



Haarlem

Gemeente Haarlem

Jack Chr. van der Hoek

Wethouder Welzijn, Volksgezondheid, Sport, Dienstverlening & Communicatie

Retouradres: Stadhuis, Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de leden van de commissie Samenleving

Datum 30 juli 2012
Ons kenmerk STZ/WWGZ/293982
Contactpersoon C. Reitzema
Doorkiesnummer 023 5115042
E-mail creitzema@haarlem.nl
Bijlage(n) Onderzoeksrapport Veilig Vrijwilligerswerk
Onderwerp Rapportage en vervolg voorkomen seksueel misbruik vrijwilligerswerk

Geachte leden,

De gemeente Haarlem wil binnen het vrijwilligerswerk een veilig klimaat voor kinderen en mensen met een verstandelijke beperking. Hoe vaak seksueel misbruik daarbinnen voorkomt is moeilijk te zeggen. Alleen al binnen de sport zijn landelijk tussen de 40 en 50 gevallen per jaar bekend. Maar lang niet alle gevallen komen in de openbaarheid en elk geval is er een te veel.

De gemeenteraad heeft in december 2010 het plan van aanpak 'Versterken van het vrijwilligerswerk' vastgesteld. Eén van de uit te werken maatregelen is het voorkomen van seksueel misbruik in het vrijwilligerswerk. Hiervoor is een werkgroep 'Veilig vrijwilligerswerk' opgericht. Deze werkgroep - bestaande uit Vrijwilligerscentrale, Scouting, Sport Support, SIG (organisatie voor verstandelijk gehandicapten) en gemeente Haarlem - heeft tot doel seksueel misbruik van kinderen en mensen met een verstandelijke beperking in het vrijwilligerswerk te voorkomen.

Onderzoek Veilig Vrijwilligerswerk

Om het Haarlemse beleid goed te laten aansluiten bij de praktijk is door O&S onderzoek gedaan onder vrijwilligersorganisaties die werken met kinderen en/of mensen met een verstandelijke beperking. Het onderzoek richtte zich op de vraag of organisaties aandacht besteden aan het voorkomen van seksueel misbruik door hun vrijwilligers en zo ja, hoe zij hier aandacht aan besteden. Ook ging het onderzoek in op de vraag waar de vrijwilligersorganisaties behoefte aan hebben qua ondersteuning om aandacht te kunnen besteden aan het voorkomen van seksueel misbruik. Middels deze brief informeer ik u over de resultaten en het vervolg van de aanpak.

Zo'n 300 organisaties zijn aangeschreven, 48 enquêtes waren bruikbaar voor analyse. Uit het onderzoek blijkt dat slechts de helft van de respondenten aandacht



besteedt aan het onderwerp, bijvoorbeeld door het vragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) of het hebben van een vertrouwenspersoon. Er is veel behoefte (57%) aan ondersteuning, bijvoorbeeld in de vorm van trainingen, zo blijkt verder uit het onderzoek.

Voorkomen van seksueel misbruik vergt lange adem

Het aankaarten van het voorkomen van seksueel misbruik in vrijwilligersorganisaties is niet altijd makkelijk. Er heerst een zeker taboe op het onderwerp en organisaties willen het nog wel eens bagatelliseren. Het onderzoek onder vrijwilligersorganisaties laat dan ook zien dat het thema leeft, maar dat er zeker ook 'zendingswerk' te verrichten is en dat er behoefte is aan ondersteuning. Mede naar aanleiding van de uitkomsten van het onderzoek is door het college geconcludeerd dat het op de agenda krijgen van het thema veilig vrijwilligerswerk een lange adem vraagt. De gemeente Haarlem kiest ervoor dit serieus op te pakken en organisaties te stimuleren en te faciliteren bij het voorkomen van seksueel misbruik in het vrijwilligerswerk. Daarbij sluiten we aan en maken we gebruik van de landelijk ontwikkelde 'Toolkit In veilige handen'. De verschillende stappen uit deze 'Toolkit' worden hieronder toegelicht.

Toolkit In veilige handen

Movisie heeft samen met Nederlandse organisaties van vrijwilligerswerk (NOV) een uitgewerkt stappenplan opgesteld hoe seksueel misbruik in het vrijwilligerswerk kan worden voorkomen. Dat stappenplan loopt van licht naar zwaar: het begint bij het opstellen van omgangs- en gedragsregels en loopt via aannamebeleid van vrijwilligers (o.a. vragen naar VOG) naar aansluiten bij landelijk tuchtrecht en 'zwarte lijst' van veroordeelden (om te voorkomen dat veroordeelde vrijwilligers gaan 'shoppen').

In Haarlem zijn inmiddels vijf trainers opgeleid die de vrijwilligersorganisaties kunnen ondersteunen bij de implementatie van de stappen van de 'Toolkit'. De trainers zijn medewerkers van de Vrijwilligerscentrale, Dock, Sport Support en het SIG, waarmee alle sectoren vrijwilligerswerk met kinderen en/of verstandelijk beperkten vertegenwoordigd zijn. Sommige onderdelen van de 'Toolkit' kunnen collectief worden aangeboden onder de vlag van de Vrijwilligersacademie. Daarnaast kunnen de trainers op aanvraag individueel de organisaties gericht ondersteunen. Het is ondoenlijk alle organisaties tegelijkertijd te trainen. Daarom kiezen we voor een gefaseerde aanpak: beginnen met de organisaties die er graag mee aan de slag gaan en met de gesubsidieerde organisaties (zie hieronder).

Sturen via subsidierelaties

Behalve met de ondersteuning van de implementatie van de 'Toolkit' bij vrijwilligersorganisaties, kan de gemeente zelf ook direct sturen op het veiliger maken van vrijwilligerswerk. Het belangrijkste sturingsinstrument is de prestatieafspraken in het kader van een subsidierelatie met vrijwilligersorganisaties. De gemeente wil dat de vrijwilligersorganisaties die met kinderen en verstandelijk beperkten werken, de 'Toolkit' implementeren. Uiteraard niet van vandaag op morgen, organisaties moeten de tijd krijgen om hun organisatie op orde te krijgen. De organisaties worden door de gemeente gefaciliteerd door het cursusaanbod van de Vrijwilligersacademie en kunnen individueel ondersteund worden.



Haarlem

3

Met de Vrijwilligerscentrale en Sport Support onderhoudt de gemeente ook subsidierelaties. In de prestatieafspraken met hen worden afspraken opgenomen over het aantal organisaties dat zij jaarlijks scholen/ondersteunen

Met vriendelijke groet,

Jack Chr. van der Hoek



Haarlem

Reageren
o.en.s@haarlem.nl

Concernstaf
Afdeling Onderzoek en
Statistiek,
Grote Markt 2,
2011 RD Haarlem

mei 2012

Gemeente Haarlem, Onderzoek en Statistiek

Veilig Vrijwilligerswerk



in veilige handen

Veilig Vrijwilligerswerk

Onderzoek en Statistiek Haarlem, mei 2012

Colofon

- Opdrachtgever: Gemeente Haarlem
Hoofdafdeling Stadszaken
Wonen, Welzijn, Gezondheid en Zorg
- Samensteller: Gemeente Haarlem
Hoofdafdeling Concernstaf
Afdeling Onderzoek en Statistiek Haarlem
Postbus 511
2003 PB Haarlem
- Telefoon: 023-5113018
Fax: 023-5113441
E-mail: o.en.s@haarlem.nl
Internet: www.haarlem.nl
- Bezoekadres : Stadhuis
Grote Markt 2
2011 RD Haarlem
- Auteur: Martijn Canisius
- Bronvermelding: Alles uit deze uitgave mag vrij worden gebruikt, mits onder duidelijke vermelding van de samensteller en de naam van de rapportage.

Samenvatting

- Voor iets meer dan de helft van de organisaties (52,1%) is het voorkomen van seksueel misbruik een onderwerp dat in de organisatie aandacht krijgt.
- Meer dan de helft van de organisaties hebben: een verplicht VOG (Verklaring omtrent gedrag) (78,3%) en een vertrouwenspersoon (60,9%).
- Van de 18 organisaties met een VOG worden bij 16 de kosten hiervan betaald door de organisatie.
- Voor de meeste (90%) organisaties is het verplicht stellen van een VOG geen belemmering bij het vinden en binden van vrijwilligers.
- Een meerderheid (57%) heeft belangstelling voor het kosteloos trainen in het voorkomen van seksueel misbruik in uw organisatie.

Inhoudsopgave

Colofon	2
Samenvatting	3
Inhoudsopgave	4
Inleiding	5
Doel en aanleiding onderzoek	5
Opzet en uitvoering onderzoek	5
Resultaten	6
Kenmerken van de organisaties	6
Aandacht voor seksueel misbruik	7
Instrumenten	8
Functie van een VOG.....	9
Belangstelling voor een training	10
Bijlage: Vragenlijst	11

Inleiding

Doel en aanleiding onderzoek

De gemeente Haarlem zet zich samen met de Vrijwilligerscentrale en vrijwilligersorganisaties in om seksueel misbruik in het vrijwilligerswerk zo veel mogelijk te voorkomen. De gemeente Haarlem wil nu weten: of 'het voorkómen van seksueel misbruik' een onderwerp is dat in organisaties (structureel) aandacht krijgt, en zo ja op welke wijze.

De resultaten van dit onderzoek worden gebruikt bij het ondersteunen van vrijwilligersorganisaties bij het voorkomen van seksueel misbruik.

Opzet en uitvoering onderzoek

Dit onderzoek beperkt zich tot in Haarlem gevestigde organisaties die met kinderen en/of met mensen met een verstandelijke beperking werken. Er is gebruik gemaakt van het adressenbestand van de 'Vrijwilligerscentrale Haarlem' (aantal is 89), 'Sport Support' (aantal is 177) en Scouting (aantal is 33). Dit bestand bestond uit 299 adressen, 19 e-mail adressen zijn gebounced, 2 organisaties hebben zich via de mail afgemeld.

De organisaties hebben een digitale vragenlijst via de mail gekregen. Deze kon men invullen in de periode 22 maart tot en met 23 april. Er is twee maal een herinnering uitgegaan.

Uiteindelijk hebben 86 organisaties meegedaan aan het onderzoek, dit is een respons van 31% (278/86). Van hen geven er 16 aan geen vestiging in Haarlem te hebben en 22 niet te werken met kinderen en/of mensen met een verstandelijke beperking. Er blijven hierdoor 48 organisaties over voor de analyse.

Resultaten

Kenmerken van de organisaties

Om enig inzicht te krijgen in de relatie tussen de hoofdvraag van dit onderzoek en het type organisatie is gevraagd naar de situatie in de Haarlemse vestiging:

- Branche
- Aantal vrijwilligers
- Aantal betaalde krachten
- Aantal nieuwe vrijwilligers dat er jaarlijks bijkomt

Onderstaande tabellen geven een overzicht van de antwoorden.

Op de vraag in welke branche de organisatie zit kon men meer antwoorden geven, 46 organisaties geven 66 antwoorden, zie tabel 1. Vooral sport en recreatie zijn goed vertegenwoordigd.

Tabel 1

Branche			N=46	
	abs	%		
Sport	23	50,0		
Onderwijs	4	8,7		
Zorg	6	13,0		
Welzijn	8	17,4		
Kinderopvang	3	6,5		
Cultuur	2	4,3		
Recreatie	14	30,4		
Natuur/milieu	5	10,9		
Anders	1	2,2		
totaal	66	143,5		

Tabel 2

Aantal vrijwilligers				
	abs	%		
1 tot 6	11	23,9		
10 tot 76	26	56,5		
100 of meer	9	19,6		
totaal	46	100		

Tabel 3

Aantal betaalde krachten				
	abs	%		
geen	19	42,2		
1 tot 9	19	42,2		
10 of meer	7	15,6		
totaal	45	100		

Tabel 4

Aantal 'nieuwe' vrijwilligers		
	abs	%
geen	4	9,3
1 tot 7	29	67,4
10 tot 51	10	23,3
totaal	43	100

Aandacht voor seksueel misbruik

Vraag 8. Is het 'voorkomen van seksueel misbruik' een onderwerp dat in uw organisatie (structureel) aandacht krijgt?

Voor iets meer dan de helft (52,1%) is het voorkomen van seksueel misbruik een onderwerp dat in de organisatie aandacht krijgt.

Grotere organisaties lijken dit onderwerp meer aandacht te geven dan kleinere organisaties. Vanwege het kleine aantal respondenten is het lastig om hier goed gefundeerde uitspraken over te doen.

Toelichting van organisaties waar het onderwerp geen (structurele) aandacht krijgt:

-De vrijwilliger verricht geen kindgebonden handelingen.

-De vrijwilligers werken nooit alleen met kinderen.

-Er spelen veel ouderen (bowling centrum).

-Is wel een gespreksonderwerp, maar er worden geen maatregelen getroffen zoals in de volgende vraag aan de orde komt.

-Wij zijn een volksdansvereniging waar volwassenen en groepen van 12-25 personen ca. anderhalf uur in de week dansen onder leiding van een dansleid(st)er. Er zijn twee (kleine) kindergroepen die elk één uur dansen op de vrijdagmiddag, begeleid door een dansleidster. Wij hebben nooit een reden gehad om te denken dat er ergens sprake kon zijn van seksueel misbruik.

Instrumenten

Vraag 9: Welke instrumenten worden daarvoor ingezet? (meer antwoorden mogelijk)

Tabel 5 geeft een overzicht van de gehanteerde instrumenten ter voorkoming van seksueel misbruik. De 25 organisaties, waar het voorkomen van seksueel misbruik aandacht krijgt, geven 59 instrumenten op. Meer dan de helft van de organisaties hebben: een verplicht VOG (78,3%) en een vertrouwenspersoon (60,9%).

Tabel 5

Instrumenten ter voorkoming van seksueel misbruik (N=23)		
	abs	%
Gedragscode	11	47,8
Vertrouwenspersoon	14	60,9
Meldprotocol	7	30,4
Verplicht VOG	18	78,3
Tuchtreglement	1	4,3
Klachtencommissie	5	21,7
anders	2	8,7
totaal	58	252,2

Gedragscode: De organisatie heeft een gedragscode waarin de omgang tussen vrijwilliger, medewerkers en minderjarigen/mensen met een verstandelijke beperking is neergelegd.

Vertrouwenspersoon: Er is een vertrouwenspersoon (al dan niet binnen de organisatie) waar mensen met vermoedens of kennis van misbruik terecht kunnen.

Meldprotocol: De organisatie heeft een meldprotocol waarin is neergelegd wat medewerkers moeten doen en laten bij (vermoedens van) seksueel misbruik.

Verplicht VOG: De organisatie stelt het overleggen van een Verklaring omtrent gedrag (VOG) van vrijwilligers verplicht.

Tuchtreglement: De organisatie heeft een tuchtreglement waarin is neergelegd welke sancties er kunnen worden opgelegd als iemand de gedragscode heeft overtreden.

Registratiesysteem: De organisatie is aangesloten op het gemeenschappelijke registratiesysteem (hier komen personen in die een sanctie hebben gekregen vanuit het tuchtreglement, dus geen strafrechtelijke veroordelingen)

Klachtencommissie: De organisatie heeft een klachtencommissie waar een klacht over de organisatie kan worden neergelegd.

Anders en toelichting op de gegeven antwoorden:

-Bestuur en jeugdleiders zijn zich hiervan bewust, er doen zich geen situaties voor dat een kind alleen met een jeugdleider is tijdens damles, kinderen zijn in een groep actief.

-De onbetaalde vrijwilligers werken nooit 1 op 1 met kinderen, de betaalde kracht werkt via een andere organisatie waar de VOG verplicht is.

-De uitgangspunten van de arbeidsomstandigheden wet zijn opgenomen in de beleidsdocumenten en er is specifiek aandacht voor het werken met jeugdigen. Ten aanzien van klachten is een procedure vastgelegd, van een werkelijke commissie is geen sprake.

-Gescheiden kleedkamers en meerdere leiding volwassenen jongeren tegelijk actief.

-In de zwembaden kleden allen zich om in gemeenschappelijke schaphokken. Vaders met kinderen moeten hun kind dan bij heren omkleden en dames met hun kind in de dameskleedruimte.

-Inzake verplicht VOG: we hanteren hierbij de richtlijn van Scouting Nederland. Dit wil zeggen dat een nieuwe vrijwilliger een VOG aan moet vragen tenzij de vrijwilliger voorafgaand aan het vrijwilliger worden minimaal 4 jaar jeugdlid is geweest van onze vereniging.

-VOG nu alleen nog voor mensen die van buiten de organisatie komen en zich aanmelden als leiding.

Leiding die wij al jaren kennen, vanaf jeugdlid nu nog niet. De kosten worden anders voor de groep te hoog. Scouting Nederland is bezig met regeling dat VOG wordt vergoed. Dan vragen wij voor alle leiding dit aan. Veel leiding heeft hem al via Internationaal Scoutingkamp Jamborette of via werk.

-Onderwerp bij de intake van een nieuwe vrijwilliger d.m.v. een vraag naar de seksuele voorkeur van de aspirant vrijwilliger. Vraag naar Bewijs van Goed Gedrag.

-VOG wordt met name van (nieuwe) hoofdtrainers gevraagd.

-Vrijwilligersovereenkomst; in de werkwijze: altijd 2 werkers op een groep kinderen/jeugd; in werving en selectie doorvragen op motivatie om met jeugd te werken.

-We zijn bezig met het aanstellen van een vertrouwenspersoon, met een meldprotocol en het verplicht stellen van VOG. Dit alles bevindt zich in de afrondingsfase en zal binnen enkele weken actief worden.

Functie van een VOG

Vraag 10: Het aanvragen van een Verklaring omtrent gedrag (VOG) kost ongeveer € 30,-. Betaalt de organisatie of vrijwilliger deze kosten?

Van de 18 organisaties met een verplicht VOG worden bij 16 de kosten hiervan betaald door de organisatie.

Vraag 11: Een van de maatregelen om seksueel misbruik te voorkomen is het verplicht stellen van een Verklaring omtrent gedrag (VOG) voor vrijwilligers. Denkt u dat het verplicht stellen van een VOG een belemmering voor uw organisatie zal zijn (of al is) bij het vinden en binden van vrijwilligers?

Voor de meeste (90%) organisaties is het verplicht stellen van een VOG geen belemmering bij het vinden en binden van vrijwilligers.

Toelichting van de organisaties die het een belemmering vinden:

-Bij BUUV is het de bedoeling dat bewoners elkaar helpen. Het invoeren van een VOG betekent een bijhouden van administratie en een extra stap in de bemiddeling. Nu kan er spontaan op elkaar worden gereageerd. Dat zou vervallen.

-Enerzijds de kosten anderzijds de organisatorische rompslomp omtrent de aanvraagprocedure.

-Voor een deel van de burgers die spontaan willen meehelpen bij kinderactiviteiten is er een drempel gekomen. Een voorwaarde voor de VOG is dat zij een vrijwilligersovereenkomst tekenen, waarvoor bovendien een legitimatiebewijs nodig is. Voor een aantal jongeren en volwassenen zijn dit te veel drempels en haken zij af.

Toelichting van de organisaties die het geen belemmering vinden:

-Bij ons denk ik niet, maar je weet het nooit.

-De vrijwilligers zijn de leden van het bestuur, en enkele anderen die hielpen bij ons jubileum (in 2011) of helpen bij het maken van ons clubkrantje. Wij hebben geen vrijwilligers die groepen begeleiden, dat zijn allemaal betaalde krachten.

-Eerder een plus voor mensen om lid te worden omdat we zorgvuldig met aannamebeleid om gaan

-Het prijsplaatje is een punt voor een vrijwilligersclub.

-Het zou fijn zijn wanneer de gemeente(s) de kosten van de VOG over nemen.

-Is op ons (verblijf) al een verplichting (2x genoemd)

-Jeugdleiders zijn al heel lang lid van de vereniging en/of waren al langer lid van een andere Haarlemse damclub, is een klein wereldje, iedereen kent elkaar

-Mensen die zich in willen zetten voor de speeltuin gaan al een drempel over door zich aan te melden, die verklaring zal volgens ons geen belemmering vormen.

-Nee, maar dit zeer afhankelijk van hoe je er mee omgaat.

-Nee, maar het bedrag is een substantiële aanslag op onze financiën.

-Tot nu toe heeft iedereen hier positief op gereageerd, men vindt het een goede voorwaarde ter bescherming van onze doelgroep.

-Vrijwilliger die bij intakegesprek weigert de VOG aan te vragen, wordt niet aangenomen als vrijwilliger. Komt tot nog toe niet voor.

-Wel jammer dat vereniging hierdoor op kosten worden gejaagd terwijl subsidie's ook nog eens terug lopen ik zeg win win situatie voor de gemeente (weer een melkkoe er bij).

-Wij hopen uiteraard van niet, maar dat moet de ervaring nog uitwijzen. Wij zien het echter wel als een noodzakelijk iets binnen ons beleid en kiezen ondanks de mogelijke belemmeringen toch voor het verplicht stellen van een VOG.

-Wij vragen al enkele jaren een VOG aan nieuwe vrijwilligers.

-Wij vragen VOG van nieuw binnenkomende hoofdtrainers. Als we met terugwerkende kracht van `alle` vrijwilligers VOG vragen levert dat wellicht wel weerstand op.

Belangstelling voor een training

Vraag 12: Er is een mogelijkheid om iemand van uw organisatie (kosteloos) te trainen in het voorkomen van seksueel misbruik in uw organisatie. Heeft uw organisatie daar belangstelling voor?

Een meerderheid 57 % zegt ja en een kleine minderheid 43% zegt nee.

Organisaties waar het onderwerp al aandacht krijgt lijken meer belangstelling voor de training te hebben.

Toelichting van organisaties met belangstelling voor een training:

-Afhankelijk van tijdsinvestering en beschikbaarheid.

-Er gaan reeds mensen vanuit onze organisatie naar de informatie avond (3x genoemd).

-Geen idee, leidinggevende gaat daar over.

-Helaas is de informatieavond al geweest.

-Onder onze vrijwilligers zijn een behoorlijk aantal dagelijks werkzaam in de kinderopvang en zijn beroepsmatig wel gericht op het voorkomen of signaleren van seksueel misbruik. Een training zou wel kunnen maar zal wel in de avonden moeten plaatsvinden aangezien de vrijwilligers overdag gewoon hun baan hebben. Scouting Nederland biedt hierin zelf ook ondersteuning voor de verenigingen d.m.v. protocollen etc.

-Wij hebben al iemand de training laten volgen. Indien er meer mogelijkheden zijn, dan staan wij daar voor open.

Toelichting van organisaties zonder belangstelling voor een training:

Van organisaties waar het onderwerp aandacht krijgt

-Bij De Hartekamp Groep is er veel deskundigheid over dit onderwerp in huis. Er zijn protocollen en procedures die handvatten geven.

-De organisatie is te klein, het terrein is erg klein, mogelijke slachtoffers zijn nooit lang alleen met begeleiders en men draagt alleen maar meer kleding hier (over de kleding heen een overall bijvoorbeeld)

-Dit kost extra veel tijd die liever op andere wijze wordt besteedt.

-Nog niet, volgend jaar misschien, we zijn nu eerst bezig de VOG verklaringen binnen te krijgen.

-Weet ik niet zeker. Ga wel kijken of iemand bereid is.

-Wij hebben uitstekend opgeleide mensen vanuit onderwijs en jeugdwerk. Deze kennis is voldoende aanwezig.

Van organisaties waar het onderwerp geen aandacht krijgt

-De vrijwilligers die met kinderen werken zijn werkzaam in de zorg/begeleiding, krijgen daar al training op dit gebied.

-Eigenlijk is het antwoord: weet niet. Voor zover mij bekend heeft dit probleem zich binnen onze organisatie (nog) niet voorgedaan gelukkig.

-Er is binnen ons onderdeel voldoende sociale controle.

-Gezien de aard van het vrijwilligerswerk niet nodig.

-Mijn idee is dat er nog geen belangstelling voor is.

-Niet ter sprake.

-Onze personeelsbezetting van het bedrijf bestaat voornamelijk uit vrouwen.

-Tennislessen worden gegeven in het bijzijn van ouders en publiek.

-We hebben ons aangemeld voor een andere cursus.

-Er is geen aanleiding om te denken dat zoiets zou kunnen voorkomen in het kader van onze verenigingsactiviteiten. De kinderen zijn een uur bij de dansleidster, meestal met enkele toekijkende ouders er bij, die de kinderen halen en brengen. Er is geen individuele begeleiding, tijdens dat uur wordt gedanst en dansen uitgelegd in de groep. Wat de volwassenen na afloop van de les doen moeten ze helemaal zelf weten.

Bijlage: Vragenlijst

Fijn dat u wilt meewerken aan dit onderzoek.

1. Wat is de naam van uw organisatie?

2. Heeft uw organisatie een vestiging in Haarlem?

- Ja
 Nee

Omdat u toch niet tot de doelgroep van het onderzoek behoort, is dit voor u al het einde van de vragenlijst. Wij willen u evengoed hartelijk bedanken voor uw bereidwilligheid om mee te doen. Klik op 'volgende' en vervolgens op de volgende pagina op 'verzenden' om de vragenlijst te verlaten.

3. Werken vrijwilligers in uw organisatie met kinderen en/of met mensen met een verstandelijke beperking?

- Ja, met kinderen
 Ja, met mensen met een verstandelijke beperking
 Ja, met beide groepen
 Nee

Omdat u toch niet tot de doelgroep van het onderzoek behoort, is dit voor u al het einde van de vragenlijst. Wij willen u evengoed hartelijk bedanken voor uw bereidwilligheid om mee te doen. Klik op 'volgende' en vervolgens op de volgende pagina op 'verzenden' om de vragenlijst te verlaten.

4. In welke branche is uw organisatie actief?

(meer antwoorden mogelijk)

- Sport
 Onderwijs
 Zorg
 Welzijn
 Kinderopvang
 Cultuur
 Recreatie
 Natuur/milieu
 Anders,

namelijk:

5. Hoeveel vrijwilligers zijn werkzaam bij uw organisatie in de Haarlemse vestiging?

Graag een schatting als u het niet precies weet.

6.Hoeveel betaalde krachten zijn werkzaam bij uw organisatie in de Haarlemse vestiging (full-time of part-time)?

Graag een schatting als u het niet precies weet

7.Hoeveel 'nieuwe' vrijwilligers komen er jaarlijks in uw organisatie bij in de Haarlemse vestiging?

Graag een schatting als u het niet precies weet.

8.Is het 'voorkomen van seksueel misbruik' een onderwerp dat in uw organisatie (structureel) aandacht krijgt?

- Ja
 Nee

Eventuele toelichting:

9.Welke instrumenten worden daarvoor ingezet?

(meer antwoorden mogelijk)

- Gedragscode:** De organisatie heeft een gedragscode waarin de omgang tussen vrijwilliger, medewerkers en minderjarigen/mensen met een verstandelijke beperking is neergelegd.
- Vertrouwenspersoon:** Er is een vertrouwenspersoon (al dan niet binnen de organisatie) waar mensen met vermoedens of kennis van misbruik terecht kunnen.
- Meldprotocol:** De organisatie heeft een meldprotocol waarin is neergelegd wat medewerkers moeten doen en laten bij (vermoedens van) seksueel misbruik.
- Verplicht VOG:** De organisatie stelt het overleggen van een Verklaring omtrent gedrag (VOG) van vrijwilligers verplicht.
- Tuchtrechtlement:** De organisatie heeft een tuchtrechtlement waarin is neergelegd welke sancties er kunnen worden opgelegd als iemand de gedragscode heeft overtreden.
- Registratiesysteem:** De organisatie is aangesloten op het gemeenschappelijke registratiesysteem (hier komen personen in die een sanctie hebben gekregen vanuit het tuchtrechtlement, dus geen strafrechtelijke veroordelingen)
- Klachtencommissie:** De organisatie heeft een klachtencommissie waar een klacht over de organisatie kan worden neergelegd.
- Anders,**

namelijk:

10.Het aanvragen van een Verklaring omtrent gedrag (VOG) kost ongeveer € 30,-. Betaalt de organisatie of vrijwilliger deze kosten?

- De organisatie
 De vrijwilliger zelf
 Anders,

namelijk:

11. Een van de maatregelen om seksueel misbruik te voorkomen is het verplicht stellen van een Verklaring omtrent gedrag (VOG) voor vrijwilligers. Denkt u dat het verplicht stellen van een VOG een belemmering voor uw organisatie zal zijn (of al is) bij het vinden en binden van vrijwilligers?

- Ja
 Nee

Graag hieronder uw antwoord toelichten:

12. Er is een mogelijkheid om iemand van uw organisatie (kosteloos) te trainen in het voorkomen van seksueel misbruik in uw organisatie. Heeft uw organisatie daar belangstelling voor?

- Ja
 Nee

Indien nee, waarom niet?

13. Hieronder kunt u eventuele opmerkingen kwijt.

Informatieavond voor vrijwilligersorganisaties: over het voorkomen van seksueel misbruik
Op 3.04.2012, van 19.30 – 21.30 uur in het Mondiaal Centrum (Lange Herenvest 122, 2011 BX Haarlem).
Na afloop van deze informatieavond:

- bent u in staat om het onderwerp binnen uw eigen organisatie op de agenda te zetten,
- bent u alert bij het aannemen van nieuwe vrijwilligers
- en weet u hoe te handelen als er toch iets gebeurt.

Ook krijgt u informatie over mogelijke trainingen aan uw organisatie. Deelname aan deze informatieavond is gratis. U kunt zich aanmelden via de Vrijwilligersacademie: <http://www.vrijwilligersacademiehaarlem.nl/> of via de Vrijwilligerscentrale Haarlem, tel. 023-5314862, m.jansen@vwc-haarlem.nl.
