de afgelopen tijd meer duidelijkheid gekomen. De regio Zuid en Midden Kennemerland kent een minder spectaculaire groei van de jeugdwerkloosheid dan ander regio's in Nederland.

Landelijk zien we de volgende ontwikkelingen met betrekking tot de jeugdwerkloosheid:

- De werkloosheid onder jongeren is december 2009 met 55 % toegenomen ten opzichte van december 2008. Dit is meer dan het totale bestand niet-werkende werkzoekenden, dat in dezelfde periode met 22 % toenam.
- Het aantal niet werkende werkzoekende (nww) jongeren is in de maand december van 2009 in Nederland gestegen tot 61.272. Vanaf november 2008 ligt de maandelijkse toename van het aantal jongeren boven de gemiddelde stijging.
- Het aantal laaggeschoolde jongeren (basis en vmbo) nam in een jaar tijd met respectievelijk 13 % en 48% toe. Het aantal hoger opgeleide jongeren (hbo en wo) groeide veel sterker met 150%. Ook de toename van het aantal jongeren met een mbo opleiding is duidelijk bovengemiddeld (+ 95%).
- De toename van jongeren in het afgelopen jaar is relatief het omvangrijkst in Holland-Rijnland (118%), de Achterhoek (935) en Gelderland-Zuid, (89%). De toename is het geringst in Groot Amsterdam (19%), Zuid-Limburg (25%) en Zuid-Kennemerland (33%).

Onze arbeidsmarktregio laat de volgende ontwikkelingen zien met betrekking tot de jeugdwerkloosheid:

- Het aantal niet werkende werkzoekende jongeren in de arbeidsmarktregio Kennemerland bedraagt eind december 2009 951 jongeren. Ten opzichte van een jaar eerder is dit een toename van 33%. Dit is minder dan de landelijke toename van 55%. In de komende maanden wordt verwacht dat het aantal jongeren verder zal stijgen.
- Een groot deel van deze groep werkloze jongeren is niet in het bezit van een startkwalificatie.<sup>2</sup>
- De meeste jeugdige nww-ers zijn minder dan een half jaar werkloos.
- De toename van de jongeren is vooral groot bij de mannen (43%) en bij de mbo-ers (81%) en de hoger opgeleiden (244%).
- De instroom van jongeren in de maand december bedraagt 248 personen. Dit is 73% meer dan een jaar eerder.
- De meeste jongeren staan ingeschreven voor de lagere beroepen; met name de verzorgende, technische, administratieve en dienstverlenende beroepen.
- De meeste werkloze jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Haarlem, Velsen en Beverwijk.

Onze arbeidsmarktregio algemeen

- Het aantal niet werkende werkzoekenden bedraagt per eind oktober 8.062 personen. Ten opzichte van een jaar geleden is de stijging 10%. Landelijk is de groei groter; 20%. De prognose is dat het aantal niet werkende werkzoekenden tot eind 2010 zal oplopen tot ruim 11.000.

---

<sup>1</sup> Cijfers zijn afkomstig van het UWV en het Colo.

<sup>2</sup> Uit gegevens van het Jongerenloket Haarlem blijkt uit een steekproef dat van de instroom 2009 en de eerste weken van 2010 70% niet over een startkwalificatie beschikt.

- Onze arbeidsmarkt wordt op dit moment als gemiddeld getypeerd. Landelijk wordt de arbeidsmarkt momenteel als ruim getypeerd. De krapte in de regio in september 2008 heeft plaats gemaakt voor een gemiddelde krapte op de arbeidsmarkt in het najaar van 2009. In de aangrenzende regio Noord Holland Noord is de arbeidsmarkt ruim.
- Het afgelopen half jaar is er deze regio vooral behoefte aan productiemedewerkers (323 in totaal). Daarnaast waren er meer dan honderd vacatures voor callcentermedewerker. De schoonmaker werd ook veelvuldig gevraagd, evenals een aantal functies in de horeca. Vooral de sector Vervoer en Telecom laat een afname zien.
- De kansen op de arbeidsmarkt voor jonge niet gekwalificeerde werkzoekenden zijn beperkt. Tenzij werkzoekenden bereid en in staat zijn om via een niveau 1-opleiding minimaal door te stromen naar niveau 2.
- Groei wordt in 2010 verwacht in de sectoren bouw en installatie, detailhandel, horeca en catering, alsmede financiële diensten en landbouw en visserij.

Onderwijscijfers:

- In het schooljaar 2008-2009 waren 9.471 mbo deelnemers in opleiding; hiervan volgden 3.597 leerlingen de bbl- opleiding en 5.874 de bol opleiding.
- Het aantal gediplomeerden in het schooljaar 2007-2008 was 2.656 mbo deelnemers. Daarvan kwam 56% beschikbaar voor de arbeidsmarkt, 28% is een vervolgopleiding binnen het mbo gaan volgen en 17% stroomde door naar het hbo.
- Naast de groep gediplomeerden is er ook een groep van 1.247 ongediplomeerde schoolverlaters uit het mbo. Hiervan behoort 28% tot een risicogroep, omdat zij niet over een startkwalificatie beschikken.
- De kansen op de arbeidsmarkt voor jonge niet gekwalificeerde werkzoekenden zijn beperkt. Tenzij werkzoekenden bereid en in staat zijn om via een niveau 1-opleiding minimaal door te stromen naar niveau 2.
- Een aantal beroepen biedt mogelijkheden voor jongeren zonder startkwalificatie, bijvoorbeeld als verkoopmedewerker in de detailhandel, in de binnen en buitenteelt, en als schoonmaker en glazenwasser.

#### **4. Actieplan Jeugdwerkloosheid 2010**

We willen voorop stellen dat er in onze regio al veel gebeurt om jongeren die dat nodig hebben de ondersteuning te bieden op weg naar duurzame economische zelfstandigheid. Die investering is niet begonnen met het Actieplan Jeugdwerkloosheid. En die zal ook niet eindigen op de dag dat ons convenant met de staatssecretaris afloopt. Daarom is het van belang de middelen in het kader van de jeugdwerkloosheid duurzaam te investeren, niet alleen in infrastructuur en trajecten, maar ook in de netwerken en samenwerkingsverbanden die nodig zijn om economische zelfstandigheid voor deze groep jongeren blijvend te realiseren. Tegelijkertijd dienen de middelen ingezet te worden waarvoor ze bedoeld zijn; ter acute bestrijding van de oplopende jeugdwerkloosheid als gevolg van de recessie.

Het betekent ook dat we in onze jongeren zelf moeten investeren. Hun behoefte, en die van de werkgever, staat centraal. Het behalen van de startkwalificatie is daarbij cruciaal. Wij willen alle jongeren bereiken. Ook die jongeren die niet bij het UWV bekend zijn. Werving wordt dus een onderdeel van onze inzet. Wij willen tot slot de middelen ook gebruiken om ruimte te scheppen voor nieuwe initiatieven en/of innoverende instrumenten. Vooral op die plekken waar het reguliere aanbod tekort schiet.

### *De uitgangspunten op een rijtje:*

Hoewel we een deel van het actieplan 2009 niet hebben kunnen realiseren blijven onze aldaar geformuleerde uitgangspunten relevant:

- Niemand aan de kant! Dat is de doelstelling van ons plan van aanpak: alle jongeren worden opgepakt. Veel jongeren zijn bij (één van) onze samenwerkingspartners in beeld, daar maken wij optimaal gebruik van.
- Jongeren tot 27 jaar zonder startkwalificatie worden krachtig gestimuleerd om deze (alsnog) te behalen en te behouden door middel van het aanbieden van scholing, leerwerkplaatsen en werk.
- Wij werken vraaggericht: beschikbare kwalificaties en competenties van jongeren zijn bepalend voor het in te zetten instrument. De partners toetsen in te zetten instrumenten op arbeidsmarktrelevantie, opleidingseisen en de vraag van de werkvloer.
- Er moet afstemming zijn tussen de vraag en competenties van jongeren, kansrijke sectoren op de arbeidsmarkt en de vraag en behoeften van werkgevers.
- Iedere jongere moet binnen drie maanden een aanbod krijgen op het gebied van scholing, werken of de combinatie leren en werken.
- Wij maken zoveel mogelijk gebruik van de bestaande infrastructuur. Waar nodig wordt deze infrastructuur versterkt. Beroepsrichtingen die tijdelijk in zwaar weer verkeren, mogen de voor hun branche gekwalificeerde jongeren en de jongeren in opleiding, niet verliezen.

