

Oplegvel Collegebesluit

| |
|---|
| Portefeuille J. van der Hoek |
| Auteur Dhr. P. Haker |
| Telefoon 511 E-mail: phaker@haarlem.nl |
| STZ/WWGZ Reg.nr. 2012/149192 |
| GEEN bijlagen kopiëren |
| B & W-vergadering van 19 juni 2012 |

Onderwerp

Subsidieverlening Actief Talent 2012

DOEL: Besluiten

Het college neemt een subsidieaanvraag in behandeling waarvoor de raad budgetrecht heeft. De financiële gevolgen hiervan betreffen een raadsbesluit dat via de tweede bestuursrapportage 2012 wordt voorgelegd.

B&W

1. Het college besluit aan Actief Talent in 2012 eenmalig subsidie te verlenen ter hoogte van € 50.000,-
2. De kosten ad €50.000,- eenmalig ten laste te brengen van de WMO-reserve 2012 en te verwerken in de tweede bestuursrapportage 2012.
3. De betrokkenen ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit.
4. Het besluit van het college wordt ter informatie gestuurd aan de commissie Samenleving

Collegebesluit

Onderwerp: Subsidieverlening Actief Talent 2012

Reg. Nummer: SZT/WWGZ/2012/149192

1. Inleiding

Sinds enkele jaren voert Actief Talent activeringstrajecten uit voor met name verslaafden. Eén van de in het oog springende activiteiten is onder meer de veegploegen van Actief Talent. De stichting kende twee belangrijke financieringsstromen: het gemeentelijk participatiebudget voor de begeleiding van bijstandsgerechtigden en AWBZ¹-bijdragen voor de begeleiding van mensen met een indicatie van het CIZ².

Met de rijksbezuinigingen op het participatiebudget is ook aan de gemeentelijke financiering van de activiteiten van Actief Talent ten einde gekomen. De financiering van Actief Talent via de AWBZ blijkt nog niet voldoende om het huidige niveau van dienstverlening, zowel qua aantallen deelnemers als qua openingstijden, te handhaven. Om die reden heeft de stichting een subsidieaanvraag ingediend om hun activiteiten op gelijkblijvend niveau voort te zetten.

Voorliggende nota betreft ons voorstel om Actief Talent hierin voor een deel tegemoet te komen. Het betreft een incidentele overbruggingsbijdrage in 2012.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit aan Actief Talent in 2012 eenmalig subsidie te verlenen ter hoogte van €50.000,-
2. De kosten ad €50.000,- eenmalig ten laste te brengen van de WMO-reserve 2012 en te verwerken in de tweede bestuursrapportage 2012.
3. De betrokkenen ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit.
4. Het besluit van het college wordt ter informatie gestuurd aan de commissie Samenleving

3. Beoogd resultaat

Met de subsidieverlening beogen wij Actief Talent eenmalig te ondersteunen. Op deze wijze kan een groot deel van de dienstverlening aan de doelgroep grotendeels worden voortgezet. Tegelijkertijd kan Actief Talent het jaar 2012 benutten om alternatieve en aanvullende financieringsmogelijkheden te vinden. Het betreft dan ook een incidentele overbruggingsbijdrage.

¹ AWBZ = Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten

² CIZ = Centrum Indicatiestelling Zorg

4. Argumenten

Dagbesteding en activering OGGz-doelgroep past binnen beleid

Dagbesteding voor de OGGz-doelgroep draagt bij aan verschillende beleidsdoelen, waaronder die van het regionaal kompas, als ook het voorkomen van overlast in de stad.

Motie accent op activering

Naar aanleiding van de rijksbezuinigingen op het participatiebudget heeft de gemeenteraad de motie Accent op Activering aangenomen. Ons voorstel sluit hier bij aan.

5. Kanttekeningen

Niet van toepassing.

6. Uitvoering

Financiële gevolgen

Wij stellen voor het subsidie ad €50.000,- eenmalig ten laste te brengen van de WMO-reserve 2012. Wij verwerken dit voorstel in de tweede bestuursrapportage 2012.

Overige uitvoering

Het besluit wordt verwerkt conform de gebruikelijke subsidiesystematiek.

Zoals vermeld willen wij Actief Talent in de gelegenheid stellen om het jaar 2012 te benutten om alternatieve en aanvullende financieringsmogelijkheden te vinden. Zo zijn er mogelijkheden om omzetverhoging te realiseren door een betere samenwerking met andere OGGz-aanbieders in onze regio. En er zijn mogelijkheden om omzetverhoging te realiseren door het verwerven van betaalde opdrachten, bijvoorbeeld in de openbare ruimte.

Actief Talent rapporteert over de resultaten op klantniveau aan de hoofdafdeling Sociale Zaken en Werkgelegenheid, bureau Bijzondere doelgroepen, voor zover het klanten betreft van dit bureau.

Actief Talent rapporteert over de voortgang van de activiteiten in zijn geheel aan de hoofdafdeling Stadszaken, afdeling Wonen, welzijn, gezondheid en zorg.

7. Bijlagen

Niet van toepassing

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester