

<p>Onderwerp</p> <p>Intentieverklaring regionale bestuurlijke samenwerking werkgeversdienstverlening, sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid Zuid- en Midden-Kennemerland</p>	<p>Bestuurlijk behandelvoorstel (2013/481613)</p> <p>SZW/PO</p>
<p>Collegebesluit</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het college besluit de intentieverklaring regionale bestuurlijke samenwerking werkgeversdienstverlening, sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid Zuid- en Midden-Kennemerland vast te stellen. 2. Het besluit heeft geen financiële consequenties. 3. De betrokkenen ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit; de portefeuillehouder geeft perstoelichting. 4. Het besluit van het college wordt ter informatie/ter bespreking gestuurd aan de commissie Samenleving 	<p>Auteur: Stork, J.</p> <p>Email:</p> <p>Telefoonnr 023-5113364</p>
<p>Samenvatting/Doel/grond besluit</p> <p>Conform het protocol actieve informatieplicht geldt voor het sluiten van overeenkomsten met andere overheden de lichte voorhangprocedure (169 lid 4 Gemeentewet). De formele bevoegdheid het besluit te nemen ligt bij het college; de raadscommissie geeft haar zienswijze.</p>	<p>B&W vergadering</p> <p>Vergadering BenW d.d. 10-12-2013</p> <hr/> <p>Bijlagen</p>



Collegebesluit

Onderwerp:

Intentieverklaring regionale bestuurlijke samenwerking werkgeversdienstverlening, sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid Zuid- en Midden-Kennemerland

BBV nr: 2013/481613

1. Inleiding

Deze intentieverklaring dient ertoe in de arbeidsmarktregio Zuid- en Midden-Kennemerland bestuurlijk vorm te geven aan regionale samenwerking op het brede terrein van arbeidsmarktbeleid en sociale zekerheid. De Wet SUWI vormt daar de basis en aanleiding voor. Doel is meer mensen aan het werk te krijgen, inclusief kwetsbare groepen, door samenwerking tussen publieke spelers en optimale bediening van werkgevers. Door middel van periodiek bestuurlijk overleg worden ontwikkelingen verkend, kaders gesteld en afspraken gemaakt om uitvoering te geven aan de intentieverklaring.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit de intentieverklaring regionale bestuurlijke samenwerking werkgeversdienstverlening, sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid Zuid- en Midden-Kennemerland vast te stellen.
2. Het besluit heeft geen financiële consequenties.
3. De betrokkenen ontvangen na besluitvorming informatie over dit besluit; de media krijgen een persbericht.
4. Het besluit van het college wordt ter bespreking gestuurd aan de commissie Samenleving.

3. Beoogd resultaat

Binnen de Arbeidsmarktregio Zuid- en Midden-Kennemerland gaan gemeenten en UWV de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden samen vormgeven. Het doel is:

- vormen van één werkgeversservicepunt in een arbeidsmarktregio, met de mogelijkheid van een subregionaal werkgeversservicepunt,
- transparant maken van gegevens over vraag en aanbod op de arbeidsmarkt,
- opstellen van een regionale arbeidsmarktagenda en daarover samenwerkingsafspraken vastleggen.

4. Argumenten

De Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, kortweg SUWI, uit 2001 (en wijzigingen van latere data) vormt de basis voor regionale samenwerking. De Wet omvat regels tot vaststelling van een structuur voor de uitvoering van taken met betrekking tot de arbeidsvoorziening en sociale verzekeringswetten. In dat kader is de regio Zuid- en Midden-Kennemerland aangewezen als één van de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland. Gemeenten hebben daarbij in gezamenlijkheid een voortrekkersrol op het terrein van arbeidsmarktbeleid. Daarbij zoeken gemeenten regionaal samenwerking met derden (ondernemers, onderwijs, vakbeweging etc.) en brengen vraag naar en aanbod van werk bij elkaar.

Voor het Rijk wordt de regionale benadering steeds belangrijker om af te stemmen, o.a. in het licht van de toenemende gemeentelijke taken op terrein van Werk en Inkomen. Per regio is een centrumgemeente aangewezen, in de regio Zuid- en Midden-Kennemerland is dat de gemeente Haarlem. De centrumgemeente heeft een trekkersrol en is voor het Rijk eerste aanspreekpunt.

5. Kanttekeningen

Binnen de arbeidsmarktregio werken negen gemeenten met elkaar samen. Vanuit Midden-Kennemerland (IJmond) zijn dat Beverwijk, Heemskerk, Uitgeest en Velsen en vanuit Zuid-Kennemerland zijn dat Bloemendaal, Haarlem, Haarlemmerliede en Spaarnwoude, Heemstede en Zandvoort.

Deze gemeenten en UWV opereren als één regio en doen dat voorlopig vanuit twee samenwerkende en op elkaar aangesloten vestigingen. Het te vormen Werkplein Haarlem is hoofdvestiging van de regio. Vanuit de onlangs van start gegane samenwerking IJmond Werkt! (te Beverwijk) worden werkgeverscontacten en re-integratietaken sub-regionaal vormgegeven voor de IJmond. Afspraak daarbij is: sub-regionaal wat kan, regionaal wat moet. Gemeenten kunnen er voor kiezen een deel van de serviceverlening aan werkzoekenden (bijv. het eerste klantcontact) in de eigen gemeente aan te bieden. Op termijn zal in gezamenlijkheid worden onderzocht of het wenselijk en haalbaar is de dienstverlening centraal op één locatie te laten plaatsvinden.

6. Uitvoering

Met de intentieverklaring als basis gaan de regiogemeenten gezamenlijk bijgedragen aan een goede werking van de regionale arbeidsmarkt. Dat zien we komend jaar terug in:

- De opening van het Werkplein medio 2014, waarmee er één locatie in de regio komt waar UWV en gemeenten dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden bieden.
- Gegevens van werkzoekenden en vacatures inzichtelijk maken in één (digitaal) systeem,
- Samen te werken in de werkgeversdienstverlening op regionaal niveau en het verrichten van taken ten aanzien van de regionale arbeidsmarkt.
- Het Rijk spreekt de arbeidsmarktregio aan en verstrekt extra middelen (alleen) indien daar op dat schaalniveau afspraken over zijn gemaakt. Recente voorbeelden hiervan zijn de aanpak jeugdwerkloosheid en de aanpak ontsluiting van het werkzoekendenbestand. In 2014 volgt het Europees Sociaal Fonds (ESF) als volgende regionale aanvraag.
- De komst van de Participatiewet, waarmee taken op gemeenten afkomen die beter en efficiënter uitgevoerd kunnen worden in samenwerking. De begeleiding van bijvoorbeeld de Wajong-doelgroep (zal voor een groot deel onder de Participatiewet gaan vallen) vraagt om specifieke deskundigheid die we als regio gezamenlijk kunnen opbouwen, gebruikmakend van UWV-expertise. Ook afspraken met werkgevers en werknemers (Sociaal Akkoord) lenen zich voor regionale afstemming.
- De ambitie om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te versterken, versterkt door de toename van de jeugdwerkloosheid.

Op die manier zal in het bestuurlijk overleg telkens op regionaal niveau verkend worden welke afspraken nodig zijn om uitvoering te geven aan de in de intentieverklaring beoogde samenwerking.

2013/481613 Intentieverklaring regionale bestuurlijke samenwerking werkgeversdienst-verlening,
sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid Zuid- en Midden-Kennemerland
3

7. Bijlagen

A. Intentieverklaring regionale bestuurlijke samenwerking werkgeversdienstverlening,
sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid Zuid- en Midden-Kennemerland

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester

Intentieverklaring bestuurlijke regionale samenwerking

inzake werkgeversdienstverlening, sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid in Zuid- en Midden-Kennemerland

eindconcept | 4 november 2013

Kern van de intentieverklaring

Ondergetekenden spreken het volgende af:

deze intentieverklaring dient ertoe in de arbeidsmarktregio Zuid- en Midden-Kennemerland bestuurlijk vorm te geven aan regionale samenwerking op het brede terrein van arbeidsmarktbeleid en sociale zekerheid. De Wet SUWI vormt daar de basis en aanleiding voor. Ondergetekenden verwachten dat er meer slagkracht ontstaat wanneer zij in gezamenlijkheid sturing geven aan regionale ontwikkelingen in de arbeidsmarkt en implementatie van wetten. Daarbij beschouwen zij het als een gemeenschappelijke opdracht om meer mensen aan het werk te krijgen door samenwerking tussen publieke spelers en optimale bediening van werkgevers. Dat spitst zich toe in samenwerking op regionaal niveau in de vorming van arbeidsmarktbeleid, in een laagdrempelige centrale service voor werkgevers en in de match tussen werkzoekenden en vacatures. Werkgevers binnen de regio worden daarbij benaderd op een met elkaar afgestemde wijze.

Ondergetekenden zullen daartoe periodiek een bestuurlijk overleg organiseren, in een lichte doch formele overlegstructuur. Het bestuurlijk overleg vormt een kader voor afspraken om de werking van de regionale arbeidsmarkt te stimuleren opdat werkgevers en werkzoekenden, inclusief kwetsbare groepen, hier van kunnen profiteren.

Bij de vorming van de arbeidsmarktregio past ruimte voor eigenheid: de gemeenten en UWV opereren daarbij als één regio en doen dat voorlopig vanuit twee samenwerkende en op elkaar aangesloten vestigingen. Afspraak daarbij is: subregionaal wat kan, regionaal wat moet. Op termijn zal in gezamenlijkheid worden onderzocht of het wenselijk en haalbaar is de dienstverlening centraal op één locatie te laten plaatsvinden.

1. Aanleiding en urgentie

De context: Wet SUWI

De Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, kortweg SUWI, uit 2001 vormt de basis voor regionale samenwerking. De Wet omvat regels tot vaststelling van een structuur voor de uitvoering van taken met betrekking tot de arbeidsvoorziening en sociale verzekeringswetten. Artikel 10 van die wet stelt: UWV en gemeenten werken samen ten aanzien van de registratie van werkzoekenden en vacatures met behulp van elektronische voorzieningen, en werken samen in regio's bij dienstverlening aan werkgevers en het verrichten van taken met betrekking tot de regionale arbeidsmarkt.

In dat kader is de regio Zuid- en Midden-Kennemerland aangewezen als één van de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland (geformaliseerd door een besluit in de Staatscourant). Gemeenten hebben daarbij in gezamenlijkheid een voortrekkersrol op het terrein van arbeidsmarktbeleid. Daarbij zoeken gemeenten regionaal samenwerking met derden (ondernemers, onderwijs, vakbeweging etc.) en brengen vraag naar en aanbod van werk bij elkaar. Voor het Rijk wordt de

regionale benadering steeds belangrijker om af te stemmen, o.a. In het daglicht van de toenemende gemeentelijke taken op terrein van Werk en Inkomen. Ook het aanvragen van Europese of rijkssubsidies vindt op regionale schaal plaats.

Vanuit die regio's gaan gemeenten en UWV de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden vormgeven. Het doel is:

- vormen van één werkgeversservicepunt in een arbeidsmarktregio, met de mogelijkheid van een subregionaal werkgeversservicepunt,
- transparant maken van gegevens over vraag en aanbod op de arbeidsmarkt,
- opstellen van een regionale arbeidsmarktagenda en daarover samenwerkingsafspraken vastleggen.

Arbeidsmarktregio Zuid- en Midden-Kennemerland

Per regio is een centrumgemeente aangewezen, in de regio Zuid- en Midden-Kennemerland is dat de gemeente Haarlem. De centrumgemeente heeft een trekkersrol en is voor het Rijk eerste aanspreekpunt. In onze regio vormen zich vrij natuurlijk twee (sub)regio's, met het Noordzeekanaal als scheidslijn. Op inhoudelijke thema's verbinden de regio's zich soms en stemmen af in een regionaal KetenMT¹. Bestuurlijk is er nog geen formele structuur voor periodiek en kaderstellend overleg over het brede thema arbeidsmarktbeleid, met focus op de kwetsbare groepen.

Door recente ontwikkelingen lijkt het ontbreken hiervan steeds meer te knellen. Wij verwachten dat er meer slagkracht ontstaat wanneer bestuurders meer sturing geven aan regionale ontwikkelingen. Deze tijd van stevige bezuinigingen en tekorten, zowel bij de overheid als bij ondernemers (werkgevers), maakt het noodzakelijk om slimmer samen te werken. Goede ervaringen op andere domeinen, zoals leerplicht/RMC en volkshuisvesting, ondersteunen deze verwachting. Ook onze samenwerking in de (westflank van de) Metropoolregio Amsterdam laat zien dat afstemming en samen optrekken succes oplevert voor de economische ontwikkeling van onze regio.

2. Gemeenschappelijke opdracht

We hebben een gemeenschappelijke opdracht om bij te dragen aan een goede werking van de regionale arbeidsmarkt. Dat zien we terug in:

- De opening van het Werkplein medio 2014, waarmee er één locatie in de regio komt waar het UWV en gemeenten dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden aanbieden.
- De opdracht vanuit het Rijk (volgens SUWI wetgeving) om gegevens van werkzoekenden en alle vacatures inzichtelijk te maken in één (digitaal) systeem, samen te werken in de werkgeversdienstverlening op regionaal niveau en het verrichten van taken ten aanzien van de regionale arbeidsmarkt.
- Het Rijk spreekt de arbeidsmarktregio aan en verstrekt extra middelen (alleen) indien daar op dat schaalniveau afspraken over zijn gemaakt. Recente voorbeelden hiervan zijn de extra middelen voor de aanpak jeugdwerkloosheid en de extra gelden voor de ontsluiting van het werkzoekendenbestand.
- De komst van de Participatiewet, waarmee taken op gemeenten afkomen die kwalitatief beter en efficiënter uitgevoerd kunnen worden in samenwerking. De begeleiding van de (voormalige) Wajong-doelgroep bijvoorbeeld vraagt om specifieke deskundigheid die we gezamenlijk kunnen opbouwen, gebruikmakend van de expertise van het UWV. Ook de afspraken met werkgevers en werknemers (Sociaal Akkoord) lenen zich mogelijk goed voor regionale afstemming.
- De ambitie om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te versterken, versterkt door de toename van de jeugdwerkloosheid.

¹ In het KetenMT zijn Zuid- en Midden-Kennemerland ambtelijk vertegenwoordigd, samen met UWV, Paswerk en IJmond Werkt! Het KetenMT stemt ontwikkelingen af en dient ter ondersteuning en voorbereiding van het bestuurlijk overleg.

3. Samenwerking

De gemeenten en UWV opereren als één regio en doen dat voorlopig vanuit twee samenwerkende en op elkaar aangesloten vestigingen. Het te vormen Werkplein Haarlem is hoofdvestiging van de regio. Vanuit de onlangs van start gegane samenwerking IJmond Werkt! (te Beverwijk) worden werkgeverscontacten en re-integratietaken sub-regionaal vorm gegeven. Afspraak daarbij is: sub-regionaal wat kan, regionaal wat moet. Gemeenten kunnen er voor kiezen een deel van de serviceverlening aan werkzoekenden (bijv. het eerste klantcontact) in de eigen gemeente aan te bieden.

IJmond Werkt! is actief voor de subregio Midden-Kennemerland. Hierin werken de vier gemeenten Beverwijk, Heemskerk, Uitgeest en Velsen met elkaar samen. Het voormalig SW-bedrijf Meergroep is hierin opgegaan. Belangrijkste doel van IJmond Werkt! is een effectievere toeleiding naar werk van niet-werkende werkzoekenden. Het UWV is ook aangesloten door medewerkers in te zetten voor de werkgeversdienstverlening.

De subregio Zuid-Kennemerland, bestaande uit de gemeenten Bloemendaal, Haarlem, Haarlemmerliede en Spaarnwoude, Heemstede en Zandvoort, onderzoekt momenteel de mogelijkheden tot intensievere samenwerking. Deze vijf gemeenten vormen gezamenlijk het bestuur van SW bedrijf Paswerk.

In een aantal werkgroepen werken medewerkers van UWV en de gemeenten de kaders uit voor de samenwerking en dienstverlening op het in 2014 te openen Werkplein Haarlem. Zandvoort is voornemens de dienstverlening aan WWB-ers (grotendeels) onder te brengen in het Werkplein Haarlem en ook Heemstede, Bloemendaal, en Haarlemmerliede en Spaarnwoude overwegen onderdelen uit te voeren vanuit het Werkplein Haarlem.

4. Ambitie

Samen aan de slag, met behoud van eigenheid – onder dat motto willen we de samenwerking versterken. Nu de werkloosheid ook in deze regio flink toeneemt, groeit de urgentie voor een effectievere aanpak. Samenwerking en leren van elkaar kan daaraan bijdragen, zonder dat samenwerking een doel op zich is. De maatstaf is, naast voldoen aan de wettelijke opdracht, meer mensen aan het werk.

De aanpak van IJmond Werkt! is een van de elementen waar we in de regio van kunnen leren. Wat is het effect en resultaat van de integratie van (gemeentelijke) dienstverlening? Ook van de voorstellen die uit de werkgroepen Werkplein komen, willen we beoordelen of deze verbreed kunnen worden naar de gehele regio.

Behoud van eigenheid betekent dat er ruimte is voor verschil waar dat meerwaarde biedt. Bijvoorbeeld fysieke loketten voor werkzoekenden in de verschillende gemeenten. Samenwerking is maatwerk, vanuit de gedeelde overtuiging dat we een gemeenschappelijke opdracht hebben.

Als het doel is een effectievere arbeidsmarkt en meer mensen aan het werk, dan is het nodig om heldere resultaatdoelstellingen te formuleren waaraan we het succes van de samenwerking afmeten. De rapportages van het UWV kunnen daarvoor als basis dienen (arbeidsmarkt cijfers, prognoses en statistieken).

Over te maken afspraken besluiten we op bestuurlijk niveau. Daarvoor is het nodig dat we elkaar regelmatig en gestructureerd ontmoeten, middels een periodiek bestuurlijk overleg van portefeuillehouders Werk en Inkomen. Daarbij moet voorkomen worden dat bestuurlijk overleg overlap vertoont met bestaande afspraken en netwerken.

5. Thema's

Het bestuurlijk overleg dient primair om de werking van de arbeidsmarkt te stimuleren opdat werkgevers en werkzoekenden, inclusief kwetsbare groepen, hier van kunnen profiteren. Op de regionale agenda o.a. de volgende thema's:

- a. De ontwikkeling van het Werkplein: welke dienstverlening kunnen werkzoekenden uit de regio, en werkgevers op zoek naar personeel vinden in het Werkplein? Welke partners bieden deze dienstverlening aan? Hoe kunnen het Werkplein en IJmond Werkt! op elkaar aansluiten en wat kunnen zij van elkaar leren? Hoe geven partners, gemeenten en UWV, vorm aan de gemeenschappelijke dienstverlening aan werkgevers? Belangrijk onderdeel daarvan is de opdracht en ambitie om alle werkzoekenden en alle vacatures te presenteren in één systeem. Het Werkplein opent in 2014 haar deuren en staat daarmee hoog op de agenda. We zien een aanpak voor ons waarbij partners (regiogemeenten) en derden (bijv. onderwijs, uitzendbureau) aansluiten wanneer dat past bij lokale ontwikkelingen.
- b. Aandacht voor de onderkant van de arbeidsmarkt. In de samenwerking in het Werkplein en op andere manieren werken gemeenten aan duurzame inzetbaarheid voor werkenden en werkzoekenden in kwetsbare functies. Dat gebeurt door arrangementen met werkgevers te ontwikkelen, te investeren in scholing en in de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Dit vraagt een goed samenspel tussen de gemeenten en UWV en tussen (gemeentelijke) afdelingen EZ, Sociale Zaken en Onderwijs. Bedrijven noch werkzoekenden beperken zich immers tot gemeentegrenzen.
- c. De goede samenwerking die er bestaat op het onderwijsterrein willen we behouden en versterken. Vooral waar het gaat om het voorkomen van voortijdige schooluitval en het begeleiden terug naar school of werk van leerlingen die toch zijn uitgevallen zien we meerwaarde ontstaan in de samenwerking. Gezamenlijke afspraken met scholen bijvoorbeeld over het bestrijden van voortijdige schooluitval, of het versterken van doorlopende leerlijnen. De mogelijkheden van verdergaande samenwerking op het terrein van leerplicht past ook goed in dit thema.
- d. Regionale samenwerking gericht op de economische groei van de regio. Ondernemers, werkzoekenden en scholieren bewegen zich over gemeentegrenzen heen. Op regionale schaal willen we graag beoordelen wanneer er meerwaarde ontstaat in de bundeling van lokale bestuurlijke afspraken en sturing, zodat de gehele regio hier economisch sterker van wordt. De focus voor dit overleg ligt op het stimuleren van de economische groei voor de onderkant van de arbeidsmarkt.
- e. Ondernemerschap stimuleren, in onderwijsprogramma's en in de stad, met daarbij extra aandacht voor zzp'ers en starters. Ook in onze regio zien we een groei van freelancers en flexwerkers. Uit landelijke onderzoeken blijkt de waarde van deze groep voor de economische ontwikkeling en de arbeidsmarkt. Deze groep heeft de economische crisis voor een belangrijk deel opgevangen waardoor het officiële werkloosheidspercentage relatief laag bleef. Dat heeft ook een keerzijde: verborgen werkloosheid en mogelijk armoede onder deze groep. We willen daarom onderzoeken in hoeverre de gemeente van betekenis kan zijn voor startende zelfstandigen. En waar ontstaat hierin meerwaarde bij regionale samenwerking?
- f. Regionale samenwerking gericht op behoud van ondernemerschap. De regio kent een divers aanbod aan werkgelegenheid, variërend van lokaal ondernemerschap tot regionale en landelijke opererende bedrijven. Deze bedrijven vormen tezamen de kern van de huidige

arbeidsmarkt. Het is van belang dit bestand ondernemerschap te koesteren en met elkaar te bepalen welke inzet nodig is dit te behouden.

6. Structuur

Als overlegkader wordt een bestuurlijk platform opgericht, inclusief besluitvormingsstructuur om afspraken te maken over de stimulering van de arbeidsmarkt. Meer specifiek gaat het om:

- circa vier keer per jaar bestuurlijk overleg tussen de portefeuillehouders Werk en Inkomen en de regiomanager van het UWV, met als vaste gastdeelnemers de directie van Paswerk en van IJmond Werkt! in een adviserende rol;
- ervaringen en informatie uitwisselen, samenwerking en afstemming bevorderen, gezamenlijke opgaven aanpakken, 'best practises' delen en themagewijs bestuurlijke afspraken vastleggen;
- een inhoudelijke agenda voor de komende 2 jaar nader voorbereiden;
- een bestuurlijke agendacommissie van 2 of 3 portefeuillehouders en het UWV bereidt de besluitvorming voor en komt ten minste vier keer per jaar bij elkaar;
- een ambtelijk secretaris ondersteunt het portefeuillehoudersoverleg bij het bepalen van de thema's, het procedureel en inhoudelijk voorbereiden van de agenda, verslaglegging en het onderhouden van contacten met de vakambtenaren en het Rijk. De kosten van deze ondersteuning worden naar rato over de deelnemers verdeeld.

Ondertekening

Deze intentieverklaring is ondertekend op 4 november 2013 te Velsen,

Gemeente Beverwijk

.....
Wethouder H. Erol

Gemeente Bloemendaal

.....
Wethouder A. Bruggeman

Gemeente Haarlem

.....
Wethouder J. Nieuwenburg

Gemeente Haarlemmerliede en
Spaarnwoude

.....
Wethouder M. Vink-Van Bruggen

Gemeente Heemskerk

.....
Wethouder G. Van 't Veer-Kamminga

Gemeente Heemstede

.....
Wethouder P. van de Stadt

Gemeente Uitgeest

.....
Wethouder W. Spaanderman

Gemeente Velsen

.....
Wethouder A. Verkaik

Gemeente Zandvoort

.....
Wethouder G. Toonen

UWV

.....
Regiomanager R. van Hooven