### *Knelpunten analyse*

Onze in het Actieplan 2009 geformuleerde knelpuntenanalyse is nog steeds actueel en vormt opnieuw de basis voor onze inzet voor 2010. Het betreft de volgende knelpunten:

- De begeleidingscapaciteit is onvoldoende, zowel in het onderwijs als op de leerwerkplekken
- Het aantal leer/werk plekken voor jeugdzorgjongeren en kwetsbare groepen is onvoldoende
- regelgeving is soms knellend en procedures soms te lang en omslachtig.
- Kwetsbare jongeren vinden minder gemakkelijk de weg naar het Jongerenloket
- de vraag van jongeren en de arbeidsmarktrelevantie moeten beter op elkaar worden afgestemd
- er is te weinig en te weinig gevarieerd aanbod van leer/werkplekken

### *Overige aandachtspunten en nieuwe accenten*

Op basis van de huidige uitvoering van het actieplan 2009, alsmede de ontwikkelingen van de afgelopen maanden, willen we de volgende aandachtspunten benoemen waar we in 2010 mee aan de slag gaan.

- Kwetsbare jongeren<sup>3</sup>

Kwetsbare jongeren zijn op dit moment voor een deel niet in beeld. Het betreft met name jongeren die zich niet bij het Jongerenloket melden. Een deel van deze kwetsbare jongeren is in beeld bij onze maatschappelijke partners en door de gemeente gefinancierde instellingen. Sommigen zijn bekend in de wijk omdat ze overlast veroorzaken. Deze jongeren zijn moeilijk te werven en moeilijk te verleiden. Hun problematiek is veelzijdig en de gevraagde dienstverlening is daarmee complex. Daarnaast is er een overlap met de doelgroep overbelaste jongeren uit het voortgezet onderwijs die in aanmerking komen voor de zogenaamde plusvoorzieningen. Integraliteit is dus geboden. We hebben geconstateerd dat er voor deze groep extra aandacht nodig is, bijvoorbeeld door wervingstrajecten in te zetten. Vooral in dit kader verwachten we nieuwe projecten te starten waar we geld voor reserveren.

---

<sup>3</sup> Een kwetsbare jongere is niet in staat volledig zelfstandig een duurzame plek op de arbeidsmarkt te verwerven.



- Sectorafspraken

De middelen in het kader van het Actieplan Jeugdwerkloosheid zijn ook bedoeld om sectoren en werkgevers die als gevolg van de crisis in nood verkeren bij te staan met loonkostensubsidies. Bijvoorbeeld door leerlingen die leren en werken en als gevolg van de crisis met ontslag bedreigd worden hun plek te kunnen laten behouden. Hiertoe zijn inmiddels landelijk afspraken gemaakt in de zogenaamde sectorarrangementen. Het betreft sectorarrangementen in de bouw, in de luchtvaart, in de uitzendbranche en in de installatietechniek en metaalelectro.

Als gevolg van de specifieke situatie in de regio Kennemerland hebben wij eigen afspraken gemaakt met opleidingsbedrijven in de bouw en in de metaal/installatie/electro-techniek. We gaan daarbij uit van een uniforme regeling en we voorzien niet in de loonkosten maar stellen een plaatsingsbonus ter beschikking. Hierbij nemen we in ogenschouw dat er diverse sectoren zijn waar de crisis hard aankomt en dat de middelen om loonkostensubsidies in te zetten beperkt zijn. Wij vinden het belangrijk om ook plaatsingsbonussen in te zetten voor die sectoren waar op dit moment volop kansen voor jongeren zijn.

- Het jongerenloket

Het Jongerenloket Haarlem is de spil voor de uitvoering van het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Het Jongerenloket was dat al met betrekking tot de RMC-functie. De belangrijkste partners in het Jongerenloket zijn het UWV, gemeenten en RBO. Daarnaast is er een samenwerkingsverband waarin onder meer Nova College en Bureau Jeugdzorg een rol spelen.

Het Jongerenloket vervult meer dan voorheen een essentiële rol in gemeentelijke taken: RMC, WIJ en Actieplan Jeugdwerkloosheid. Dat betekent ook een andere rol voor het Jongerenloket. Er wordt minder doorverwezen, de dienstverlening richt zich nu op de bemiddeling en plaatsing. Daarbij is een gedegen kennis van het aanbod en van de sociale kaart van de regio van groot belang. Dat vergt de komende tijd een forse investering. Een investering die zoals we gemerkt hebben niet per direct resultaat oplevert, vooral waar het plaatsingen betreft. Het is echter wel een duurzame investering in de infrastructuur van de regio met betrekking tot onze jongeren en hun bemiddeling naar scholing en arbeid.

- Inzichtelijkheid vraag en aantallen plaatsingen

We hebben in de huidige fase van de uitvoering van het Actieplan te weinig inzicht in de behoefte en vraag van de jongeren. Ook is er te weinig inzicht in het aantal plaatsingen en het resultaat daarvan. Dat is vooral gelegen in de snelheid waarmee de uitvoering van dit plan tot stand is gekomen en de ontoereikendheid om de verschillende van registratiesystemen van gemeenten en UWV aan elkaar te koppelen. Het effect daarvan is dat het niet altijd mogelijk is om op basis van gedegen inzichten en analyse beleid uit te stippelen. Een ander effect is dat het niet aansluiten van de vraag op het aanbod een reëel risico is. De komende tijd moet er aandacht zijn voor een sluitend registratiesysteem dat op geaggregeerd niveau gegevens kan genereren.

- Innovatie en nieuwe ontwikkelingen

In het kader van het voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid, willen wij ervaring opdoen met nieuwe, vernieuwende of experimentele diensten en producten. In aanvulling op de bestaande voorzieningen zijn wij op zoek naar nieuwe instrumenten die een bijdrage leveren aan de participatie van jongeren. Om die reden zal een deel van de middelen inzake Jeugdwerkloosheid worden ingezet om (op projectmatige basis) nieuwe ervaringen op te doen.

- Behoud en acquisitie van leerwerkplekken

Behoud van bestaande leerwerkplekken bij werkgevers, leerwerkbedrijven (Skillslab) en brancheorganisaties, is essentieel. Het acquireren van extra en gevarieerde leerwerkplekken is ook van belang. Daar waar nodig zijn wij bereid de loonkosten (deels) te financieren, gedurende de looptijd van het actieplan. Het gaat zowel om leerwerkplekken bij werkgevers (bijvoorbeeld BBL) als bij specifieke leerwerkprojecten (bijvoorbeeld AKA-trajecten).

- Aanbesteden trajecten Jeugdwerkloosheid

Anders dan in ons Actieplan 2009 hebben we een deel van het aanbod ingekocht door middel van aanbesteding. De reden is gelegen in onze ESF aanvraag J over 2009 en straks over 2010. Transparante aanbestedingsprocedures zijn een voorwaarde voor ESF cofinanciering. Afspraken worden vastgelegd in contracten en gefinancierd op basis van gerealiseerde dienstverlening.

Het overgrote deel van de trajecten die we in 2010 willen realiseren, zijn inmiddels ingekocht via aanbesteding. De trajecten zoals benoemd in het actieplan 2009 worden zoveel mogelijk in deze aanbesteding meegenomen. Vanuit de jongerenloketten worden deze trajecten uitgezet, waarna ze worden gefinancierd uit de beschikbare middelen.

De aanbesteding geldt voor de gehele regio Kennemerland en richt zich op drie doelgroepen: werkzoekenden met startkwalificatie, werkzoekenden zonder startkwalificatie en kwetsbare jongeren tot 27 jaar. We vinden het van belang deze trajecten in te kopen bij regionale partners die bekend zijn met de doelgroep.

De aanbesteding is onderhands uitgezet en betreft vijf percelen:

- Leerwerktrajecten re-integratie en onderwijs
- Leerwerktrajecten maatschappelijke participatie
- EVC
- Werving
- Vrij perceel

De trajecten zijn inmiddels gegund.

**Gezien bovenstaande benoemen we voor het Actieplan 2010 de volgende concrete actiepunten:**

<b>Leerwerktrajecten re-integratie en onderwijs</b>	
<b>Doel en inhoud</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leerwerkplekken betreffen een combinatie van leren en werken. De leercomponent kan zowel op de werkplek plaatsvinden als in combinatie met een opleiding, zoals BBL, BOL of AKA niveau 1 of 2.</li> <li>• Het werven van jongeren voor deze leerwerkplekken via het Jongerenloket, dan wel op andere wijze.</li> <li>• Intensieve begeleiding gericht op het onderhouden of behalen van startkwalificaties, werknemersvaardigheden en uitstroom naar werk.</li> <li>• Concrete activiteiten en werksoorten die aansluiten op kansen op de arbeidsmarkt.</li> </ul>
<b>Voor wie?</b>	Jongeren met en zonder startkwalificatie en kwetsbare jongeren (tot 27 jaar).
<b>Resultaat</b>	90% van de trajecten leiden tot re-integratie naar betaalde arbeid of terugkeer naar het onderwijs (deeltijd of voltijd)
<b>Aantal</b>	50 per jaar.

<b>Leerwerktrajecten maatschappelijke participatie</b>	
<b>Doel en inhoud</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leerwerkplekken betreffen een combinatie van leren en werken. De leercomponent vindt plaats op de werkplek</li> <li>• Het werven van jongeren voor deze leerwerkplekken via het Jongerenloket, dan wel op andere wijze.</li> <li>• Intensieve begeleiding gericht op maatschappelijke participatie of toeleiding naar onderwijs.</li> <li>• Concrete activiteiten en werksoorten die aansluiten op kansen op de arbeidsmarkt.</li> </ul>
<b>Voor wie?</b>	Jongeren zonder startkwalificatie en kwetsbare jongeren (tot 27 jaar).

<b>Resultaat</b>	90% van de trajecten leidt tot aantoonbare stappen op de participatieladder, of richting onderwijs.
<b>Aantal</b>	50 per jaar.

<b>Werving</b>	
<b>Doel en inhoud</b>	Er zijn jongeren die niet of nauwelijks bereikt worden door reguliere voorzieningen. Dit kan verschillende achtergronden hebben: onbekendheid desinteresse, het is niet stoer, et cetera. Ook deze jongeren willen we bereiken en interesseren voor opleiding, werk of leren en werken. De aanpak kenmerkt zich door een proactieve en outreachende houding en bekendheid met de straat- en jeugdcultuur.
<b>Voor wie?</b>	Jongeren tot 27 jaar die niet bij het UWV bekend zijn en niet al bij een uitvoeringspartner een traject volgen.
<b>Resultaat</b>	Jongeren die niet bekend zijn bij het Jongerenloket worden zoveel mogelijk in beeld gebracht en krijgen waar nodig en mogelijk een aanbod.
<b>Aantal</b>	Minimaal 50 jongeren zijn door één of diverse contractpartners bij de Jongerenlokets aangemeld.

<b>EVC</b>	
<b>Doel en inhoud</b>	Wij willen dat jongeren zoveel mogelijk kunnen groeien in hun functie en/of (alsnog) een kwalificatie halen. Wanneer dat kan met EVC moet dat ingezet worden. Het afnemen van een EVC geeft een beeld van de talenten, kennis en vaardigheden (competenties) van iemand. Soms is de rapportage alleen al genoeg voor de deelnemer om verder te kunnen in de loopbaan. Ook kan een EVC leiden tot dispensatie, tot erkenning: een of meer deelcertificaten of een diploma.
<b>Voor wie?</b>	(Werkende) jongeren zonder startkwalificatie en kwetsbare jongeren (tot 27 jaar).
<b>Resultaat</b>	Zoveel mogelijk jongeren die in aanmerking komen voor EVC worden daar, vanuit de jongerenlokets, voor aangemeld. Rapportage waarbij zichtbaar wordt welke vaardigheden de jongere bezit in relatie tot de arbeidsmarkt als ook diplomering.
<b>Aantal</b>	50 per jaar.

<b>Ondersteuning Jongerenlokets</b>	
<b>Doel en inhoud</b>	Huidige ondersteuning van 4 fte blijft in stand bij het Jongerenloket Haarlem en Velsen. Het betreft werkcoaches en administratieve ondersteuning. Benodigde deskundigheidsbevordering wordt in versneld tempo gerealiseerd.
<b>Resultaat</b>	Jongerenloket dat in staat is de extra instroom als gevolg van de crisis op te pakken en te bemiddelen naar werk en/of scholing. Bij gelijkblijvende instroom betekent dat voor het Jongerenloket Haarlem een instroom van gemiddeld 118 per maand, oftewel 1420 per jaar.
<b>Betreft</b>	4 fte

<b>Plaatsingsbonussen</b>	
<b>Doel en inhoud</b>	Door het verstrekken van plaatsingsbonussen maken we het voor opleidingsbedrijven en werkgevers makkelijker anticyclisch op te leiden en houden we deze jongeren op school en aan het werk.
<b>Voor wie?</b>	Alle sectoren, alle doelgroepen, jongeren waarvoor ontslag dreigt, jongeren die hun opleidingsplaats kwijtraken, nieuwe instroom in de opleidingen.
<b>Resultaat</b>	Jongeren in diverse sectoren die door middel van een plaatsingsbonus aan het werk blijven, hun kwalificatie behalen en uitstromen naar werk. (minus uitval)
<b>Aantal</b>	100

<b>Uitbreiding RMC functie (Jongerenloket Haarlem)</b>	
<b>Doel en inhoud</b>	Uitbreiding van de taken van het RBO (die de RMC functie uitvoert) naar 27 jaar, met als doel het bevorderen van de uistroom richting onderwijs. We beleggen bij het RBO ook de werving van (werkende) jongeren voor EVC.
<b>Voor wie?</b>	Jongeren tot 27 die terug naar school moeten en kunnen.
<b>Resultaat</b>	Ook de doelgroep 23-27 die terug naar school kan en moet krijgt daartoe de geëigende dienstverlening. De instroom 23-27 betreft op dit moment gemiddeld 43 p/m.
<b>Betreft</b>	1 fte

## 5. Samenwerkingsverbanden/netwerken

Samenwerking tussen de verschillende partijen in de regio is hard nodig om de resultaten die we willen bereiken te realiseren. Op dat terrein hebben we al veel bereikt in 2009 en het eerste kwartaal van 2010. Het Actieplan heeft als effect dat een aantal samenwerkingsverbanden wordt versterkt en bestendigd. Bijvoorbeeld met de gemeenten in de regio, de contractpartners, het PAO, het UWV en met branchegerichte opleidingsbedrijven. Daarnaast willen we de werkzaamheden inzake de bestrijding van de jeugdwerkloosheid en het Actieplan verankeren in de samenwerking tussen het bedrijfsleven, arbeidsmarkt en beroepsonderwijs.

In 2010 gaan we de samenwerking met de diverse partijen verder vorm geven en uitbreiden. Onze aandacht gaat daarbij onder andere uit naar het Colo voor de ondersteuning inzake de stage en leerbanenmarkt, maar ook inzake de basiscijfers van de arbeidsmarktregio, naar het versterken van de contacten en relaties met individuele werkgevers inzake het bieden van leer/werk arrangementen en naar partners die een rol hebben in de aanpak en bemiddeling van kwetsbare jongeren.

Daarnaast is het nodig dat ook op regionaal bestuurlijk niveau de samenwerking inzake de bestrijding van de jeugdwerkloosheid wordt gezocht. Het ligt voor de hand dat de nieuwe verantwoordelijk wethouder vanuit de coördinerend gemeente hierin het voortouw neemt.

## 6. Middelen

Ten behoeve van de uitvoering van het lopende actieplan 2009 hebben wij € 1,2 miljoen van het Rijk ontvangen. Daarnaast hebben wij nog voor circa € 5 ton aan ESF-subsidie aangevraagd over 2009. Deze ESF-subsidie is op basis van het plan 2009 ingediend en inmiddels toegekend. Voor het Actieplan 2010 wordt ook ESF subsidie aangevraagd.

Gelet op de achterblijvende realisatie, hebben wij de oorspronkelijke begroting in het actieplan jeugdwerkloosheid 2009 aangepast. Vanuit de jongerenloketten worden relevante trajecten uitgezet, die worden gefinancierd uit de beschikbare middelen. Feitelijk tellen we de middelen 2009 en 2010 bij elkaar op.

Aangezien het Ministerie het budget voor 2010 voor de helft toekent op basis van de behaalde resultaten in het laatste kwartaal van 2009 en het eerste van 2010 bedraagt het budget voor het plan 2010 maximaal € 600.000,-

## 7. Totaaloverzicht kosten en acties 2009/2010

<b>Voor 2010 is het volgende bedrag beschikbaar</b>	<b>Aantal</b>	<b>Kosten</b>
Restant actieplan 2009		1.000.000
Actieplan 2010 (na goedkeuring)		600.000
ESF 2009 en 2010 (risicovol)		600.000
<b>Totaal</b>		<b>2.200.000</b>

<b>Kosten 2010</b>		
Jongerenloketten	4 fte	200.000
Leer/werktrajecten re-integratie en onderwijs	50	600.000
Leer/werk trajecten maatschappelijke participatie	50	
Werving (niet tot gunning overgegaan)	50	pm
EVC	50	125.000
Plaatsingsbonussen	100	400.000
Uitbreiding RMC 23+	1 fte	70.000
Nieuwe projecten		400.000
<b>Totaal</b>		<b>1.795.000</b>