



Gemeente Haarlem

Drs. Joyce Langenacker

wethouder Werk, Economische Zaken, Sociale Zaken (Participatiewet),
Wonen, Coördinatie Sociaal Domein

Retouradres Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de commissie Samenleving

Datum 19 november 2015
Ons kenmerk 2015/466168
Contactpersoon Alex Jansen
Doorkiesnummer 06 46215060
E-mail a.jansen@haarlem.nl
Onderwerp Voortgang Lokaal Sociaal Akkoord (LSA)

Geachte leden van de commissie Samenleving,

In het Lokaal Sociaal Akkoord zijn afspraken gemaakt over (1) garantiebanen voor Haarlemmers met een arbeidsbeperking (2) de aanpak preventie vroegtijdige schooluitval en (3) Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Hiermee is het LSA in zijn doelstellingen breder dan het landelijk Sociaal Akkoord en beoogt aanjager te zijn als het gaat om garantiebanen. Ik informeer u in deze brief graag over de voortgang.

Ronde Tafel

Eind juni werd een serie workshops over het realiseren van 'garantiebanen' afgerond. Daaraan namen negen bedrijven deel. De opbrengst is per bedrijf een realistisch plan van aanpak voor het realiseren van garantiebanen.

Ter afsluiting is met LSA partners, AWWN (een netwerk voor werkgevers) en dienstverleners / intermediairs in onze regio (als Autitalent, Bijzondere Mensen, Randstad, Agros, Pasmach, Werkgevers Service Punt) een Ronde Tafel-bijeenkomst onder leiding van wethouder Snoek gehouden. De Ronde Tafelbijeenkomst had tot doel om terug te blikken en vooruit te kijken.

Garantiebanen voor Haarlemmers met een arbeidsbeperking

Dit is een van de drie pijlers van het LSA. Er worden vorderingen gemaakt met de plaatsing van mensen uit de doelgroep. Voor de regio Zuid-Kennemerland / IJmond moeten overheid en bedrijfsleven over 2015 en 2016 gezamenlijk 440 garantiebanen realiseren. Tot en met september (week 40) zijn er 147 plaatsingen uit de doelgroep in onze arbeidsmarktregio. Een garantiebaan is minstens 25 uur en omdat er ook plaatsingen zijn van minder dan 25 uur zal het aantal garantiebanen minder zijn dan 147.

Gaarne bij beantwoording ons kenmerk vermelden.
Postbus 511- 2003 PB Haarlem - Telefoon 14023
www.haarlem.nl



Haarlem

2

Veel bedrijven in Haarlem en de regio hebben zodoende via WSP, Pasmatch, het SW-bedrijf en/of Agros garantiebanen ingevuld of een traject ingezet dat moet resulteren in de realisatie van garantiebanen.

Zo heeft de provincie Noord-Holland dit jaar 7 garantiebanen gerealiseerd. De gemeente Haarlem neemt haar verantwoordelijkheid als werkgever en stelt zich ten doel om in 2015 in ieder geval 5 garantiebanen te creëren en ontwikkelt daarbij HRM-beleid waardoor het creëren van banen voor Haarlemmers met een arbeidsbeperking integraal onderdeel van haar HRM-beleid is. De interne besluitvorming is afgerond, op dit moment zijn er twee garantiebanen gerealiseerd en de overige drie banen worden binnenkort ingevuld.

De deelnemers aan de Ronde Tafel ervaren de doelstellingen rond de garantiebanen als ambitieus, geven aan relatief kort bezig te zijn en stellen dat het 'groeiproces' naar een inclusieve organisatie tijd moet krijgen.

Als aandachtspunten worden genoemd: nog meer samen te werken binnen de eigen sector / branche (deel goede voorbeelden) en werken vanuit de wens om inclusief te zijn en niet vanuit de definitie van de doelgroep. Dit laatste roept discussie op, want bedrijven worden volgens de Quotumwet wel afgerekend op basis van plaatsing van mensen uit de doelgroep.

Kennis van de doelgroep

Laatste aandachtspunt uit de Ronde Tafel is dat de expertise van intermediairs en bemiddelaars nog beter benut kan worden om inzicht in en toegang tot de doelgroep te krijgen. Bemiddeling door Pasmatch en Agros wordt door de gemeente Haarlem aan bedrijven aangeboden.

In het kader van het leren kennen van de doelgroepen organiseert LSA-partner Bedrijf en Samenleving een 'hoe-zo-anders- debat' waarin jongeren uit de doelgroep worden gepresenteerd en voorgesteld aan werkgevers. MKB Haarlem organiseert masterclasses voor het Midden- en Kleinbedrijf en werkt met een aantal bedrijven aan de ontwikkeling van een methodiek om garantiebanen en werkervaringsplekken te realiseren bij hun achterban. Er is een pilot gestart in de Waarderpolder met 10 kandidaten, waarvoor momenteel werkplekken worden gezocht.

Aanpak preventie voortijdige schooluitval

De tweede pijler van het LSA is het voorkomen van vroegtijdige schooluitval. Er is een nauwe samenwerking gegroeid tussen de job-coaches van het Leerplein / UWV en bureau Social Return van de gemeente Haarlem. Er wordt extra inzet gepleegd om stageplekken in het kader van Beroeps Begeleid Leren-trajecten (BBL) en de Beroeps Opleidende Leerweg (BOL) voor jongeren in het MBO te realiseren. Die plekken tellen mee ter invulling van de Social Return, die de gemeente hanteert bij haar inkoop.



Haarlem

3

Doelstelling is om 40 extra stageplekken te realiseren bovenop de 60 stageplaatsen die met de bestaande inzet op de preventie voortijdige schooluitval en jeugdwerkloosheid al gerealiseerd worden. Belangrijk daarbij is de lancering van het stage-bureau door het IKH in de Waarderpolder vlak na de zomer. Dit moet in de komende periode uitgroeien tot een belangrijke vindplaats voor stage- en werkervaringsplaatsen en het stage-bureau beoogt daarmee de stroom aan individuele verzoeken bij werkgevers te stroomlijnen. Het aantal gerealiseerde stageplaatsen kan pas later dit jaar exact worden aangegeven. Tot nu toe is de schatting dat er dit jaar tussen de 40 en 50 extra plaatsen in de regio gerealiseerd zijn. Het stage-bureau kan dit aantal verder vergroten.

Met de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) wordt de samenwerking in de komende periode nader uitgewerkt, aanvullend op de inzet die nu al in de gemeente en regio wordt gepleegd.

Verder wordt vanuit het LSA ingezet op extra arbeidsplekken voor jongeren op MBO niveau 1 en uit het Praktijkonderwijs (PRO). Agros voert in opdracht van de gemeente Haarlem een speciaal project met bemiddeling, advisering en begeleiding uit voor 35 jongeren afkomstig uit praktijk- en speciaal onderwijs in Haarlem en de regio. Dit zijn kandidaten uit het doelgroepenregister, die meetellen voor de garantiebannen.

De Haarlemse Keten is een partner binnen het LSA. Steeds meer bedrijven sluiten zich aan bij de Haarlemse Keten (www.haarlemseketen.nl) en bieden op die manier werkervaringsplekken voor mensen met (flinke) afstand tot de arbeidsmarkt.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)

De derde pijler van het LSA is MVO. Zonder uitzondering geven de bedrijven uit het LSA uitvoering aan MVO, waarbij “inclusief” ondernemen onderdeel is van de bedrijfsdoelstellingen.

De gemeente Haarlem – evenals een aantal LSA-partners - voert binnen haar MVO beleid Social Return uit: bij de inkoop wordt de eis gesteld dat de leverancier / opdrachtnemer een inspanning verricht ten behoeve van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Een corporatie uit het LSA is een project gestart dat de werktoeleiding van eigen bewoners moet gaan stimuleren. Een mooi initiatief dat uitgevoerd wordt parallel aan de plannen om 4-6 garantiebannen te realiseren (Ymere en Pré).

Grote werkgevers

Het LSA kent grote werkgevers als partner die overwegend (inter)nationaal opereren. De bedrijven hebben lokaal niet altijd veel werkplekken en dat beperkt de mogelijkheden om kandidaten uit onze doelgroep lokaal te plaatsen. Zo lanceerde KPN in september <https://werkgeversgaaninclusief.nl/nl/node/10511> zijn landelijke inzet. ABN heeft een landelijk Plan van Aanpak voor de garantiebannen, maar daarnaast ook een zogenaamde ‘Participatie-adviseur’ die de klanten van de ABN



Haarlem

4

adviseert over het realiseren van garantiebanen. Deze inspanningen zijn zonder meer waardevol vanuit LSA perspectief, maar het is nog te vroeg om te kunnen constateren wat dat concreet voor het aantal plaatsingen uit de doelgroep in onze regio betekent.

Toekomst

Ik blijf optimistisch over de voortgang binnen het LSA: door de resultaten tot op heden, de signalen die ik ontvang en de rol die Werkbedrijf en Werkgevers Service Punt (WSP) steeds meer gaat vervullen. In deze brief zijn de nodige voorbeelden genoemd en er zijn talloze andere Haarlemse voorbeelden te noemen (TEVA, MSD, Waterlaboratorium, Nederlof, Vialis).

Het Werkbedrijf – als regionaal samenwerkingsverband dat de voortgang van de realisatie van de garantiebanen volgt - werkt momenteel aan een marktwerkingsplan. Ook uw commissie heeft daar eerder over meegedacht. Dat plan wordt binnenkort uitgevoerd in nauwe samenwerking met het WSP, dat een rol als centrale speler vervult in de dienstverlening naar werkgevers in de regio en waarin gemeente, UWV en Pasmach nauw samenwerken.

Met vriendelijke groet, mede namens Merijn Snoek,

Drs. Joyce Langenacker