

Oplegvel Informatienota

Portefeuille J. Nieuwenburg
Auteur Dhr. R. Corzilius/ R. Kooijman
Telefoon 0235114055 E-mail: rcorzilius@haarlem.nl
SZW/ Reg.nr. 2012/ 428258
bijlagen A kopiëren
B & W-vergadering van 27 november 2012

Onderwerp

Uitgangspuntennota Regionaal Werkplein Haarlem

DOEL: Informeren

In mei 2012 is de wet Structuur Uitvoering Werk en Inkomen (wet SUWI) aangepast: in deze wet zijn de taken en zorgplichten van het UWV, gemeenten en andere organisaties geregeld met betrekking tot het begeleiden van werkzoekenden.

In juni 2012 hebben VNG en het ministerie van SZW afgesproken dat er 35 arbeidsmarktregio's in Nederland zijn. Vanuit deze regio's werken gemeenten en UWV samen om de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden vorm te geven. Elke regio kent een gemeente als trekker. Voor de regio Zuid- en Midden Kennemerland is de gemeente Haarlem trekker.

Bijgaande nota informeert over de wijzigingen van de wet Suwi en de kant die de gemeente Haarlem samen met het UWV en de regio op wil gaan bij het vormen van een Werkplein.

B&W

1. Het college neemt kennis van Uitgangspuntennota Regionaal Werkplein Haarlem
2. De betrokkenen worden geïnformeerd
3. Het college informeert de commissie Samenleving over dit onderwerp

Informatienota

Onderwerp: Uitgangspuntennota Regionaal Werkplein Haarlem
Reg. Nummer: 2012/ 428258

1. Inleiding

Op grond van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (wet SUWI) stelt het Rijk samenwerking tussen gemeenten en UWV verplicht. Er komen 35 regio's van waaruit gemeenten en UWV de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden gaan vormgeven.:

- één aanspreekpunt voor werkgevers in een arbeidsmarktregio
- gegevens over vraag en aanbod op de arbeidsmarkt worden transparant gemaakt.
- er per regio een regionale arbeidsmarktagenda wordt opgesteld en samenwerkingsafspraken worden vastgelegd.

UWV en gemeenten zijn in de regio Zuid- en Midden Kennemerland in gesprek over de invulling van de dienstverlening op een gezamenlijk, regionaal Werkplein in Haarlem.

2. Kernboodschap

Deze uitgangspuntennota Werkplein wordt onderdeel van de gesprekken in de regio en geeft richting aan de insteek die de gemeente Haarlem in deze gesprekken kiest. Zo moet juli 2013 een geïntegreerd Werkplein zijn ingericht, waar alle werkgeversdienstverlening is ondergebracht, waar de kennis van UWV van de arbeidsmarkt aanwezig is, waar de klanten zich voor alle dienstverlening naar werk kunnen melden en waar het eerste contact voor inkomensvragen kan plaatsvinden. Vanuit het regionale Werkplein vindt de bemiddeling naar regulier werk plaats, maar ook de matching en plaatsing van alle uitkeringsgerechtigden.

3. Vervolg

De uitwerking van een gezamenlijk dienstverleningsconcept Werkplein met UWV en gemeenten. Daarnaast verkennen we de komende maanden welke wensen en mogelijkheden er in de regio zijn om de samenwerking verder vorm te geven. Bijgaande uitgangspuntennota dient als basis om de gesprekken te voeren in de regio. Eventuele te nemen besluiten naar aanleiding van de gesprekken in de regio en de uitwerking van het dienstverleningsconcept worden separaat voorgelegd.

De Haarlemse ambitie daarin is om te komen tot een bestuurlijke regionale structuur, in aanvulling op de ambtelijke ketenstructuur die er al is. In een regelmatig bestuurlijk overleg kunnen dan de kaders voor de regionale samenwerking op het brede terrein van arbeidsmarktbeleid worden besproken. Mogelijke thema's zijn, naast het Werkplein, de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, werkgeversdienstverlening en het stimuleren van werkgelegenheid aan de onderkant van de arbeidsmarkt.

