

Collegebesluit

Onderwerp: Vertrouwenspersonen

Reg. Nummer: 2014040406

1. Inleiding

De gemeente Haarlem heeft voor haar eigen personeel een zogeheten Klachtenregeling. Die regeling is er om ambtenaren te ondersteunen in het geval zij in het werk te maken krijgen met ongewenste omgangsvormen door collega's. Onderdeel van deze Klachtenregeling is dat de gemeente faciliteert in het aanstellen van Vertrouwenspersonen. De rol van Vertrouwenspersoon is veelzijdig, maar is er vooral op gericht om de melder van de klacht (slachtoffer) te ondersteunen in het proces om met die klacht om te gaan en/of de klacht aan te pakken.

De huidige groep Vertrouwenspersonen is al jaren actief, en heeft aangegeven, dat het tijd is voor een nieuwe lichter. In het najaar 2013 heeft een wervingsprocedure plaatsgevonden. Er hebben 12 mensen gereageerd. Met allen is een gesprek gevoerd door de selectiecommissie, o.l.v. de gemeentesecretaris. De selectie bestond verder uit een vertegenwoordiger van de ondernemingsraad, de afdeling HRM, de ARBO-coördinator en één van de huidige Vertrouwenspersonen.

Uit de groep van belangstellende is een selectie gemaakt van 4 potentiële Vertrouwenspersonen. Het college wordt voorgesteld hen te benoemen. Behalve geschiktheid is bij de keuze ook rekening gehouden met een evenwichtige verdeling man-vrouw.

2. Besluitpunten college

- De huidige Vertrouwenspersonen N. Putman, Y. Pol, D. Knuttel en C. Otto met ingang van 1 maart 2014 ontslaan uit hun rol als Vertrouwenspersoon.
- De dames M-J. van Lent, M. Bonfrer en de heren C. Tromp en J. Bolwidt met ingang van 1 maart 2014 benoemen als Vertrouwenspersoon.
- Het gemeentelijk personeel op de hoogte stellen via een nieuwsbericht op Intranet dat op 1 maart 2014 een wisseling plaatsvindt.

3. Beoogd resultaat

Met dit besluit wordt de continuïteit van Vertrouwenspersonen bewerkstelligd en dit draagt bij aan een veilig werkklimaat.

4. Argumenten

De Klachtenregeling is door het college ingesteld, als onderdeel van goed personeelsbeleid. Het dient er voor dat medewerkers die te maken hebben met ongewenste omgangsvormen geholpen worden. Met die ondersteuning wordt voorkomen dat er situaties ontstaan die leiden tot productieverlies. Het aanstellen van Vertrouwenspersonen is onderdeel van die Klachtenregeling.

Na het besluit wordt het voltallige personeel in de maand februari 2014 geïnformeerd door een nieuwsbericht op Intranet. Daarnaast wordt de Personeelswijzer (informatiepagina) aangepast.

5. Kanttekeningen

Er is één zaak van ongewenste omgangsvorm die bij de overdracht voor problemen kan zorgen. De ambtenaar en betrokken vertrouwenspersoon hebben afgesproken

dat de huidige vertrouwenspersoon de begeleiding voortzet mits er geen procedurele belemmeringen ontstaan.

Nu de huidige groep in zijn geheel wegvalt, dreigt een plots verlies van ervaring en deskundigheid. Dit is ondervangen, zoals verwoord onder punt 6.

6. Uitvoering

De huidige groep wordt formeel ontslagen als Vertrouwenspersoon onder dankzegging van bewezen diensten. De directie zal de brieven namens het college ondertekenen.

Na de benoeming van de nieuwe groep Vertrouwenspersonen, blijft de oude groep nog wel benaderbaar voor de nieuwelingen waar het gaat om ervaring en deskundigheid

De nieuwe groep Vertrouwenspersonen zal op korte termijn een specifiek voor deze rol opgezette cursus volgen bij Bezemer & Kuiper.

7. Bijlagen

Geen

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester