



Haarlem

Gemeente Haarlem

Drs. Joyce Langenacker

Wethouder Werk, Economische Zaken, Sociale Zaken  
(Participatiewet), Wonen, Coördinatie Sociaal Domein

Retouradres Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de leden van de raad van de gemeente Haarlem

Datum 3 juni 2016  
Ons kenmerk 2016  
Contactpersoon F. van Buren  
Doorkiesnummer 023 511 4275  
E-mail fvanburen@haarlem.nl  
Onderwerp Inspectierapport 'Uitvoering van de WWB voor jongeren'

Geachte leden van de raad,

In de commissiebijeenkomst van 3 september 2015 is het agendapunt 'Inspectierapport uitvoering van de WWB voor jongeren' niet inhoudelijk behandeld. De commissie heeft verzocht een Haarlemse reactie hierop toe te voegen. De inspectie vond plaats in 2014 en de rapportage verscheen medio 2015; inmiddels is het rapport gedateerd. Om -verlaat- toch aan het verzoek van de raadscommissie te voldoen geef ik u alsnog een reactie, mede toegespitst op de Haarlemse situatie. Namens de gemeenten hebben de V.N.G. en Divosa al een reactie op het rapport geschreven. Deze zijn als bijlage 2 bij het rapport gevoegd.

Het Ministerie constateert dat er bij gemeenten beleidsmatig en organisatorisch brede aandacht is voor de uitvoering van de WWB voor jongeren. Toch is de inspectie van mening dat de uitvoering niet altijd adequaat is. De redenen hiervoor ziet men enerzijds in een redelijke mate van vrijblijvendheid in de aansturing en anderzijds in het niet volledig benutten van de volledige infrastructuur, zoals werkgeversservicepunten en jongerenloketten. Klantmanagers zouden hierdoor een te grote mate van beoordelingsvrijheid hebben en gemeenten bieden jongeren, mede hierdoor, te veel ondersteuning tijdens de verplichte zoekperiode van vier weken (jongeren worden volgens de wet geacht zelf het een en ander aan activiteiten te ondernemen gedurende deze zoekperiode).

Als reactie hierop zouden de VNG en Divosa graag zien dat de "ondersteuningsonthouding" tijdens de zoekperiode uit de wet verdwijnt zodat gemeenten daarin zelf een afweging kunnen maken en nog meer maatwerk kunnen leveren. Gebleken is namelijk dat een fors deel van de groep jongeren waar het hier over gaat behoort tot de categorie kwetsbare jongeren (met psychische omstandigheden, medische redenen of andere problematiek) waarvan gemeenten niet willen dat ze tussen wal en schip vallen. Dit standpunt wordt door mij onderschreven.

Gaarne bij beantwoording ons kenmerk vermelden.  
Postbus 511- 2003 PB Haarlem - Telefoon 14023  
[www.haarlem.nl](http://www.haarlem.nl)



Haarlem

2

De andere kritiekpunten uit het rapport worden in de Haarlemse uitvoeringsorganisatie ondervangen door het bestaan van het 'Jongereenteam' binnen de hoofdafdeling SZW. Hierbinnen wordt er, aan de hand van een werkproces en een werkinstructie, eenduidig gewerkt met de jongeren uit de doelgroep die een uitkering aanvragen. De jongere wordt persoonlijk gesproken en er wordt, samen met de jongere gekeken welke vervolgstappen er gezet kunnen worden richting werk of scholing.

Daar waar nodig worden jongeren door dit team verwezen naar het Regionale Meld- en Coördinatiefunctie voortijdig schoolverlaten (R.M.C.) waar ze een gesprek met aansluitend een eventueel scholingsadvies krijgen. Indien er sprake is van fysieke of psychische belemmeringen wordt er een keuring aangevraagd bij een daartoe bevoegde instantie.

Via het Leerplein kunnen er door de jongere 'workshops' zoals 'solliciteren' en 'samenstellen van een CV' gevolgd worden. Er wordt, samen met de jongere, gekeken of er geschikte vacatures zijn en waar de jongere deze kan vinden.

Aanvullend hierop hebben we met een van onze contractpartners betreffende re-integratie, specifieke contracten afgesloten gericht op bemiddeling van leerlingen van het speciaal onderwijs, jongeren met een korte afstand tot de arbeidsmarkt en jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Tenslotte heeft de gemeente Haarlem zich als centrumgemeente aangesloten bij het landelijke plan van aanpak, specifiek gericht op jongeren uit de doelgroep "Samen naar een werkende toekomst". In dit plan wordt extra inzet gepleegd op jongeren met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt door de gemeente, het UWV en het Werkgeversservicepunt (W.S.P.) samen. Recent hebben wij ons ook gecommitteerd aan een update van dit plan van aanpak. Hierbij brengen wij ook de jongeren die niet-of alleen deels in beeld zijn beter in beeld en proberen we deze groep te benaderen met een aanbod gericht op werk- en of scholing. De looptijd van het landelijke plan is tot juni 2017.

Zowel qua aansturing, uitvoering en het gebruikmaken van bestaande infrastructures gericht op bemiddeling naar werk- en of scholing, zijn er binnen de organisatie de nodige stappen gezet. Ook vóór het verschijnen van het inspectierapport was dit al het geval.

Met vriendelijke groet,

Drs. Joyce Langenacker