



# Collegebesluit

**Onderwerp: Plaatsingsplan afdeling Ruimtelijk Beleid, hoofdafdeling Stadszaken**  
**BBV nr: 2014/470339**

## 1. Inleiding

Op 26 augustus 2014 heeft het college de uitwerking van de reorganisatie Ruimtelijk Beleid vastgesteld. Ook de OR heeft in augustus positief geadviseerd. Op 3 september jl. heeft het Georganiseerd Overleg (GO) ingestemd met het uitwerkingsplan en de manier waarop het plaatsingsproces vorm krijgt. Met het GO is overeengekomen dat alleen de zes medewerkers van wie de functie vervalt, gerekend worden tot de kring van betrokkenen. De overige medewerkers van de afdeling Ruimtelijk Beleid volgen hun functie. Het merendeel van deze medewerkers zijn functievoller binnen de afdeling Ruimtelijk Beleid. Een aantal medewerkers volgt echter hun functie naar de afdeling OGV dan wel GEO informatie/Basisregistratie.

In het najaar zijn de zes medewerkers geïnformeerd over de vervallen status van hun functie, is de belangstellingsregistratie gehouden en zijn er plaatsingsgesprekken gevoerd. Inmiddels is het plaatsingsplan opgesteld. Een plaatsingsplan dient ter instemming voorgelegd te worden aan de Centrale Plaatsingscommissie en het Georganiseerd Overleg. De Centrale Plaatsingscommissie heeft ingestemd met het plaatsingsplan en het plan is voorgelegd aan het GO. Het GO heeft in het technisch beraad aangegeven uit de voeten te kunnen met het plaatsingsplan.

Het resultaat van het plaatsingstraject is dat er twee medewerkers geplaatst worden op een nieuwe functie, twee medewerkers vervroegd met pensioen gaan en twee medewerkers herplaatsbaar worden. Door de krimp van de afdeling en het wegvallen van werkzaamheden is er voor deze twee medewerkers helaas geen plaats meer. Deze twee medewerkers zijn al gestart met het Van Werk Naar Werktraject.

Het GO wil graag in januari geïnformeerd worden over de voortgang van het Van Werk Naar Werktraject dat de twee medewerkers doorlopen. Pas nadat zij kennis hebben genomen van de voortgang, willen zij formeel akkoord gaan met het plaatsingsplan. Om de medewerkers toch voor de Kerst zekerheid te geven over hun positie, wordt het college gevraagd nog in 2014 te besluiten.

## 2. Besluitpunten college

1. Het college besluit, onder voorbehoud van instemming door het GO, akkoord te gaan met het plaatsingsplan Ruimtelijk Beleid;
2. Het college besluit de kosten van de herplaatsbare medewerkers zijnde € 200.000 ten laste te brengen van de stelpost bovenformatieven;
3. Communicatieparagraaf: de medewerkers worden daags na de besluitvorming geïnformeerd.

### **3. Beoogd resultaat**

Na de formele besluitvorming ontvangen de medewerkers een (her)plaatsingsbesluit waarmee hun positie definitief wordt bekrachtigd.

### **4. Argumenten**

In het uitwerkingsplan waarop het college en de OR in de zomer positief heeft besloten zijn reeds alle argumenten die ten grondslag liggen aan de reorganisatie van de afdeling Ruimtelijk Beleid tegen het licht gehouden. Nu gaat het slechts om de bekrachtiging van het plaatsingsplan.

### **5. Risico's en kanttekeningen**

Door de krimp van de afdeling Ruimtelijk Beleid wordt er een structureel financieel probleem opgelost. Wel is het zo dat door de krimp twee medewerkers herplaatsbaar worden voor de duur van 27 maanden.

De kosten van deze herplaatsbaarheid bedragen in totaal € 200.000 die ten laste wordt gebracht van de Stelpost bovenformatieven.

Er wordt overigens verwacht dat een van beide medewerkers extern een andere functie vindt voordat de 27 maanden zijn verstreken. De andere medewerker onderzoekt op dit moment of hij als zelfstandige doorgaat. Mochten beide slagen, worden de kosten van herplaatsbaarheid sterk gereduceerd.

### **6. Uitvoering**

De afdeling Ruimtelijk Beleid start met ingang van 1 januari 2015 in haar nieuwe vorm. De twee medewerkers die herplaatsbaar worden, zijn al geruime tijd bezig met het Van Werk Naar Werktraject binnen projectorganisatie VLOT. In 2015 wordt hier mee doorgedaan.

### **7. Bijlagen**

Het plaatsingsplan treft u aan als bijlage.

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester