

Ciska Smit - Randsdorp

Van: Antwoord
Verzonden: woensdag 1 februari 2012 7:25
Aan: DIV_helpdesk
Onderwerp: Ledenbrief 12/007 ECCVA/LOGA 12/01 Technische wijzigingen CAR-UWO
Bijlagen: 20120131_ECCVA_tech_wijz_Car_Uwo_CT_2.pdf

Hallo collega,

Ter info
Groeten Maria

Van: VNG LEDEN [mailto:vngleden@VNG.NL]
Verzonden: dinsdag 31 januari 2012 17:40
Aan: VNG LEDEN
Onderwerp: Ledenbrief 12/007 ECCVA/LOGA 12/01 Technische wijzigingen CAR-UWO



31-01-2012



Ledenbrief 12/007 E
Technische wijzigin

Samenvatting

In deze ledenbrief treft u een aantal wijzigingen aan van de CAR-UWO met als doel redactionele onvolkomenheden in de CAR-UWO te herstellen.

Deze bijlagen treden op 1 april 2012 in werking.

Klik of kopieer ondersta
<http://www.vng.nl/eCact>

Dit e-mailbericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n).

Gebruik door anderen is niet toegestaan.

Indien u niet de geadresseerde(n) bent wordt u verzocht de verzender hiervan op de hoogte te stellen en het bericht te verwijderen.

Door de elektronische verzending kunnen aan de inhoud van dit bericht geen rechten worden ontleend.



Denk svp aan uw verantwoordelijkheid voor het milieu. Bedenk voordat u deze e-mail gaat printen of u wel echt een afdruk nodig heeft.



College vóór
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en raad**

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft
Technische wijzigingen CAR-
UWO

ons kenmerk
ECCVA/U201100883

datum

30 januari 2012

ECCVA/LOGA 12/01

Lbr 12/007

Samenvatting

In deze ledenbrief treft u een aantal wijzigingen aan van de CAR-UWO met als doel redactionele onvolkomenheden in de CAR-UWO te herstellen.

Deze bijlagen treden op 1 april 2012 in werking

College voor
Arbeidszaken/VNG

Aan de leden

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)
2

betreft
Technische wijzigingen CAR-
UWO

ons kenmerk
ECCVA/U201100883
ECCVA/LOGA 12/01
Lbr 12/007

datum
30 januari 2012

Geacht college en raad,

In deze ledenbrief treft u een aantal wijzigingen aan van de CAR-UWO met als doel redactionele onvolkomenheden in de CAR-UWO te herstellen

De wijzigingen zullen in deze ledenbrief van een korte toelichting worden voorzien, u treft die hieronder aan. De letter van de wijziging correspondeert met de letteraanduiding in de bijlagen bij deze ledenbrief.

Wijziging A

In de toelichting op artikel 1:2 CAR staan twee verkeerde verwijzingen. De tekst behorend bij onderdeel f en g bestaat uit drie alinea's. In de tweede alinea wordt een verwijzing gemaakt naar onderdeel g van artikel 1:2. Het gaat in deze alinea echter om de toezichthouder zonder opsporingsbevoegdheid. Er moet derhalve worden verwezen naar onderdeel f. In de derde alinea wordt een verwijzing gemaakt naar onderdeel h van artikel 1:2. Het gaat in deze alinea echter om de toezichthouder met opsporingsbevoegdheid. Er moet derhalve worden verwezen naar onderdeel g.

Wijziging B

De Wet op de justitiële documentatie en op de verklaringen omtrent het gedrag is op 7 november 2002 ingetrokken en vervangen door de Wet justitiële gegevens. Artikel 2.2, derde lid, CAR wordt overeenkomstig aangepast.

Wijziging C

In de toelichting op artikel 4a.2 CAR wordt verwezen naar een besluit van 22 februari 2002, CPP2001/3047M. Dit besluit van 22 februari 2002 is op 8 september 2008 ingetrokken. Het wordt in de toelichting vervangen door het besluit van 8 september 2008, CPP2008/1727M.

Wijzigingen D en E en M en N

Hoofdstuk 5 CAR betreffende seniorenmaatregelen heeft geen functie meer. Medewerkers die zijn geboren op of na 1 januari 1945 kunnen hier geen gebruik meer van maken. Heel hoofdstuk 5 vervalt derhalve. Dat geldt ook voor de artikelen 8.10 CAR en 8.10.1 CAR-UWO over ontslag wegens pré-vut. Deze artikelen vervallen eveneens.

Wijziging F

In de toelichting op artikel 6.4:4 CAR-UWO staat een onjuiste verwijzing. Dit wordt gewijzigd in een beschrijving hoe de afdracht van pensioen-, vut- en AAOP-premies dient plaats te vinden.

Wijziging G

In de toelichting op artikel 6:5:5, derde lid, CAR-UWO wordt in het voorbeeld twee maal een percentage van 75% genoemd. Dit percentage bestaat echter niet meer in artikel 6:5 CAR, waarnaar in artikel 6:5.5, derde lid, CAR-UWO wordt verwezen. Dit wordt aangepast.

Wijziging H

De vrijwillige voortzetting van pensioenopbouw op basis van een individuele premie is geregeld in artikel 16.6 van het Pensioenreglement. In de toelichting op artikel 6:10, vierde lid, CAR wordt derhalve verwezen naar het verkeerde artikel in het Pensioenreglement. Dit wordt aangepast.

Wijzigingen I en J

In de toelichting op artikel 6a:8, tweede lid, CAR wordt aangegeven dat de werkgever het resterende levenslooptegoed aan de medewerker uitkeert op het moment dat hij met pensioen gaat. De medewerker kan er echter ook voor kiezen om het tegoed in te zetten ter verbetering van zijn ouderdomspensioen. In de toelichting wordt deze keuze toegevoegd.

In dezelfde toelichting wordt aangegeven dat deelname aan de levensloopregeling stopt als de bronnen die de medewerker kan inzetten niet meer toereikend zijn. Deze toelichting is onjuist en wordt verwijderd. De inleg in de levensloopregeling stopt weliswaar op dat moment, tenzij de medewerker nieuwe bronnen inzet, maar het reeds gestorte levenslooptegoed blijft staan.

In de toelichting op artikel 6a.9 CAR is aangegeven wat er gebeurt met het levenslooptegoed bij pensionering en bij het overlijden van de medewerker. Dit hoort bij de toelichting op artikel 6a.8, tweede lid, CAR. De toelichting wordt verplaatst.

Wijzigingen K en P

Ook de artikelen voor het stadsvervoer hebben geen functie meer Artikel 6a 11 CAR vervalt derhalve. Dat geldt ook voor heel hoofdstuk 9c CAR-UWO

Wijziging L

Onderaan de toelichting op artikel 8.6 CAR wordt verwezen naar artikel 10.1 CAR voor een eventuele aanspraak op wachtgeld. Echter, tegenwoordig kan een ambtenaar na ontslag op grond van artikel 8.6 eventueel in aanmerking komen voor voorzieningen bij werkloosheid zoals geregeld in hoofdstuk 10d CAR. Dit wordt aangepast

Wijziging O

In artikel 8.2a CAR en de toelichting daarop wordt naar het tweede lid van artikel 8:2 CAR verwezen. Dat moet een verwijzing naar het derde lid zijn. Dit wordt aangepast

Wijzigingen Q en R

In artikel 9b:10, eerste en tweede lid, CAR staat de tekst: ".....waarop artikel 9b:4 van kracht is.....". Het woord "kracht" wordt vervangen door "toepassing" Hiermee wordt duidelijker dat het niet gaat om de datum waarop artikel 9b:4 in werking is getreden, maar om de datum waarop artikel 9b:4 op de betreffende medewerker van toepassing is. Hetzelfde geldt voor artikel 9b:34, eerste en tweede lid, CAR.

Wijziging S

In de titel boven artikel 9b.45a CAR staat abusievelijk het woord "geboren" Dat woord wordt geschrapt

Wijziging T

De eerste zin van de toelichting op artikel 9b:47a CAR eindigt met het woord "voortzetten", in plaats van "voort te zetten". Dit wordt aangepast.

Wijziging U

Artikel 15:1 11 CAR, tweede en derde lid, CAR verwijst naar de Wet rampen en zware ongevallen. Deze wet is echter met ingang van 1 oktober 2010 vervangen voor de Wet veiligheidregio's. Artikel 15:1:11 CAR, tweede en derde lid CAR wordt overeenkomstig deze wet aangepast.

Datum inwerkingtreding

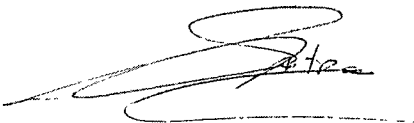
De wijzigingen in de CAR-UWO treden met ingang van 1 april 2012 in werking.

Rechtskracht

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-artikelen. De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een Cao omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. De bekendmaking geschiedt door plaatsing in het op een algemeen toegankelijke wijze uit te geven gemeenteblad. Bij gebreke van een gemeenteblad vindt bekendmaking plaats door ter inzage legging voor de tijd van twaalf weken op de gemeentesecretarie of op een andere door het college te bepalen plaats en door het doen van mededeling daarvan in een plaatselijk verschijnend dag-, nieuws- of huis-aan-huisblad. Het gemeenteblad kan op grond van artikel 139, derde lid, elektronisch worden uitgegeven. Elektronische bekendmaking is aan regels gebonden.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven

Bijlage 1 CAR teksten

- A. In de toelichting op artikel 1:2, lid 1, onderdeel f en g, wordt de aanduiding "g" vervangen door: f.

In de toelichting op artikel 1.2, lid 1, onderdeel f en g, wordt de aanduiding "h" vervangen door: g.

In de toelichting op artikel 1:2, lid 1, onderdeel h, wordt de aanduiding "i" vervangen door: h

- B In artikel 2:2, lid 3, worden de woorden "Wet op de justitiële documentatie en op de verklaringen omtrent het gedrag" vervangen door de Wet justitiële gegeven.

- C In de toelichting op artikel 4a:2 worden de woorden "besluit van 22 februari 2002, CPP2001/3047M" vervangen door: besluit van 8 september 2008, CPP2008/1727M

- D Hoofdstuk 5 vervalt.

De toelichting op hoofdstuk 5 vervalt

- H. In de toelichting op artikel 6:10, lid 4, worden de woorden "artikel 3.4, tweede lid, van het pensioenreglement" vervangen door: artikel 16.6 van het pensioenreglement.

- I De toelichting op artikel 6a:8, lid 2, wordt gewijzigd en komt te luiden:

Dit artikel geeft aan wanneer deelname aan de gemeentelijke levensloopregeling in ieder geval beëindigd wordt.

Op grond van artikel 8:2 CAR eindigt het dienstverband van de werknemer op zijn 65ste verjaardag. Deelname aan de gemeentelijke levensloopregeling eindigt op de dag voordat zijn dienstverband eindigt. Als de medewerker het levenslooptegoed nog niet heeft opgenomen voor die datum, heeft hij twee keuzes. In de eerste plaats kan het levenslooptegoed contant worden opgenomen door de medewerker onder inhouding van de verschuldigde loonheffing en inkomensafhankelijke ziektekostenbijdrage (als loon uit vroegere dienstbetrekking). Daarnaast bestaat de mogelijkheid om het tegoed te besteden aan het verbeteren van het ouderdomspensioen, mits hiervoor nog fiscale

ruimte is.

De hoogte van de uitkering bij overlijden, hangt af van de voorwaarden die de instelling hanteert waarbij het levenslooptegoed is ondergebracht

- J In de toelichting op artikel 6a:9, lid 1, vervalt de passage die begint met "Op het moment dat..." en eindigt met "levenslooptegoed is ondergebracht".
- K. Artikel 6a:11 vervalt
- De toelichting op artikel 6a:11 vervalt.
- L. In de toelichting op artikel 8:6 worden de woorden "een eventuele aanspraak op wachtgeld artikel 10:1" vervangen door: eventuele voorzieningen bij werkloosheid hoofdstuk 10:d.
- M. Artikel 8:10 vervalt.
- De toelichting op artikel 8:10 vervalt.
- N. Artikel 8:10:1 vervalt.
- O In artikel 8:2a wordt het woord "tweede" vervangen door: derde
- In de toelichting op artikel 8:2a wordt het woord "tweede" vervangen door: derde
- P. Hoofdstuk 9c vervalt.
- De toelichting op artikel 9c vervalt.
- Q In artikel 9b:10, lid 1 en lid 2, wordt het woord "kracht" vervangen door: toepassing.
- R. In artikel 9b:34, lid 1 en lid 2, wordt het woord "kracht" vervangen door: toepassing.
- S In de titel boven artikel 9b:45a wordt het woord "geboren" geschrapt
- T. In de toelichting op artikel 9b:47a wordt het woord "voortzetten" vervangen door: voort te zetten

Bijlage 2 bij ledenbrief ECCVA/U201100883

Bijlage 2 CAR-UWO teksten

- A In de toelichting op artikel 1:2, lid 1, onderdeel f en g, wordt de aanduiding "g" vervangen door: f.

In de toelichting op artikel 1:2, lid 1, onderdeel f en g, wordt de aanduiding "h" vervangen door: g.

In de toelichting op artikel 1:2, lid 1, onderdeel h, wordt de aanduiding "i" vervangen door: h.

- B. In artikel 2.2, lid 3, worden de woorden "Wet op de justitiële documentatie en op de verklaringen omtrent het gedrag" vervangen door de Wet justitiële gegeven

- C. In de toelichting op artikel 4a:2 worden de woorden "besluit van 22 februari 2002, CPP2001/3047M" vervangen door: besluit van 8 september 2008, CPP2008/1727M.

- D. Hoofdstuk 5 verval.

De toelichting op hoofdstuk 5 verval

- E. Artikel 6.2:1, lid 6, verval.

De toelichting op artikel 6:2:1, lid 6, verval.

- F. De toelichting op artikel 6:4.4 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Ten aanzien van afdracht van pensioen-, vut- en AAOP-premie zijn afspraken gemaakt in artikel 3, lid 7, onderdeel a, van de Pensioenovereenkomst van 15 maart 1995 tussen de minister van Binnenlandse Zaken en de centrales van overheidspersoneel. Wanneer volledig politiek verlof wordt genoten, vindt geen pensioenopbouw plaats vanuit het ambtenaarschap. Wethouders, gedeputeerden of hoogheemraden bouwen bij het overheidsorgaan waar zij zijn benoemd een pensioen op op basis van de Algemene pensioenwet politiek ambtsdragers (Appa). De vut- en AAOP-premie blijven verschuldigd. Echter, op grond van de Pensioenovereenkomst blijft de verdeling van het verhaal ongewijzigd: de werkgever draagt de lasten van het werkgeversdeel, maar hij kan het werknemersdeel wel verhalen op de ambtenaar.

- G. Het voorbeeld in de toelichting op artikel 6.5.5, lid 3, wordt gewijzigd en komt te luiden:

Voorbeeld

Een ambtenaar heeft ouderschapsverlof opgenomen voor de helft van zijn betrekking. Zijn aanstelling bedraagt 36 uur en zijn feitelijke arbeidsduur bedraagt gedurende het ouderschapsverlof 18 uur. Deze ambtenaar wordt bezoldigd volgens schaal 8.

De ambtenaar verzoekt binnen drie maanden na afloop van het ouderschapsverlof om zes uur per week minder te mogen werken. Zijn aanstelling wordt daarop teruggebracht tot 30 uur per week. Betrokkene zal, voor die uren waarmee zijn aanstelling wordt verminderd, de bezoldiging die hij genoot over de arbeidsduur waarvoor het ouderschapsverlof gold, dienen terug te betalen. In dit voorbeeld betekent dit dat betrokkene over zes uur bezoldiging dient terug te betalen; dus 6 uur x 26 weken x 50% bezoldiging.

Indien er ouderschapsverlof wordt opgenomen voor vier uur per week en de aanstelling wordt binnen drie maanden na afloop van het ouderschapsverlof op verzoek van betrokkene met zes uur verminderd, geldt dat de bezoldiging die hij genoot over de vier uur ouderschapsverlof terugbetaald dient te worden; dus 4 uur x 26 weken x 50% bezoldiging.

- H. In de toelichting op artikel 6.10, lid 4, worden de woorden "artikel 3.4, tweede lid, van het pensioenreglement" vervangen door: artikel 16.6 van het pensioenreglement.

- I. De toelichting op artikel 6a:8, lid 2, wordt gewijzigd en komt te luiden.

Dit artikel geeft aan wanneer deelname aan de gemeentelijke levensloopregeling in ieder geval beëindigd wordt.

Op grond van artikel 8:2 CAR eindigt het dienstverband van de werknemer op zijn 65ste verjaardag. Deelname aan de gemeentelijke levensloopregeling eindigt op de dag voordat zijn dienstverband eindigt. Als de medewerker het levenslooptegoed nog niet heeft opgenomen voor die datum, heeft hij twee keuzes. In de eerste plaats kan het levenslooptegoed contant worden opgenomen door de medewerker onder inhouding van de verschuldigde loonheffing en inkomensafhankelijke ziektekostenbijdrage (als loon uit vroegere dienstbetrekking). Daarnaast bestaat de mogelijkheid om het tegoed te besteden aan het verbeteren van het ouderdomspensioen, mits hiervoor nog fiscale ruimte is.

De hoogte van de uitkering bij overlijden, hangt af van de voorwaarden die de instelling hanteert waarbij het levenslooptegoed is ondergebracht.

J. In de toelichting op artikel 6a:9, lid 1, vervalt de passage die begint met "Op het moment dat..." en eindigt met "levenslooptegoed is ondergebracht"

K. Artikel 6a:11 vervalt.

De toelichting op artikel 6a:11 vervalt

L. In de toelichting op artikel 8:6 worden de woorden "een eventuele aanspraak op wachtgeld artikel 10:1" vervangen door: eventuele voorzieningen bij werkloosheid hoofdstuk 10:d.

M. Artikel 8:10 vervalt.

De toelichting op artikel 8:10 vervalt

N. Artikel 8:10:1 vervalt.

O. In artikel 8:2a wordt het woord "tweede" vervangen door: derde.

In de toelichting op artikel 8:2a wordt het woord "tweede" vervangen door: derde.

P. Hoofdstuk 9c vervalt.

De toelichting op artikel 9c vervalt.

Q. In artikel 9b:10, lid 1 en lid 2, wordt het woord "kracht" vervangen door: toepassing.

R. In artikel 9b:34, lid 1 en lid 2, wordt het woord "kracht" vervangen door: toepassing.

S. In de titel boven artikel 9b:45a wordt het woord "geboren" geschrapt

T. In de toelichting op artikel 9b:47a wordt het woord "voortzetten" vervangen door: voort te zetten.

U. In artikel 15:1:11, lid 2, worden de woorden "Wet rampen en zware ongevallen" vervangen door: Wet veiligheidsregio's.

Artikel 15:1:11, lid 3, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden.

- 3 In geval van een ramp of crisis als bedoeld in artikel 1 Wet veiligheidsregio's, is de ambtenaar die is aangewezen op grond van het tweede lid van dit artikel verplicht de taken in het kader van de Wet veiligheidsregio's te verrichten onder leiding en toezicht van het bevoegd gezag van de veiligheidsregio waar de ramp of crisis plaatsvindt.

De toelichting op artikel 15:1:11 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Lid 3

Op grond van dit artikellid valt een ambtenaar die op grond van artikel 15:1:11, tweede lid, is aangewezen om taken te verrichten in het kader van de Wet veiligheidsregio's voor wat betreft die werkzaamheden onder leiding en toezicht van het bevoegd gezag van de veiligheidsregio waar de ramp of crisis plaatsvindt. Daartoe zijn dus geen individuele detacheringsovereenkomsten nodig. Het college van de gemeente waar de ambtenaar is aangesteld, blijft de formele werkgever van desbetreffende ambtenaar en de rechtspositie van die gemeente blijft, ook voor onderhavige werkzaamheden in het kader van de Wet veiligheidsregio's, van toepassing.