

Retouradres: Stadhuis, Postbus 511 2003 PB Haarlem

Gemeenteraad Haarlem

Datum 20 juni 2012  
Ons kenmerk STZ/WWGZ/2012/250630  
Contactpersoon P. Haker/L. van Rossem  
Doorkiesnummer 023 5113431  
E-mail phaker@haarlem.nl  
Bijlage(n) -  
Onderwerp motie Accent op activering

Geachte leden,

In oktober 2011 heeft de gemeenteraad tijdens de bespreking van de kaderstellende nota 'Kans en Kracht' de motie Accent op activering aangenomen. Deze motie roept ons college op om 'alles op alles te zetten om zoveel mogelijk het niveau van activerings- en dagbestedingstrajecten tenminste op het huidige peil voort te zetten'.

Met deze brief willen wij u informeren over de wijze waarop wij uitvoering geven aan de motie.

Zoals u weet heeft het Rijk forse bezuinigingen doorgevoerd op de gemeentelijke re-integratiebudgetten (participatiebudget). Deze rijksbezuinigingen hebben ons gedwongen tot het maken van keuzes, zoals verwoord in de door de raad vastgestelde kaderstellende nota Kans en Kracht.

Dat betekent dat Haarlemse projecten voor activering en dagbesteding onder druk staan. Niettemin hebben wij kans gezien om een aantal projecten, tot voor kort gefinancierd uit het participatiebudget, toch voort te zetten. Dit betreft de wijkcontactvrouwen, In Balans, Actief Talent, Nieuwe Kansen.

Wij kunnen echter de rijksbezuinigingen op het participatiebudget niet één op één compenseren. Wel zoeken wij naar andere manieren om participatie van burgers aan onze samenleving en op de arbeidsmarkt te blijven bevorderen. Nu de Wet Werken naar vermogen door de val van het kabinet niet doorgaat, komen wij met een nieuwe nota waarin wij uiteenzetten op welke wijze we de bemiddeling van onze bijstandsgerechtigden naar werk gaan vormgeven. Het gaat hierbij onder andere om de werkgeversbenadering, het inrichten van het Werkplein en Social return on investment (SROI).

Daarnaast zien wij in de stad interessante pilotprojecten ontstaan gericht op dagbesteding en activering van kwetsbare burgers. Een voorbeeld is een samenwerkingsproject tussen Dock, HaarlemEffect, RIBW en GGZ Ingeest waarbij mensen met een GGZ-achtergrond beter worden betrokken bij het regulier gesubsidieerde welzijnswerk.

Door de val van het kabinet Rutte is decentralisatie van de begeleidingsfunctie Awbz tot nader orde uitgesteld. Toch maken wij met een aantal zorgaanbieders gebruik van de mogelijkheden in het kader van de Awbz. Zo is het bestand van het team Bijzondere doelgroepen van Sociale Zaken en Werkgelegenheid onlangs doorgelicht op mogelijkheden voor dagbesteding gefinancierd via de Awbz. Dit heeft geleid tot een substantieel aantal trajecten dagbesteding voor deze kwetsbare burgers.

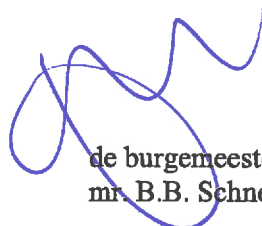
Voor ons is nog steeds het uitgangspunt dat alle Haarlemmers maximaal mee moeten kunnen doen aan de samenleving. Wij werken dit uit in de kaderstellende nota Samen voor Elkaar. In de loop van dit jaar ontvangt u nadere voorstellen met betrekking tot het versterken van mogelijkheden voor vrijwillige inzet, wijkservice en wederkerigheid en de bemiddeling naar werk van bijstandsgerechtigden.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,



de secretaris,  
ing. S.M.M. Borgers



de burgemeester,  
mr. B.B. Schneiders



### Motie Accent op Activering

Do gemeenteraad van Haarlem in vergadering bijeen, donderdag 13 oktober 2011, in bespreking over de kaderstellende nota "Kans en Kracht",

overwegende dat

- op vragen van raadsleden over de ogenschijnlijk monopolistische rol van Paswerk als gewenste strategische partner in de uitvoering van het nieuwe beleid, het college heeft aangegeven dat die rol voor Paswerk met name is beoogd t.b.v. 'klantgroep 2',
- daarmee echter geen eenduidig beeld bestaat over voortzetting van de diverse dagbestedings- en activeringstrajecten zoals we die nu kennen bij tal van instellingen voor de diverse doelgroepen uit de tot 'klantgroep 4' bestempelde mensen,
- activering en dagbesteding voor deze groepen van onverminderd groot belang is maar - ondanks de zorgtaak die de gemeente voor deze groepen heeft - door de forse (rijks-)bezuinigingen ernstig onder druk komen te staan,
- activering niet los gezien kan worden van overig re-integratiebeleid (denk maar aan de 'participatieladder'),
- activering en dagbesteding immers voor grote groepen een onmisbare schakel vormen in 'necessen' in plaats van 'uitvalen' in onze samenleving,
- diverse projecten nu al zijn stopgezet, zoals bijvoorbeeld de WOP en hetzelfde dreigt voor o.a. Puik Hergebruik bij een partner als Spaarnelanden \*,

draagt het college op

- bij de verdere uitwerking van het nieuwe beleid alles op alles te zetten om zoveel mogelijk het niveau van activerings- en dagbestedingstrajecten (zoals we dat nu kennen van o.a. Actief Talent, Bronst, Perspectief, Roads, Spaarnelanden, Hartekamp, GGZ, Brijder, Ribw, Sahalij e.d.), tenminste op het huidige peil voort te zetten,
- bij knelpunten in de financiering hiervan naast eventuele aanvullende rijksmiddelen (ikv overheveling Awbz) indien nodig ook actief te zoeken naar middelen vanuit de WMO(-reserve) dan wel uit reguliere budgetten van de diverse sectoren die betrokken zijn bij de uiteenlopende activeringstrajecten (groen, onderhoud, beheer, e.d.),

en gaat over tot de orde van de dag.

\*: WOP: Wijkonderhoudsploeg. Bedoelt voor re-integratie van kansarme jongeren. Van 11 deelnemers stroomden 7 door naar regulier werk. Puik: Van de beoogde 24 trajecten voor m.n. kwetsbare jongeren zijn er uiteindelijk slechts 10 toegekend. Voor 90% van de trajecten geldt wel dat deelnemers stappen maken op de 'participatieladder', waaronder uitsroom naar regulier werk in bijv. de Waarderpoolder.

