Retouradres Postbus 511, 2003 PB Haarlem

Aan: Ondernemingsraad gemeente Haarlem

Datum	27 augustus 2015
Uw kenmerk	-
Ons kenmerk	2015/338903
Contactpersoon	W. Stigter
Doorkiesnummer	023-511 3062
E-mail	wstigter@haarlem.nl
Kopie aan	-
Bijlage(n)	1
Onderwerp	Adviesaanvraag herziening Organisatiestatuut

Geachte Ondernemingsraad,

Graag vraag ik uw advies over een herziening van het Organisatiestatuut.

1. Inhoud van het voorgenomen besluit
Het college is voomemens om het Organisatiestatuut van de gemeente Haarlem, zoals laatstelijk vastgesteld op 2014 te herzien.

2. Motivering
Er zijn twee aanleidingen om het Organisatiestatuut uit 2014 aan te passen, namelijk de samenvoeging van twee hoofdafdelingen en de Introductie van de functie van Chief Information Officer.

Samenvoeging van twee hoofdafdelingen
In 2015 zijn de hoofdafdeling Dienstverlening en de hoofdafdeling Veiligheid, Vergunningen en Handhaving tot de nieuwe hoofdafdeling Dienstverlening, Veiligheid en Vergunningen (DVV) samengevoegd. Aanpassing van het Organisatiestuut is de formele afronding van het proces van samenvoegen en betreft niet meer dan het opnemen van de naam van de nieuwe hoofdafdeling en het schrappen van de twee voormalige hoofdafdelingen in artikel 3 dat de hoofdkenmerken van de organisatie regelt.

Introductie van de functie van Chief Information Officer
Vanwege het toegenomen belang van informatievoorziening en -beveiliging voor de gemeentelijke werkzaamheden is het van belang om hiervoor een afzonderlijke functie op te nemen. Omdat heel veel van de terminologie op dit terrein uit de Angelsaksische wereld komt, wordt hiervoor de benaming Chief Information Officer gebruikt. De uitvoering van de functie is in het Organisatiestatuut belegd bij de directeur. Aan de functie zijn twee taken verbonden:

- De Chief Information Officer stuurt de functionele structuur aan van rollen en functies die zich in de organisatie op strategisch, sturend en operationeel niveau bezig houden met de gemeentelijke informatievoorziening.
- De Chief Information Officer is bevoegd om ingeval van calamiteiten op het gebied van informatiebeveiliging onmiddellijk in te grijpen om (verdere) schade te voorkomen, onder andere door een afschakeling van vitale ICT toepassingen. Hij kan deze bevoegdheid mandateren aan de Chief Information Security Officer.

De directie stelt voor de Chief Information Officer en de Chief Information Security Officer een instructie op, waarin ook mandatering en vervanging bij afwezigheid wordt geregeld.

3. Organisatorische gevolgen
De organisatorische gevolgen zijn dat het aantal hoofdafdelingen met één afneemt en dat het Directieteam voortaan uit de directie plus vijf hoofdafdelingsmanagers bestaat. Aan de invoering van de functie van Chief Information Officer zijn geen organisatorische gevolgen verbonden.

4. Financiële gevolgen
De financiële gevolgen van de samenvoeging van de twee hoofdafdelingen zijn reeds in de begroting 2015 verwerkt. Aan de invoering van de functie van Chief Information Officer zijn geen financiële gevolgen verbonden.

5. Personele gevolgen
De hoofdafdeling Dienstverlening en de hoofdafdeling Veiligheid, Vergunningen en Handhaving werden sinds het vertrek van de manager van de hoofdafdeling Dienstverlening al door één manager aangestuurd, namelijk de manager van de hoofdafdeling Veiligheid, Vergunningen en Handhaving. De functie van Chief Information Officer leidt niet tot uitbreiding van de formatie, want de functie wordt onderdeel van het takenpakket van de directeur. Daarom heeft de wijziging van het Organisatiestatuut geen personele gevolgen.

6. Risico's
Geen.

7. Evaluatie (vervolg)
De organisatie blijft zich voortdurend aanpassen aan veranderende omstandigheden. Dat kan zijn wegens veranderingen in de vragen uit de samenleving als vanwege veranderingen in de taken die de gemeente uitvoert. Een evaluatie van de huidige veranderingen in het Organisatiestatuut is daarom overbodig.

Met vriendelijke groet,

J. Scholten
Gemeentesecretaris / Algemeen directeur