

# Oplegvel Collegebesluit

Portefeuille C. Mooij
Auteur Mevr. Y Pol
Telefoon 0235114485 E-mail: y.pol@haarlem.nl
MenS/HRM Reg.nr. 2013/296590
GEEN bijlagen kopiëren
B & W-vergadering van 27 augustus 2013

## Onderwerp

Tijdelijk gewijzigde aansturing en verantwoordelijkheid enkele organisatieonderdelen per 1 september 2013

## DOEL: Besluiten

Het college is bevoegd, op grond van artikel 160 van de Gemeentewet, tot het nemen van besluiten ten aanzien van organisatiewijzigingen

---

## B&W

### Besluitpunten college

1. Het college besluit tot het vervallen van 1,0 formatieplaats hoofdafdelingsmanager VVH per 1 januari 2014 en geeft hiermee uitvoering aan de taakstelling zoals besloten in de Kadernota 2011.
2. Het college besluit per 1 september 2013 de hoofdafdelingsmanager SoZaWe de afdeling Wmo aan te laten sturen en verantwoordelijk te laten zijn voor deze afdeling.
3. Dit besluit heeft financiële consequenties; deze zijn reeds verwerkt in de begroting.
4. De medewerkers van de betrokken afdelingen worden geïnformeerd door de betrokken hoofdafdelingsmanagers.

# Collegebesluit

**Onderwerp: Tijdelijk gewijzigde aansturing en verantwoordelijkheid enkele organisatieonderdelen per 1 september 2013**

**Reg. Nummer: 2013/296590**

## **1. Inleiding**

Door wijzigingen in de personele bezetting in de directie en de financiële situatie waarin de gemeente nu verkeert, heeft de directie het voornemen om (deels tijdelijke) maatregelen te nemen die aansluiten bij de verdere ontwikkeling van onze organisatie.

Het voornemen van de directie is om het programmamanagement van het sociaal domein in te bedden in de eigen organisatie (in plaats van inzet van externe krachten). Het sociaal domein bestaat globaal gezegd uit enerzijds beleids- en ontwikkeltaken en anderzijds uit klantgerichte uitvoerende taken.

Voor wat betreft de uitvoerende klantgerichte taken stelt de directie voor om deze binnen de hoofdafdeling SoZaWe te bundelen door overheveling van de afdeling Wmo van Dienstverlening naar SoZaWe.

Het programmamanagement Samen voor elkaar wordt ondergebracht bij de hoofdafdeling Stadszaken binnen de beleidspool. De verantwoordelijkheid voor het programmaresultaat ligt bij de hoofdafdelingsmanagers van SoZaWe en Stadszaken.

Tot slot is het voorstel de hoofdafdeling Dienstverlening (zonder het af te splitsen Wmo-deel) en de hoofdafdeling VVH onder aansturing te brengen van de huidige hoofdafdelingsmanager van Dienstverlening (zie hiervoor separate collegenota 2013/306386).

## **2. Besluitpunten college**

1. Het college besluit tot het vervallen van 1,0 formatieplaats hoofdafdelingsmanager VVH per 1 januari 2014 en geeft hiermee uitvoering aan de taakstelling zoals besloten in de Kadernota 2011.
2. Het college besluit per 1 september 2013 de hoofdafdelingsmanager SoZaWe de afdeling Wmo aan te laten sturen en verantwoordelijk te laten zijn voor deze afdeling.
3. Dit besluit heeft financiële consequenties; deze zijn reeds verwerkt in de begroting.
4. De medewerkers van de betrokken afdelingen worden geïnformeerd door de betrokken hoofdafdelingsmanagers.

### **3. Beoogd resultaat**

Met dit voorstel wordt een bijdrage geleverd aan de benodigde gemeentelijke bezuinigingen (taakstelling directie).

Daarnaast wordt met dit voorstel (deels) een tijdelijke situatie gecreëerd waar de verdere ontwikkeling van onze organisatie en de bedrijfsvoering gewaarborgd blijven en een goede voorbereiding kan plaatsvinden op de decentralisaties.

