



Haarlem

# Informatienota

**Onderwerp: samenwerking regionaal werkplein en werkgeversservicepunt Haarlem (Arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland & IJmond)**

**BBV nr: 2014/37985**

## 1. Inleiding

Op 24 januari 2014 hebben het UWV en de 9 gemeenten van de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland & IJmond een intentieovereenkomst getekend voor bestuurlijke regionale samenwerking (reg.nr. 2013/481613). Deze intentieverklaring geeft vorm aan regionale samenwerking op het brede terrein van arbeidsmarktbeleid en sociale zekerheid. De Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (wet SUWI) vormt daar de aanleiding voor. Het doel is meer mensen aan het werk te krijgen, inclusief kwetsbare groepen, door samenwerking tussen publieke spelers en optimale bediening van werkgevers.

Een op te richten regionaal Werkplein krijgt daar een belangrijke functie in. Haarlem is centrumgemeente van de arbeidsmarktregio en leidt de oprichting van het Werkplein. Als voorbereiding daarop heeft het college de commissie geïnformeerd over de wijze waarop dit vorm gegeven wordt (Uitgangspuntennota Regionaal Werkplein Haarlem, reg.nr. 2012/428258). Inmiddels wordt de huisvesting van het regionaal Werkplein, inclusief Werkgeversservicepunt (WSP), voorbereid in een pand aan Zijlsingel 1. Deze regionale dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden hangt samen met andere ontwikkelingen binnen het sociaal domein en past in het programma Samen voor Elkaar.

## 2. Kernboodschap

Deze informatienota is bedoeld als stand van zaken en geeft aan welke stappen en tussentijdse beslismomenten nog volgen om het Werkplein/WSP operationeel te hebben medio 2014. In de bijgevoegde notitie is de stand van zaken nader beschreven. Daarin zijn toegelicht de definities (verschil en raakvlakken tussen Werkplein en WSP), de brug die geslagen gaat worden om vraag en aanbod naar werk dichterbij elkaar te brengen, een aantal uitgangspunten en ingeplande activiteiten voor dit jaar.

## 3. Consequenties

Op het Werkplein/WSP wordt vorm gegeven aan klantgerichte dienstverlening aan werkzoekenden en aan werkgevers. Door 'vraag naar' en 'aanbod van' arbeid dichterbij elkaar te brengen - inclusief (om)scholingsvraagstukken - wordt de kans vergroot op een match. D.w.z. meer banen zijn gevuld en minder mensen zijn afhankelijk van een uitkering. Daarbij is 'werk gaat voor uitkering' het uitgangspunt. Het beoogd effect is een sterkere regio in economisch en sociaal opzicht. Het echte effect is moeilijk te meten, omdat macro-economische ontwikkelingen leidend zijn. Maar er kan wel gewerkt worden aan zo min mogelijk barrières binnen de regio door afspraken, samenwerking en gerichtere matching. Die brug moet op het Werkplein/WSP geslagen worden.

2014/37985

2

#### **4. Vervolg**

De gemeenten en het UWV betrekken bij de vorming van het Werkplein/WSP partners als Paswerk, IJmond Werkt!, RMC, onderwijsinstellingen en werkgevers- en werknemersorganisaties en (netwerken) van lokale bedrijven. Communicatie met de inwoners van de regio vindt plaats via diverse media. Dit vindt plaats rondom de opening van het Werkplein/WSP. Omwonenden krijgen algemene informatie toegereikt. Eind 2014 zal worden geëvalueerd of er verbeterpunten zijn om de dienstverlening verder te optimaliseren.

#### **5. Bijlagen**

Bijgevoegd is een notitie “Stand van zaken samenwerking regionaal Werkplein en Werkgeversservicepunt Haarlem (arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland & IJmond)”, d.d. 24 januari 2014.

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester