

# Oplegvel Collegebesluit

## Onderwerp

Wijziging Ambtenarenreglement 1995 naar aanleiding van  
wijzigingen CAR-UWO periode juli-september 2010  
Arbeidszaken

Portefeuille P. Heiliegers
Auteur mw. T.U. Mak-van Veen
Telefoon 5114684 E-mail: tveen@haarlem.nl
MS/HRM/2010/364854
Te kopiëren: bijlage A, B en C
B & W-vergadering van 9 november 2010

## DOEL: Besluiten

Het college neemt hierover een besluit omdat het hier het vaststellen van een gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling betreft waartoe het college bevoegd is. Het betreft hier het vaststellen van wijzigingen in het Ambtenarenreglement 1995.

---

## B&W

1. Het college stemt in met de wijziging van het Ambtenarenreglement 1995 (AR) zoals opgenomen in bijlage A met terugwerkende kracht per 1 januari 2010, zoals opgenomen in bijlage B met terugwerkende kracht per 1 oktober 2010 en zoals opgenomen in bijlage C per 1 januari 2011.
2. Communicatieparagraaf: de wijzigingen worden verwerkt in de Intranetversie van het AR 1995 en gecommuniceerd via de Salarisbijsluiter.
3. Financiële consequenties: financiële consequenties van CAR-UWO-wijzigingen zijn in de uitgangspunten van de begroting opgenomen. Na vaststelling van deze wijzigingen kunnen de onderdelen nader worden uitgewerkt door HRM en worden eventuele financiële consequenties met betrekking tot aanpassing van de begroting zichtbaar en voorgelegd voor nadere besluitvorming.
4. Ten aanzien van dit besluit is overeenstemming door het Georganiseerd Overleg verleend ten aanzien van de wijzigingen betreffende de artikelen 6.2.3, artikelen 3.7.1-3.7.7 en artikelen 18.1.5-18.1.7a (UWO-bepalingen).

# Collegebesluit

**Onderwerp:** Wijziging Ambtenarenreglement 1995 naar aanleiding van wijzigingen CAR-UWO periode juli-september 2010

**Reg. Nummer:** 2010 / 364854

## 1. Inleiding

In de periode juli-september 2010 zijn gemeentelijke werkgevers en vakbonden in het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden een aantal wijzigingen van de CAR-UWO overeengekomen. Voor lokale vaststelling en opname in het Haarlemse Ambtenarenreglement 1995 is een collegebesluit vereist. De wijzigingen hebben betrekking op de volgende onderwerpen:

- Uitwerking CAO 2009-2011 (ledenbrieven van 1 juli 2010): gemeentelijke salarisbedragen (ledenbrief 10/072), Vereenvoudiging CAO (ledenbrief 10/073) en Flexibilisering en levensfase (Ledenbrief 10/074);
- Ingangsdatum Pensioen (ledenbrief 10/086 van 9 september 2010);
- Inwerkingtreding Besluit Personeel Veiligheidsregio's (ledenbrief 10/087 van 9 september 2010)

De wijzigingen zijn verwerkt in bijgevoegde bijlage welke integraal onderdeel uitmaakt van dit besluit.

## 2. Besluitpunten college

1. Het college stemt in met de wijziging van het Ambtenarenreglement 1995 (AR) zoals opgenomen in bijlage A met terugwerkende kracht per 1 januari 2010, zoals opgenomen in bijlage B met terugwerkende kracht per 1 oktober 2010 en zoals opgenomen in bijlage C per 1 januari 2011.
2. Communicatieparagraaf: de wijzigingen worden verwerkt in de Intranetversie van het AR 1995 en gecommuniceerd via de Salarisbijsluiter.
3. Financiële consequenties: financiële consequenties van CAR-UWO-wijzigingen zijn in de uitgangspunten van de begroting opgenomen. Na vaststelling van deze wijzigingen kunnen de onderdelen nader worden uitgewerkt door HRM en worden eventuele financiële consequenties met betrekking tot aanpassing van de begroting zichtbaar en voorgelegd voor nadere besluitvorming.
4. Ten aanzien van dit besluit is overeenstemming door het Georganiseerd Overleg verleend ten aanzien van de wijzigingen betreffende de artikelen 6.2.3, artikelen 3.7.1-3.7.7 en artikelen 18.1.5-18.1.7a (UWO-bepalingen).

## 3. Beoogd resultaat

Implementeren wijzigingen gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling, Ambtenarenreglement 1995.

## 4. Argumenten

Voor het Haarlemse Ambtenarenreglement 1995 (AR 1995) zijn de wijzigingen in de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) van belang. Op grond van de statuten VNG en het reglement van het College van Arbeidszaken is de gemeente gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen

daarin. De wijzigingen krijgen binnen de gemeente pas rechtskracht wanneer ze door het college zijn vastgesteld. Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet dualisering gemeentebestuur is krachtens artikel 160 van de Gemeentewet het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.

*Met betrekking tot de uitwerking CAO 2009-2011*

De wijzigingen zien op verhoging van de gemeentelijke salarisbedragen, vereenvoudiging van de CAO en Flexibilisering en Levensfase. De wijzigingen treden op verschillende data in werking waarvan de meesten met terugwerkende kracht per 1 januari 2010 of 1 oktober 2010 en 1 januari 2011.

De wijzigingen ten aanzien van de artikelen 6.2.3, artikelen 3.7.1-3.7.7 en artikelen 18.1.5-18.1.7a betreffen UWO bepalingen voortvloeiend uit de wijzigingen in verband met vereenvoudiging van de CAO, ledenbrief 10/074). Hiervoor is overeenstemming met het Georganiseerd Overleg verleend.

*Met betrekking tot ingangsdatum pensioen*

Per 1 januari 2010 is het Ambtenarenreglement 1995 gewijzigd naar aanleiding van CAR-wijzigingen in verband met verandering van het ABP-pensioenreglement. Per voornoemde datum is het moment van ingang van het ouderdomspensioen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt. De thans voorgestelde wijziging vormt een aanvulling op voornoemde regeling voor medewerkers die gebruik maken van deeltijd FPU. Deze medewerkers hebben op de eerste dag van de maand waarin zij 65 jaar worden nog een gedeeltelijke aanstelling bij de gemeente. Voor deze groep moet de ingangsdatum van pensioen wordt gelegd op de eerste dag van de maand volgend op die waarin men 65 jaar is geworden.

*Inwerkingtreding Besluit Personeel Veiligheidsregio's*

Ingevolge het Besluit Personeel Veiligheidsregio's dat het Besluit Brandweerpersoneel vervangt moet de CAR-UWO worden aangepast. De gemeente Haarlem heeft thans geen Brandweerpersoneel meer waarop deze CAR-UWO regelgeving van toepassing is als gevolg van regionalisering en totstandkoming van de Veiligheidsregio Kennemerland (VRK).

Vaststelling van de exclusief voor het brandweerpersoneel geldende bepalingen is nog steeds van belang. Ingevolge artikel 4.1 van het Sociaal Plan voor Beroep-, Burger en Vrijwillig Brandweerpersoneel is bepaald dat de VRK onverkort de rechtspositie van de gemeente Haarlem volgt zodat aanpassing van het AR met onderwerpen die thans nog slechts de VRK aangaan nog steeds van belang is.

De verdere uitvoering en financiële gevolgen van dit besluit zijn voor rekening van de VRK. Voorzover er enige gevolgen voor de gemeente Haarlem zijn, dient dit te worden beoordeeld in het kader van eerder met de VRK gemaakte afspraken.

**Financiële consequenties**

Onderhavige nota is er alleen voor de wijziging in het AR. Daar zijn de financiële consequenties nog niet van in beeld. Het onderhavige besluit moet genomen worden omdat de gemeente gebonden is aan de CAO voor gemeenteambtenaren, waarvoor onderhandelingen door de VNG in het LOGA zijn gedaan als vertegenwoordiger van de gemeente Haarlem. Uit het oogpunt van rechtszekerheid tegenover de werknemers en als gevolg van het lidmaatschap van de VNG is Haarlem verplicht de wijzigingen in het AR op te nemen. Het collegebesluit op onderhavige nota gaat daar voor zorgen.

Het is de verantwoordelijkheid van het college financiële consequenties in beeld te brengen en te houden. Een en ander gaat bestudeerd worden en wanneer de consequenties afwijken van hetgeen in de uitgangspunten van de begroting 2011 is opgenomen, zal dit ter besluitvorming worden voorgelegd in een aparte collegenota.

#### **5. Kanttekeningen**

Geen

#### **6. Uitvoering**

De afdeling Middelen & Services/HRM draagt zorg voor het beheer en het doorvoeren van wijzigingen in het Ambtenarenreglement 1995.

#### **7. Bijlagen**

Bijlage I, II en III met wijzigingen in het Ambtenarenreglement 1995 naar aanleiding van wijziging CAR-UWO.

Het college van burgemeester en wethouders.

De secretaris

de burgemeester

## **Bijlage A Wijziging per 1 januari 2010 met terugwerkende kracht.**

### ***Gemeentelijke salarisbedragen, ledenbrief 10/072***

In **artikel 3:6**, eerste lid, wordt het percentage “5%” vervangen door “5,5%” en het bedrag van “€ 836,-“ door “€ 1.750,-“

### ***Vereenvoudiging CAO, ledenbrief 10/074***

#### **Artikel 7:25**

5. De tegemoetkoming in de ziektekosten is € 168,= per jaar.
6. De tegemoetkoming in de ziektekosten is € 296,= per jaar als het salaris van de ambtenaar maal de deeltijdfactor lager is dan of gelijk is aan het bedrag dat hoort bij de hoogste periodiek van schaal 6.
7. De ambtenaar die gedurende het jaar in dienst treedt of ontslagen wordt ontvangt een tegemoetkoming in de ziektekosten naar rato van de tijd dat hij in dienst is geweest.
8. De peildatum voor de vergelijking van het tweede lid is de maand december. Voor de ambtenaar die gedurende het jaar uit dienst treedt is de peildatum voor de vergelijking van het tweede lid de laatste maand dat de ambtenaar in dienst is geweest.

**Artikel 18:1:5**, eerste en tweede lid, wordt gewijzigd en komen als volgt te luiden:

1. De tegemoetkoming in verhuiskosten kan slechts bestaan uit:
  - a. een bedrag voor de kosten van transport van de bagage en van de inboedel van de betrokkene en zijn gezinsleden naar de nieuwe woning, waaronder begrepen de kosten van het in- en uitpakken van breekbare zaken;
  - b. een bedrag voor dubbele woonkosten, gelijk aan de noodzakelijk te maken kosten, met een maximum van € 279,08 per maand met dien verstande dat de tegemoetkoming ten hoogste vier maanden wordt verleend;
  - c. een bedrag voor alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten, met een maximum van € 5.581,13.
2. Indien de betrokkene op de dag van de verhuizing een eigen huishouding voert, wordt het bedrag bedoeld in het eerste lid, onderdeel c, voor zover bij of krachtens dit artikel niet anders is bepaald, gesteld op een tegemoetkoming van 3% van de berekeningsbasis voor ieder woon- of slaapvertrek, tot een maximum van vier van deze vertrekken, die de achtergelaten woning telt, met dien verstande dat het maximumbedrag genoemd in het eerste lid, onderdeel c, niet overschreden wordt.

**Artikel 18:1:7** wordt, inclusief koptekst, gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Hoogte tegemoetkoming

#### **Artikel 18:1:7**

1. De tegemoetkoming in reiskosten bedoeld in artikel 18:1:6, eerste en vierde lid, is gelijk aan de gemaakte kosten van het openbaar vervoer op basis van het tarief van de tweede klasse.
2. De vergoeding die plaatsvindt op basis van het eerste lid is voor dat deel dat gebruik wordt gemaakt van de trein gemaximeerd op het bedrag van € 3.451,= per jaar.
3. De betrokkene die met de trein reist en van de woning of het pension met het ander (aansluitend) openbaar vervoer naar het eerst mogelijke station kan reizen maar van dit openbaar vervoer geen gebruik maakt en in plaats daarvan met eigen vervoer naar dat station reist, ontvangt een tegemoetkoming van € 93,28 op jaarbasis.
4. De tegemoetkoming in reiskosten bedoeld in artikel 18:1:6, eerste en vierde lid, is, indien het college de plaats van tewerkstelling van een betrokkene heeft aangewezen als een plaats van tewerkstelling die niet door openbaar vervoer is te bereiken, of indien de betrokkene behoort tot een aangewezen groep voor wie de plaats van tewerkstelling vanwege de opgedragen werktijden niet per openbaar vervoer is te bereiken, € 0,15 per kilometer met een maximum van 20 kilometer enkele reis.
5. De betrokkene, die naar het oordeel van het college de plaats van tewerkstelling met

het openbaar vervoer kan bereiken maar daarvan geen gebruik maakt, heeft aanspraak op een tegemoetkoming van 25% van de tegemoetkoming bedoeld in het vierde lid.

**Artikel 18:1:7a** vervalt.

## **Bijlage B Wijziging per 1 oktober 2010 met terugwerkende kracht**

### ***Flexibilisering en Levensfase, ledenbrief 10/073***

**Artikel 4:1**, eerste lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

1 Het college kan in overleg de feitelijke arbeidsduur per week vaststellen op een andere omvang dan de formele arbeidsduur per week. De voor de ambtenaar geldende arbeidsduur per jaar mag hierdoor niet worden overschreden.

**Artikel 4:1**, tweede en derde lid, worden geschrapt.

**Artikel 4:1**, vierde lid, wordt vernummerd tot tweede lid, gewijzigd en komt als volgt te luiden:

2 De arbeidsduur bedraagt ten hoogste 11 uur per dag en 50 uur per week.

**Artikel 4:1**, vijfde lid, wordt vernummerd tot derde lid en de aanduiding 'vierde' wordt vervangen door: tweede.

Aan hoofdstuk 17 wordt een nieuw artikel 17:3 toegevoegd:

### **Artikel 17:3**

1 In het persoonlijk ontwikkelingsplan van en het functioneringsgesprek met een ambtenaar van 50 jaar en ouder stelt het college zijn belasting en belastbaarheid aan de orde. Zonodig worden naar aanleiding hiervan afspraken gemaakt over aanpassingen in het individuele takenpakket.

2 Het college past voor de ambtenaar van 62 tot 65 jaar, binnen de mogelijkheden van de fiscale wetgeving, een 'premiëkorting in dienst hebben oudere werknemers' toe. Het bedrag van de korting wordt gebruikt voor verhoging van de inzetbaarheid van de ambtenaar. Het college en de ambtenaar bepalen in overleg de besteding van het bedrag.

### ***Vereenvoudiging CAO, ledenbrief 10/074***

**Artikelen 3:7:1 tot en met 3:7:7** vervallen.

**Artikel 6:2:3**, eerste lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

1. De ambtenaar die in de loop van een kalenderjaar is aangesteld of wordt ontslagen heeft recht op een duur van de vakantie naar rato van de tijd dat hij zijn betrekking vervult.

**Artikel 7:6** vervalt.

Na artikel 8:16:3 wordt, inclusief koptekst, een nieuw artikel 8:16a ingevoegd:

Overlijdensuitkering bij een ongeval in en door de dienst

### **Artikel 8:16a**

1. Indien de ambtenaar overlijdt en zijn overlijden een rechtstreeks gevolg is van een ongeval in en door de dienst, dan wordt aan de weduwe, weduwnaar of geregistreerd partner een uitkering verstrekt. Indien de overledene geen weduwe, weduwnaar of geregistreerd partner nalaat, wordt de uitkering verstrekt aan de minderjarige wettige, natuurlijke en pleegkinderen.

2. De uitkering bedraagt één jaarbezoldiging, berekend over de 12 kalendermaanden onmiddellijk voorafgaande aan de maand van overlijden.

3. Indien het college een verzekering heeft afgesloten die tot uitkering komt in geval de ambtenaar overlijdt als gevolg van een ongeval in en door de dienst, bedraagt de uitkering in afwijking van het tweede lid het bedrag waarvoor het college zich terzake heeft verzekerd, met een minimum van één jaarbezoldiging.

### ***Ingangsdatum Pensioen, ledenbrief 10/086***

**Artikel 6a:8**, tweede lid, onderdeel c wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

c op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de ambtenaar 65 jaar wordt.

**Artikel 7:5**, derde lid, onderdeel b, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

b met ingang van de eerste dag van de maand waarin de ambtenaar 65 jaar wordt.

**Artikel 7:6**, tweede lid, onderdeel a, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

a met ingang van de eerste dag van de maand waarin de overledene 65 jaar zou worden.

Aan **artikel 8:2** wordt een nieuw tweede lid toegevoegd, onder vernummering van het tweede lid tot het derde lid:

2. Aan de ambtenaar die voldoet aan de voorwaarden voor FPU, maar niet (geheel) gebruik maakt van dit recht, wordt eervol ontslag verleend met ingang van de eerste van de maand volgend op die waarin hij de 65-jarige leeftijd bereikt.

**Artikel 9e:10**, tweede lid, onderdeel c, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

c op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de ambtenaar 65 jaar wordt.

In **artikel 10:8**, vierde lid, worden de woorden “Deze bijzondere verlenging ... bereikt” vervangen door: Deze bijzondere verlenging duurt tot de eerste dag van de kalendermaand waarin hij 65 jaar wordt.

**Artikel 10:23**, eerste lid, onderdeel a, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

a met ingang van de eerste dag van de kalendermaand waarin betrokkene 65 jaar wordt;

**Artikel 10a:16**, vierde lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

4 De betrokkene die op het tijdstip van ontslag de leeftijd van 55 jaren of ouder heeft bereikt, heeft recht op een aansluitende uitkering tot de eerste dag van de kalendermaand waarin hij 65 jaar wordt.

### ***Inwerkingtreding Besluit Personeel Veiligheidsregio's. ledenbrief 10/087***

**Artikel 19:7**, eerste lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

1 Voor aanstelling als vrijwilliger kunnen alleen die personen in aanmerking komen die voldoen aan de eisen die het Besluit personeel veiligheidsregio's daarvoor stelt.

Na artikel 19:7 wordt een nieuw artikel 19:7a toegevoegd:

#### **19:7a**

1 Het college kan bepalen dat voor bepaalde functies, waarbij aan de vervulling van de functie bijzondere eisen op het punt van medische geschiktheid moeten worden gesteld, aanstelling alleen mogelijk is na een geneeskundig onderzoek gericht op de te vervullen betrekking, waaruit blijkt dat tegen het vervullen van de betrekking uit medisch oogpunt geen bezwaren bestaan. Het geneeskundig onderzoek wordt ingesteld door de geneeskundige(n), daartoe aangewezen door het college.

2 De kosten van het geneeskundig onderzoek komen ten laste van de gemeente.

**Artikel 19:8**, eerste lid, onderdeel d, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

d e functie waarin de vrijwilliger is aangesteld en de vergoeding die aan hem wordt toegekend.



**Artikel 19:9** wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Het college kan een vrijwilliger alleen tot een hogere functie bevorderen wanneer hij voldoet aan de eisen die het Besluit personeel veiligheidsregio's daarvoor stelt. In het besluit tot bevordering worden ten minste de nieuwe functie en de daaraan verbonden vergoeding vermeld.

**Artikel 19:10** wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

De vrijwilliger die in verband met de uitoefening van zijn werkzaamheden aan bijzonder gevaar voor zijn gezondheid blootstaat, dan wel voor een goede invulling van zijn betrekking aan bijzondere gezondheidseisen moet voldoen, is verplicht zich aan een periodiek geneeskundig onderzoek te onderwerpen, indien dat naar het oordeel van het college, na overleg met de arbo-arts, noodzakelijk is.

**Artikel 19:12**, eerste zinsdeel, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

De vrijwilliger bericht zijn hoofdwerkgever zo spoedig mogelijk na indiensttreding dat:

**artikel 19:13** wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Artikel 19:13 Vergoeding

- 1 De vrijwilliger ontvangt zolang de aanstelling duurt een vergoeding overeenkomstig de regels van dit hoofdstuk en bijlage I Ib van de CAR-UWO.
- 2 In afwijking van het eerste lid, ontvangt de medewerker die vanaf 31 december 1979 onafgebroken ambtenaar en als vrijwilliger werkzaam is, zolang de aanstelling duurt een vergoeding overeenkomstig de regels van dit hoofdstuk en bijlage I Ic van de CAR-UWO.

**Artikel 19:14** wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

- 1 De vrijwilliger ontvangt elk kalenderjaar een jaarvergoeding.
- 2 De jaarvergoeding wordt vastgesteld op het bedrag dat in de bijlage, genoemd in artikel 19:13 is vermeld achter de functiecategorie, behorende bij de functie waarin de vrijwilliger is aangesteld, in de tweede kolom.

**Artikel 19:15**, tweede lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

- 2 De vergoeding wordt vastgesteld aan de hand van het uurbedrag dat in de bijlage, genoemd in artikel 19:13 staat vermeld achter de functie waarin de vrijwilliger is aangesteld, in de derde kolom. Wanneer de vergoeding op nul is gesteld heeft de vrijwilliger voor die activiteit geen recht op vergoeding.

**Artikel 19:16**, tweede lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

- 2 De vergoeding wordt vastgesteld aan de hand van het uurbedrag dat in de bijlage, genoemd in artikel 19:13 staat vermeld achter de functiecategorie, behorende bij de functie van de vrijwilliger, in de vierde kolom.

**Artikel 19:17**, eerste lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

- 1 De vrijwilliger die, in opdracht van het college, vijf uur of langer ingezet wordt voor oefeningen, cursussen of overige brandweerwerkzaamheden, ontvangt een vergoeding voor langdurige aanwezigheid. De vergoeding wordt vastgesteld aan de hand van het uurbedrag dat in bijlage, genoemd in artikel 19:13 staat vermeld achter de functiecategorie, behorende bij de functie waarin de vrijwilliger is aangesteld, in de vijfde kolom.

**Artikel 19:18**, tweede zin, tweede zinsdeel, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

- a per uur 16% van het bedrag genoemd in kolom drie van de bijlagen, genoemd in artikel 19:13 op zondagen, nieuwjaarsdag, tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag, de beide Kerstdagen, de dag waarop de verjaardag van de koningin wordt gevierd en iedere andere dag die daarnaast door het college wordt aangewezen als feestdag;
- b per uur 10% van het bedrag genoemd in kolom drie van de bijlagen, genoemd in artikel 19:13 voor alle overige dagen.

**Artikel 19:20**, tweede lid, tweede zin, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Indien het arbeidspatroon in deze periode sterk afwijkt van het gebruikelijke, past het college deze berekening toe op een kalenderkwartaal waarin wel sprake was van een gebruikelijk arbeidspatroon.

**Artikel 19:26**, tweede lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

- 2 Indien het verzekerde bedrag niet toereikend is om de in het eerste lid genoemde medische kosten van de vrijwilliger te vergoeden, kan het college in bijzondere gevallen een tegemoetkoming verstrekken in de hogere kosten.

**Artikel 19:30**, derde lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

- 3 De vrijwilliger die niet beschikbaar is voor de brandweerdienst, of niet kan deelnemen aan een oefening, bijeenkomst of cursus doet daarvan tijdig melding, onder opgave van redenen en overeenkomstig de instructie van het college.

**Artikel 19:36**, onderdeel c, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

- c dienstkleding te dragen voorzien van:
  - i. andere rangonderscheidingstekenen dan die verbonden aan de rang, behorende bij de functie die de vrijwilliger bekleedt;
  - ii. insignes en andere onderscheidingstekenen, tenzij tot het dragen daarvan door de staat of door het college toestemming is verleend.

**Artikel 19:38**, eerste lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

- 1 De vrijwilliger die zich aan plichtsverzuim schuldig maakt, kan disciplinair worden gestraft.

**Bijlage 1 bij hoofdstuk 19 CAR komt te vervallen.**

## **Bijlage C    Wijziging per 1 januari 2011**

### **Gemeentelijke Salarisbedragen, ledenbrief 10/072**

In artikel 3:6, eerste lid, wordt het percentage “5,5%” vervangen door “6,0%”.