

Retouradres Postbus 511, 2003PB Haarlem

Raadsfracties D66, GLH en PvdA
t.a.v. mevrouw Dekker, de heer Azannay en mevrouw Ramsodit

Datum	8 juli 2016
Ons kenmerk	2016/319540
Contactpersoon	F. van Buren
Doorkiesnummer	023-5114830
E-mail	fvanburen@haarlem.nl
Onderwerp	Beantwoording vragen ex art. 38 RvO inzake jeugdwerkgelegenheid; verbreding van het Lokaal Sociaal Akkoord, behoeftepeiling en maatwerk.

Geachte mevrouw Dekker, mevrouw Ramsodit en geachte heer Azannay,

Op 23 juni 2016 heeft u vragen gesteld ex art. 38 RvO over de verbreding van het Lokaal Sociaal Akkoord, behoeftepeiling en maatwerk betreffende jongeren en werkgelegenheid/scholing.

Met deze brief geven wij antwoord op uw vragen. Hieronder is uw vraag steeds cursief weergegeven waarna het antwoord van het college volgt.

Concretisering en verbreding Lokaal Sociaal Akkoord:

1. In het Lokaal Sociaal Akkoord wordt gesteld dat 'De gemeente een voortouw neemt in het borgen en aanjagen van het akkoord door ook in 2015 ambtelijke capaciteit vrij te maken om de uitgesproken ambitie concreet te maken en om kansen te benutten om het bereik van dit akkoord te verbreden'.

Is er sinds het sluiten van het Lokaal Sociaal Akkoord extra ambtelijke capaciteit vrijgemaakt voor de preventie van voortijdige schooluitval, het behalen van een startkwalificatie en jeugdwerkloosheid?

Antwoord:

In eerste instantie is het LSA als project ingericht waarvoor extra capaciteit is ingehuurd. Vanaf 1 januari zijn de taken in de lijn teruggelegd. Inmiddels is de verbinding met het Werkbedrijf versterkt; ook hier is er een verantwoordelijkheid voor het realiseren van garantiebanen. Tevens is aansluiting gezocht bij de aanpak bestrijding Voortijdig Schoolverlaten (VSV)/Jeugdwerkloosheid.

Op welke vlakken zijn de uitgesproken ambities in het akkoord verder geconcretiseerd?

En hoe is het bereik van dit akkoord verbreed?

2016/319540

2

Antwoord:

Verbreiding heeft plaatsgevonden door aansluiting te zoeken bij de regio. Het Werkbedrijf is een steeds grotere rol gaan spelen in het versneld realiseren van garantiebanen. De rol van gemeenten en UWV is om de werkgevers zo goed mogelijk te faciliteren bij het invullen van deze banen. Inmiddels is een project gestart, de zgn. " '99 van Zuid-Kennemerland en IJmond", een tijdelijke netwerkorganisatie waarin werkgevers met ervaring op het gebied van "inclusieve ondernemen".

Een 'inclusief ondernemer' wil met zijn organisatie een afspiegeling zijn van de samenleving. Hij zoekt daarom naar een andere taakverdeling binnen zijn bedrijf, zodat ook werkgelegenheid ontstaat voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Doel van het netwerk is andere werkgevers te laten leren van praktijkvoorbeelden en elkaar te overtuigen van de voordelen van inclusief ondernemen.

De ondertekenaars van het LSA vormen de kerngroep van dit regionale netwerk.

Een en ander is neergelegd in het Marktbewerkingsplan van het Regionale Werkbedrijf.

In 2015 is onder de vlag van 'Parkmanagement Waarderpolder' ook gestart met het Stagebureau De Connectie. Het bureau richt zich nu op het helder krijgen van de stagevraag bij de ondernemer, het maken van een optimale match voor de student en zo het verhogen van het stage rendement. De eerste ervaringen die opgedaan worden in de Waarderpolder worden ingezet om het bureau uiteindelijk een regionale rol te laten vervullen. Het Stagebureau heeft tot en met mei 2016 totaal 70 jongeren geplaatst.

Daarnaast zijn er 60 BBL/stageplekken door jobcoaches extra ingevuld in het kader van de regionale aanpak bestrijding voortijdig schoolverlaten.

Binnen de Metropool Regio Amsterdam (MRA) wordt ook samengewerkt vanuit de economische invalshoek en zijn tevens verbindingen gelegd door middel van projecten aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt, zoals de aanvragen Regionaal investeringsfonds van het MBO (Nova College).

2. Arbeidsdiscriminatie kan een grote drempel opwerpen voor jongeren bij het zoeken van een stage of baan. Hoe zet de gemeente zich in (binnen en buiten de LSA) om arbeidsdiscriminatie door werkgevers bij het aanvragen van (mbo) stages of een baan tegen te gaan?

Antwoord:

Er hebben ons geen ernstige signalen bereikt van arbeidsdiscriminatie.

Zoals in de raadscommissie van 2 juni 2016 door de wethouder Onderwijs is aangegeven worden alle jongeren in het kader van de integrale VSV aanpak toegeleid naar een stageplek of leerwerkplek. Hier zijn geen knelpunten of concrete casussen bekend. Dit geldt ook voor toeleiding naar werk, waarbij onder anderen een netwerk aanpak van kracht is met de '99 van Zuid- Kennemerland en IJmond.

Behoeftetepeiling jongeren:

2016/319540

3

3. Welke rol heeft de gemeente ingenomen bij het inventariseren van de knelpunten in de aansluiting arbeidsmarkt en onderwijs? Wat zijn de uitkomsten van deze inventarisatie?

Antwoord:

De gemeente/regio heeft door de samenwerking met het UWV, Werkgevers Servicepunt (WSP) samen met het onderwijsveld ingezet in op de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt. Hier worden oplossingen, voor zich voordoende knelpunten, besproken.

In het onderwijs worden zoveel mogelijk jongeren toegeleid naar arbeidsmarktrelevante opleidingen. Er is intensief contact vanuit de opleidingen met het bedrijfsleven.

Er is mede door de inzet van de gemeente/ regio een goede infrastructuur.

Zo wordt er samengewerkt met de partners in de zorg en zijn binnen het Platform VBZ concrete afspraken gemaakt voor het starten van extra leerwerktrajecten, waarbij de partners van de zorgsector stageplekken garanderen voor de jongeren.

4. Heeft bij bovengenoemde inventarisatie een behoeftepeiling plaats gevonden onder jongeren in de laatste fase van hun opleiding en/of in de bijstand over de soort begeleiding en ondersteuning die zij nodig hebben?

Zo nee, is het college het met D66 en PvdA eens dat een dergelijke behoeftepeiling centraal zou moeten staan in de bevordering van jeugdwerkgelegenheid?

Antwoord:

Nee, er is geen brede behoeftepeiling door de onderwijsinstellingen of gemeente in Haarlem gedaan. Er worden wel landelijke en regionale evaluaties over jeugdwerkloosheid benut.

In de bevordering van de jeugdwerkgelegenheid staat het bieden van kansen aan jongeren centraal. Hier gaat het om de mogelijkheden van de jongeren en de situatie op de arbeidsmarkt. Er wordt voortdurend aan gewerkt door: de opleidingen zoveel mogelijk af te stemmen op gevraagde beroepen, invoering van loopbaanbegeleiding (LOB) en invoering van nieuwe aansluitende profielen op het Voortgezet Onderwijs (VO) en middelbaar beroepsonderwijs (MBO) en Hoger Beroepsonderwijs (HBO), inzet van jobcoaches en het Stagebureau, individuele gesprekken met jongeren en de re-integratie van jongeren. De economische situatie en de continue veranderingen op de arbeidsmarkt spelen hierbij een belangrijke rol.

5. De Jonge Socialisten hebben samen met Dream2work het initiatief genomen om samen met andere organisaties in juni een bijeenkomst over werkgelegenheid te organiseren en dan ook een behoeftepeiling te houden.

Op welke wijze wil het college dit initiatief benutten om in te spelen op de behoeften van jongeren en de kansen op werk voor jongeren te vergroten?

Antwoord:

Het college benut steeds meer initiatieven vanuit de samenleving. De bijeenkomst van juni was ons niet bekend. De resultaten van de behoeftepeiling worden dan ook door het college met belangstelling tegemoet gezien en meegenomen bij de verdere beleidsbepaling, voor zover dit mogelijk is.

2016/319540

4

6. In het LSA worden de Haarlemse jongeren vertegenwoordigd door Generation Why (GW). GW heeft inmiddels diverse activiteiten uitgevoerd.

Kan het college aangeven welke inzichten uit deze activiteiten zijn voortgekomen en of die worden meegenomen in verdere plannen en activiteiten met partners van het LSA?

Antwoord:

Generation Why (GW) heeft voorafgaand aan de ondertekening van het Lokaal Sociaal Akkoord vragen geformuleerd en een eerste inhoudelijke verkenning gemaakt van wat er van de jongvolwassenen verwacht kan worden.

Er is toen gekozen gezien de beperkte tijd en de specifieke doelgroep jongeren voor individuele interviews met leden van de doelgroep op basis van een vragenlijst op de onderdelen van verantwoordelijkheid, openheid en nieuwsgierigheid.

- GW geeft voor jongeren in de gemeente Haarlem coaching, workshops, participatie en organiseert events, onder anderen op scholen.
- Ook is GW betrokken bij de uitvoering een pilot op een school van Voortgezet Onderwijs (Schoter) betreffende de aanpak Voortijdig Schoolverlaten en heeft hierbij algemene workshops 'motivatie en planning' voor alle leerlingen uit de 3e en 4e klas, optionele training voor geselecteerde (risico)leerlingen en een eindadvies aan school gegeven over voorkomen uit- en afstroom van jongeren.

7. Op de site startersbeurs.nu is te lezen dat de startersbeurzen voor de regio Zuid-Kennemerland/IJmond momenteel zijn vergeven en dat het afwachten is of de gemeente nieuwe beurzen beschikbaar stelt.

Wat zijn alternatieven die de gemeente jongeren en werkgevers biedt om laagdrempelig aan de slag te kunnen? Hoe worden die bij jongeren bekend gemaakt?

Antwoord:

De startersbeurzen waren in het kader van de aanpak Jeugdwerkloosheid tot en met 2015 alleen voor jongeren met een startkwalificatie.

In de nu lopende periode van 2016 tot maart 2017 is er slechts weinig extra budget voor aanpak Jeugdwerkloosheid (een ton per jaar) beschikbaar en de aanpak is gericht op jongeren zonder startkwalificatie. In het kader van deze aanpak worden er geen startersbeurzen meer beschikbaar gesteld, maar wel weer zgn.

jongeren vouchers voor jongeren zonder diploma's. Hierbij ontvangt de werkgever een bedrag van €1.500, indien hij een jongere met beperkte kansen een baan of een leer/werkbaan aanbiedt van ten minste zes maanden. Voorts worden er een beperkt aantal EVC (ervaring eerder verworven competenties) trajecten ingezet, waarbij de uiteindelijke doelstelling is om de werkervaring van jongeren zonder startkwalificatie, om te zetten in certificaten en/of een diploma.

Jongeren (met een arbeidsbeperking) kunnen een beroep doen om het uitgebreide re-integratie instrumentarium zoals dat is vastgelegd in de Participatiewet, de verordening en de beleidsregels.

Ook zijn er in de regio recent in 2016 scholingsvouchers voor jongeren met een WW-uitkering of met een uitkering Participatiewet ingevoerd op basis van een landelijke regeling van het UWV. Dit zijn vouchers die bedoeld zijn voor jongeren die een opleiding volgen voor een specifiek beroep.

8. In het LSA heeft de Industrie-Kring Haarlem zich gecommitteerd aan 100 stageplaatsen.

In hoeverre zijn er al gesprekken gevoerd met potentiële partners als In Holland en Haarlem Valley voor andere vormen van leer-werkstages, startups, e.d.? Ziet het college mogelijkheid om met deze partijen nieuwe vormen van maatwerk aan te bieden voor jongeren?

Antwoord:

De in het LSA gemaakte afspraken met de Industrie-Kring Haarlem (IKH) en de onderwijsinstellingen zijn ingevuld door de oprichting van het Stagebureau. IKH, Rabobank, NOVA en de RMC regio (VSV aanpak) betalen hieraan mee. Bij aanvang van de werkzaamheden van het Stagebureau, bleek dat niet het tekort aan stageplaatsen, maar de effectiviteit ervan een probleem was. In de Waarderpolder bleken meer dan 1400 erkende leer- werkplekken te bestaan, die nauwelijks werden benut.

De opdracht aan het Stagebureau is daarom door partijen bijgesteld in zorg voor betere matches tussen ondernemers en jongeren. Het Stagebureau spant zich nu in om de vraag van werkgevers helder te krijgen en deze vraag aan te laten sluiten op de vraag naar stages van de diverse onderwijsinstellingen in Haarlem.

Het Stagebureau heeft tot en met juni 2016 70 jongeren geplaatst bij werkgevers.

Het college onderhoudt nauwe contacten met HaarlemValley. Tijdens bedrijfsbezoeken van de portefeuillehouder Economie is introductie van het Stagebureau een vast agendapunt. Dit heeft inmiddels tot waardevolle matches geleid.

Start-ups worden wel gevolgd, maar kenmerken zich vaak door als zzp-ers te starten. Via de diverse netwerken, waaronder HaarlemValley wordt het Stagebureau wel onder de aandacht gebracht.

9. Jongeren geven aan dat ze ook behoefte hebben aan maatwerk bij begeleiding bij hun zoektocht naar werk.

Voorheen waren er jongerenloketten in Haarlem die o.a. deze functie hadden. Deze zijn in Haarlem opgeheven. Wat was de reden? Wat waren voorheen de jaarlijkse kosten per jongerenloket?

Antwoord:

Er is sinds januari 2015 een gezamenlijke, intensieve aanpak van RMC/ het Leerplein, Jongerenteam van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, UWV en re-integratiepartners op het Werkplein. Hierbij staat een sluitende, individuele aanpak voor de jongeren voorop. Elke jongere krijgt een individueel trajectplan, waarbij maatwerk wordt gepleegd. Bij jongeren met arbeidsbeperkingen wordt gekeken welk instrument er ingezet kan worden om deze jongeren toch te laten participeren en/of werken.

In feite is de huidige aanpak dezelfde als die bij het voormalige Jongerenloket, behalve dat er gewerkt wordt op afspraak en er geen vrije inloop meer is. Vrije inloop bleek niet effectief te zijn, aangezien er maar weinig jongeren spontaan langs kwamen.

De inzet op het voormalige Jongerenloket op locatie van het UWV werd gepleegd door dezelfde partners, namelijk formatieve inzet van RMC, de afdeling Sociale

2016/319540

6

Zaken en Werkgelegenheid en het UWV Jongerenteam. Hierop werden destijds drie formatieplaatsen ingezet.

10. Jongeren die (net iets) ouders zijn dan 27 jaar vallen tussen wal en schip en als het gaat om mogelijkheden voor (bij)scholing en de kansen op werk. Wat doet de gemeente voor deze doelgroep, bijvoorbeeld als het gaat om certificering van eerder verworven competenties?

Antwoord:

Jongeren ouder dan 27 jaar vallen onder de reguliere doelgroep (volwassenen). Bij het in beeld brengen van de doelgroep van de Participatiewet, wordt ook specifiek beoordeeld wat nodig is om aan het werk te gaan of (weer) deel te nemen aan de samenleving. Scholing kan hierbij een van de aangewezen middelen zijn. Deze mogelijkheid is ook opgenomen in de verordening en kan, telkens na een individuele beoordeling, worden ingezet als onderdeel van een traject. Op basis van een zelfde individuele beoordeling kan het inzetten van een EVC traject ook aan de orde zijn.

In feite kan het hele palet aan re-integratiemogelijkheden, zoals opgenomen in de verordening en de beleidsregels, ingezet worden.

11. Ten slotte: kunnen wij de meest recente cijfers rond jeugdwerkloosheid krijgen, gespecificeerd naar de hoeveelheid werklozen onder de 30 jaar, sekse en (etnische) afkomst?

Antwoord:

Als bijlage is toegevoegd de meest actuele regionale informatie van juni 2016 over de cijfers arbeidsmarkt en onderwijs Jeugd.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris,

de burgemeester,

J. Scholten

mr. B.B. Schneiders