

# Oplegvel Collegebesluit

Portefeuille J. Nieuwenburg
Auteur Mevr. C.C.M. Puyman
Telefoon 5115298 E-mail: ccmpuyman@haarlem.nl
SZW/BB Reg.nr. 2011/368819
GEEN bijlagen kopiëren
B & W-vergadering van 4 oktober 2011

## Onderwerp

Voortgang afbouw loonkostensubsidie, najaar 2011

## DOEL: Besluiten

In deze nota informeert het college de commissie Samenleving opnieuw over de voortgang van de afbouw van deze regeling en wordt aan het college om een besluit over het aanbrengen van een prioritering op de wachtlijst WSW gevraagd. Het college is bevoegd te besluiten tot het laten opstellen van een verordening,

Hiermee wordt voldaan aan toezeggingen 0699, 0771.

---

## B&W:

1. Het college besluit middels een verordening een prioritering aan te brengen op de WSW-wachtlijst om ID-ers met een WSW-indicatie voorrang te verlenen.
2. Deze nota wordt ter informatie toegezonden aan de commissie Samenleving.
3. De betrokkenen ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit.

# Collegebesluit

**Onderwerp:** Voortgang afbouw loonkostensubsidie, najaar 2011

**Reg. Nummer:** SZW/2011/368819

## 1. Inleiding

De gemeente Haarlem heeft besloten de loonkostensubsidie per 1 januari 2012 stop te zetten. Mensen geboren voor 1 juli 1949 kunnen gebruik maken van de garantieregeling loonkostensubsidie, zodat zij tot aan hun pensioen bij hun huidige werkgever kunnen blijven werken, nota nr. 2010/353161

In de afbouw van de loonkostensubsidie is zorgvuldig te werk gegaan. Allereerst zijn de werkgevers gewezen op hun verantwoordelijkheid ten opzichte van de werknemers die zij vaak al jarenlang in dienst hebben.

ID-ers die desondanks niet in dienst worden genomen worden door ons ondersteund bij het vinden van nieuw werk. Een ondersteuning in de vorm van ander andere maatwerkgesprekken, opleiding, assessment en vacatureaanbod. Ook het initiatiefvoorstel 'Haarlems banen, begeleid werken' wordt onderzocht.

Verder wordt samengewerkt met het UWV om mensen die alsnog in een WW-situatie terecht komen zo adequaat mogelijk te ondersteunen.

In deze nota informeert het college de commissie Samenleving opnieuw over de voortgang van de afbouw van deze regeling en wordt aan het college op een punt een besluit gevraagd.

## 2. Besluitpunten college

Het college besluit

1. Het college besluit door middel van een verordening een prioritering aan te brengen op de WSW-wachlijst om ID-ers met een WSW-indicatie voorrang te verlenen.
2. Deze nota wordt ter informatie toegezonden aan de commissie Samenleving.
3. De betrokkenen ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit.

## 3. Beoogd resultaat

Het bewerkstelligen van een zo groot mogelijk aantal ID-ers dat vanuit de loonkostensubsidieregeling doorstroomt naar een werkgever.

Het informeren van College en Raad over de voortgang van de afbouw van de loonkostensubsidie.

## 4. Argumenten

### Werkgeversverantwoordelijkheid

De invloed van de gemeente op indiensttreding is beperkt. Voor een groot deel van de ID-/WiW-ers is op reguliere basis geen plaats binnen de organisatie waar zij werken. Werkgevers worden aangesproken op hun verantwoordelijkheid voor een werknemer die vaak al jarenlang in dienst is. Ter stimulering biedt de gemeente aan werkgevers een overbruggingssubsidie voor ID-/WiW-ers die in dienst worden genomen.

Een groot deel van de werkgevers echter, kampt met eigen financiële problematiek of beoordeelt de productie die deze mensen leveren als te laag om vanuit een volledig betaald dienstverband te kunnen verantwoorden.

### Cijfers per 27 september 2011

ID omgezet in regulier werk <sup>1</sup>	garantie-regeling <sup>2</sup>	aanmelding WSW-indicatie	ontslag <sup>3</sup>	totaal ID-/WiW-ers
14,5	24	7	81,5	127

#### Ondersteuning door de gemeente

1. Drie ID-ers hebben uit het begeleidingsbudget een opleiding op maat gevolgd waarvan we verwachten dat deze hen goede mogelijkheden op de arbeidsmarkt biedt.
2. In de zomer is aan alle ID-ers gevraagd om hun wensen voor ondersteuning door de gemeente bij het vinden van nieuw werk kenbaar te maken. Op grond van deze inventarisatie biedt de gemeente bij voldoende interesse een cursus aan die open staat voor ID-ers die hier gebruik van willen maken. Denk hierbij bv. aan computervaardigheden of sollicitatietraining.
3. Met mensen die daar behoefte aan hebben worden persoonlijke gesprekken gevoerd over hun toekomstperspectief.
4. Zeven mensen worden begeleid bij de aanvraag van een WSW-indicatie. De uitkomst van deze aanvraag wordt tegen het einde van dit jaar verwacht.
5. Alle ID-ers worden uitgenodigd voor een bijeenkomst waar zij gewezen worden op hun rechten, plichten en de mogelijkheden die de gemeente en UWV hen bieden. Deze bijeenkomst krijgt vorm in samenwerking met het UWV.
6. Waar mogelijk maken we afspraken met het UWV over individuele ID-ers. Denk hierbij aan de toewijzing van een werkcoach of plaatsing op een UWV-cursus vóór instroom in de WW.
7. Assessments worden aangeboden aan mensen die hier gebruik van willen maken.
8. Bureau & Werk ondersteunt ID-/WiW-ers bij het vinden van nieuw werk.

#### Prioritering in wachtlijst WSW

Het huidige ID-bestand is zorgvuldig bekeken en voor alle deelnemers is een afweging gemaakt over hun persoonlijke mogelijkheden. Voor zeven mensen is een aanvraag voor een WSW-indicering kansrijk. We hebben deze mensen attent gemaakt op deze mogelijkheid en zij worden begeleid bij hun aanvraag.

Een toewijzing van een WSW-indicatie betekent een plaatsing onderaan de wachtlijst. Met aanbrenge van een prioritering op de WSW-wachtlijst maken we werkbehoud voor de meest kwetsbare ID-ers bereikbaar. Zo behouden zij hun arbeidsritme en sociale bijdrage aan de maatschappij.

Via een verordening kan de gemeente prioritering aanbrenge in de WSW-wachtlijst. Deze verordening kan voor het einde van 2011 klaar zijn. De prioritering zal gelden voor mensen die vanuit een loonkostensubsidieregeling een WSW-indicering krijgen en bij hun huidige werkgever kunnen blijven werken. Zij komen dan bovenaan de wachtlijst te staan en stromen in op het moment dat het WSW-bestand daar ruimte voor biedt.

Een tweede prioriteit gaat naar ID-ers met een WSW-indicering zonder baanbehoud.

<sup>1</sup> Voor zover bekend op 27-09-2011, inclusief onzekerheden

<sup>2</sup> Garantierегeling; bedoeld wordt de regeling *garantie loonkostensubsidies vanaf 57,5 jaar*

<sup>3</sup> Ontslag; inclusief sociaal maatschappelijk belangrijke functies

### **Subsidieaanvragen na afbouw loonkostensubsidie**

Verschillende organisaties hebben ter compensatie van het vervallen van de loonkostensubsidie een subsidieaanvraag ingediend. Op deze aanvragen wordt beschikt binnen de daarvoor geldende termijn van 13 weken.

- Release heeft een aanvullende subsidieaanvraag bij de gemeente gedaan ter dekking van de salariskosten van twee ID-banen.
- Het ISP heeft een subsidieaanvraag ingediend ter dekking van de salariskosten van een ID-baan.
- Het Straatjournaal heeft een subsidieaanvraag ingediend ter dekking van de salariskosten van een ID-baan.

Andere organisaties gaan op verschillende manieren om met het wegvallen van de loonkostensubsidie;

- Haarlem Effect werkt aan een reorganisatievoorstel dat ook de huidige Haarlem Effect-ID-ers de mogelijkheid biedt te solliciteren naar passende functies. De verwachting is dat enkele ID-ers hier een (deeltijd)baan aan over zullen houden.
- Het Mondiaal Centrum Haarlem neemt de ID-er in dienst. Met creatieve ideeën, een overbruggingsubsidie en een grote eigen inzet vanuit het MCH is een passende oplossing gevonden.
- Dock heeft ontslag aangevraagd voor alle ID-ers. Wellicht is er, afhankelijk van de herstructurering van de moedercentra voor een ID-er een mogelijkheid om alsnog te worden aangenomen.

### **Initiatiefvoorstel 'Haarlemse banen begeleid werken'**

Het onderzoek naar het initiatiefvoorstel 'Haarlemse banen begeleid werken' wordt in oktober 2011 aan de commissie Samenleving voorgelegd, nota nr. 2011/368815.

### **Coulance voor basisscholen**

Twee basisscholen hebben aangegeven wegens CAO-verplichtingen gedwongen te zijn de ID-ers die zij niet in dienst nemen gedurende de eerste 7 maanden van 2012 door te betalen. Deze scholen verzochten de gemeente de loonkostensubsidie voort te zetten tot hun ontslag per 1 augustus 2012.

Wij zijn uit coulance gedeeltelijk tegemoet gekomen aan deze vraag. Door een uitbetaling van slechts 50% van de loonkostensubsidie voorkomen we dat een afwachter houding wordt beloond. Andere schoolbesturen hebben geanticipeerd op de stopzetting van de subsidie, zodat daar ontslag per 1 augustus 2011 mogelijk werd.

De kosten worden betaald uit het rddf-budget dat hiervoor gereserveerd werd in de nota 'voortgang afbouw loonkostensubsidie', nota nr. 2011/122983.

### **UWV**

De ID-ers die per 1 januari 2012 nog geen regulier werk hebben, krijgen te maken met een ander UWV dan voorheen. De werkcoach wordt slechts bij uitzondering ingezet. Het contact met het UWV zal voornamelijk digitaal verlopen via 'mijn UWV'.

De sollicitatieplicht geldt onverminderd -4 sollicitaties per 4 weken- inclusief sanctiemogelijkheden bij het niet nakomen van deze verplichting.

Ter voorbereiding op deze situatie en ondersteuning bij het vinden van werk verzorgt het UWV daarom dit najaar al een sollicitatie- en een computervaardigheidscursus gericht op 'mijn UWV' voor de ID-ers die daar gebruik van willen maken.

We willen ID-ers die uitstromen naar de WW in 2012 ondersteunen bij het vinden van een nieuwe baan. De nieuwe uitvoering van het UWV biedt een slechts zeer beperkte persoonlijke ondersteuning.

We bieden de ID-ers zonder werk in de eerste 6 maanden van 2012 persoonlijke ondersteuning om een actieve, op het vinden van werk gerichte houding te stimuleren. De kosten worden betaald uit het overschot op de reservering voor het rddf-budget, nota nr. 2011/122983.

### **Kanttekeningen**

Overwegingen bij het besluit over de prioritering op de wachtlijst-WSW;

- De prioritering op de WSW-wachtlijst biedt geen garantie voor een directe plaatsing. Zodra het WSW-bestand dit toelaat kunnen de mensen 'doorstromen' naar de gewenste werkplek.
- Op de WSW-wachtlijst staan 130 mensen met een gemiddelde wachttijd van 1,5 jaar. Eenmaal bovenaan de wachtlijst is de gemiddelde instroomtermijn relatief kort, ongeveer 2 maanden. Gedurende deze wachttijd heeft de oud-ID-er/WSW-er recht op zijn opgebouwde WW-uitkering.

### **6. Uitvoering**

In maart 2012 zal de commissie Samenleving geïnformeerd worden over de definitieve afwikkeling van de loonkostensubsidie.

### **7. Bijlagen**

Geen.

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester