



Stichting Spaarnesant is een vooruitstrevende, openbare onderwijsorganisatie. Vanuit persoonlijke aandacht wordt een bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van kinderen, die het hen mogelijk maakt een goede start te maken in het vervolgonderwijs en op de arbeidsmarkt.

Stichting Spaarnesant bestuurt 15 scholen voor basisonderwijs, 3 scholen voor speciaal basisonderwijs en 4 scholen voor speciaal onderwijs met in totaal ongeveer 6800 leerlingen en 900 personeelsleden. De scholen zijn met 31 locaties verspreid over Haarlem, Spaardam met enkele nevenvestigingen in Hoofddorp en Heemskerk.

De onderwijsorganisatie wordt aangestuurd door een bestuurder en twee bovenschoolse directeuren.

#### **Inlichtingen**

Nadere informatie kan worden verkregen bij de heer J.W. Koole, voorzitter van de benoemings- en adviescommissie, via 06 57338686 of kijk op [www.spaarnesant.nl](http://www.spaarnesant.nl)

#### **Reacties**

Gegadigden kunnen hun belangstelling kenbaar maken tot 3 september. Brief en Curriculum Vitae kunnen gericht worden aan Stichting Spaarnesant, t.a.v. mevrouw T. Wilson, Postbus 800, 2003 RV Haarlem, [toos.wilson@spaarnesant.nl](mailto:toos.wilson@spaarnesant.nl)

De gesprekken met de geselecteerde kandidaten zullen plaatsvinden op 17 en 22 september 2014.

#### **Algemeen**

Het intern toezicht van Stichting Spaarnesant is belegd bij de Raad van Toezicht. De raad bestaat uit maximaal zeven leden, inclusief de voorzitter. De Raad van Toezicht houdt toezicht volgens de bestuursfilosofie van Policy Governance. De raad hanteert daarbij het door de raad zelf opgestelde Handboek Governance als toezichtkader.

De werving en selectie van nieuwe leden vindt plaats door een gezamenlijke benoemings- en adviescommissie bestaande uit vertegenwoordigers van de Raad van Toezicht en de oudergeleding van de GMR. De zittingsperiode is vier jaar. De vergaderingen van de Raad van Toezicht vinden in de avonden plaats.

De Raad van Toezicht van de Stichting Spaarnesant zoekt:

#### **leden voor de Raad van Toezicht (v/m)**

#### **Voordracht en benoeming**

De benoeming geschiedt door de gemeenteraad van Haarlem. Twee leden zullen formeel worden voorgedragen door de Raad van Toezicht en een als bindende voordracht door de ongedeelde GMR.

#### **Profiel**

Kandidaat leden van de Raad van Toezicht dienen te beschikken over de volgende competenties:

- beschikt over een analytisch vermogen, het vermogen te denken in strategische kaders en zich te richten op het scheppen van randvoorwaarden;
- heeft oog voor het nemen van strategische beslissingen;
- kent de samenleving en heeft een brede ervaring in een of meer maatschappelijke sectoren. Daarbij past dat een kandidaat over een breed maatschappelijk netwerk beschikt;
- onderschrijft de doelstellingen en het karakter van het openbaar onderwijs;
- dient woonachtig te zijn in Haarlem of de regio.

#### **Financiële vergoeding**

Per half jaar wordt een vergoeding gegeven gebaseerd op de VTOI honorering.