

Collegebesluit

Onderwerp: Nota Risicomanagement

Reg. Nummer: 2014/425781

1. Inleiding

Onderdeel van het programma *Haarlem presteert beter* is het versterken van het risicomanagement en het risicobewustzijn in de organisatie. Het RKC-rapport 'Groeien naar volwaardigheid' heeft een extra impuls gegeven om dit onderwerp nog krachtiger ter hand te nemen. In de reactie van het college op dit onderzoeksrapport is toegezegd om een beleidsnotitie in het najaar van 2014 uit te brengen. Bijgaande nota wil het College bespreken met de commissie Bestuur, waarbij aandacht wordt gegeven aan de 'technische kant' van risico input, risicosimulatie en de openheid over risico's, onzekerheid, moment en wijze van melden tussen College en Raad. Het College wil daarnaast met de Raad ook specifiek een gesprek voeren over het sociaal domein en het voorkomen van de risicoregelreflex.

2. Besluitpunten college

Het college besluit:

- Vaststellen de inhoud van de nota risicomanagement;
- In te stemmen met de verdere doorontwikkeling van het risicobewustzijn binnen de gemeentelijke organisatie;
- De nota risicomanagement te bespreken met de commissie Bestuur.

3. Beoogd resultaat

Risicomanagement is in deze nota gedefinieerd als het *effectief* en *systematisch* omgaan met de kansen en bedreigingen die de realisatie van organisatiedoelstellingen kunnen beïnvloeden. Het is gericht op *proactief* handelen in plaats van reactief. Dat betekent dus **niet** dat risico's niet meer voorkomen en zich ook daadwerkelijk kunnen en zullen blijven doen.

Deze nota scheidt een begrippenkader en randvoorwaarden voor een sterk risicomanagement en 'managed' de verwachtingen over risicomanagement. Daarbij is het uiteindelijke doel om de Haarlemse visie op risicomanagement uit te breiden naar een integraal risicobewustzijn. Om dat doel te bereiken is commitment en draagvlak aan de top – en het uitdragen daarvan naar de gehele organisatie, een randvoorwaarde.

4. Argumenten

In de nota is expliciet aangegeven om zowel de bovenstroom (instrumenten, werkwijzen, mandaten) als de onderstroom (risicobewustzijn, vertrouwen, transparante cultuur) invulling te geven.

Om risicobewustzijn in de organisatie te vergroten, te ontwikkelen en te onderhouden is continue aandacht noodzakelijk. Daartoe dient er een open cultuur te worden gestimuleerd, waar iedereen verantwoordelijk is voor het signaleren en communiceren van risico's. Deze transparante cultuur leidt tot een vollediger en actueler overzicht van de risico's binnen de organisatie. Daartoe is deze nota een aanzet. Een plan van aanpak wordt in de komende maanden verder uitgewerkt.

5. Kanttekeningen

Tijdens het proces van versterking van het risicomanagement binnen de organisatie, zullen indien wenselijk of noodzakelijk aanvullende maatregelen worden genomen.

6. Uitvoering

Na de instemming van het college met dit besluit zal er verdere invulling worden gegeven aan het plan van aanpak met betrekking tot het versterken van het risicobewustzijn in de organisatie. Naast het gesprek over openheid en vertrouwelijkheid met de Raad, zal het College ook met de organisatie een gesprek voeren over de gewenste wijze van informeren van de portefeuillehouder.

7. Bijlagen

- Nota Risicomanagement 2014
- Reactie van het college op onderzoeksrapport van de Rekenkamercommissie naar risicomanagement

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester