



Haarlem

Gemeente Haarlem

Jan Nieuwenburg

Wethouder volkshuisvesting, economische en sociale zaken
onderwijs en jeugdbeleid

Retouradres: Stadhuis, Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de leden van de commissie Samenleving

Datum 8 december 2011
Ons kenmerk SZW//2011/500605
Contactpersoon R. Corzilius
Doorkiesnummer 023-0235114012
E-mail rcorzilius@haarlem.nl
Onderwerp status van het Jongerenloket 2012

Beste leden van de commissie Samenleving,

Aanleiding voor deze brief is de vraag van de commissie om duidelijkheid te verschaffen over de status van het Jongerenloket per 1 januari 2012.

Tot 1 januari 2012 werken in het huidige Jongerenloket gemeenten, UWV en RMC-voortijdige schoolverlaten samen aan de dienstverlening aan jongeren op het gebied van werk, uitkering en scholing. Het Jongerenloket was daarmee ook de uitvoeringsorganisatie voor de uitvoering van de Wet Investing Jongeren (WIJ). Met de invoering van deze wet (oktober 2009) is door de gemeenten gekozen om de dienstverlening aan burgers tot 27 jaar die zich melden met een scholings- en/of inkomensvraag plaats te laten vinden vanuit het Jongerenloket. Dit was een al bestaand loket van het UWV/Werkbedrijf en RMC-voortijdige schoolverlaten en ketenpartners, zoals ROC en jeugdzorg.

In de dienstverlening in kader van de Wet Investing Jongeren is tevens de keuze gemaakt om te werken met een structuur van werkcoach voor de re-integratie en een inkomensconsulent voor het inkomen. Dit is anders dan de dienstverlening aan de klanten vanaf 27 jaar omdat daar sprake is van een klantmanager die voor beide onderdelen verantwoordelijk is. De personele inzet vanuit de afdelingen SZW van de gemeenten werd gefinancierd uit incidentele gelden vanuit het Actieplan Jeugdwerkloosheid.

De jongeren onder de 27 jaar die vanaf 1 januari 2012 een beroep doen op een uitkering WWB worden op locatie Raakspoort gesproken door medewerkers van de afdeling SZW. Deze medewerkers maken deel uit van het poortwachtersteam. Vanaf 1 juli dit jaar werkt SZW met een team dat verantwoordelijk is voor de afhandeling van de nieuwe aanvragen. Bij de afhandeling ligt in eerste instantie het accent op het vinden van werk en wordt door nauwe samenwerking met

bureau Handhaving gewerkt aan het terugdringen van de instroom in de bijstand van degenen die daar geen recht op hebben.

De jongeren krijgen in het kader van de nieuwe bijstandswet vanaf januari as een gesprek met een poortwachter over de zoektijd van 4 weken die men van rechtswege krijgt. Degenen onder de 23 jaar zonder startkwalificatie krijgen na het gesprek met de poortwachter een afspraak mee voor een gesprek met een medewerker van het RMC. Voor jongeren tot 23 jaar wordt door de poortwachter afgestemd over een afspraak van de jongeren bij de RMC scholingsadviseur. Voor die doelgroep is nl. terug naar school het uitgangspunt.

De noodzaak om een andere invulling te geven aan het huidige Jongerenloket is in de eerste plaats omdat de Wet Investing jongeren met ingang van 1 januari as komt te vervallen. Met de invoering van deze wet (oktober 2009) is door afdeling SZW gekozen om de dienstverlening van burgers tot 27 jaar die zich melden met een scholings- en/of inkomensvraag plaats te laten vinden vanuit het Jongerenloket. Dit was een bestaand loket van het UWV/Werkbedrijf. Het RMC maakt deel uit van het Jongerenloket en richt zich primair op het (weer) laten volgen van onderwijs of een combinatie van leren en werken en het laten behalen van een startkwalificatie. De personele inzet van SZW werd gefinancierd uit incidentele gelden vanuit het Actieplan.

In de tweede plaats is het wegvallen van incidentele financiële middelen reden om de invulling van de huidige organisatie van werkzaamheden te bezien. Het voortzetten van de huidige wijze van dienstverlening en werkwijze noodzaakt tot een extra inzet van ruim 3 fte waaronder een coördinator en een administratief medewerker.

In de derde plaats is het onderbrengen van aanvragen WWB voor burgers onder de 27 jaar in de huidige intake procedure met een poortwachtersteam effectiever en efficiënter omdat gebruik gemaakt wordt van dezelfde procedures en de continuïteit meer gewaarborgd is. De aansturing vindt plaats binnen de huidige organisatiestructuur en bespaart inzet van coördinator en administratief medewerker.

Met ingang van 1 januari 2012 blijft op de locatie Jansweg (UWV/Werkbedrijf) een Jongerenloket bestaan voor de dienstverlening aan jongeren. Het gaat hierbij om jongeren met een uitkering WW of Wajong en om mensen die geen uitkering ontvangen maar die vallen onder de definitie van een Niet-uitkeringsgerechtigde (nugger). De dienstverlening van het UWV/Werkbedrijf is de basisdienstverlening zoals die volgens landelijke richtlijnen wordt vastgesteld. Het RMC gaat met het UWV/Werkbedrijf afspraken maken om op locatie Jansweg voor een aantal dagdelen daar jongeren te spreken.

3

Met het maken verdere werkafspraken tussen SZW, UWV/Werkbedrijf en het RMC wordt voorgesorteerd op te ontwikkelen beleid en uitvoering ten aanzien van de inrichting van het werkplein in de arbeidsmarkt- en RMC regio per 2013.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,



Jan Nieuwenburg