

# Collegebesluit

**Onderwerp: Aanpassing Ambtenarenreglement 1995**

**Reg. Nummer: 2014/461152**

## **1. Inleiding**

Er is een nieuwe CAO gemeenten voor de periode 1 januari 2013 tot 1 januari 2016. Als gevolg hiervan wordt het Ambtenarenreglement 1995 op de volgende punten gewijzigd zoals opgenomen in bijlage I:

- A) stage- en werkervaringsplaatsen; ingangsdatum 1 januari 2015;
- B) gewijzigde regels vakantieverlof; ingangsdatum 1 januari 2015;
- C) vakbondsverlof; ingangsdatum 1 januari 2015;
- D) einde na-wettelijke uitkering; ingangsdatum met terugwerkende kracht tot 15 juli 2014;
- E) opeenvolgende aanstellingen; ingangsdatum 1 juli 2015.

De wijzigingen in bijlage I hebben tot gevolg dat het Haarlemse Ambtenarenreglement 1995 aangepast moet worden.

In het kader van harmonisering, flexibiliteit en veiligheid wordt aangesloten bij de CAR/UWO teksten. Voor lokale vaststelling en opname van de CAR/UWO bepalingen in het Haarlemse Ambtenarenreglement 1995 is een collegebesluit vereist.

De lokale Werktijdenregeling wordt t.a.v. de artikelen 1, derde lid en artikel 2 met ingang van 1 januari 2015 gewijzigd conform bijlage II.

## **2. Besluitpunten college**

1. Het college besluit tot wijziging van het Ambtenarenreglement 1995 conform de bijlage I.
2. De wijzigingen in bijlage I genoemd onder A, B en C treden per 1 januari 2015 in werking; de wijziging genoemd onder D met terugwerkende kracht per 15 juli 2014 en de wijzigingen onder E per 1 juli 2015.
3. Ten aanzien van wijziging van de artikelen 6:2:5 lid 3 en 6:4:2 lid 3 alsmede de intrekking van lid 6 van artikel 6:2:6 AR95 wordt het voorbehoud gemaakt van overeenstemming met het GO.
4. Het college besluit de gewijzigde lokale Werktijdenregeling vast te stellen per 1 januari 2015 conform de bijlage II.
5. Dit besluit heeft geen financiële gevolgen.
6. Communicatieparagraaf: de wijzigingen worden verwerkt in de Intranetversie van het Ambtenarenreglement 1995 en gecommuniceerd via Insite.

## **3. Beoogd resultaat**

Implementeren van de CAR/UWO wijzigingen in het gemeentelijke Ambtenarenreglement 1995 en aanpassing lokale Werktijdenregeling.

## **4. Argumenten**

### **4.1 Vaststelling college en overeenstemming GO**

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het College van Arbeidszaken is de gemeente gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. De CAR-bepalingen krijgen binnen de gemeente pas rechtskracht wanneer ze door het college zijn vastgesteld.

Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet dualisering gemeentebestuur is krachtens artikel 160 van de Gemeentewet het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie

Ingeval het LOGA tussen het College voor Arbeidszaken van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en de centrales van overheidspersoneel leidt tot overeenstemming, als gevolg waarvan de tekst van de CAR wijzigt, doet het college daarvan mededeling aan de commissie voor het Georganiseerd Overleg (GO), (artikel 12:1:4 AR95). Onderwerpen die voorbehouden zijn aan het LOGA tussen het College voor Arbeidszaken van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en de centrales van overheidspersoneel vormen geen onderwerp van overleg in het GO (artikel 12:2 AR95)

Ten aanzien van wijziging van de UWO-bepalingen 6:2:5 lid 3 en 6:4:2 lid 3 alsmede de intrekking van lid 6 van artikel 6:2:6 AR95 is overeenstemming in het GO vereist.

#### ***4.2. Stage- en werkervaringsplaatsen: 1 januari 2015 (bijlage I, onder A)***

Jongeren en werkzoekenden die nog een opleiding volgen of die hun opleiding al hebben afgerond, en voor wie bij de gemeente geen plek is voor een volwaardige aanstelling, krijgen op grond van CAR-artikelen 1:2a en 1:2b de kans om werkervaring op te doen, om zo hun positie op de arbeidsmarkt te versterken.

#### ***4.3. Gewijzigde regels vakantieverlof: 1 januari 2015 (bijlage I, onder B)***

##### *Opbouw en opname van verlof tijdens ziekte*

In het Ambtenarenreglement 1995/CAR-UWO is bepaald dat er geen verlofopbouw plaatsvindt indien een werknemer langer dan zes maanden ziek is. De regel dat het vakantierecht bij langdurige ziekte wordt beperkt is, zo blijkt uit een uitspraak van het Europese Hof van Justitie van 20 januari 2009, in strijd met de Europese arbeidstijdenrichtlijn. Het Europese Hof oordeelde dat alle werknemers, dus ook zieke werknemers, jaarlijks recht hebben op een vakantie van ten minste vier maal de (overeengekomen) arbeidsduur per week met behoud van loon. Bij een fulltime dienstverband van 36 uur per week bedraagt het wettelijk verlof 144 uur per kalenderjaar. Al het verlof boven deze 144 uren wordt aangemerkt als bovenwettelijk. Ingevolge het gewijzigde CAR-UWO-artikel 6.2.5 derde lid wordt per 1 januari 2015 derhalve de vermindering van de vakantie niet meer toegepast bij afwezigheid wegens bevallings- en zwangerschapsverlof en evenmin bij afwezigheid wegens ziekte.

##### *Vervaltermijn wettelijk vakantieverlof*

Het wettelijk vakantie-verlof (maximaal 144 uur) is primair bedoeld ter recuperatie in het jaar waarin het wordt opgebouwd. Het wettelijk verlof dat in een kalenderjaar niet of niet geheel is opgenomen, vervalt 12 maanden na het einde van dat kalenderjaar ingevolge het gewijzigde CAR-artikel 6.2a. Dit betekent dat wettelijke uren van enig kalenderjaar nog in het daaropvolgende jaar kunnen worden opgenomen. Er is geen verval aan de orde indien de medewerker om medische redenen redelijkerwijs niet in staat is geweest om dit vakantieverlof op te nemen of dit vanwege dienstbelang niet mogelijk is geweest. Een ambtenaar kan een verzoek indienen om zijn wettelijk verlof gedeeltelijk in te zetten voor een langere verlofperiode, het college kan dan de vervaltermijn van 12 maanden verlengen.

#### *Verjaringstermijn bovenwettelijk vakantieverlof*

Voor het bovenwettelijk verlof geldt ingevolge het gewijzigde CAR-artikel 6.2b dat, indien het bovenwettelijk verlof in een kalenderjaar geheel of gedeeltelijk niet is verleend, dit verlof verjaart 60 maanden na het einde van dat kalenderjaar. Het bovenwettelijk verlof kan dan nog gedurende deze 60 maanden worden opgenomen. Het totale verlof op 31 december 2014 wordt aangemerkt als bovenwettelijk.

#### *Doorschuiven vakantie-uren*

Artikel 6:2:6 lid 6 AR95 is een lokale regeling die voorziet in het doorschuiven van het restant aan vakantie-uren naar het daaropvolgende jaar. Met het nieuwe CAR-artikel 6:2a artikel is een regeling in de CAR opgenomen waarin deze restanturen ook worden doorgeschoven naar het volgende jaar. De lokale doorschuif-bepaling strookt niet met de nieuwe systematiek van artikel 6:2a CAR waarin een begrenzing van het doorschuiven van uren in de vervaltermijn van 12 maanden ligt. Lid 6 van artikel 6:2:6 wordt ingetrokken.

#### **4.4. Vakbondsverlof: 1 januari 2015 (bijlage I, onder C)**

Ter verduidelijking van de regels wie voor het toekennen van vakbondsverlof in aanmerking komt, is lid 3 van artikel 6:4:2 UWO aangepast.

#### **4.5. Einde na-wettelijke uitkering: met terugwerkende kracht per 15 juli 2014 (bijlage I, onder D)**

Met ingang van 15 juli 2014 is de beëindigingsdatum van de na-wettelijke uitkering (artikel 10d:18 lid 3 CAR) gewijzigd. De zinsnede ‘de leeftijd van 62 jaar en 9 maanden bereikt heeft’ wordt vervangen door ‘de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt heeft.’

#### **4.6. Opeenvolgende aanstellingen: 1 juli 2015 (bijlage I, onder E)**

De in de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) gewijzigde (keten)bepalingen over de contractuele gevolgen van opeenvolgende tijdelijke arbeidsovereenkomsten worden met ingang van 1 juli 2015 opgenomen in een gewijzigd artikel 2:4 CAR.

#### **4.7. Aanpassen lokale Werktijdenregeling (bijlage II)**

Bij de vernieuwing van het Ambtenarenreglement per 1 januari 2014 als gevolg van de invoering van de nieuwe werktijdenregeling is het landelijke nieuwe hoofdstuk 4 integraal overgenomen. Een aantal lokale Haarlemse bepalingen staat hierdoor niet in de nieuwe versie van het AR95. Teneinde het AR95 te laten aansluiten op de CAR-UWO, worden deze Haarlemse bepalingen niet teruggezet in het AR95, maar opgenomen in de lokale Werktijdenregeling (bijlage II). Het gaat derhalve niet om nieuwe bepalingen maar om een verplaatsing van bepalingen naar de lokale Werktijdenregeling.

Het gaat hier om de volgende bepalingen:

- 1 Een medewerker van 55 jaar en ouder wordt niet opgedragen dienst te verrichten na 22.00 uur (voorheen 4.2.2. AR95 wordt nu artikel 1, derde lid lokale Werktijdenregeling);
- 2 Goede Vrijdag en 5-mei zijn door het college aangewezen als vrije dagen (voorheen artikel 4.2.1. derde lid AR95 resp. circulaire “5 mei-viering” d.d. 28 april 1982 wordt nu artikel 2 van de lokale Werktijdenregeling).

### **5. Overzicht wijzigingen**

Het Ambtenarenreglement 1995 wordt per 1 januari 2015 resp. 1 juli 2015 gewijzigd conform bijlage I. Het betreft de volgende artikelen.

Artikel 1:2a (CAR) nieuw  
Artikel 1:2b (CAR) nieuw  
Artikel 2:4 (CAR) gewijzigd  
Artikel 2:6 (CAR) gewijzigd  
Artikel 6:2 (CAR) gewijzigd  
Artikel 6:2a (CAR) nieuw  
Artikel 6:2b (CAR) nieuw  
Artikel 6:2:5 (UWO) gewijzigd (lid 3 is nieuw, leden 4 en 5 komen uit bestaande Artikelen 6:2:6 resp. 6.2.8 AR95)  
Artikel 6:2:6 (UWO) gewijzigd (lid 4 verplaatst naar artikel 6:2:5 AR95)  
Artikel 6:2:6 lid 6 (UWO) vervallen  
Artikel 6:2:8 (UWO) gewijzigd (lid 5 verplaatst naar artikel 6:2:5 AR95)  
Artikel 6:4:2 lid 3 (UWO) gewijzigd  
Artikel 10d:18 lid 3 (CAR) gewijzigd  
Artikel 1, derde lid en artikel 2 van de lokale Werktijdenregeling

## **6. Financiën**

Dit besluit betreft de vaststelling per 1 januari 2015 van wijzigingen in het Ambtenarenreglement als gevolg van de nieuwe cao. Dit besluit zelf heeft geen directe financiële gevolgen.

De nieuwe regelgeving kan voor de gemeente ten aanzien van de groep WW-ers met aanspraak op na-wettelijke WW-uitkering tot extra financiële gevolgen leiden, als gevolg van het opschuiven van de einddatum van de na-wettelijke uitkering tot maximaal 67 jaar (na doorlopen van de wettelijke WW-termijn). Over deze eventuele financiële gevolgen zal HRM in financiële rapportages nader rapporteren

## **7. Kanttekeningen**

Geen

## **8. Uitvoering**

De afdeling M&S/HRM draagt zorg voor het beheer en het doorvoeren van wijzigingen in het Ambtenarenreglement 1995.

## **9. Bijlagen**

I en II.

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris

de burgemeester