



Haarlem

Gemeente Haarlem

Drs. Joyce Langenacker

wethouder Werk, Economische Zaken, Sociale Zaken (Participatiewet),
Wonen, Coördinatie Sociaal Domein

Retouradres Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de leden van de commissie Samenleving

Datum 15 maart 2016
Ons kenmerk 2016/134995
Contactpersoon M. Wiggers
Doorkiesnummer 023 511 4275
E-mail mwiggers@haarlem.nl
Onderwerp Resultaten Lokaal Sociaal Akkoord 2015

Geachte leden,

In de commissie Samenleving van 4 februari jl. heb ik u toegezegd, om in het kader van het Lokaal Sociaal Akkoord (LSA), een stand van zaken te geven van de resultaten die in 2015 behaald zijn.

Het Lokaal Sociaal Akkoord is gericht op:

- 1. Garantiebanen voor Haarlemmers met een arbeidsbeperking
- 2. Inzet SROI, als onderdeel van Maatschappelijk verantwoord ondernemen
- 3. Aanpak preventie voortijdige schooluitval / jeugdwerkloosheid

1. Realisatie van garantiebanen

Proces

Het Werkbedrijf is een steeds grotere rol gaan spelen, in het versneld realiseren van garantiebanen de afgelopen maanden. Reden hiervoor is dat we willen voorkomen dat bedrijven, die het LSA hebben ondertekend, vanuit meerdere kanten tegelijk benaderd worden en voor het invullen van garantiebanen zijn de werkgevers aan zet. De rol van gemeenten en UWV is hen daar zo goed mogelijk in te faciliteren. Om werkgevers daar in mee te krijgen, is het Werkbedrijf een project gestart, "99 van Zuid-Kennemerland & IJmond". Dit is een tijdelijke netwerkorganisatie waarin ondernemers met ervaring op het gebied van 'inclusief ondernemen', andere ondernemers overtuigen van het nut, de noodzaak en de voordelen ervan. Dit gebeurt via netwerkbijeenkomsten, een eigen website, workshops en het delen van kennis en ervaringen. De ondertekenaars van het Lokaal Sociaal Akkoord worden uitdrukkelijk meegenomen in dit project en vormen nu de kerngroep van dit regionale netwerk.



Resultaten

Na een aanloopfase gedurende het eerste halfjaar van 2015, waarbij de samenwerking op regionaal niveau voor wat dit onderwerp betreft nader werd vastgesteld en geformaliseerd in een convenant, is in gezamenlijkheid hard gewerkt aan het realiseren van de gestelde regionale doelstellingen. Voor Haarlem betekent dit dat eind 2015 in totaal 207 garantiebanen zijn ingevuld met kandidaten uit het doelgroepregister. Gedurende het jaar 2015 is gebleken dat ook binnen onze arbeidsmarktregio op het gebied van het realiseren van de garantiebanen veel geleerd is en ervaringen zijn opgedaan. Vanaf 2016 wordt naar verwachting met deze opgedane ervaring nog een extra slag geslagen als het gaat om het halen van de doelstellingen, onder andere door een actieve en betrokken opstelling van het bedrijfsleven en de sociale partners.

De regionale samenwerking op dit gebied leidt overigens uiteindelijk tot het monitoren van de resultaten op regionale schaal, waarbij de verwachting is dat de lokale doelstellingen impliciet worden behaald.

Realisatie garantiebanen binnen de gemeente

De realisatie van de garantiebanen binnen de gemeente is gelukt. De doelstelling van 2015 (5 fte) is nagenoeg gehaald (4,4fte). Het restant wordt toegevoegd aan de doelstelling van 2016 (9 fte). Dit betekent dat in 2016 in totaal 245 uren t.b.v. garantiebanen gerealiseerd moeten worden. Er is een gemeente brede werkgroep samengesteld die zich inspant om deze doelstelling voor 2016 te behalen.

De 4,4 fte zijn in 2015 ingevuld bij SZW en M&S.

Een mooi voorbeeld van een succesvolle realisatie in 2015 is Robert-Jan. Via de stichting Bedrijf en Samenleving hebben we de CV van Robert-Jan ontvangen, met wie we een gesprek zijn aangegaan. Hij werkt nu bij de afdeling HRM voor 10 uur p/w. Hij doet een aantal licht administratieve werkzaamheden, waarvan het dagelijks verwerken van de ziek- en herstelmeldingen de belangrijkste taak is. Robert-Jan is inmiddels volledig geaccepteerd bij HRM en zij zijn heel tevreden over zijn functioneren. Hij heeft zojuist een jaarcontract gekregen. Het dagelijkse ritme om te werken zorgt er voor dat hij structuur krijgt in zijn leven, zichzelf verzorgt om netjes voor de dag te komen en hij begeeft zich weer onder de mensen. Hij heeft weer een uitdaging, wordt gestimuleerd om zich verder te ontwikkelen en het werk haalt hem uit zijn isolement.

2. Inzet Social Return on Investment (SROI)

Net als in 2014 is er in 2015 in het kader van Social Return met vele tientallen bedrijven gesproken en zijn er afspraken gemaakt op basis van de contracten die zij met de gemeente hebben. De recente aanbestedingen in de zorg maken dat er met ruim 100 bedrijven in de zorg contacten zijn gelegd over de invulling van Social Return. Daarbij is in nauwe samenwerking met de regiogemeenten en de VBZ / KAM een zogenaamde koplopers groep geformeerd. Deze groep heeft tot doel om de voorbeelden (van invulling van Social Return) te verzamelen en te verspreiden onder de zorginstellingen en te werken aan de oprichting van Sociale Ondernemingen. Hiermee willen zij kennis vergaren over de wijze waarop zij



kunnen bijdragen aan de invulling van Social Return.

De afgelopen jaren is intensief ingezet op draagvlak bij de bedrijven en de concretisering van de SR afspraken in plaatsingen. In samenwerking met de re-integratiebedrijven Paswerk en Agros zijn er in 2015 wederom vele mensen geplaatst. Er is gewerkt vanuit een werkgeversbenadering en er is daarbij grote inzet gepleegd om sociale waarde en duurzame samenwerkingsvormen te creëren. Hierdoor zijn we in gesprek gekomen met vele bedrijven en hebben we samenwerkingsverbanden kunnen smeden. Daarnaast zijn er samen met de onderwijsinstellingen diverse werkervaringsplekken gerealiseerd. Ook dit jaar streven we naar een optimale invulling van SROI door bedrijven en instellingen.

Haarlemse Keten

Bij de Haarlemse Keten zijn diverse welzijns- en zorginstellingen aangesloten die hun jobcoaches laten samenwerken, waardoor ze op deze manier mensen naar werk kunnen begeleiden. De Haarlemse Keten is nu bijna twee jaar actief in Haarlem. In het derde kwartaal 2015 zijn de resultaten bekend gemaakt van een onafhankelijk tussenevaluatie-onderzoek. Daarin wordt geconcludeerd dat steeds meer mensen met grote afstand tot de arbeidsmarkt via de Haarlemse Keten een werkervaringsplek vinden.

3. Aanpak preventie voortijdige schooluitval / jeugdwerkloosheid

Stagebureau

In 2015 is onder de vlag van 'Parkmanagement Waarderpolder' gestart met het Stagebureau De Connectie. Dit bureau wordt voor drie jaar betaald uit bijdragen van de gemeente, de ondernemersvereniging Waarderpolder (IKH) en NOVA. De opzet is dat na deze opstartperiode van drie jaar het bureau op 'eigen benen' kan staan. Aanvankelijk was de opdracht om extra stageplaatsen in de Waarderpolder te realiseren. Echter, na onderzoek bleek dat er in de Waarderpolder meer dan 1400 erkende leer- werkplekken zijn. Het bureau richt zich nu op het helder krijgen van de stagevraag bij de ondernemer, het maken van een optimale match voor de student en zo het verhogen van het stagerendement. De eerste ervaringen die opgedaan worden in de Waarderpolder, door gebruik te maken van het adressenbestand van Parkmanagement, worden ingezet om het bureau uiteindelijk een regionale rol te laten vervullen.

Het Stagebureau heeft t/m februari 2016 60 jongeren geplaatst.

Daarnaast zijn er 60 BBL/stageplekken door jobcoaches extra ingevuld i.h.k.v de regionale VSV aanpak

Pilot 'schoolverlaters' PRO/VSO

De pilot voortijdig schoolverlaters is in het voorjaar 2015 gestart door Agros BV. In het contract dat hiervoor is afgesloten, is opgenomen dat 35 Haarlemse schoolverlaters van het praktijk- of speciaal voortgezet onderwijs met het profiel arbeid of arbeidsmatige dagbesteding en vijf Zandvoortse schoolverlaters worden bemiddeld richting arbeid en/of een andere vorm van participatie. De stand van zaken sinds de start van deze pilot:



- 40 intake gesprekken
- 28 kandidaten in het traject aangemeld, waarvan
- 6 kandidaten betaald werk hebben
- 7 kandidaten een proefplaatsing hebben
- 7 kandidaten in bemiddeling zitten
- 7 trajecten zijn afgesloten
- 1 intake nog te verrichten

Inzet 2016 tegengaan voortijdige schoolverlaters

Voor wat betreft het gebruik van het extra budget in het kader van de bestrijding Voortijdig schoolverlaten (VSV), loopt de regionale inzet van jobcoaches (vanuit het Leerplein) op het MBO in 2016 door. Daarnaast wordt een aantal uren extra ingezet vanuit het VSV budget 2016. Ook het Stagebureau in de Waarderpolder, dat zorgt voor extra inzet van stageplekken, wordt deels betaald uit het VSV budget. Tevens wordt de RMC scholingsadvisering (ook leerwerktrajecten) voor jongeren van 23 tot 27 jaar die een uitkering aanvragen en de inzet van vouchers voor werkgevers om jongeren stageplekken en banen aan te bieden, voortgezet. Dit laatste onderdeel wordt bekostigd uit het budget Jeugdwerkloosheid 2015-2016, dat ter beschikking is gesteld in het kader van het actieplan "Samen naar een werkende toekomst", dit budget is beschikbaar tot en met 2016.

De overheid heeft recent aan de betrokken gemeenten gevraagd om zich te committeren aan een update van het bovengenoemde actieplan via aanvullende bestuurlijke afspraken. Deze afspraken hebben betrekking op die groepen jongeren van 18 tot 27 jaar, die geen uitkering en werk hebben en geen scholing volgen. De aanpak wordt verder meegenomen in het vervolgplan bestrijding voortijdig schoolverlaten (VSV) 2017-2021. De commissie wordt hierover medio 2016 nader geïnformeerd.

Wij houden u op de hoogte als er nieuwe gegevens beschikbaar zijn.

Met vriendelijke groet,

mede namens wethouder Merijn Snoek,


Drs. Joyce Langenacker