

# Oplegvel Collegebesluit

|                                              |
|----------------------------------------------|
| Portefeuille J. Nieuwenburg                  |
| Auteur Fred Vonk,                            |
| Telefoon 5115096<br>E-mail: fvonk@haarlem.nl |
| STZ/JOS Reg.nr. 2012/264202                  |
| Te kopiëren:                                 |
| B & W-vergadering van<br>3 juli 2012         |

## Onderwerp

Subsidie aan leerwerkbedrijven Kennemerland BV (Perspectief)

## DOEL: Besluiten

Het College is bevoegd besluiten te nemen over het verlenen van subsidies waarvoor in de gemeentelijke begroting 2012 budget is opgenomen.

---

## B&W

1. Het college besluit *Perspectief* €169.362, = subsidie te verlenen voor het bieden van onderwijs binnen een hulpverleningskader en het toeleiden naar de arbeidsmarkt van 26 Haarlemse voortijdige schoolverlaters.
2. Het budget ad €169.362, = is opgenomen in de begroting 2012: programma 4
3. De betrokkenen ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit.
4. De commissie Samenleving ontvangt het besluit van het college ter informatie.

# Collegebesluit

**Onderwerp** : Subsidie Leerwerkbedrijven Kennemerland BV (Perspectief)  
**Reg. Nummer** : STZ/JOS/2012/264202

## 1. Inleiding

### *Subsidieaanvraag leerwerkbedrijven*

Perspectief – *leerwerkbedrijven Kennemerland BV* biedt jaarlijks 60 *overbelaste* jongeren uit de regio Kennemerland onderwijs binnen een hulpverleningskader. Na het behalen van een mbo-diploma worden de jongeren binnen een nazorgtraject toegeleid naar de arbeidsmarkt. De leerwerkbedrijven – restaurants de Ripper en Kloosterkeuken, bouw-bedrijf de Adriaan en Scheepswerf Chinook – hebben een belangrijke rol in de bestrijding van het voortijdig schoolverlaten. Perspectief heeft voor het jaar 2012 voor 26 Haarlemse jongeren een subsidie aangevraagd van €169.362, =.

## 2. Besluitpunten college

1. Het college besluit *Perspectief* €169.362, = subsidie te verlenen voor het bieden van onderwijs binnen een hulpverleningskader en het toeleiden naar de arbeidsmarkt van 26 Haarlemse voortijdige schoolverlaters.
2. Het budget ad €169.362, = is opgenomen in de begroting 2012: programma 4
3. De betrokkenen ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit.
4. De commissie Samenleving ontvangt het besluit van het college ter informatie.

## 3. Beoogd resultaat

Perspectief biedt 26 Haarlemse jongeren, die de school hebben of dreigen te verlaten en kampen met specifieke problemen en een complexe achtergrond, een leerwerkplaats aan. In het leerwerkbedrijf doen de jongeren werkervaring op, worden zij theoretisch geschoold en voorbereid op het examen voor een (start)kwalificatie niveau 1 of 2. Gedurende de opleiding worden achterliggende problemen opgelost en/of beheersbaar gemaakt. Na het examen worden de jongeren begeleid naar werk, zo mogelijk, in combinatie met een vervolgeroepsopleiding.

## 4. Argumenten

De door Perspectief ingediende subsidieaanvraag 2012 is getoetst en beoordeeld op basis van de gemeentelijke vraag en onze financiële uitgangspunten. Wij hebben vastgesteld dat de prestaties die Perspectief in 2012 gaat leveren aansluiten op de doelen en inspanningen zoals in ons collegeprogramma en de visienota 'Kiezen voor Jeugd' zijn opgenomen.

Perspectief heeft vier leerwerkbedrijven.: twee horecabedrijven, een scheepswerf en een bouwbedrijf. Voor (dreigende) schoolverlaters met specifieke problemen en een complexe achtergrond is het leerwerkeraanbod van Perspectief veelal een laatste kans en alternatief om een diploma te behalen en aansluitend regulier werk te verwerven. In het leerwerkbedrijf doorlopen de jongeren een aangepast les- en trainingsprogramma met veel aandacht voor het oplossen van achterliggende problemen en het aanleren van sociale- en sollicitatievaardigheden in daarvoor aangepaste trainingen. Voorbeelden van individuele trainingen zijn: vergroten weerbaarheid, communicatieve vaardigheden, assertiviteit, zelfvertrouwen, agressieregulatie, sociale vaardigheden en/of faalangstreductie.

Na het examen worden de jongeren begeleid naar werk, zo mogelijk, in combinatie met een vervolgeroepsopleiding. Een arbeidsmarkttoeleider biedt individuele arbeidsgeoriënteerde begeleiding. Jongeren die niet direct aansluitend op het behalen van een diploma een opleiding starten of een reguliere baan hebben krijgen nazorg voor minimaal een periode van 6 maanden. In deze periode worden de toeleidingactiviteiten voortgezet. Als de nieuwe maatregelen niet het beoogde resultaat opleveren worden de oorzaken in kaart gebracht en achterhaald hoe de tijdsbesteding van de jongeren er uitziet. Deze registraties moeten bijdragen aan meer kennis waardoor beleid en uitvoering verbeterd kunnen worden. Dit alles om de kansen voor de betreffende jongeren op een goede toekomst te optimaliseren.

### **5. Financiële paragraaf**

De financiering van Perspectief komt tot stand via een systeem van co-financiering. Jongeren die onderwijs volgen bij een van de leerwerkbedrijven staan als leerling ingeschreven bij Dunamare onderwijsgroep en/of het ROC Nova College. Voor elke leerling wordt een verblijfsvergoeding ontvangen van het ministerie van OCW die voor 90% ten goede komt aan de leerwerkbedrijven.

De hulpverleningscomponent wordt gefinancierd door Bureau Jeugdzorg NH. De arbeidsmarkttoeleiding door Paswerk.

In totaal hebben de leerwerkbedrijven een capaciteit van 60 leerlingen waarvan 34 plaatsen zijn gereserveerd voor leerlingen uit de regiogemeenten.

De gemeente Haarlem koopt 26 leerwerktrajecten in tot een totaalbedrag van €169.362,=. Genoemd bedrag is opgenomen in de begroting: programma 4, kostenplaats 2421-4756-1200.

### **6. Kanttekeningen**

Naast de financiële bijdragen van de co-financiers aan de exploitatiekosten van de leerwerkbedrijven wordt – op aanvraag van de gemeente Haarlem – een zogenaamde *tekortsubsidie* verleend door het Europees Sociaal Fonds (ESF). Het huidige ESF programma loopt door tot en met 2012. De aanvraag ESF ‘periode januari 2011 tot en met maart 2012’ is door het Ministerie van SZW gehonoreerd met een subsidie van 527.980, =.

De huidige ESF-regeling is beëindigd, het indienen van vervolgaanvragen t.b.v. de leerwerkbedrijven is niet meer mogelijk. Perspectief heeft inmiddels diverse maatregelen genomen om ESF-onafhankelijk te werken.

De beëindiging van de ESF-regeling en/of eventuele tekorten die kunnen ontstaan in de exploitatie van de leerwerkbedrijven zijn volledig voor risico van Perspectief.

### **6. Uitvoering**

Voor de monitoring en controle op de uitvoering van het prestaties en de daaraan ten grondslag liggende financiering dient Perspectief elk kwartaal een rapportage in. Verder vindt periodiek overleg plaats over de voortgang en resultaten.

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester



*Aan het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlem,  
Afdeling Stadszaken: Jeugd, Onderwijs en Sport  
t.a.v. de heer Vonk,  
Postbus 511,  
2003 PB HAARLEM*

Haarlem, 30 september 2011

Geacht college,

Middels deze brief willen wij u verzoeken Perspectief Leerwerkbedrijven Kennemerland BV, zoals steeds in het verleden, subsidie te verlenen voor het jaar 2012.

***Perspectief leerwerkbedrijven Kennemerland BV***

Zoals u bekend is zijn de leerwerkbedrijven van Bureau Jeugdzorg NH ingaande 1 januari 2011 overgenomen door *Perspectief*- leerwerkbedrijven Kennemerland BV. De overname is een initiatief van Dunamare Onderwijsgroep, ROC Nova College, Bureau Jeugdzorg NH. Paswerk en de gemeente Haarlem.

