



Haarlem

Gemeente Haarlem

Jan Nieuwenburg

Wethouder volkshuisvesting, economische en sociale zaken
onderwijs en jeugdbeleid

Retouradres Postbus 511, 2003PB Haarlem

Aan de leden van de Raad van de gemeente Haarlem

Datum 22 december 2011
Ons kenmerk SZW//2011/623628
Contactpersoon CCM Puyman
Doorkiesnummer 023-0235115298
E-mail ccmpuyman@haarlem.nl
Onderwerp Overbruggingssubsidie & ID-banen

Geachte leden van de Gemeenteraad,

In de commissievergadering van 15 december jl. heb ik toegezegd u nader te informeren over de gesprekken die met organisaties worden gevoerd over ID-banen. In deze brief informeer ik u over de gevolgen van het aanpassen van de beleidsregel Overbruggingssubsidie voor organisaties met ID-medewerkers.

Overbruggingssubsidie

De overbruggingssubsidie bestaat sinds 2005 en is bedoeld om werkgevers te stimuleren langdurig werklozen in dienst te nemen en daarmee de uitstroom uit de bijstand te vergroten. Uitgangspunt is dat de productiviteit van een langdurig werkloze, zeker in het begin van het dienstverband, lager ligt dan de werkgever in principe verlangt.

In de jaren 2010-2011 hebben 67 mensen deze subsidie toegekend gekregen, waarvan 5 ID-ers, die als uitzonderingsgroep in deze regeling zijn opgenomen.

De bekostiging van de overbruggingssubsidie past niet langer binnen het werkdeel van het participatiebudget. Wij willen deze regeling echter wel behouden aangezien deze een activerende werking heeft op de mensen in ons Wwb-bestand. De mensen die via deze regeling aan het werk gaan stromen uit de Wwb en bouwen nieuwe werkervaring en competenties op. Zij creëren hiermee een reële kans op doorstroom naar ongesubsidieerd regulier werk.

Per 1 januari 2012 zal de overbruggingssubsidie daarom per aanvraag bestaan uit één periode van 6 maanden. Vanaf een 32-urig dienstverband krijgt de werkgever € 4000 subsidie, bij minder contracturen wordt de subsidie naar rato berekend. Ook wordt er vanaf 1 januari 2012 een subsidieplafond van € 100.000 voor deze regeling ingevoerd. De overbruggingssubsidie blijft overigens onderdeel van het werkdeel van het participatiebudget.

Gaarne bij beantwoording ons kenmerk vermelden.
Bezoekadres: Grote Markt 2, Haarlem
www.haarlem.nl



Haarlem

2

Maatwerk

In de afgelopen maanden hebben verschillende ID-werkgevers aangegeven mensen in dienst te willen nemen. Zij hebben vaak de overbruggingssubsidie in hun afweging en berekeningen meegenomen. Met organisaties die door het aanpassen van de overbruggingssubsidie in financiële moeilijkheden komen worden gesprekken gevoerd. Deze gesprekken zijn gericht op het eenmalig compenseren van het verschil tussen de oude en de nieuwe overbruggingssubsidie. Een eventuele compensatie zal dus niet hoger zijn dan dit verschil. Uitgangspunt blijft dat de werkgevers het voornaamste deel van de werkgeverslasten blijven dragen.

Zo is in dit kader op 21 december 2011 gesproken met het Mondiaal Centrum Haarlem. Begin januari volgt hierover een gesprek met Haarlem Effect. In een eerder stadium is aan het Paradijsje (Haarlem Effect) toegezegd dat de huidige subsidie tot 1 april 2012 ongewijzigd blijft, zodat meer ruimte ontstaat om tot andere oplossingen te komen.

Voor de subsidieaanvraag specifiek voor de ID-taken van Haarlem Mutare wordt in bestuurlijk overleg gezocht naar oplossingen.

Vanzelfsprekend hebben ook andere organisaties met ID-medewerkers onze aandacht. Wanneer wij signalen krijgen dat de aanpassingen op de overbruggingssubsidie een probleem vormen proberen wij maatwerkoplossingen te leveren. Gelijk aan de 'Haarlemse banen' wordt ook hier de lijst gehanteerd waarin het sociaal maatschappelijk belang van verschillende organisaties wordt aangegeven zoals die op 14 juli 2011 aan de commissie Samenleving werd gepresenteerd .

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

Jan Nieuwenburg