4. Bijlagen

Bijlage A: Uitgangspuntennota Regionaal Werkplein Haarlem

Het college van burgemeester en wethouders,

De secretaris

De burgemeester

Uitgangspuntennota Regionaal Werkplein Haarlem

1. Inleiding

Het terrein van werk en inkomen is in ontwikkeling. De aanpassing van de wet SUWI¹ en de budgettaire beperkingen vanuit het Rijk leiden tot veranderingen in de wettelijke taken van gemeenten en van het UWV en noodzaken hierdoor tot innovatieve uitvoering van de sociale zekerheid. De Wet Werken naar Vermogen (WWNV) is weliswaar tijdelijk uitgesteld, maar de verwachting is dat de hoofdlijnen van het wetsvoorstel (één regeling aan de onderkant van de arbeidsmarkt, ontschotting van budgetten) ook in de toekomst overeind blijven.

Ook verwante decentralisatieoperaties zoals Jeugdzorg leiden tot een verandering van opgave voor gemeenten, UWV en andere arbeidsmarktpartijen.

De nieuwe Suwi-wetgeving speelt in op deze veranderingen door UWV en gemeenten te stimuleren de samenwerking te versterken. Eind juni is door de VNG, het UWV en het Ministerie van SZW overeenstemming bereikt over de vorming van 35 arbeidsmarktregio's van waaruit gemeenten en UWV de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden moeten gaan vormgeven. Zuid- en Midden Kennemerland is een van deze arbeidsmarktregio's met Haarlem als centrumgemeente.

De samenwerking moet plaatsvinden op het te vormen Werkplein: bij het Werkplein komen diensten op het gebied van werk, inkomen en scholing bij elkaar. Werkgevers, werkenden en werkzoekenden ontmoeten elkaar hier. In het Werkplein werken gemeenten, het UWV Werkbedrijf en andere partijen samen onder één dak. Dankzij het directe contact en de samenwerking tussen voornoemde partijen kunnen werkgevers bediend worden met invulling van vacatures én mensen snel naar werk bemiddeld worden.

Op 1 juni 2013 moet het nieuwe Werkplein operationeel zijn. Het uitgangspunt is dat de huisvesting op de locatie Zijlsingel 1 (de voormalige Publieksdienst) te Haarlem komt.

Vorming van een Werkplein van waaruit samen met het UWV dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden wordt aangeboden kan op gespannen voet komen te staan met de uitgangspunten voor dienstverlening zoals geformuleerd in de nota Meer in huis voor Haarlem². Bij de ontwikkeling van het gezamenlijk dienstverleningsconcept wordt hier zoveel mogelijk rekening mee gehouden.

2. Doelstelling

Uit de wet SUWI volgt dat de doelstellingen van het Werkplein zijn:

- Het bieden van een gezamenlijke effectieve dienstverlening door het UWV en gemeenten in Zuid- en Midden Kennemerland aan werkgevers en werknemers, gesitueerd op één locatie; het Werkplein, waarbij
- Inhoud en vorm wordt gegeven aan de dienstverlening door de gemeenten en UWV aan degenen die zich op het Werkplein melden met een vraag over vacatures, werk, scholing, schulden en/of inkomen.

In deze nota schetsen wij de uitgangspunten die bij bovenstaande doelstellingen horen en de keuzes die daaruit volgen. De nota is bedoeld om in de regio het gesprek over de ambities voor en samenwerking in en om het Werkplein te voeren.

De nota volgt twee lijnen:

1. de uiteenzetting van reeds gemaakte regionale afspraken en wettelijke verplichtingen,
2. de gedachten zoals de gemeente Haarlem, gemeente Zandvoort en UWV nu hebben over de invulling van deze afspraken en verplichtingen

3. Kaders en ontwikkelingen landelijk

In het Lenteakkoord heeft het Kabinet afgesproken dat de Wet Werken Naar Vermogen (WWNV) niet door gaat. Met het niet doorgaan van de WWNV blijven de verschillende regimes (WWB, WSW, Wajong) ongewijzigd van kracht. Bovendien krijgen gemeenten vooralsnog geen beschikking over het instrument loondispensatie en komt er geen gebundeld participatiebudget.

¹ wet Structuur Uitvoering Werk en Inkomen: in deze wet zijn de taken en zorgplichten van het UWV, gemeenten en andere organisaties geregeld met betrekking tot het begeleiden van werkzoekenden. Zie voor aanpassing van de wet Suwi, 'Wijzigingen in de Wet Structuur uitvoering werk en inkomen'.

² 2009/ 39381

Hoewel de WNV van de baan is, blijven de maatschappelijke, economische en financiële overwegingen om het stelsel van sociale zekerheid meer activerend te maken onverkort van kracht. Daarnaast groeit het besef bij de gemeenten dat werkgevers vooral hun klanten zijn. Gemeenten moeten daarom verder met verbetering van de werkgeversdienstverlening. De vorming van arbeidsmarktregio's en een betere samenwerking met het UWV maken daar deel van uit: WNV of niet, zonder werkgevers geen werk.

Onlangs is de SUWI-wetgeving op een aantal essentiële punten gewijzigd. Het doel van deze wijzigingen is het bevorderen van een efficiënte werking van de arbeidsmarkt en het versterken van de eigen verantwoordelijkheid van burgers, werkgevers en de lokale overheid. Deze nieuwe koers heeft invloed op de inrichting van het nieuwe Werkplein.

De belangrijkste wijzigingen zijn:

- Het aanbieden van een complementaire dienstverlening:

De afgelopen jaren hebben UWV en gemeenten ingezet op integrale dienstverlening op 100 Werkpleinen. Het uitgangspunt van geïntegreerde dienstverlening door UWV en gemeenten wordt nu losgelaten. Wel blijven UWV en gemeenten gezamenlijk verantwoordelijk ten aanzien van de registratie van werkzoekenden, en vacatures, diagnosestelling, bij de dienstverlening aan werkgevers en het verrichten van taken met betrekking tot de regionale arbeidsmarkt. Gemeenten en UWV moeten elkaar aanvullen en versterken in het verrichten van hun taken: complementaire dienstverlening. De dienstverlening zal uiteindelijk vanuit 30 Werkpleinen worden verzorgd.

- Verschuiving naar digitale dienstverlening:

De dienstverlening van het UWV aan werkgevers en werknemers wordt digitaal, tenzij er omstandigheden zijn die dat niet mogelijk maken. Ook aanvragen voor bijstand zullen steeds meer via de elektronische weg gaan verlopen en zijn bij het UWV belegd. Omdat UWV de dienstverlening grotendeels gaat digitaliseren, zal er niet langer op elk Werkplein een loket van UWV blijven. UWV blijft aanwezig op circa vijfendertig Werkpleinen.

- Eén arbeidsmarktregio en een regionale samenwerking:

Gemeenten moeten binnen arbeidsregio's samenwerking op Werkpleinen bevorderen en tot een gezamenlijk regionaal arbeidsmarktbeleid komen. Per regio is een centrumgemeente aangewezen die hierin een voortrekkersrol heeft. Daarbij geldt de bestaande indeling in 35 arbeidsmarktregio's³ als vertrekpunt. De centrumgemeenten organiseren het overleg met de verschillende partijen binnen de regio en partijen treden als één entiteit naar buiten. Gemeenten en het UWV hebben één jaar de tijd om invulling te geven aan de regionale samenwerking met andere partners zoals bijvoorbeeld onderwijsinstellingen, de KvK, VNO-NCW en andere werkgeversorganisaties. De centrumgemeenten voeren hierbij de regie en betrekken de regiogemeenten van meet af aan actief bij de invulling van de arbeidsmarktregio.

- Eén registratiesysteem:

Bij vormgeving werkgeversdienstverlening komt één aanspreekpunt/ digitaal loket, (i.c. het werkgeversservicepunt) waar werkgevers terecht kunnen voor informatie, advies en specialistische expertise en waar vacatures en werkzoekenden worden geregistreerd. Gemeenten en UWV dienen ook afspraken te maken over hoe zij de werkgevers in de regio actief gaan benaderen. Uitgangspunt daarbij is dat de werkgevers te maken krijgen met één contactpersoon. Gemeenten en UWV zijn daarnaast gezamenlijk verantwoordelijk voor registratie van werkzoekenden en vacatures. Inzichtelijk moet worden wat de motivatie, competenties, vaardigheden en voorkeuren zijn van werkzoekenden.

Het gebruik van de systemen EROW (Eenmalige Registratie Op werkpleinen en door de klant) en van Stekker4 (ontsluiting van de UWV werkapplicaties voor gemeenten) dragen hieraan bij.

- Samenwerking, maar ook eigen verantwoordelijkheden:

UWV en gemeenten hebben en houden ieder eigen taken en verantwoordelijkheden voor re-integratie en bemiddeling van hun werkzoekenden. UWV heeft deze taak voor mensen uit Wao-/Wia-, de Wajong-klantgroep en WW. Gemeenten hebben deze taak de WWB-doelgroep en werkzoekenden zonder uitkering (Nug).

- Intensieve aandacht voor bijzondere klantgroepen:

Werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt vinden niet zomaar een plek. Zij moeten de kansen die er zijn bij werkgevers ook kunnen benutten. De organisatie van (persoonlijke) dienstverlening voor zowel de werkgever als de werkzoekende is hierbij belangrijk. Gemeenten en UWV gaan gezamenlijk effectieve afspraken maken met werkgevers over werkplekken/baanmogelijkheden voor werkzoekenden die het op eigen kracht niet redden. Het werkgeversservicepunt adviseert werkgevers over de mogelijkheden die wij hebben om werkzoekenden met vormen van subsidie te plaatsen; premiekorting, proefplaatsing stage etc.

³ Voor de regio Zuid- en Midden Kennemerland geldt: Haarlem, Heemstede, Bloemendaal, Haarlemmerliede, Zandvoort, Beverwijk, Heemskerk, Uitgeest en Velsen. Haarlem is aangewezen als centrumgemeente.

4. Samenwerking Haarlem- Zandvoort regio

De gemeenten Zandvoort en Haarlem hebben inmiddels de intentie uitgesproken om de samenwerking te willen intensiveren. De gemeenten hebben voor een groot deel te maken met dezelfde vraagstukken en problematiek waardoor samenwerking efficiencyvoordelen biedt. Zo willen beide gemeenten in het kader van de WMO en WWB met elkaar samenwerken bij de uitvoering van de sociale regelingen, schulddienstverlening en WSW. Door samenwerking denken de gemeenten de arbeidsmarkt beter te kunnen bedienen en de dienstverlening aan de klanten van de gemeenten kunnen versterken.

5. Uitgangspunten regionaal Werkplein Haarlem

Hieronder zijn de kaders uit de Suwi wetgeving vertaald naar mogelijke uitgangspunten voor het gezamenlijk vormgeven van het Werkplein. De gemeenten Zandvoort, Haarlem en het UWV onderschrijven onderstaande uitgangspunten en zijn geïnteresseerd in hoe de andere gemeenten in Zuid- en Midden Kennemerland en andere partijen zich hierin herkennen en verder mee willen denken aan het vormgeven van het Werkplein.

5.1. Werkgeversdienstverlening: de werkgever als klant

In de werkgeversdienstverlening zetten gemeenten en UWV samen met andere partners een samenwerking op die is afgestemd op de lokale en regionale omstandigheden. Er komt een gezamenlijke regie op de werkgeversdienstverlening waarbij gemeenten en UWV elkaar versterken en elkaar niet beconcurreren. Het doel is werkgevers te stimuleren en ontzorgen bij het in dienst nemen van mensen (al dan niet met een arbeidsbeperking). Voor het opzetten van een goede werkgeversdienstverlening willen we als gemeenten Zandvoort en Haarlem samen met het UWV de volgende uitgangspunten hanteren:

