

<p>Onderwerp</p> <p>Aanpassing uitvoeringsregeling diversiteitsbevordering</p>	<p>Bestuurlijk behandelvoorstel (2014/438912)</p> <p>STZ/WWGZ</p>
<p>Collegebesluit</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het college besluit de herziene versie van de Uitvoeringsregeling Diversiteitsbevordering vast te stellen en op 1 januari 2015 in werking te laten treden. 2. Er zijn geen budgettaire gevolgen. Voor 2015 is maximaal € 37.000 beschikbaar en vanaf 2016 bij ongewijzigd beleid € 47.000,- per kalenderjaar beschikbaar. 3. De betrokkenen worden geïnformeerd. 4. De vernieuwde uitvoeringsregeling wordt bekendgemaakt in de Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties (GVOP). 5. Het college stuurt dit voorstel ter informatie naar de commissie samenleving. 	<p>Portefeuillehouder: Hoek, J. van der</p> <p>Auteur: Lock, H.T.</p> <p>Email: lockh@haarlem.nl</p> <p>Telefoonnr 023-5113607</p>
<p>Samenvatting/Doel/grond besluit</p> <p>Sinds 1 januari 2013 is de uitvoeringsregeling diversiteitsbevordering van toepassing. Na twee jaar ervaring te hebben opgedaan met de uitvoeringsregeling is het een goed moment om de regeling bij te stellen. In de oude regeling werden voorbeelden genoemd van hoe een project ingericht kan worden, waardoor veel aanvragers hun projectaanvraag hierop richtten. Ook kwamen verschillende aanvragen binnen die niets of weinig met diversiteitsbevordering uit te staan hadden. het college is op grond van artikel 3 van de Algemene Subsideverordening (ASV) uitvoeringsregelingen vast te stellen.</p>	<p>B&W vergadering</p> <p>Vergadering BenW d.d. 16-12-2014</p> <p>Bijlagen</p>