

Retouradres: Stadhuis, Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de leden van de commissie Samenleving

Datum 27 juni 2012
Ons kenmerk 2012/252287
Contactpersoon W.J. Brandt
Doorkiesnummer 023-5113000
E-mail samenvoorelkaar@haarlem.nl
Onderwerp aanvullende informatie Samen voor elkaar

Geachte leden,

Op 14 juni jl. is de kaderstellende nota Samen voor elkaar in uw commissie besproken. U heeft een toelichting gevraagd op een drietal onderwerpen:

1. het budget 2013 voor het uitvoeringsprogramma Samen voor elkaar;
2. de relatie tussen de kaderstellende nota samen voor elkaar en een WMO-beleidsplan;
3. herstructureringsfaciliteit.

In deze brief lichten we deze onderwerpen verder toe.

1. Toelichting op het budget 2013 voor het uitvoeringsprogramma samen voor elkaar

In het college-besluit is de volgende raming van de kosten van het uitvoeringsprogramma opgenomen:

personele inzet ten behoeve van programma	380
programma activiteiten	100
innovatiebudget	400
continuering BUUV	270
continuering wijkcoaches Boerhaavewijk	370
Totaal	1.520

Personele inzet ten behoeve van het programma

Uitgangspunt bij de uitvoering van het programma is dat de personele bezetting zoveel als mogelijk bestaat uit gemeentelijk personeel. Daarbij wordt gezocht naar expertise binnen de gemeentelijke organisatie die goed aansluit bij de competenties die noodzakelijk zijn voor het realiseren van de gewenste transitie. Daarvoor worden vaak medewerkers ingezet die beleidstaken hebben. Gepoogd wordt door



Haarlem

her-prioritering van taken deze medewerkers vrij te maken. In een aantal gevallen worden ook uitvoeringsmedewerkers ingezet. Dit kan betekenen dat het in verband met de dagelijkse uitvoering van de gemeentelijke taken noodzakelijk is een dergelijke medewerker te vervangen. De ambtelijke organisatie heeft daarvoor een aantal HRM-regels afgesproken. Als eerste wordt ook voor deze taken gezocht naar invulling binnen de gemeentelijke organisatie (eveneens door her-prioritering of inzet van boventalligen). In een enkele situatie blijkt dat het niet mogelijk is een oplossing binnen de gemeentelijke organisatie te vinden. Pas dan wordt gezocht naar een oplossing door middelen van inhuur van een externe. Verder wordt externe expertise ingehuurd die niet binnen de gemeente (in voldoende mate) aanwezig is.

Programma activiteiten

In het kader van het programma Transitie sociaal domein zullen ook in 2013 activiteiten georganiseerd worden waarbij professionals en burgers betrokken worden. Voor deze activiteiten met alle daarbij behorende kosten en voor gemeentebrede communicatie over de gewenste transitie is budget voor programma activiteiten geraamd.

Innovatiebudget

In het uitvoeringsprogramma zijn de verschillende praktijkwerkplaatsen beschreven die in 2012 en 2013 uitgevoerd gaan worden. Voor een deel van deze praktijkwerkplaatsen zullen additionele kosten gemaakt moeten worden. Daarbij kan onder meer gedacht worden aan een financiële vergoeding van extra inzet, bovenop de deelname die redelijkerwijs van hen gevraagd kan worden, van medewerkers van onze partners (co creatie transitie en deelname huidige en wellicht nieuwe praktijkwerkplaatsen). Vanzelfsprekend is op dit moment nog niet exact te bepalen om welke kosten het gaat.

Continuering BUUV

BUUV is van en voor vrijwilligers, maar kan niet zonder professionele aansturing en coördinatie. Het is de bedoeling om BUUV met ingang van 2014 over te dragen aan een of meerdere partners in de stad. De kosten van BUUV worden dan gedekt door herverdeling van middelen (nieuw voor oud). Om de overgang te faciliteren wordt in 2013 een budget beschikbaar gesteld voor inbedding van BUUV bij de partners. Dit biedt partners de gelegenheid samen met de gemeente te zoeken naar de meest adequate inbedding zonder dat dit direct gevolgen heeft voor het beschikbare budget van de betreffende partners. De verwachting is dat hiermee de inbedding soepel zal kunnen verlopen waarbij in 2013 tevens de integrale afweging aangaande “nieuw voor oud” kan plaatsvinden.

Continuering Wijkcoaches Boerhaavewijk

De pilot wijkcoaches is feitelijk begin 2012 van start gegaan. Deze pilot wordt in 2012 voor het overgrote deel gefinancierd uit externe middelen (Kijk Boerhaavewijk). Een pilot zoals die van de wijkcoaches vraagt om een lange adem. Het is dan ook niet de verwachting dat eind 2012 al definitieve conclusies te trekken zijn over het succes van de wijkcoaches. Om de pilot een serieuze kans te geven worden hiervoor ook in 2013 middelen uitgetrokken. Wanneer de pilot succesvol is zal ook voor de wijkcoaches gelden dat de afweging “nieuw voor oud”



gemaakt moet worden. Dit betekent dat de wijkcoaches bij continuering in 2014 bekostigd zullen uit bestaande budgetten binnen het sociaal domein.

2. Kaderstellende nota Sociaal domein in relatie tot een Wmo-beleidsplan

Het sociaal domein omvat naast de beleidsterreinen van de Wmo ook nog een aantal andere beleidsterreinen (zoals werk en inkomen, jeugd en sport). De kaderstellende nota geeft het raamwerk waarbinnen de verdere beleidsontwikkeling en uitvoering binnen het gehele sociale domein (programma 3, 4 en 7) vormgegeven wordt. De kaderstellende nota 'Samen voor elkaar' is het logische vervolg op het beleidsplan Wet maatschappelijke ondersteuning Gemeente Haarlem 2008-2011' en vervult daarmee tevens de functie van het Wmo-beleidsplan conform de wet dat eenmaal in de vier jaar opgesteld moet worden. De wet stelt geen vormeisen aan dit Wmo-beleidsplan. In onderstaande tabel (tevens opgenomen als bijlage A in de kaderstellende nota Samen voor elkaar) wordt inzicht gegeven in de wijze waarop de negen prestatievelden uit de Wmo passen binnen het grotere geheel van het sociaal domein.

	Prestatieveld Wmo	Samen voor Elkaar
1	Het bevorderen van de sociale samenhang en leefbaarheid.	Dit prestatieveld is het leidende thema van de kaderstellende nota Samen voor Elkaar.
2	Op preventie gerichte ondersteuning bieden aan jongeren met problemen met opgroeien en van ouders met problemen met opvoeden.	Dit prestatieveld wordt geborgd in het lopende transitieproces decentralisatie Jeugdzorg.
3	Het geven van informatie, advies en cliëntondersteuning.	Dit prestatieveld is één van de pijlers van Samen voor Elkaar en wordt uitgewerkt in de praktijkwerkplaats Informatievoorziening.
4	Het ondersteunen van mantelzorgers en vrijwilligers.	Dit prestatieveld is één van de pijlers van Samen voor Elkaar en wordt verder uitgewerkt in de praktijkwerkplaats Stimuleren en faciliteren van vrijwillige inzet.
5	Het bevorderen van de deelname aan het maatschappelijke verkeer en van het zelfstandig functioneren van mensen met een beperking, een chronisch psychisch probleem of een psychosociaal probleem.	Dit prestatieveld is onder meer onderdeel van de decentralisatieopgave Awbz en de nieuwe visie op verbeterde ondersteuning en begeleiding uit de kaderstellende nota Samen voor Elkaar.
6	Het verlenen van voorzieningen aan mensen met een beperking, een chronisch psychisch probleem of een psychosociaal probleem ten behoeve van het behoud van hun zelfstandig functioneren of hun deelname aan het maatschappelijk verkeer.	Dit prestatieveld is onder meer onderdeel van de decentralisatieopgave Awbz en de nieuwe visie op verbeterde ondersteuning en begeleiding uit de kaderstellende nota Samen voor Elkaar.
7	Maatschappelijke opvang, waaronder vrouwenopvang en huiselijk geweld.	Dit prestatieveld is uitgewerkt in het Regionaal Kompas. Het betreft één van de uitwerkingen van het vangnet dat wij in



Haarlem

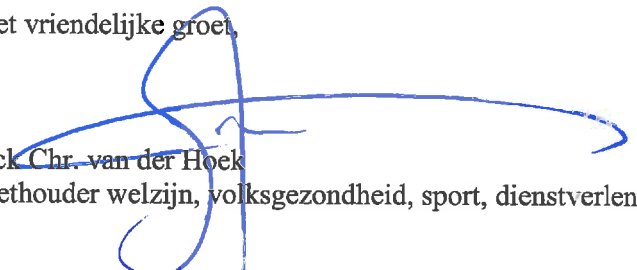
		stand houden voor mensen met langdurig regieverlies (5%). Het onderdeel huiselijk geweld is uitgewerkt in de regionale beleidsnota huiselijk geweld 2009-2012 en jaarlijkse uitvoeringsnota's huiselijk geweld. Er is een belangrijke relatie met de decentralisatie jeugdzorg.
8	Het bevorderen van openbare geestelijke gezondheidszorg met uitzondering van het bieden van psychosociale hulp bij rampen.	Dit prestatieveld is uitgewerkt in het Regionaal Kompas. Het betreft één van de uitwerkingen van het vangnet dat wij in stand houden voor mensen met langdurig regieverlies (5%).
9	Het bevorderen van verslavingsbeleid.	Dit prestatieveld is uitgewerkt in het Regionaal Kompas. Het betreft één van de uitwerkingen van het vangnet dat wij in stand houden voor mensen met langdurig regieverlies (5%).

Vanzelfsprekend zullen in de loop van de tijd op basis van de kaderstellende nota uitvoeringsnota's verschijnen op diverse terreinen, waaronder de negen prestatievelden van de Wmo. Deze uitvoeringsnota's zullen ter informatie aan de commissie Samenleving worden voorgelegd.

3. Herstructureringsfaciliteit

Het Lenteakkoord heeft onder meer tot gevolg dat de middelen van het Rijk voor de herstructurering van de sociale werkvoorziening vooralsnog niet beschikbaar komen. In de nota Kans en Kracht is geconstateerd dat de noodzaak bestaat de sociale werkvoorziening in de regio Zuid-Kennemerland te hervormen. Deze noodzaak blijft onverkort van kracht. Met een dergelijke hervorming zijn aanzienlijke kosten gemoeid. De middelen die in de kadernota worden aangemerkt voor de matching van de herstructureringsmiddelen van het Rijk, kunnen voor de herstructurering ingezet worden. Door het ontbreken van de bijdrage van het Rijk zullen het tempo en de mate waarin de herstructurering van de sociale werkvoorziening kan plaatsvinden, wijzigen.

Met vriendelijke groet,


Jack Chr. van der Hoek
Wethouder welzijn, volksgezondheid, sport, dienstverlening en communicatie


Jan Nieuwenburg
Wethouder volkshuisvesting, economische en sociale zaken, onderwijs en jeugdbeleid