



Haarlem

Gemeente Haarlem

Retouradres Postbus 511, 2003PB Haarlem

Raadsfractie SP
t.a.v. mevrouw S. Ozügul en de heer F. Garretsen.

Datum 31 maart 2015
Ons kenmerk 2015/111498
Contactpersoon A.M. de Bruijn
Doorkiesnummer 023-5113239
E-mail amdebruijn@haarlem.nl
Onderwerp Artikel 38 vragen SP over de begeleiding en scholing van medewerkers in de thuiszorg (huishoudelijke ondersteuning)

Geachte mevrouw Ozügul en meneer Garretsen,

Op 16-2-2015 heeft u vragen gesteld ex art. 38 RvO inzake de begeleiding en scholing van medewerkers in de thuiszorg (huishoudelijke ondersteuning). Met deze brief geven wij antwoord op uw vragen. Hieronder is uw vraag steeds cursief weergegeven waarna het antwoord van het college volgt. Voor een compleet beeld van de context voegen wij uw brief bij deze antwoordbrief.

1. Is het college bereid om op korte termijn bij de zorgaanbieders te inventariseren hoe de begeleiding en scholing van medewerkers in 2015 vorm wordt gegeven?

Antwoord:

De zorgaanbieders leveren contractueel per kwartaal managementrapportages aan voor de Wmo maatwerkvoorzieningen. Daarnaast vinden er reguliere gesprekken plaats met de gemeentelijke contractmanagers. Het college zal de aanbieders voor de eerstvolgende rapportage en contractgesprekken de vraag meegeven 'Hoe wordt begeleiding en scholing aan uw medewerkers Huishoudelijke Ondersteuning in 2015 vormgegeven?'

2. Is het college bereid om tegelijkertijd te onderzoeken of de begeleiding en scholing in 2015 naar het oordeel van de aanbieders toereikend is? Zo nee, welke oorzaak daaraan ten grondslag ligt?

Antwoord:

Het college is bereid uw signaal door te geven aan de aanbieders.



Haarlem

2015/111498

2

3. Mocht blijken dat het beschikbare budget onvoldoende is, is het college dan bereid een incidenteel bedrag ter beschikking te stellen, te financieren uit de reserve sociaal domein?

Antwoord:

Het is de verantwoordelijkheid van de aanbieders om te zorgen dat begeleiding en scholing aan medewerkers wordt georganiseerd en gefinancierd. De aanbieders hebben tijdens het aanbestedingstraject na kunnen denken en berekenen welke kosten er gemaakt moeten worden om het personeelsbestand voor de uitvoering van Huishoudelijke Ondersteuning te begeleiden en te scholen. Kosten voor begeleiding en scholing van medewerkers zit verdisconteerd in het periodetarief dat wij betalen aan de aanbieders. Hiernaast zijn afspraken over begeleiding en scholing zaken die ook tussen werknemers en werkgevers worden afgesproken in de Cao. In het contract met de aanbieders is opgenomen dat zij zich moeten houden aan de Cao.

Een aanvulling op de gemaakte financiële afspraken, past niet bij de afgeronde aanbesteding. Andere aanbieders, die niet hebben ingeschreven, kunnen dan claims neerleggen bij de gemeente(n). Daarnaast schept het een precedent richting elke organisatie die in opdracht van de gemeente(n) werk uitvoert. Ook zij zouden dan een claim op aanvullende begeleiding- en scholingskosten kunnen doen.

Wij hebben verder de regeling Huishoudelijke Hulp Toelage (HHT) zo ingericht dat aanbieders medewerkers ervaring op kunnen laten doen met taken die onderdeel maken van individuele begeleiding. Op deze wijze kunnen medewerkers zich ook ontwikkelen.

Vanwege bovenstaande redenen is het college dan ook niet bereid de aanbieders extra financiering te bieden voor scholing en begeleiding.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris,

J. Scholten

de burgemeester,

mr. B.B. Schneiders