

## **Profiel Wethouder**

### **Basisvereisten en drijfveren voor een wethouder**

Door het huidige duale systeem wordt het van een wethouder vereist zich zelfstandig op te stellen ten opzichte van de gemeenteraad en de eigen fractie. Hij/zij toont hierbij leiderschap en gebondenheid in de gemeentelijke organisatie.

In zijn/haar functie als bestuurder van de gemeente Haarlem (Haarlemmerliede en Spaarnwoude) handelt een wethouder in woord en daad binnen algemeen aanvaardbare sociale en ethische normen en is wanneer nodig zelf daarop aanspreekbaar en durft ook anderen hierop aan te spreken. De wethouder stelt zich integer op (zie ook de modelgedragscode, een samenwerkingsverband tussen het ministerie van BZK, VNG, IPO en UVW).

Tevens wordt van de wethouder verwacht dat hij/zij affiniteit heeft met het openbaar bestuur en met de belangen van de portefeuille die hij/zij binnen het college behartigt. Hij/zij durft compromissen te sluiten en van standpunten af te stappen wanneer dit beter is voor het belang van de gemeente. Hij/zij heeft bij voorkeur een bestaande binding met de gemeente Haarlem (Haarlemmerliede en Spaarnwoude) of is bereid daar binnen zes maanden zonder voorbehoud naartoe te verhuizen.

### **Competenties van een wethouder**

Buiten de bovenstaande basisvereisten en persoonlijkheidseigenschappen moet een wethouder beschikken over onderstaande competenties.

#### **Denken** (cognitieve competenties)

##### Visie

Vermogen zaken in een breder kader te zetten; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.

##### Analytisch vermogen

Het vermogen een probleem te analyseren tot alle relevante informatie beschikbaar is en het probleem op te delen in hanteerbare propoities.

##### Oordeelsvorming

Op basis van informatie en eigen analyse tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen.

#### **Voelen** (sociale competentie)

##### Netwerkgerichtheid

Het vermogen te werken in teamverband en, zowel binnen als buiten dit team, relaties op te bouwen, te onderhouden en te benutten die nu of in de toekomst van belang kunnen zijn om werk gerelateerde doelen te realiseren.

##### Aanpassingsvermogen

Het vermogen open te staan voor andere normen, waarden, opvattingen en culturen en daarbij het persoonlijke belang ondergeschikt te maken en zich aan te passen aan nieuwe situaties. Tevens het vermogen zich te verplaatsen in anderen om hun houding en reacties te begrijpen.

##### Overtuigingskracht

Hij/zij slaagt erin anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en weet ze hier enthousiast voor te maken.

**Kracht** (realisatie competenties)

Initiatief

Kansen en mogelijkheden signaleren en zelfstandig actie ondernemen.

Stressbestendigheid

Evenwichtig en effectief presteren en reageren onder wisselende omstandigheden.

Verantwoordelijkheid

Verantwoording nemen voor aangegane verplichtingen en de consequenties van de verplichtingen dragen.

Onderhandelen

Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen. Tevens acceptatie voor ideeën en standpunten verkrijgen door communicatie en persoonlijk overwicht.