



Haarlem

Gemeente Haarlem

P.J. Heiliegers

Wethouder Financiën, Bedrijfsvoering en Cultuur

Retouradres: Stadhuis, Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de leden van de gemeenteraad

Datum 21 december 2011
Ons kenmerk 2011/617981
Contactpersoon M.Kenter
Doorkiesnummer 5114536
E-mail mskenter@haarlem.nl
Onderwerp Stageplaatsen gemeentelijke organisatie

Geachte leden,

In het Coalitieakkoord Haarlem 'Het oog op morgen' is vastgelegd dat de gemeente Haarlem zelf 80 stageplaatsen per jaar organiseert in de eigen organisatie. Het doet mij genoegen dat ik u kan meedelen dat het college in 2011 deze doelstelling heeft gehaald. Om deze 'mijlpaal' een feestelijk tintje te geven heb ik samen met collega wethouder Jan Nieuwenburg op 5 december jl. de 80^e stagiair bij de gemeente welkom geheten op zijn eerste werkdag. Graag informeer ik u met deze brief hoe wij als gemeentelijke organisatie ons stagebeleid georganiseerd hebben.

De doelstelling om 80 stageplaatsen te organiseren is door het Stagebureau iets smarter gesteld: het gaat om 80 betaalde stageplekken, d.w.z. alleen stages die 6 weken of langer duren, worden meegeteld. Snuffelstages van een paar dagen tot een paar weken worden niet meegeteld, maar komen wel voor.

Begin januari 2011 is het gemeentelijk Stagebureau officieel van start gegaan. Dit Stagebureau wordt gerund door twee stagiaires. Tot 2011 regelden een aantal gemeentelijke afdelingen hun stagiaires zelf en de stageverzoeken die bij de afdeling HRM binnenkwamen probeerden we in de organisatie te plaatsen. Het was soms hapsnap en de organisatie had te weinig zicht op het aantal stagiaires en waar ze werkzaam waren. Nu haalt het Stagebureau, voordat de stagiaires met hun aanvragen komen, zoveel mogelijk plaatsen op in de organisatie, bij voorkeur op structurele plekken. Van elke stageplek wordt een 'vacaturetekst' gemaakt en deze wordt ook uitgezet op allerlei websites. Zo kunnen stagiaires solliciteren op een plaats en kan de organisatie kiezen. Gemeentelijke afdelingen die zelf succesvolle contacten hebben met het onderwijs regelen hun stagiaires nog steeds zelf.

Ten opzichte van de oude situatie is er dus nu een centraal punt waar alles rondom een stage geregeld wordt en waar éénduidig en volledig geregistreerd wordt. Dat



Haarlem

2

heeft voordelen voor de afdelingen en geeft ook een beter beeld van de stand van zaken. Bovendien kan het Stagebureau zo ook beter verder professionaliseren.

Vooral in februari en september starten de meeste stagiaires. Vlak na hun start wordt nu ook een introductiedag speciaal voor stagiaires georganiseerd. In maart vindt alweer de derde introductiedag plaats.

Een ander voordeel van het Stagebureau is dat er voor scholen ook één aanspreekpunt is. Het Stagebureau is nog steeds bezig intensievere contacten te leggen en te onderhouden met de opleidingen die voor de gemeente relevant zijn.

De komende jaren wil het Stagebureau informatiefolders voor leidinggevenden en stagiaires ontwikkelen, gastcolleges bij opleidingen en een bedrijvendag organiseren en de website verbeteren.

Een nominatie voor 'Stagebureau van het jaar' is ook een ambitie voor volgend jaar. Daarvoor moet je als organisatie aan een flink aantal voorwaarden voldoen, hier wordt hard aan gewerkt!

Vriendelijke groet

Pieter Heiligers