- Dienstverlening aan werkgevers vindt in de regio plaats vanuit één gezamenlijk publiek punt. Op het regionale werkgeversservicepunt profileren UWV, de gemeenten en andere partners zich gezamenlijk naar werkgevers, ieder vanuit eigen expertise en dienstverlening en complementair aan elkaar. Werkgevers hebben immers behoefte aan één loket dat hen ondersteunt bij hun personeelsbehoeften en bij thema's die nu en in de toekomst spelen op de arbeidsmarkt.
- Vraaggericht: de vraag van werkgevers en de arbeidsmarkt is voor leidend. Het accent ligt daarbij op werkgevers die openstaan voor klantgroepen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, de zgn. preferente werkgevers. Deze werkgevers kunnen waar nodig rekenen op face to face dienstverlening van een expert van het landelijke of regionale werkgeversservicepunt.
- Daarnaast proberen we niet-preferente werkgevers te verleiden om, mogelijk door vraagombuiging ook werknemers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen.
- Een actief regionaal arbeidsmarktbeleid waarbij de regiogemeenten en andere partners inhoudelijk afspraken maken over de samenwerking bij de werkgeversdienstverlening. Daarbij maken de partijen zoveel mogelijk gebruik van bestaande afspraken, overlegstructuren en (ondernemersnetwerken).
- Efficiency: door samenwerking kunnen de partijen efficiënter omgaan met de (beperkte) beschikbare middelen en hierdoor voldoende inzet en dienstverlening aanbieden.
- Een bediening van werkgevers met een gezamenlijk dienstenpakket, het accent ligt bij zo min mogelijk administratieve lasten voor werkgevers.
- UWV en gemeenten stemmen hun lokale, regionale en landelijke activiteiten op elkaar af. Hierbij richt het UWV zich op landelijke en samen met gemeenten op regionale afspraken met landelijke spelers en richten gemeenten en UWV zich op mede de sub-regionale en lokale afspraken. Op landelijk niveau komen afspraken tot stand tussen gemeenten en UWV over hoe te werken aan afspraken en convenanten met grote werkgevers en sectoren. Deze kunnen op (sub)regionaal niveau nader vorm krijgen.
- Gemeenten en UWV creëren de mogelijkheid om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt via landelijk afgesloten convenanten plaatsen op extra banen te plaatsen.

5.2. Een transparante arbeidsmarkt

Een goede arbeidsmarktanalyse (het in kaart brengen van vraag en aanbod en de arbeidsmarktontwikkeling) is essentieel voor een effectieve uitvoering van het regionaal en lokaal arbeidsmarktbeleid. Op het terrein van de arbeidsmarktanalyse hebben gemeenten, UWV en andere samenwerkingspartners kennis en ervaring. De vraag is hoe de diversiteit aan bronnen van alle partijen optimaal gebruikt en op elkaar afgestemd kunnen worden.

Uitgangspunt:

Om tot adequate gezamenlijke dienstverlening te komen wordt een regionaal arbeidsmarktbeleid opgesteld. Gemeenten hebben de taak om alle relevante partijen (UWV, onderwijs, werkgeversorganisaties, re-integratiebedrijven, uitzendorganisaties, kenniscentra etc) samen te brengen. UWV draagt daarbij zorg voor het

verstrekken van informatie over de arbeidsmarkt, dat input vormt voor het gezamenlijk op te stellen arbeidsmarktwerkingsplan (arbeidsmarktagenda), het richtsnoer voor de in te zetten werkgeversdienstverlening.

- Gemeenschappelijk onderzoeksprogramma: UWV en gemeenten werken hierbij nauw samen met andere relevante partijen. Alle partijen verzamelen vanuit hun eigen opdracht kwantitatieve en kwalitatieve gegevens ten behoeve van een gezamenlijke analyse van de regionale arbeidsmarkt.
- Het jaarlijks opstellen en uitvoeren van een gezamenlijk marktwerkingsplan van waaruit aan de gestelde doelen van de alle partijen wordt gewerkt. In dit plan beschrijven de partners de regionale arbeidsmarktanalyse, kanssectoren, overzicht werkgevers, en de inzet van middelen.
- Het opzetten van een bestuurlijk forum inclusief UWV van waaruit de gemeentelijke regie op de regionale arbeidsmarkt vorm wordt gegeven waarbij het de voorkeur heeft om de werkgeversdienstverlening en het regionale arbeidsmarktbeleid vanuit dezelfde regio te laten plaatsvinden.

5.3 Klantcontact: dienstverlening aan werkzoekenden en werkenden

Bij de dienstverlening aan klanten en het klantcontact gaat het om de wijze waarop het UWV en de gemeenten klanten tegemoet willen treden en op welke wijze en via welke kanalen burgers hun weg vinden naar de juiste vormen van dienstverlening. Daarbij is het doel dat voor de verschillende doelgroepen zo efficiënt mogelijk de kans op een match gemaximaliseerd wordt. De dienstverlening zal zo veel mogelijk gedigitaliseerd plaatsvinden. Op termijn wordt circa 80% van de diensten digitaal uitgevoerd.

Uitgangspunt:

- In beginsel zijn werkzoekenden primair zelf verantwoordelijk voor het vinden van een baan. Sommige mensen kunnen dat niet zelfstandig. Voor deze groep moeten de kansen zoveel mogelijk worden gezocht op de reguliere arbeidsmarkt. Er wordt echter bij de dienstverlening nadrukkelijk onderscheid gemaakt tussen werkzoekenden die zichzelf kunnen redden en werkzoekenden die ondersteuning nodig hebben. Ondersteuning aan werkzoekenden die zich zelf op de arbeidsmarkt kunnen redden zal voornamelijk digitaal plaatsvinden. Om uitstroom naar duurzaam werk voor werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt te realiseren, zetten UWV en gemeenten intensievere en persoonlijke dienstverlening in en kunnen gebruik maken van intermediairs.

Elke werkzoekende moet toegang hebben tot alle vacatures en elke werkgever moet toegang hebben tot alle werkzoekenden. Gemeenten en UWV staan op dit terrein voor grote investeringsbeslissingen voor de benodigde informatiesystemen. Het is niet perse nodig dat gemeenten en UWV toewerken naar één systeem voor de ondersteuning van de werkprocessen, waar ze beide gebruik van zullen maken. Het is wel belangrijk dat de systemen steeds meer met elkaar verbonden worden en vice versa geraadpleegd kunnen worden.

Uitgangspunt:

- Er dient een eenduidige en volledige registratie van werkzoekenden te zijn om een sluitende en eventueel (geautomatiseerde) matching van werkzoekenden en vacatures te kunnen garanderen. Hiervoor kan gebruik worden gemaakt van de UWV applicaties SONAR, WBS en Werkm@p en Stekker-4, welke te raadplegen moet zijn voor de partijen.

5.4 Samenwerking met partners

Het streven van UWV en de regiogemeenten is een goede samenwerking, ook met de overige partners. Hierbij zetten wij in ieder geval het eigen dienstenpakket voor het eigen bestand in, en zoeken in het verlengde van onze dienstverlening aansluiting bij de dienstverlening van onze partners. Doel van de samenwerking is wederzijdse versterking een aanvulling van elkaars diensten om zo effectiever en efficiënter resultaten te behalen (complementaire dienstverlening).

Uitgangspunt:

- De bestaande indeling in 35 arbeidsmarktregio's geldt als vertrekpunt, waarbij Haarlem als één van de centrumgemeenten wordt aangemerkt en een voortrekkersrol heeft. De centrumgemeenten organiseren het overleg met de verschillende partijen binnen de regio en partijen treden als één entiteit naar buiten.

Voor bemiddeling naar werk onderzoeken gemeenten en UWV in hoeverre intermediairs hiervoor maximaal ingezet kunnen worden. De samenwerking met de bedrijven in de sociale werkvoorziening binnen het werkplein, en dan binnen het werkgeversservicepunt, ligt voor de hand, mede gelet op de verantwoordelijkheid van de gemeenten voor de rol en positionering van het SW-bedrijf. We onderzoeken ook de mogelijkheden van andere dienstverleners op dit gebied zoals bijvoorbeeld uitzendorganisaties.

Essentieel bij een vraaggerichte samenwerking is de bundeling van werkgeversorganisaties, onderwijs en overheidsorganisaties (Werkplein). Bij vraaggerichte samenwerking bundelen sectoren en werkgevers aan de ene

kant en het Werkplein (gemeente en UWV) aan de andere kant hun deskundigheid, instrumenten en financiële middelen om samen vraaggerichte re-integratieactiviteiten te ondernemen. Bij vraaggerichte aanpak worden beschikbare of in de nabije toekomst te verwachten vacatures centraal gesteld. Nadat het functieprofiel van deze vacatures door de werkgevers is opgesteld, gaat het Werkplein binnen hun bestand op zoek naar geschikte, gemotiveerde kandidaten. Als directe invulling van de vacatures niet mogelijk is, komen re-integratieactiviteiten, zoals scholing, in beeld. Andere partijen waaraan gedacht moet worden zijn MKB, KvK, gemeentelijke afdelingen Economische Zaken en bijvoorbeeld Onderwijs.

Tenslotte onderzoeken de gemeenten de mogelijkheden om gebruik te maken van de divisie Sociaal Medische Zaken (SMZ). SMZ is het expertisecentrum en dienstverlener voor sociaal-medische en arbeidskundige beoordelingen en adviezen van het UWV.

De teams van SMZ beoordelen tot welke werkzaamheden iemand nog wél in staat is, rekening houdend met de specifieke mogelijkheden en situatie van de klant.

5.5 Overige afspraken/ werkzaamheden

- Gemeenten en UWV maken afspraken over gezamenlijk minimumpakket aan diensten/faciliteiten voor werkgevers
- Gemeenten en UWV maken afspraken over inzet van middelen (fte) voor de uitvoering

6. Projectstructuur

Er wordt een bestuurlijk platform Sociale Zaken in het leven worden geroepen waaraan de betrokken portefeuillehouders in de regio Zuid Kennemerland aan deelnemen.

Daaronder opereert het keten-MT SZW- UWV: hoofden SZW gemeenten Zuid- en Midden Kennemerland, regiomanager UWV en projectleider Werkplein.

Vanuit het project Werkplein zijn vijf werkgroepen ingericht die de in overleg tussen de projectleider Werkplein van Sociale Zaken gemeente Haarlem en de vestigingsmanager UWV Haarlem geformuleerde opdrachten op de verschillende aspecten van de samenwerking verder uitwerken. De uitwerking wordt voorgelegd aan het keten-MT, met als doel het realiseren van het Werkplein, welke uiterlijk 1 juli 2013 operationeel moet zijn.

Het keten MT installeert vijf werkgroepen die een opdracht formuleren en de verschillende aspecten van de samenwerking verder uitwerken:

1. Vormgeven werkgeversdienstverlening.
2. Bieden van complementaire dienstverlening aan werkzoekenden: vormgeven van een Servicecenter Werkplein (balie).
3. ICT: registratie bemiddelbare klanten en gezamenlijk gebruik systemen, o.a. Stekker 4.
4. Opstellen van een regionaal marktbelevingsplan 2013.
5. Huisvesting: o.m. inrichting werkplein en welke partners komen er op de locatie?

De werkgroepen bestaan uit medewerkers van het UWV en van de verschillende gemeenten. Met deze werkgroepen gaan we zo snel mogelijk aan de slag. Het belangrijkste is om te starten en gaandeweg de samenwerking verder uit te bouwen met meerdere partijen.

7. Vervolgstappen

Insteek en planning regionale samenwerking en verhouding nota werkplein

In juni 2012 hebben VNG en het ministerie van SZW afgesproken dat er 35 arbeidsmarktregio's in Nederland zijn. Vanuit deze regio's werken gemeenten en UWV samen om de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden vorm te geven. Elke regio kent een gemeente als trekker. Voor de regio Zuid- en Midden Kennemerland is de gemeente Haarlem trekker.

Het Werkplein is de fysieke locatie van waaruit deze gezamenlijke dienstverlening vorm krijgt. De komende maanden verkennen we welke wensen en mogelijkheden er in de regio zijn om de samenwerking verder vorm te geven. De Haarlemse ambitie daarin is om te komen tot een bestuurlijke regionale structuur, in aanvulling op de ambtelijke ketenstructuur die er al is. In een regelmatig bestuurlijk overleg kunnen dan de kaders voor de regionale samenwerking op het brede terrein van arbeidsmarktbeleid worden besproken. Mogelijke thema's zijn, naast het Werkplein, de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, werkgeversdienstverlening en het stimuleren van werkgelegenheid aan de onderkant van de arbeidsmarkt.

Streven is om begin volgend jaar een bestuurlijke regionale agenda vast te stellen, met daarop de thema's waarover gemeenten en UWV in de regio Zuid- en Midden Kennemerland afspraken willen maken.

Opdracht	Startdatum	Datum gereed	Actiehouder
Uitgangspunten nota Werkplein in MT SZW	18 Oktober 2012		Projectleider Werkplein
Ronde langs bestuurders regio	Oktober/November 2012	periodiek, ntb	Kwartiermaker
Starten werkgroepen	Oktober 2012		Projectleider Werkplein + UWV
Uitgangspuntennota Benw	November 2012		Projectleider Werkplein
Regionale conferentie	Januari 2013		Kwartiermaker