Met het voortbestaan van de leerwerkbedrijven kan de uitvoering van uw beleid 'Kiezen voor Jeugd' i.e. de aanpak van het voortijdig schoolverlaten in 2012 en daarna worden voortgezet. Concreet betekent dit dat aan jongeren met (ernstige) psychosociale en/of gedragsproblemen onderwijs aangeboden kan blijven worden binnen een hulpverleningskader. Het voortbestaan van de leerwerkbedrijven betekent ook dat, aansluitend na het behalen van een diploma, een traject ingezet wordt van nazorg en toeleiding naar een reguliere baan op de arbeidsmarkt.

Met de overname is een verandering gekomen in positie en de verhouding opdrachtgever / opdrachtnemer. *Perspectief* is ingaande 2011 onderdeel geworden van het aanbod van passend onderwijs. Dit betekent dat meer dan voorheen het beleid en de financiering van de uitvoering tot stand komt op basis van inbreng van de samenwerkende partijen. De gemeente Haarlem heeft als regievoerder een coördinerende en verbindende taak op het terrein van het gemeenschappelijk te voeren beleid en de uitvoering er van.



De opdrachtnemer en opdrachtgeverssituatie laat zich als volgt omschrijven.

*Perspectief* is als zelfstandige onderneming opgenomen als onderdeel van Werkpas Holding BV. *Perspectief* is opdrachtnemer en wordt aangestuurd door de directeur van Paswerk. Paswerk faciliteert de overhead (administratie, financiën, personeel en bijvoorbeeld juridische zaken) en ondersteunt *Perspectief* in het toeleiden van deelnemers naar de arbeidsmarkt.

*Perspectief* werkt in opdracht van Dunamare Onderwijsgroep die leerlingen aanbiedt vanuit het VO; ROC Novacollege die de onderwijscomponent faciliteert; Bureau Jeugdzorg NH die hulpverleningscomponent faciliteert en de gemeente Haarlem die leerwerktrajecten inkoopt inclusief trainingsactiviteiten. Daarnaast vraagt de gemeente Haarlem jaarlijks ESF-subsidie aan voor de medefinanciering van de exploitatiekosten. Deze opdrachtgevers zijn tevens lid van de Raad van Commissarissen van *Perspectief*. Met betrekking tot het door *Perspectief* gevoerde beleid en de bedrijfsvoering wordt door de directeur periodiek verantwoording afgelegd aan de RVC. Andere opdrachtgevers zijn gemeenten uit de regio die als subsidieënt leerwerktrajecten inkopen bij *Perspectief*.

#### **De subsidieaanvraag.**

Wij verzoeken u ons een subsidie te verlenen van € 165.452,-.

*Perspectief* levert hiervoor de volgende prestaties

Binnen de vier leerwerkbedrijven – waar wij 60 *overbelaste* jongeren opleiden binnen een hulpverleningskader – bieden wij 26 Haarlemse jongeren, die de school hebben of dreigen te verlaten en kampen met specifieke problemen en een complexe achtergrond, een trajectplaats aan. In het leerwerkbedrijf laten wij de jongeren via een aangepast les- en trainingsprogramma werkervaring opdoen, worden zij theoretisch geschoold en voorbereid op het examen voor een (start)kwalificatie niveau 1 of 2. Gedurende de opleiding besteden wij veel aandacht het oplossen van achterliggende problemen alsmede het aanleren van sociale- en sollicitatievaardigheden in daarvoor aangepaste trainingen.

Voorbeelden van individuele trainingen zijn:

- Vergroten weerbaarheid, communicatieve vaardigheden
- Vergroten assertiviteit, agressieregulatie, sociale vaardigheden
- Faalangstreductie, vergroten zelfvertrouwen, omgaan met pesten.


Na het examen worden de jongeren begeleid naar werk, zo mogelijk, in combinatie met een vervolgeroepsopleiding. Een arbeidsmarkttoeleider zal elementen als individuele arbeidsgeoriënteerde begeleiding, het opbouwen van een stagepool, leren solliciteren, en stagebegeleiding gaan aanbieden. Aan jongeren die niet direct aansluitend op de afronding van een leerwerktraject een opleiding starten of een reguliere baan hebben zal nazorg worden geboden voor minimaal een periode van 6 maanden. In deze periode zullen de toeleidingsactiviteiten worden gecontinueerd. Als de nieuwe maatregelen niet het beoogde resultaat opleveren worden de oorzaken hiervan in kaart gebracht en achterhaald hoe de tijdsbesteding van de jongeren er uitziet. Deze registraties moeten bijdragen aan meer kennis waardoor beleid en uitvoering verbeterd kunnen worden. Dit alles om de kansen voor de betreffende jongeren op een goede toekomst te optimaliseren.



Met onze subsidieaanvraag en de prestaties die wij daarvoor leveren denken wij te voldoen aan de gemeentelijke vraag en gemeentelijke financiële uitgangspunten.

Indien u voor de beoordeling van de aanvraag nadere informatie nodig heeft dan vernemen wij dat graag van u.

Hoogachtend,



Cees Boon,  
(Directeur)





**AANVRAAGFORMULIER SUBSIDIE GEMEENTE HAARLEM**  
 Uiterste indieningsdatum: jaarlijks per 1 augustus  
 T.a.v. Gemeente Haarlem Subsidiebureau, Postbus 511, 2003 PB Haarlem

Haarlem

Datum aanvraag: 30/09/11

**Gegevens Aanvrager**

|                                                       |                                               |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Naam organisatie en koepelorganisatie                 | PERSPECTIEF LERENWerkBOORSUM                  |
| Correspondentieadres (bij voorkeur postbus opgeven!)  | Postbus 297                                   |
| Postcode en woonplaats                                | 2130 AB HOLFDOORP                             |
| Telefoonnummer                                        | 023-5185765 / 06-53913234                     |
| E-mail adres                                          | B.VANDERBOOIS@PERSPECTIEF-LERENWERKBOORSUM.NL |
| Hogte egaliseringsreserve (indien aanwezig)           | N.v.t.                                        |
| Bank- of gironummer waar de subsidie op gestort wordt | 65-21 57.289                                  |

**Informatie subsidie**

|                         |         |
|-------------------------|---------|
| Subsidiejaar            | 2012    |
| Subsidieaanvraag bedrag | 165 452 |

U dient uw prestatieplan en eigen begroting, balans en financiële jaarstukken mee te sturen. Wij verzoeken u als bijlage specificaties of offertes mee te sturen. Aanvraagformulieren waarbij de bijlagen ontbreken worden niet in behandeling genomen. Wij verzoeken u als stichting/vereniging bij de eerste aanvraag een exemplaar van de oprichtingsakte en de statuten mee te sturen. De algemene subsidieverordening kunt u vinden op: [www.haarlem.nl/subsidies](http://www.haarlem.nl/subsidies)

**Verklaring bezoldigingsmaximum conform artikel 5 lid 3 ASV**

Hierbij verklaart de aanvrager dat hij gedurende de periode waarop de subsidieaanvraag betrekking heeft, voor wat betreft uit te keren loon en andersoortige beloningen als omschreven in artikel 6 van de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens, de in dit artikel genoemde inkomensgrens als bezoldigingsmaximum in acht neemt en dat hij geen meldingsplicht heeft omdat het bezoldigingsmaximum genoemd in artikel 3a niet is overschreden. De inkomensgrens is ook van toepassing op eventueel extern ingehuurd interim personeel.

**Ondertekening**

|                                    |                   |
|------------------------------------|-------------------|
| Plaats                             | CRUGGINS          |
| Datum                              | 30 SEPTEMBER 2011 |
| Naam voorzitter/secretaris         | Drs C. BOON       |
| Handtekening voorzitter/secretaris |                   |





**Toelichting aanvraag subsidie 2012.**

Ls,

Bijgevoegd vind u het prestatieplan 2012.

De conceptbegroting 2012 is gereed maar dient nog te worden vastgesteld op de vergadering van Raad van Commissarissen op 31 oktober 2011. Derhalve kunnen wij deze nog niet bijvoegen. Wij zullen u deze, na goedkeuring, toezenden.

Ten aanzien van de financiële jaarstukken en de balans delen wij u mede dat deze nog niet voorhanden zijn aangezien Perspectief pas bestaat sedert 1 januari 2011.

De oprichtingsakte van Perspectief leerwerkbedrijven BV is reeds in uw bezit (aanvraag 2011).

Indien u nadere informatie wenst kunt zich richten tot de heer B. van der Goes, manager van Perspectief. U kunt hem bereiken op telefoonnummer 023-5185165 of 06-53913234 of per mail via [b.vandergoes@perspectief-leerwerkbedrijven.nl](mailto:b.vandergoes@perspectief-leerwerkbedrijven.nl)