

# Oplegvel Collegebesluit

Portefeuille P. Heiliegers
Auteur Mevr. T.U. Mak - van Veen
Telefoon 5114684 E-mail: tveen@haarlem.nl
MS/HRM Reg.nr. 2011/643355
GEEN bijlagen kopiëren
B & W-vergadering van 13 maart 2012

## Onderwerp:

Evaluatiecommissie ingevolge artikel 17 Sociaal Statuut  
Gemeente Haarlem 2011

## DOEL: Besluiten

Het college is bevoegd om ingevolge de artikelen 25 en 26 van de Verordening Geldelijke Voorzieningen Raadsleden, Wethouders, Commissieleden en Fracties - gehoord de commissie Bestuur - de daarbij behorende lijst met commissies aan te passen met een nieuwe commissie en een afwijkende vergoeding voor commissieleden vast te stellen. Voorts is het college bevoegd om op basis van het artikel 17 van het Sociaal Statuut gemeente Haarlem 2011 en artikel 84 Gemeentewet de leden van door hem in te stellen commissie te benoemen.

## B&W

1. Het college voegt de Evaluatiecommissie zoals ingesteld bij artikel 17 van het Sociaal Statuut Gemeente Haarlem 2011 (vastgesteld bij collegebesluit van 23 december 2010) toe aan de bij artikel 26 van de Verordening geldelijke voorzieningen raadsleden, wethouders, commissieleden en fracties behorende lijst van commissies.
2. Het college benoemt voor de looptijd van het Sociaal Statuut Gemeente Haarlem 2011 de volgende leden van de Evaluatiecommissie zoals genoemd onder art. 17 van het Sociaal Statuut Gemeente Haarlem 2011:
  - mevrouw J. E. Van Poperingen wonende te Hoofddorp, Aagje Dekenstraat 39, 2135 RJ, als extern lid en onafhankelijk voorzitter van de Evaluatiecommissie;
  - de heer C. Hoeksma wonende te Hoornaar, De Schans 61, 4223 NV, als door het Georganiseerd Overleg aangewezen extern lid (namens het Georganiseerd Overleg) van de Evaluatiecommissie;
  - het hoofd van de afdeling HRM (alsmede diens plaatsvervanger) als door het college aangewezen lid van de Evaluatiecommissie.
3. Het college besluit voor de twee externe leden van de Evaluatiecommissie een van de Verordening geldelijke voorzieningen raadsleden, wethouders, commissieleden en fracties afwijkende vacatievergoeding toe te passen ter hoogte van € 125,- per uur en maximaal € 355,- per dagdeel (exclusief voorbereidingstijd), per persoon alsmede kilometervergoeding: € 0,28 per kilometer.
4. Financiële consequenties: het besluit heeft financiële consequenties welke zijn gelegen in de toekenning van de genoemde vergoedingen in besluitpunt 3. Voornoemde vacatiegelden komen ten laste van het HRM-budget onder budgetnummer 291 410 4669.
5. Communicatieparagraaf: de bij dit besluit gewijzigde lijst van commissies behorende bij artikel 26 van de Verordening geldelijke voorzieningen raadsleden, wethouders, commissieleden en fracties wordt gepubliceerd in de Stadskrant en op Overheid.nl. Betrokkenen ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit.
6. Het college besluit het voorgaande met instemming van het Georganiseerd Overleg.
7. Het besluit van het college wordt ter bespreking gestuurd aan de commissie Bestuur.

# Collegebesluit

**Onderwerp:** Evaluatiecommissie ingevolge artikel 17 Sociaal Statuut Gemeente Haarlem 2011

**Reg. Nummer:** 2011/ 643355

## 1. Inleiding

Ingevolge artikel 17 van het per 1 januari 2011 geldende Sociaal Statuut 2011 (vastgesteld bij collegebesluit van 23 december 2010) is een Evaluatiecommissie ingesteld. Doel van de commissie is te beoordelen of de wegens reorganisatie herplaatsbaar verklaarde ambtenaar voldoende is begeleid en door de organisatie niet is belemmerd in het zoeken naar passend werk. Voorts toetst de commissie of er op korte termijn geen plaatsing in het vooruitzicht ligt en of er omstandigheden zijn waardoor een verlenging van de bemiddelingstermijn gerechtvaardigd is dan wel reorganisatieontslag op grond van artikel 8.3 van het Ambtenarenreglement 1995 aan de orde is.

Om rond de Evaluatiecommissie een en ander verder te formaliseren worden in de onderhavige collegenota besluiten genomen ten aanzien van”

- formele benoeming van commissieleden
- opname in commissielijst Verordening Geldelijke Voorzieningen
- afwijking van in de Verordening Geldelijke Voorzieningen bepaalde vacatievergoeding.

## 2. Besluitpunten college

1. Het college voegt de Evaluatiecommissie zoals ingesteld bij artikel 17 van het Sociaal Statuut Gemeente Haarlem 2011 (vastgesteld bij collegebesluit van 23 december 2010) toe aan de bij artikel 26 van de Verordening geldelijke voorzieningen raadsleden, wethouders, commissieleden en fracties behorende lijst van commissies.
2. Het college benoemt voor de looptijd van het Sociaal Statuut Gemeente Haarlem 2011 de volgende leden van de Evaluatiecommissie zoals genoemd onder art. 17 van het Sociaal Statuut Gemeente Haarlem 2011:
  - mevrouw J. E. Van Poperingen wonende te Hoofddorp, Aagje Dekenstraat 39, 2135 RJ, als extern lid en onafhankelijk voorzitter van de Evaluatiecommissie;
  - de heer C. Hoeksma wonende te Hoornaar, De Schans 61, 4223 NV, als door het Georganiseerd Overleg aangewezen extern lid (namens het Georganiseerd Overleg) van de Evaluatiecommissie;
  - het hoofd van de afdeling HRM (alsmede diens plaatsvervanger) als door het college aangewezen lid van de Evaluatiecommissie.
3. Het college besluit voor de twee externe leden van de Evaluatiecommissie een van de Verordening geldelijke voorzieningen raadsleden, wethouders, commissieleden en fracties afwijkende vacatievergoeding toe te passen ter hoogte van € 125,- per uur en maximaal € 355,- per dagdeel (exclusief voorbereidingstijd), per persoon alsmede kilometervergoeding: € 0,28 per kilometer.
4. Financiële consequenties: het besluit heeft financiële consequenties welke zijn gelegen in de toekenning van de genoemde vergoedingen in besluitpunt 3. Voornoemde vacatiegelden komen ten laste van het HRM-budget onder budgetnummer 291 410 4669.
5. Communicatieparagraaf: de bij dit besluit gewijzigde lijst van commissies behorende bij artikel 26 van de Verordening geldelijke voorzieningen

raadsleden, wethouders, commissieleden en fracties wordt gepubliceerd in de Stadskrant en op Overheid.nl. Betrokkenen ontvangen daags na besluitvorming informatie over dit besluit.

6. Het college besluit het voorgaande met instemming van het Georganiseerd Overleg.
7. Het besluit van het college wordt ter bespreking gestuurd aan de commissie Bestuur.

### **3. Beoogd resultaat**

Het formaliseren van een aantal aspecten rond de Evaluatiecommissie ingevolge artikel 17 Sociaal Statuut Gemeente Haarlem 2011 in relatie tot de Verordening geldelijke voorzieningen raadsleden, wethouders, commissieleden en fracties als mede benoeming van de commissieleden

### **4. Argumenten**

De commissie doet aanbevelingen aan het college na de eerste 6 maanden over het vervolg van het herplaatsingstraject. Na 12 maanden toetst de commissie - indien geen passende of geschikte functie binnen of buiten de gemeentelijke organisatie is gevonden - of voldoende werkgeversinspanningen zijn betracht en zodat ontslag wegens reorganisatie op grond van artikel 8:3 Ambtenarenreglement 1995 kan worden verleend. De commissie is derhalve een adviescommissie zoals bedoeld in artikel 84 Gemeentewet en Verordening geldelijke voorzieningen raadsleden, wethouders, commissieleden en fracties van toepassing. Om de verordening van toepassing te laten zijn, dient de Evaluatiecommissie te worden opgenomen in de op grond van artikel 26 bij de verordening gevoegde lijst van commissies.

De Evaluatiecommissie bestaat uit 3 functionarissen, zijnde: een vertegenwoordiger van de werkgever (het college), een vertegenwoordiger van het Georganiseerd Overleg en een door de werkgever en het Georganiseerd Overleg aangewezen onafhankelijke voorzitter.

De werkgever wordt vertegenwoordigd door het hoofd van afdeling HRM dan wel diens plaatsvervanger. Door het Georganiseerd overleg is aangewezen de heer C.E. Hoeksma. Beide partijen hebben mevrouw J. van Poperingen aangewezen als onafhankelijk voorzitter.

De functionarissen worden in het onderhavige besluit benoemd voor de duur van de looptijd van het Sociaal Statuut 2011.

Voor de verrichte werkzaamheden van de twee externe commissieleden wordt een van de voornoemde verordening afwijkende vergoeding gehanteerd.

Deze vergoeding wordt toegekend gezien de bijzondere beroepsmatige deskundigheid op het taakgebied van de commissie. In casu reorganisaties en ambtenarenrecht.

Het tarief is een regulier door de vakbonden gehanteerd tarief en gebruikelijk in soortgelijke commissies bij overheden. Het tarief bedraagt € 125,--- per uur en € 355,-- per dagdeel (exclusief voorbereidingstijd) alsmede kilometervergoeding: € 0,28 per kilometer. Een dagdeel bestaat uit maximaal vier uur.

Ingevolge artikel 25, vierde lid, van de verordening kan het college – gehoord de Commissie Bestuur - een van de verordening afwijkend bedrag aan vacatievergoeding vaststellen.

Voornoemde vacatiegelden komen ten laste van het HRM-budget onder budgetnummer 291 410 4669.

## **5. Kanttekeningen**

Geen

## **6. Uitvoering**

De afdeling HRM draagt zorg voor de verwerking en bekendmaking van het besluit aan betrokkenen en is tevens met de verdere uitvoering rondom de Evaluatiecommissie belast.

## **7. Bijlagen**

Geen.

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester