

Raadsstuk

Onderwerp: Ontsluiting werkzoekendenbestand
Reg.nummer: 2013/311890

1 Inleiding

Het ministerie van SZW stelt een decentralisatie-uitkering (rijksbudget) van €5 miljoen beschikbaar voor regionale projecten. Een project waarin arbeidsmarktregio's samen met uitzendbureaus de werkzoekendenbestanden (Werk.nl) beter inzichtelijk maken wat de dienstverlening aan werkgevers verbetert. Iedere arbeidsmarktregio kan aanspraak maken op €130.000. Dit budget wordt beschikbaar gesteld voor een betere ontsluiting van de werkzoekendenbestanden om daarmee meer mensen aan het werk te helpen in Werk.nl. Om voor deze rijksuitkering in aanmerking te komen is een minimale deelname noodzakelijk van 2 gemeenten, een UWV vestiging en een uitzendbureau binnen één regio.

De regio-gemeenten Haarlem, Heemstede en Zandvoort, hebben in samenspraak met het UWV, Olympia-Uitzendbureau en Paswerk in het keten-MT besloten om aan dit project mee te doen en projectmatig aan te pakken. Vanwege de inzendtermijn is dat gedaan onder voorbehoud van bestuurlijke goedkeuring (bijlage A). De Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) en Programmaraad van het ministerie van SZW hebben het projectplan inmiddels goed gekeurd. Dit project draagt bij aan de programma doelstelling economische zelfredzaamheid (Programma 7 Werk en Inkomen). De decentralisatie-uitkering van €130.000 zal via de septembercirculaire worden ontvangen in de Gemeentefonds. Haarlem treedt op als budgethouder.

2 Voorstel aan de raad

Het college stelt de raad voor:

1. €130.000 beschikbaar te stellen voor het project Ontsluiting werkzoekendenbestand.
2. Ter dekking de rijksbijdrage in te zetten die via de septembercirculaire 2013 wordt ontvangen.

3 Beoogd resultaat

Alle deelnemers van het project krijgen volledig digitaal inzicht in het werkzoekendenbestand. Hiermee wordt de dienstverlening aan werkgevers in de arbeidsmarktregio verbeterd. Het gaat om het halen en brengen van ervaringen om een beweging in gang te zetten, waarbij CV's worden ontsloten, meer plaatsingen worden gerealiseerd en de regionale samenwerking wordt versterkt. Ook wordt er op landelijk niveau samen gewerkt met de Programmaraad/ABU om kennis en ervaringen met andere arbeidsmarktregio's uit te wisselen. Onze arbeidsmarktregio gaat uit van minimaal 570 CV's en 35 plaatsingen.

4 Argumenten

De Arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland vindt het belangrijk dat alle klanten die een WWB uitkering ontvangen met een kwalitatief goede CV in Werk.nl staan. Het streven is om de CV's van zowel nieuwe als bestaande klanten in Werk.nl in te voeren. De werkgever krijgt hierdoor een volledig digitaal beeld van de werkzoekenden. Dit project is een manier om meer werkzoekenden aan een baan te helpen. Voor de te volgen werkwijze van het project wordt verwezen naar (bijlage B).

Het project draait als een pilot en de extra inzet bestaat uit de samenwerking met Olympia-Uitzendbureau voor het realiseren van de 35 plaatsingen. De inzet van Paswerk voor het opstellen van minimaal 570 CV's is een taak die zij al doet vanuit het contract Preventie en Bemiddeling 2013. Het project krijgt nu extra aandacht en er wordt beter ingezet op de werkwijze in Werk.nl waarmee de kwaliteit van de CV's is gewaarborgd.

Financiële paragraaf

Het ontvangen bedrag van het rijk van €130.000 in september 2013 (bijlage C), moet in de begroting van 2013 worden opgenomen.

De verdeling van de 130.000 euro is in samenspraak tot stand gekomen en verdeeld. De verdeling van de gelden is gekoppeld aan de inspanningsverplichting van de deelnemende partijen.

Gemeente Haarlem	€13.800
Gemeente Heemstede	€ 8.600
Gemeente Zandvoort	€ 8.600
Paswerk	€25.000
UWV Werkbedrijf	€ 4.000
Olympia uitzendbureau	€70.000

Communicatie

De deelnemende partijen zijn hierover al ingelicht. De media krijgen een persbericht.

5 Kanttekeningen

Het project 'ontsluiting werkzoekendenbestand' vraagt van de deelnemende partijen om een inspanningsverplichting voor het ontsluiten van de CV's en het realiseren van de plaatsingen. De inspanningsverplichting is een voorwaarde die het rijk stelt. Mocht uit de verantwoordingsrapportage van de deelnemende partijen blijken dat zij zich onvoldoende hebben ingespannen, dan kan het rijk het ontvangen bedrag terugvorderen. Het risico hierop is minimaal.

6 Uitvoering

Na afronding van het project zal de gemeenteraad worden geïnformeerd over de resultaten. Dit project wordt getrokken door de regionale projectleider van Haarlem. De regionale projectleider verzorgt de verslaglegging en verantwoording aan de voornoemde Programmaraad/ABU.

7 Bijlagen

- A. Intentieverklaring project "ontsluiting werkzoekendenbestand" (ter inzage).
- B. De werkwijze van het projectplan (ter inzage).
- C. Bevestiging Programmaraad/ABU van de toekenning en uitbetaling van de decentralisatie-uitkering van €130.000 (ter inzage).

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Haarlem,

Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders

Besluit:

1. €130.000 beschikbaar te stellen voor het project Ontsluiting werkzoekendenbestand .
2. Ter dekking de rijksbijdrage in te zetten die via de septembercirculaire 2013 wordt ontvangen.

Gedaan in de vergadering van

De griffier

De voorzitter


**INTENTIEVERKLARING
PROJECT 'ONTSLUITING WERKZOEKENDENBESTAND'**




 Sint Jacobsstraat 400
3511 BT Utrecht

 Postbus 1407
3500 BK Utrecht

T 088 751 37 00

Hierbij verklaren wij, dat we de intentie hebben om deel te nemen aan het project 'Ontsluiting werkzoekendenbestand'. Uiterlijk 15 mei 2013 dienen wij het projectplan in bij Programmaraad/ABU.

 www.samenvoordeklant.nl
info@samenvoordeklant.nl

Gemeente 1 Wethouder	Naam: Jan Nieuwenburg Functie: wethouder Plaats: Haarlem Datum: 27-3-2013 Telefoon: 023-5113006 E-mail:	Handtekening: 
Gemeente 2 Wethouder	Naam: Pieter van de Stadt Functie: wethouder Plaats: Heemstede Datum: 25-3-'13 Telefoon: 023-5485851 E-mail: p.vandestadt@heemstede.nl	Handtekening: 
UWV Regiomanager	Naam: Rob van Hooven Functie: Regiomanager Plaats: Zuid Kennemerland Datum: 26-3-2013 Telefoon: 06-51155203 E-mail: Rob.vanhooven@uwv.nl	Handtekening: 
Uitzendbureau Regiomanagement	Naam: Maurice van der Bosch Functie: directeur Plaats: Haarlem Datum: 20-3-2013 Telefoon: 023-5510695 E-mail: m.vandenbosch@olympic.nl	Handtekening: 

In het geval van meer deelnemende gemeenten en/of private partijen, dan kunt u zelf deze tabel uitbreiden volgens dit format.

Stuur de ondertekende intentieverklaring naar Renate Westdijk, projectleider,
rwestijk@bkwi.nl

Bijlage B

Ambitie Programmaraad/ABU

De ambitie binnen de Programmaraad/Algemene Bond Uitzendondernemingen is om in Nederland binnen een jaar gemiddeld 20.000 CV's (van werkzoekenden) te ontsluiten en 4.500 plaatsingen te realiseren. Dat komt per regio neer op een gemiddelde van 570 CV's en 130 plaatsingen. De plaatsingen en de daarbij geformuleerde doelstellingen dienen op een ambitieuze wijze in verhouding te staan met het aantal werkzoekenden in de regio. De arbeidsmarktregio's doen dit door duurzaam samen te werken met de uitzendbureaus aan onder meer:

- Het screenen van bestanden met werkzoekenden, om te bekijken welke werkzoekenden (direct) bemiddelbaar zijn.
- Het plaatsen van kwalitatief goede CV's op Werk.nl, zodat deze transparant en vindbaar zijn voor gemeenten/UWV en werkgevers.
- Het direct matchen van CV's met (tijdelijke) vacatures uit de bestanden van de uitzendbureaus en vacatures die door werkgevers direct bij gemeenten/UWV zijn gemeld.

Doelstellingen arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland

Binnen het Projectplan (volledige titel is "alle werkzoekenden onder één digitaal dak") worden minimaal 570 CV's van klanten opgesteld. Dit gebeurt in samenspraak met de desbetreffende klant en waar mogelijk worden er stimulering en motivatiegesprekken gevoerd. De CV's worden vervolgens in werk.NL geplaatst en door Olympia-uitzendbureau gebruikt om in samenwerking met Paswerk minimaal 35 klanten te laten uitstromen naar reguliere arbeid met een minimale duur van 3 maanden op een parttime (minimaal 12 uur)/fulltime dienstverband of op uitzendbasis. Dit aantal, 35 plaatsingen, is gebaseerd op de ervaringen in onze arbeidsmarktregio en de doelen die de afzonderlijke gemeenten hebben om het inkomensdeel te verlagen. De gemeenten en het UWV zijn vrij om een eigen definitie van plaatsing te hanteren, zolang dit in verhouding staat met het aantal werkzoekenden in onze arbeidsmarktregio.

De werkwijze om de CV's van de WWB werkzoekenden te registreren in Werk.nl gaat als volgt;

- Alle nieuwe klanten met een arbeidsverplichting worden door deelnemende gemeenten verplicht een CV te maken en dit CV te plaatsen op Werk.nl. Klanten kunnen dit CV zelfstandig maken of onder begeleiding van de gemeente of Olympia Uitzendbureau bv. Wanneer een klant ervoor kiest om het CV zelf te maken, wordt dit op inhoud en vorm gecheckt door de gemeente of uitzendbureau voordat het in Werk.nl ingevoerd wordt.
- De klanten die al een WWB uitkering ontvangen en de arbeidsverplichting hebben worden gescreend of zij goed in het systeem geregistreerd staan en ook zij worden verplicht hun CV op Werk.nl te plaatsen. Ook voor hen geldt dat zij zelf een CV kunnen maken of onder begeleiding en dat deze wordt gecheckt op inhoud en vorm.
- De samenwerking tussen gemeenten en het UWV, ter ontsluiting van het werkzoekendenbestand, duurzaam in richten als onderdeel van de brede regionale werkgeversdienstverlening. In deze aanpak betrekken zij nadrukkelijk een uitzendorganisatie en het regionale SW-bedrijf.

De plaatsingen komt als volgt tot stand:

- Digitale matching via de CV's in Werk.nl
- Olympia Uitzendbureau bv
- SW-bedrijf Paswerk
- Overige partijen, zoals bijvoorbeeld re-integratiebureaus.

Mary Jardine

Van: Art van Muiswinkel
Verzonden: maandag 3 juni 2013 13:36
Aan: Art van Muiswinkel
Onderwerp: FW: project 'ontsluiting werkzoekendenbestand'

Van: Renate Westdijk [<mailto:rwestdijk@bkwi.nl>]
Verzonden: maandag 27 mei 2013 13:31
Aan: Art van Muiswinkel
Onderwerp: project 'ontsluiting werkzoekendenbestand'

Beste Art ,

Nogmaals dank voor het meedoen aan het project 'Ontsluiting Werkzoekendenbestand' met uw arbeidsmarktregio 'Kennemerland'. Wij hebben met veel interesse uw plan gelezen. Uw plan voldoet aan de eis voor toekenning van de decentralisatie uitkering: het aantal deelnemende partijen zijnde minimaal 2 gemeenten, UWV en een uitzendorganisatie.

Wij geven uw gegevens door aan het ministerie van SZW. Zij dragen zorg voor de betaling van de uitkering van €130.000,- via ministerie van BZK tijdens de septembercirculaire.

Graag houden wij gedurende de hele periode, vanaf nu tot en met 1 maart 2014, contact met u. Wij gaan u tweemaandelijks vragen een eenvoudig format in te vullen met uw ervaringen, leermomenten en de stand van zaken met betrekking tot het aantal ontsloten CV's en plaatsingen. Uw regio wordt tevens verzocht voor 1 maart 2014 een eindrapportage op te stellen in de vorm van een praktische handreiking die inzicht geeft in uw activiteiten en ervaringen (succes- en faalfactoren, aanbevelingen) zodat andere regio's hiervan kunnen leren.

Ook kom ik graag bij u op bezoek. Ik zal contact met u opnemen om een afspraak in te plannen. Wij wijzen u er graag op dat het project eindigt op 31 januari 2014. De dynamiek in uw regio gaat door!

Wij wensen u veel succes en indien nodig, nodigen wij u uit met uw vragen en opmerkingen contact op te nemen met ondergetekende.

Met vriendelijke groet,
Renate Westdijk
Projectleider
Programmaraadbureau

Mobiel: 06-21 55 80 55
E-mail: rwestdijk@bkwi.nl

Bureau Keteninformatisering Werk en Inkomen
St. Jacobsstraat 400
3511 BT Utrecht
Postbus 1407
3500 BK Utrecht
www.bkwi.nl