



Haarlem

## Bestuurlijke agendazaak

<b>Onderwerp</b> Motie 13.3 Einde Spooktocht voor zwerfjongeren	<b>Soort:</b> Moties  <b>Nummer:</b> 2015/497863  <b>Programmanummer</b> 2.3 Jeugdbescherming en jeugdreclassering
<b>Bestuursorgaan en Ontstaansdatum</b> Gemeenteraad d.d. 26-11-2015	<b>Indiener/Fractie</b> Hart voor Haarlem
<b>Omschrijving</b> College wordt verzocht integraal met diverse beleidsafdelingen aan e slag te gaan om met een verbeterplan te komen voor de aanvraag van een postadres en de cie Samenlevig voor de kadernota in 2016 hierover te informeren	<b>Afdeling</b> SZW/JOS  <b>Verantwoordelijke</b> Vonk, F.J.  <b>Email</b> fvonk@haarlem.nl  <b>Telefoonnummer</b> 023-5115096
<b>Stand van Zaken/afdoening</b> Conform het verzoek van de raad is integraal met de (beleids)afdelingen en professionele partners in de stad een plan gemaakt om jongeren zonder vaste woon- of verblijfplek aan een briefadres te helpen. De regels bieden hiervoor ruimte mits de aanvraag adequaat wordt onderbouwd en, zo is afgesproken, door een CGJ-coach van advies wordt voorzien. Bijkomend voordeel van deze oplossing is dat de CJG-coach, in het gesprek met de jongere, direct kan opmaken of er meerdere problemen spelen waarvoor oplossingen nodig zijn.  Als een jongere met een briefadres een uitkering aanvraagt moet hij in de wachtperiode dagelijks opgeven aan het team Handhaving van SoZaWe waar hij verblijft en slaapt. Zij hebben de taak dit dagelijks te controleren op juistheid. Als hierin iets mis gaat - de jongere doet geen opgave of is niet bereikbaar - dan volgt een negatief advies aan de afdeling inkomensdienstverlening (team jeugd) om het aanvraagproces te beëindigen. Om misverstanden in dit proces te voorkomen is afgesproken dat de handhavers - ingeval er geen contact met de jongeren kan worden gemaakt - de betrokken CJG-coach inschakelen met het verzoek 'eigen' onderzoek te doen. Dit gebeurt ook als de jongere eenmaal een uitkering ontvangt en het team jeugd van de afdeling inkomensdienstverlening geen contact kan maken of anderzijds er problemen zijn in de communicatie.  Conclusie is dat de CJG-coach een belangrijke adviserende positie heeft gekregen bij de aanvraag van briefadressen, uitkeringen en bij de handhaving van de gemaakte afspraken met betrokken jongeren.  Met deze gemaakte werkafspraken zijn de in de motie genoemde knelpunten zo goed als mogelijk opgelost.	

2013/243068

2

<b>Hoofdafdelingsmanager</b>	Hagedoorn, N. 2-5-2016 14:50:20	Hagedoorn, N.
<b>Portefeuillehouder</b>	4-5-16 <i>ug</i>	Snoek, M.