Ook zorgt het voorstel voor een logische vakinhoudelijke bundeling van de activiteiten binnen het sociaal domein. De klantgerichte onderdelen worden bij elkaar gebracht (SoZaWe), als ook de beleidsactiviteiten (Stadszaken).

Werkprocessen van gelijksoortige producten bij Dienstverlening en VVH (denk aan vergunningen) worden onder aansturing van één hoofdafdelingsmanager gebracht, hetgeen tot synergie kan leiden.

Met de genoemde wijzigingen kan in 2013 en de eerste helft van 2014 onderzocht worden of er activiteiten gebundeld kunnen worden en hoe de overgang van diverse overheidstaken naar gemeenten (zoals AWBZ) ingebed kunnen worden in onze bestaande organisatie.

### **4. Argumenten**

#### ***Besluitpunt 1***

In de dit jaar genoemde taakstellingen voor de directie is geadviseerd 1,0 fte hoofdafdelingsmanager in te leveren. Met dit voorstel wordt voldaan aan deze taakstelling.

#### ***Besluitpunt 2***

Met dit besluitpunt worden de klantgerichte activiteiten binnen het sociaal domein bij elkaar gebracht. Het is een logische stap naar de toekomst, waarmee een goede voorbereiding kan plaatsvinden op de decentralisaties binnen het sociaal domein. De administratieve overheveling van de afdeling Wmo vindt per 1 januari 2014 plaats.

Administratief gezien vergt het een enorme extra tijdsinspanning om in de loop van een jaar (in plaats van op 1 januari) formatie over te boeken en financiële wijzigingen door te voeren (denk aan doorbelasting decentrale overhead). Gezien het effect van het besluit zijn er geen zware belangen die vragen om administratieve verwerking per 1 september 2013. Vandaar het voorstel om de datum voor administratieve verwerking te verschuiven naar 1 januari 2014.

Een geconstateerd knelpunt is de ondersteuning/advisering van bedrijfsvoeringsactiviteiten die nu door een externe kracht uitgevoerd worden. Enkele managers van Dienstverlening en VVH, waaronder vanaf 1 september 2013 ook de hoofdafdelingsmanager, sturen nu twee (hoofd)afdelingen aan als gevolg van alle bezuinigingen. Een goede ondersteuning in de bedrijfsvoering is dan een noodzaak. In de komende periode moet onderzocht worden op welke manier de bedrijfsvoeringsactiviteiten op een goede manier ingebed kunnen worden in de bestaande organisatie. Over enkele maanden komt hiervoor een concreet voorstel.

## **5. Kanttekeningen**

### *Praktische ondersteuning bedrijfsbureau DV voor Wmo*

Met de overheveling van de afdeling Wmo van Dienstverlening naar SoZaWe is het logisch ook delen van het bedrijfsbureau van Dienstverlening over te hevelen naar SoZaWe. Er is echter gekozen voor besluitvorming hierover in een *later* stadium (verwachting eind 2014). Redenen hiervoor zijn o.a. dat hiermee de komende periode zorgvuldig onderzocht kan worden hoe de verschillende werkzaamheden in elkaar gevlochten kunnen worden. Ook wordt er in een later stadium meer duidelijkheid verwacht over de toekomst van de bedrijfsbureaus (Pentagoon). Zolang er nog geen definitief besluit is genomen over de overheveling van het bedrijfsbureau van Dienstverlening, blijft de afdeling Wmo gebruik maken van de ondersteuning die zij tot op heden vanuit het bedrijfsbureau van Dienstverlening hebben ontvangen. Denk bijvoorbeeld aan de managementassistentes. De formele aansturing blijft voor deze medewerkers de hoofdafdelingsmanager Dienstverlening, vanzelfsprekend in goed overleg met de hoofdafdelingsmanager van SoZaWe.

## **6. Uitvoering**

Het besluit wordt voorgelegd aan de Ondernemingsraad, deels ter advies (bezuiniging 1,0 fte hoofdafdelingsmanager VVH) en deels ter informatie (overige besluitpunten). Ook wordt het besluit voorgelegd aan het Georganiseerd Overleg ter overeenstemming.

De communicatie over de besluiten uit deze nota naar de medewerkers wordt gedaan in goed overleg met de afdeling communicatie.

## **7. Bijlagen**

Geen

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester