



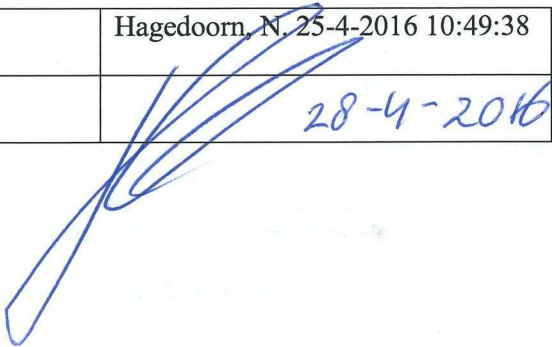
# Bestuurlijke agendazaak

Haarlem

<b>Onderwerp</b> Motie 21.2 Haarlem Jeugdloonvrij	<b>Soort:</b> Moties  <b>Nummer:</b> 2016/14237  <b>Programmanummer</b> 3.2 Inkomen
<b>Bestuursorgaan en Ontstaansdatum</b> Gemeenteraad d.d. 17-12-2015	<b>Indiener/Fractie</b> PvdA
<b>Omschrijving</b> Verzoekt het college om: <ul style="list-style-type: none"><li>• De regering en de Staten Generaal op te roepen om zo spoedig mogelijk een einde te maken aan het jeugdloon vanaf 18 jaar en jongeren van 18 tot 23 jaar oud recht te geven op het regulier wettelijk minimumloon;</li><li>• Voor jongeren die werkzaam zijn voor de gemeente Haarlem het regulier wettelijk minimum loon in plaats van het jeugdloon te laten gelden, voor zover dat nog niet gebeurt;</li><li>• Aan leveranciers waarvan de gemeente diensten afneemt, zoals dat aanbestedingsrechtelijk mogelijk is, als voorwaarde te stellen dat zij 18-plussers geen jeugdloon, maar een regulier volwassen loon betalen;</li><li>• In onze arbeidsmarktregio het onderwerp jeugdloon op de agenda te zetten</li></ul>	<b>Afdeling</b> SZW/PO  <b>Verantwoordelijke</b> Buren, F.J. van  <b>Email</b> fvanburen@haarlem.nl  <b>Telefoonnummer</b> 023-5114830
<b>Stand van Zaken/afdoening</b> <p>1-Het kabinet heeft inmiddels besloten om het minimumjeugdloon voor 21 en 22-jarigen geleidelijk af te schaffen. Ook wordt het minimumjeugdloon van 18 tot 20-jarigen verhoogd. Behalve verlaging van de minimumjeugdloonleeftijd en verhoging van de lonen voor jongeren van 18 tot en met 20, wordt het voor seizoenwerkers makkelijker om na een tijdelijk contract een nieuw contract te krijgen. Via ambtelijke contacten met o.a. de gemeente Amsterdam is uw standpunt als raad van de gemeente Haarlem, zoals verwoord in de motie, meegenomen en overgebracht aan het Ministerie. Gezien de bovengeschetste actuele ontwikkelingen kan een formele oproep aan de regering en de Staten Generaal, naar het oordeel van het college dan ook achterwege blijven.</p> <p>2-Voor wat betreft de jongeren werkzaam bij de gemeente Haarlem: De gemeente maakt voor haar ambtenaren nu al geen gebruik van het jeugdloon. Onze ambtenaren worden regulier ingeschaald in de loonschaal die hangt aan de functie die zij vervullen, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt in leeftijd.</p> <p>3- Volgens de Aanbestedingswet moet elke voorwaarde verband houden met de opdracht. Als een aanbesteding van een dienst geen enkel verband heeft met jeugdloon dan is het disproportioneel om dit als voorwaarde op te nemen in de aanbesteding. Er kan dus, in aanbestedingsrechtelijke zin, niet zo maar van een inschrijver worden ge-eist dat hij 18-plussers geen jeugdloon, maar een 'regulier volwassen loon' moet betalen.</p>	

Het eventueel aanbrengen van wijzigingen in deze landelijke regelgeving is voorbehouden aan de wetgever, die dus inmiddels heeft besloten tot geleidelijke afschaffing van het minimumjeugdloon voor 21 en 22-jarigen en verhoging van het minimumjeugdloon voor 18- tot en met 20-jarigen.

4- Het onderwerp en de inhoudelijke afdoening van deze motie zal door de wethouder worden geagendeerd tijdens de eerstvolgende bijeenkomst van de arbeidsmarktregio.

<b>Hoofdafdelingsmanager</b>	Hagedoorn, N. 25-4-2016 10:49:38	Hagedoorn, N.
<b>Portefeuillehouder</b>	 28-4-2016	Langenacker, J.