

Oplegvel Collegebesluit

Portefeuille J. Nieuwenburg
Auteur Mevr. F. Traksel
Telefoon 5113067 E-mail: ftraksel@haarlem.nl
CS/SB Reg.nr. 2011/371269
3 bijlagen kopiëren
B & W-vergadering van 4 oktober 2011

Onderwerp

Convenant Bedrijf & Samenleving

DOEL: Besluiten

- het college stemt in met het convenant
- het college mandateert wethouder Jan Nieuwenburg voor het ondertekenen van het convenant op de Beursvloer d.d. 6 oktober 2011.
- het besluit heeft geen financiële consequenties.
- communicatie: Persbericht na ondertekening convenant op 6 oktober 2011.
- het convenant wordt ter informatie verzonden aan leden van de commissie Samenleving en commissie Ontwikkeling.

B&W

1. Het college besluit in te stemmen met het convenant en mandateert wethouder Jan Nieuwenburg voor de ondertekening.
2. Het besluit heeft geen financiële consequenties
3. Communicatie: persbericht na ondertekening convenant op 6 oktober 2011

Collegebesluit

Onderwerp: Convenant Bedrijf & Samenleving

Reg. Nummer: 2011/371269

1. Inleiding

Als gevolg van de Masterclass Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) is stichting Bedrijf & Samenleving Haarlem en Omstreken met een selecte groep bedrijven in het voorjaar van 2011 gezamenlijk aan de slag gegaan met het praktisch vormgeven van MVO-beleid voor hun eigen organisatie en voor het netwerk van Bedrijf & Samenleving Haarlem en Omstreken (B&SHO). Het programma “De MVO-BlikOpener” omvatte; bedrijven kennis te laten maken met en leren over MVO met als doel concrete stappen te zetten in het ontwikkelen en uitvoeren van MVO en zo samenhang te realiseren tussen doelstellingen op sociaal-maatschappelijk vlak (People), milieu- (Planet) en financieel gebied (Profit).

In Haarlem zijn tot nu toe op het gebied van MVO twee convenanten opgesteld, het klimaatconvenant en het Waarderpolder convenant. De initiatief groep wil hier graag bij aansluiten door het opstellen van een MVO- convenant voor Haarlem en Omstreken waar concrete projecten in worden genoemd.

In eerste instantie is er met de deelnemende bedrijven een concept-convenant opgesteld. Op 22 juni 2011 is er op de bijeenkomst van B&SHO en deelnemende bedrijven “MVO-Blikopener” een intentie overeenkomst getekend door de gemeente Haarlem. De intentie hield in: het met de gemeente afstemmen van het concept-convenant en de samenwerkingsafspraken met gemeente hierin op te nemen. Met de betrokken gemeentelijke afdelingen (Milieu, Onderwijs, Economie, Waarderpolder) is de afgelopen maanden ambtelijk overleg gevoerd en overeenstemming bereikt over de inbreng en de rol van de gemeente.

In het convenant zijn de volgende projecten opgenomen:

Vanuit arbeidsmarkt en onderwijs: Track the Talent, Mentorproject “Its Your Time2Shine”, de weekend Academie, de Kinderuniversiteit, Waarderpolder Arbeidsmobiliteitscentrum, Gilde Gezel, Stage- Leer en werkervaringsplaatsen, Leer-arbeidsbedrijf, Ondernemers Pitch Stop en Werknemers Vrijwilligersdagen. Vanuit Milieu: Eetbaar Haarlem, Benutten van de daken in de Waarderpoler en Omgeving, Aparte afvoer en hergebruik Hemelwater.

Het is een convenant waar gemeente, ondernemers en B&SHO door met elkaar samen te werken, elkaar versterken in het ontwikkelen van nieuwe projecten en het verduurzamen van de al lopende projecten.

2. Besluitpunten college

- het college stemt in met het convenant
- het college mandateert wethouder Jan Nieuwenburg voor het ondertekenen van het convenant op de Beursvloer d.d. 6 oktober 2011.
- het besluit heeft geen financiële consequenties.
- communicatie: Persbericht na ondertekening convenant op 6 oktober 2011.
- het convenant wordt ter informatie verzonden aan leden van de commissie Samenleving en commissie Ontwikkeling.

3. Beoogd resultaat

- afsluiten convenant
- participatie gemeente in het MVO-beleid van bedrijven Waarderpolder in samenwerking met Bedrijf & Samenleving.

4. Argumenten

Inzet kennis gemeente

- Deelname aan het convenant betreft de inzet van kennis vanuit gemeente.

Past in gemeentelijk vastgesteld beleid

- Het betreft reeds lopende projecten en aantal nieuwe projecten maar die aansluiting vinden bij gemeentelijk vastgesteld beleid (Milieu: Klimaatneutraal, Eetbaar Haarlem. Onderwijs: Weekendacademie (project 40+ gelden Boerhaavewijk), Economie: Arbeidsmobiliteitscentrum Waarderpolder)
Geen financiële consequenties.

5. Kanttekeningen

Geen financiële consequenties

6. Uitvoering

Op 6 oktober 2011, op de Beursvloer, wordt het convenant ondertekend. Daarna worden voor de nieuwe projecten in het convenant werkgroepen opgestart waar de betrokken afdelingen van de gemeente in participeren. Bij de reeds lopende projecten wordt de ondersteuning van de gemeente gehandhaafd.

7. Bijlagen

1. Convenant "MVO doe je niet alleen"
2. lijst deelnemende bedrijven
3. Intentieovereenkomst 22 juni 2011

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester

convenant



MVO DOE JE NIET ALLEEN!

Inleiding

Bedrijf&Samenleving Haarlem en Omstreken (B&SHO), ontwikkelt samen met ondernemers verschillende MVO projecten die een meerwaarde hebben voor de Haarlemse samenleving. B&SHO ontwikkelt een duurzaam platform van, voor en door maatschappelijk betrokken ondernemers. Een platform waar ondernemers elkaar ontmoeten, inspireren en enthousiasmeren. Om dit platform verder te ontwikkelen, organiseert B&SHO verschillende bijeenkomsten per jaar. Deze bijeenkomsten staan in het teken van kennisontwikkeling en kennisuitwisseling. Tijdens de najaarsbijeenkomst van 2010 heeft B&SHO in samenwerking met de CRS academy een masterclass MVO gepresenteerd. Tijdens de Masterclass is ingegaan op de achtergronden van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) en Maatschappelijk Betrokken Ondernemen (MBO). Er is ingegaan op de relatie MVO/MBO en er is gekeken hoe daar op concrete wijze invulling aan kan worden gegeven.

Tijdens deze bijeenkomsten wordt duidelijk dat steeds meer bedrijven in Haarlem beseffen dat ze een onderdeel zijn van de samenleving waarin zij opereren. Zij erkennen dat het bedrijf een stakeholder is, in en van de samenleving. De relatie tussen bedrijven en hun lokale omgeving is een integraal onderdeel van hun Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Een duurzame samenleving is er één waar bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties samen verantwoordelijk zijn voor een sterke civil society met een actieve, participerende burger.

Als gevolg van de Masterclass MVO is B&SHO met een selecte groep bedrijven in het voorjaar van 2011 (zie bijlage), aan de hand van de MVO-BlikOpener, gezamenlijk aan de slag gegaan met het praktisch vormgeven van MVO voor hun eigen organisatie en voor het netwerk van B&SHO. De MVO-BlikOpener is een programma waarmee bedrijven kennis maken met en leren over MVO met als doel concrete stappen te zetten in het ontwikkelen en uitvoeren van MVO en zo samenhang te realiseren tussen doelstellingen op sociaal-maatschappelijk vlak (People), milieu- (Planet) en financieel gebied (Profit).

In Haarlem zijn tot nu toe op het gebied van MVO twee convenanten opgesteld, het klimaatconvenant en het Waarderpolder convenant. Dit laatste convenant is getekend door het georganiseerde bedrijfsleven, Industriekring Haarlem, De Kamer van Koophandel, VNO-NCW West-Noord-Holland en de wethouders, J. Nieuwenburg, E.P Cassee en P.R. van Doorn. De initiatief groep wil hier graag bij aansluiten door het opstellen van een MVO convenant voor Haarlem en Omstreken, waar in concrete projecten worden genoemd. Een convenant waar gemeente, ondernemers en B&SHO door met elkaar samen te werken, elkaar versterken in het ontwikkelen van nieuwe projecten en het verduurzamen van de al lopende projecten.

Meer specifiek betekent dit dat we het onderwerp "Duurzaamheid" uit het Waarderpolder convenant (paragraaf D, pagina 7 & 8) verder concretiseren. Bij de MVO Blikopener, die als basis voor het MVO convenant genoemd kan worden, hebben de bedrijven zich specifiek gericht op Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, waarbij Maatschappelijke Betrokkenheid als een van de kernpunten benoemd is. Die betrokkenheid is door de verschillende bedrijven omgezet in aandachtspunten waarop zij zich (zullen) richten.

Daarbij komen de "mens" aan bod in de vorm van aandacht voor de arbeidsmarkt, de eigen medewerkers, maar ook door werknemers vrijwilligersdagen. Het "milieu" wordt ondersteund door een nauwe samenwerking tussen de bedrijven én de gemeente als het gaat om het groen maken en houden van Haarlem en het gezamenlijk werken aan grotere projecten om dit mogelijk te maken (o.a. afvoer van hemelwater, groene daken etc.)

Looptijd convenant

Het MVO convenant wordt afgesloten voor 4 jaar, oktober 2011 – oktober 2015

Deelnemende bedrijven uit de initiatiefgroep, B&SHO en bedrijven aangesloten bij het platform van B&SHO en de gemeente Haarlem verklaren het eens te zijn over de volgende onderwerpen;

De Mens

Arbeidsmarkt en onderwijs

Veel jongeren halen hun schooldiploma en vinden hun weg op de arbeidsmarkt. Voor een aantal jongeren is dit niet weggelegd. Of dit nu komt door problemen thuis, onvermogen of anderszins, ook voor deze jongeren is het van belang dat zij een startkwalificatie behalen en zo door kunnen groeien naar de arbeidsmarkt. Voor deze groep jongeren is het van belang dat zij meer begeleiding ontvangen. De afgelopen jaren zijn er verschillende projecten opgezet en nog in ontwikkeling met onderwijs, bureau jeugdzorg, reclassering en het bedrijfsleven. Deze projecten geven jongeren de kans zich verder te ontwikkelen, een betere keuze voor de toekomst te maken en het biedt hen een netwerk waar ze op terug kunnen vallen.

Track the Talent

Track the Talent biedt jongeren van het Sterrencollege, een van VMBO scholen in Haarlem, een programma aan van 13 weken. Zij bezoeken 13 bedrijven waar zij een rondleiding ontvangen en een workshop van een professional. Workshops als, sollicitatie training, hoe presenteer ik me en leiderschapskwaliteiten maken hier onderdeel van uit. Door de rondleidingen krijgen de jongeren meer zicht op wat de arbeidsmarkt te bieden heeft

Resultaat

Meer jongeren kunnen deelnemen aan het project Track the Talent. Hiervoor wordt samenwerking gezocht met het Haarlem College, de andere VMBO school in Haarlem. Meer bedrijven, gemeente scholen en jongeren nemen deel aan het project.

Mentorproject “Its Your Time2Shine”

Jongeren, tussen de 14 en 27 jaar die geen startkwalificatie hebben, van huis uit geen stimulans krijgen en geen netwerk hebben, kunnen zich opgeven voor het project. Zij worden gekoppeld aan een mentor. De mentoren komen uit het bedrijfsleven, hebben een groot netwerk en levenservaring. Voordat de mentoren met de jongeren aan de slag gaan ontvangen zij een training. Op dit moment zijn er 70 mentoren die jongeren voor 1 tot 1,5 jaar begeleiden. Mentoren zetten hun netwerk in voor stage- en arbeidsplaatsen.

Resultaat

Het project wordt gesubsidieerd door het Oranjefonds tot eind 2012. Het komende jaar wordt ingezet om het project te verduurzamen.

De Weekend Academie

De weekend Academie biedt jongeren uit groep 7 en 8 van het primair onderwijs en klas 1 en 2 van het Voortgezet onderwijs, die extra ondersteuning kunnen gebruiken, hulp bij de ontwikkeling van hun mogelijkheden, vaardigheden en talenten, en vergroot daarmee hun kans in de maatschappij.

De weekend Academie wordt opgestart in de Boerhaavewijk in Haarlem. In de Boerhaavewijk wonen veel jongeren die extra ondersteuning nodig hebben bij hun schoolloopbaan. Deze extra ondersteuning kunnen zij meestal niet krijgen van hun directe omgeving.

Resultaat

B&SHO en ondernemers en gemeente zetten mensen, middelen, kennis in om de Weekend Academie in Haarlem te ontwikkelen. Verder denken zij mee om de Weekend Academie te verduurzamen.

Kinderuniversiteit

Stichting KinderUniversiteit Haarlem geeft talentvolle en leergierige kinderen de mogelijkheid dit talent verder te ontwikkelen door het aanbieden van uitdagende en aanvullende lesprogramma's. Niet schools, maar praktisch. Zij wil de kans dat het kind mét diploma het voortgezet onderwijs verlaat, vergroten. Het kind zal beter in de maatschappij kunnen functioneren en gebruik kunnen maken van het netwerk dat het in 3 jaar tijd opbouwt.

Resultaat

Daar waar nodig ondersteunen ondernemers, gemeente en B&SHO de Kinderuniversiteit door de inzet van kennis.

Arbeidsmobiliteitscentrum.

De arbeidsmarkt van Zuid-Kennemerland krijgt de komende jaren te maken met een toenemende krapte. Van bedrijven wordt meer inzet verwacht in het begeleiden van personeel naar passend werk. Ook moeten er passende oplossingen gevonden worden voor aangepast werk voor hen die dat behoeven (anticiperend op de nieuwe Wet werken naar Vermogen). Vanuit het VNO-NCW en Parkmanagement Waarderpolder wordt daarom gebouwd aan een arbeidsmobiliteitscentrum. Dit centrum ontzorgt bedrijven in hun plicht passende oplossingen te vinden bij uitval van personeel. Een zogenaamde arbeidsmobiliteitscoach bemiddelt tussen bedrijven onderling, maar fungeert ook als brug tussen bedrijven, onderwijsinstellingen en maatschappelijke instellingen.

Resultaat: B&SHO, ondernemers en gemeente vinden elkaar in het arbeidsmobiliteitscentrum om samen met onderwijsinstellingen en maatschappelijke instellingen het hoofd te bieden aan de groeiende krapte op de arbeidsmarkt en de bemiddeling voor passend werk.

Gilde-Gezel

Voor deelnemers vanuit de verschillende opleidingen op nivo 1 is het moeilijk om een geschikte stageplaats te vinden. Begeleiding is voor deze deelnemers zeer belangrijk, meer nog dan voor de andere groepen leerlingen. Voor deze groep willen we een project ontwikkelen waar het zgn. Gilde- Gezel model wordt ingezet.

Resultaat

Door inzet van kennis, middelen en door het beschikbaar stellen van stage plaatsen in het bedrijfsleven wordt dit project door B&SHO verder ontwikkeld. Er wordt een training opgezet voor de Gilde meester om de gezelschap op verantwoorde wijze te begeleiden.

Stage- leer en werkervaringsplaatsen

Bedrijven en gemeenten bieden jaarlijks stage-leer en werkervaringsplaatsen aan. Zij nemen het stagebeleid op in de beleidsplannen. Daarnaast geven ze in het beleidsplan aan, hoeveel stageplaatsen en het beschikbare budget.

Resultaat

Bedrijven en gemeenten zetten hun bedrijven open om leerlingen een passende stageplaats te bieden en nemen dit op in het opleiding - en stagebeleid.

Het Leer-arbeidsbedrijf

Een samenwerkingsverband van Gemeente en Haarlemse organisaties heeft het initiatief genomen tot een wijkgericht stagebedrijf voor MBO- en HBO-studenten. Dit bedrijf draagt bij aan de aanpak van maatschappelijke vraagstukken, zoals een prettiger leefklimaat, betere kansen voor jongeren en andere buurtbewoners, versterken wijkeconomie, verbeteringen van gebouwen en openbare ruimte. Het bedrijf biedt studenten op verschillende momenten in hun opleiding de kans om echte praktijkopdrachten uit te voeren, kleine en grotere, en voor de aanpak en resultaten verantwoordelijkheid te nemen.

Het LAB biedt ook onderdak aan een stedelijk expertisecentrum voor wijkgericht werken. Kennis uit de stad wordt zo toegepast in de wijk, en ervaringen uit de Boerhaavewijk kunnen benut worden in projecten en reguliere programma's van woningcorporaties, scholen, wijkraden, welzijns- en zorginstellingen en andere maatschappelijke organisaties en bedrijven elders in Haarlem. In het LAB komen verschillende doelstellingen samen.

In de eerste plaats, dient het project een bijdrage te leveren aan het aanpakken van maatschappelijke vraagstukken in de wijk. Door de gecoördineerde inzet van studenten uit HBO en MBO in nieuwe en bestaande projecten op het terrein van wonen, zorg, educatie en welzijn, kan een betere dienstverlening voor jongeren en andere wijkbewoners worden gerealiseerd. Op verzoek kan die inzet ook t.b.v. bewonersorganisaties en opdrachtgevers in andere Haarlemse wijken worden geleverd.

De aanwezigheid van een groep actieve, maatschappelijk betrokken jongeren zorgt daarbij voor een grote mate van dynamiek in de wijk.

In de tweede plaats is het project bedoeld om jongeren in aanraking te brengen met de vele leuke en belangrijke werkzaamheden in de wijk en hun betrokkenheid bij de samenleving te vergroten, als burger en toekomstige professional. Ook kan het leiden tot interesse om later

in de wijk aan de slag te gaan. Op deze manier wordt een nieuwe generatie professionals gemotiveerd voor het werken in wijken. Het LAB vereenvoudigt de mogelijkheid om maatschappelijke partners directer bij het onderwijs te betrekken, als praktijkdeskundigen, maatschappelijke voorbeelden, voor bijzondere vormen van enthousiasmeren, uitdagen en faciliteren van jongeren (prijsvragen, masterclasses, e.d.)

Resultaat

Het Haarlemse bedrijfsleven zet zijn kennis in voor het ontwikkelen van het leer-arbeidsbedrijf en vervult een inspirerende rol naar de studenten en / jonge mensen in het algemeen toe, in het ontwikkelen van een maatschappelijk betrokken visie en houding als burger en de zakelijke professional.

Ondernemers Pitch Stop

Uit de praktijk blijkt dat voor ondernemers' in een dip' in praktijk alleen een oplossing bestaat als het voor hun onderneming al te laat is. (schuldhulpverlening). Daarom nu Ondernemers Pitch Stop; het biedt ondernemers die tijdelijk mindere tijden doormaken, een 'Pitch Stop' waarbij een bedrijfsanalyse opgezet kan worden. Uit deze analyse moet blijken of de ondernemer c.q. zijn onderneming over voldoende mogelijkheden beschikt opnieuw te gaan renderen. Doelgroep: MKB ondernemers die niet over eigen middelen c.q. mogelijkheden beschikken om zelf de (economische) problemen de baas kunnen. Ervaren ondernemers (MKB Pitch coaches) zetten hun ervaring/netwerk in om ondernemers een 'doorstart' te gunnen

Resultaat

Programma wordt opgezet ter ondersteuning van ondernemers 'in een dip'. Er wordt een team van ervaren ondernemers op gezet. Einddoel: behoud en ontwikkeling van de regionale werkgelegenheid.

Werknemers vrijwilligersdagen

Zoals beschreven in de inleiding zijn bedrijven zich steeds meer bewust van de omgeving waarin zij opereren. Vrijwilligerswerk bij maatschappelijke, sport of culturele organisaties is een van de mogelijkheden om concreet iets voor de Haarlemse samenleving te betekenen.

Werknemers krijgen de mogelijkheid om onder werktijd een aantal uren per jaar vrijwilligerswerk te doen. We kunnen dan denken aan kennisoverdracht in de vorm van het geven van advies of een workshop. Werknemersvrijwilligersdagen, in de vorm van teambuilding.

Resultaat

B&SHO brengt vrijwilligers projecten in kaart en stimuleert bedrijven het werknemersvrijwilligerwerk in het beleid op te nemen. Bedrijven die aangesloten zijn bij het maatschappelijk platform gaan concreet aan de slag met deze vrijwilligers projecten. Vraag en aanbod word op elkaar afgestemd.

Milieu en Maatschappij

'Eetbaar Haarlem' (GIDZ) versterkt de leefkwaliteit en sociale cohesie in buurten en wijken dmv het eetbaar, duurzaam vergroenen van Haarlem. De projecten, bv mobiele moestuinen, stadssla-gevels en verhoogde moes-tafels voor zorgcentra, worden opgezet met, voor en door de bewoners. Door de samenwerking van bewoners, wijkorganisaties, scholen, gemeente, woningcorporaties, bedrijven en vrijwilligers wordt de bewustwording, betrokkenheid met de leefomgeving en elkaar vergroot. Door voedsel-leer-trajecten te organiseren op de buurtscholen krijgt het project een hoge educatieve en belevingswaarde. Met het betrekken van bewoners van zorgcentra houden we de kennis en ervaring over het onderhouden van de 'moesmobielen' in ere. Ook hier weer een grote kans op het socialiseren van ouderen in de wijk. In aanmerking voor Eetbaar Haarlem projecten komen; braakliggende terreinen, verticale wanden, platte daken, balkons, vierkante meter voor- en/of achtertuin enzovoort.

Resultaat

Eetbaar Haarlem brengt de duurzaamheid van Haarlem bloemenstad en betrokkenheid van de Haarlemmers bij hun eigen leefomgeving in brede zin op hoger niveau.

Het Milieu

Milieu

Het benutten van de daken in de Waarderpolder en Omgeving

Daken kunnen ingezet worden om energie op te wekken of energieverbruik te reduceren en daarmee CO2 uitstoot te verminderen. Ook kunnen daken zorgen voor uitbreiding van groene leefruimte, bijv. door dak -tuinen/-terrassen. Het inventariseren van de natuurlijke en technische mogelijkheden om daken te benutten t.b.v. verbeteren milieuprestaties en het mogelijk opstarten van pilots zijn onderdeel van dit project.

Resultaat: Ondernemers en gemeente streven ernaar om na inventarisatie en onderzoek een of meerdere van de onderzochte mogelijkheden te realiseren. Dit kan per deelnemer verschillen. Mogelijkheden die bijvoorbeeld met elkaar vergeleken kunnen worden zijn, zonnecollectoren, kleine' windmolens, energydaken en groene daken.

Ter illustratie een uiteenzetting waarom het vergroenen van daken een van de opties is:

Groene (platte) daken, gevelbegroeiing op verticale muren (flats) en braakliggend terrein permanent of tijdelijk vergroenen.

We leven met steeds meer mensen in een beperkte ruimte, zeker in de Randstad. Haarlem wordt zelfs de "meest versteende stad van Nederland" genoemd. Waarom dan niet een groen dak op bijvoorbeeld de aanbouw of schuur! Het is een prachtige manier om (meer)

groen in de stad creëren. Daarnaast heeft een groen dak een isolerende werking, het is koel in de zomer en warm in de winter. En veel "Groen" is belangrijk voor het lucht-en leefklimaat van Haarlem. Het zorgt niet alleen voor wegvangen van fijn stof, maar ook voor de opname van regenwater en daarmee het tegengaan van wateroverlast, CO2 binding en biodiversiteit. En het positieve psychologisch effect dat een groene omgeving heeft op mens en dier.

Zorgvuldig en duurzaam omgaan met drinkwater en afvalwater is een speerpunt voor de ondernemers in de Haarlem en omgeving. Deze ondernemers willen met de gemeente Haarlem snel tot een concreet actieplan komen om invulling te geven aan dit speerpunt. Er is veel kennis op het terrein van water bij een aantal ondernemers in Haarlem. Het enthousiasme en de aanwezige kennis moet worden ingezet om snel tot duurzame resultaten te komen.

Aparte afvoer én hergebruik van Hemelwater

Hemelwater zorgt voor onnodige belasting van riolen, waterzuiveringinstallaties en is een aanslag op onnodig energieverbruik. Ook wordt vaak onnodig gebruik gemaakt van gezuiverd water terwijl de stroom hemelwater direct zonder verwerking voor meerdere doeleinden gebruikt kan worden.

Resultaat: Tijdens dit project zullen de deelnemende bedrijven in samenwerking met gemeente oplossingen onderzoeken, op welke wijze hemelwater apart kan worden afgevoerd bijv. via watergangen en voor welke doeleinden hemelwater hergebruikt kan worden zowel binnen als buiten de verschillende organisaties. Interne opties zijn bijv. hergebruik van het hemelwater als spoelwater bij toiletten, of koelwater, bestrijding brand, vijver, watervoorziening tuin. Voorbeelden extern gebruik: Hemelwater lozen in Veerplas en onttrekken aan de plas indien nodig (koelwater/brandbestrijding).

Stakeholders

De initiatiefnemers en B&SHO, zetten zich in om het platform Maatschappelijk Betrokken Ondernemen verder te ontwikkelen. Er worden nieuwe partnerschappen afgesloten en de samenwerking met de gemeenten Haarlem, Heemstede, Zandvoort en Bloemendaal wordt versterkt en verder ontwikkeld.

Resultaat

Het versterken, vergroten en het professionaliseren van het bestaande platform van, voor en door ondernemers, om zo nieuwe MVO- initiatieven met elkaar verder te ontwikkelen. En bestaande initiatieven te bundelen. MVO doe je niet alleen!

Publicatie deelnemers convenant

De partijen die aangesloten zijn bij dit convenant publiceren voor het eind van 2011 een eerste overzicht van de MVO speerpunten en de lopende activiteiten. Op deze manier wordt concreet inzichtelijk gemaakt wat er al bereikt wordt op het gebied van MVO in Haarlem.

Communicatie

Het platform maatschappelijk betrokken ondernemers van B&SHO kan worden ingezet om het convenant, voortgang en concrete projecten te communiceren naar ondernemers en gemeenten.

Daarnaast wordt er gekeken hoe de inzet van de nieuwe media hierin een rol kan spelen.

Resultaat

Er wordt een werkgroep opgezet die onderzoekt welke nieuwe media ingezet kunnen worden.

Tijdens het maatschappelijk ontbijt en de najaarsbijeenkomst van B&SHO worden de voortgang en de resultaten van de projecten gecommuniceerd.

Voortgang

De initiatief groep wordt omgezet in een stuurgroep. B&SHO faciliteert deze stuurgroep. De taken en verantwoordelijkheden worden na het tekenen van het convenant verder uitgewerkt. De gemeente stelt expertise beschikbaar daar waar ondersteuning nodig is.

Marijke Aukema 14-09-2011

Deelnemerslijst MVO BlikOpener: Bedrijf & Samenleving Haarlem en Omstreken, 2011

Imbema Holland B.V..	Robert Bloemers	rhbloemers@imbema.nl	023-5172424
	Lambert H.Prüst	lprust@imbema.nl	023-5172424
Teva Pharmachemie	Wendela Heskes	Wendela.heskes@tevapharmachemie.com	023-5147270
	René Klasen	Rene.klasen@tevapharmachemie.com	023-5147270
Johan Enschedé	Jeanine Michorius	j.michorius@joh-enschede.nl	023-5184419
MSD	Hester de Voogd	Hester_de_voogd@merck.com	023-5153128
Tuin Totaal	Pauline Landwehr	pauline@tuin-totaal.nl	023-5370235
D2creators	Michiel de Ruiten	michiel@D2creators.nl	06-28650608
Ruud Zander	Ella Blommaert-Zander	ella@ruudzander.nl	023-5345226
Het waterlaboratorium	Pascal Koene	Pascal.koene@hetwaterlaboratorium.nl	023-5175987
My productions	Yvonne Pos-Klok	y.pos@my-productions.nl	06-28550819
Gidz	Erika Meershoek	e.meershoek@chello.nl	06-41866778
Saplaza	Theo Bakkum	t.bakkum@saplaza.nl	023-5511131
Gemeente Haarlem	Ruud Meijer	r.meijer@haarlem.nl	023-5115053
PWN	Nico Spaarkogel	Nico.spaarkogel@pwn.nl	06-10908059
Bedrijfsadvies	Hans Romijn	hromijn@romijn.nu	06-21227450
Advocaat	Niels Vogelaar	vogelaar@smeets-advo.nl	023-5274774
Bestuur B&SHO	Ellen Swart	e.c.swart@planet.nl	023-5292001
Project 821	Desiree Terwee	desiree@terwee.nu	06-34248772
B&SHO	Marijke Aukema	Marijke@bedrijfsamenleving.nl	023-5421555

INTENTIE OVEREENKOMST

De stichting Bedrijf&Samenleving Haarlem en Omstreken, Gemeente Haarlem en de initiatiefgroep Blikopener geven op woensdag 22 juni 2011, de intentie af om de ambities in het concept convenant:

MVO DOE JE NIET ALLEEN!

- Samen verder uit te werken
- De samenwerkingsafspraken opnemen in het convenant.
- Het definitieve convenant eind augustus te presenteren voor ondertekening.

Haarlem
22-06-2011

Namens de gemeenten Haarlem
Wethouder J. Nieuwenburg

Namens B&SHO
Voorzitter, R Bloemers

Initiatiefgroep Blikopener
Hester de Voogd