

juni 2016

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en stages en leerbanen in
de regio Zuid-Kennemerland en IJmond



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Inhoudsopgave

De Basiscijfers Jeugd is een gezamenlijke uitgave van UWV en SBB.

Samenvatting	p.2
Thema-artikel	p.3
Kansen op de arbeidsmarkt	p.4
Vacatures op mbo-niveau	p.5
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen	p.6
Kans op stage of leerbaan	p.7
Leerbedrijven en studenten	p.8
Leerbedrijven naar gemeente	p.9
Actuele ontwikkelingen	p.10
Studenten en gediplomeerden	p.12
Jonge werkzoekenden naar gemeente	p.13
WW-uitkeringen aan jongeren	p.14

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.s-bb.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

De gegevens uit deze publicatie kunnen met bronvermelding worden overgenomen, met uitzondering van het fotomateriaal.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu starten met een opleiding en deze afronden binnen de normale studieduur, hebben in deze regio een goed baanperspectief als zij aan de slag willen als onder andere mbo-verpleegkundige, manager retail en kok.

In de periode oktober 2014 t/m september 2015 ging het grootste deel van de jongeren die werk vonden na hun WW-uitkering aan de slag via de uitzendbedrijven (22%) en in de financiële en overige zakelijke dienstverlening (18%). In deze regio zijn in heel 2015 bij bedrijven in de detailhandel de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2015 tot en met februari 2016 waren er in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond 4.000 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2014 tot en met februari 2015, is dit aantal gestegen met 8%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroepen retail en gastvrijheid. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroepen retail en gastvrijheid.

Voor studenten van de opleidingen in de voeding is er een ruim voldoende tot goede kans op een stage en/of leerbaan. Studenten van de opleidingen in de carrosserie, groothandel en internationale handel

en financiële diensten moeten vaak moeite doen om een geschikte stage of leerbaan te vinden.

Actueel in de regio

Om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren, werkt SBB samen met het Leerwerkloket om jongeren te ondersteunen bij het vinden van een geschikte stage en/of leerbaan. In deze regio neemt het aantal organisaties voor dagopvang toe, en zijn er nieuwe locaties voor kinderopvang geopend. Dit zorgt voor een toename van de werkgelegenheid en extra stages en/of leerbanen.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2016 zijn in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond 1.829 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend geregistreerd. Van deze jongeren heeft 48% geen startkwalificatie. De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 43% en de groep hoogopgeleiden (hbo of wo) een aandeel van 9%. Dit is gelijk aan de landelijke verdeling. Eind maart 2016 zijn er 706 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een deel van de werkloze jongeren staat overigens niet ingeschreven bij UWV en heeft geen WW-rechten opgebouwd.

In de periode oktober 2015 t/m maart 2016 zijn er in totaal 919 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 61 (-6%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De daling is het grootst bij jongeren die voor de WW-uitkering in de financiële en zakelijke dienstverlening werkten (dit is inclusief uitzendkrachten), de totale afname was hier -22% (-72). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die in de detailhandel werkten steeg het meest (+26%).

Verdwijnt werkgelegenheid uit het middensegment?

Steeds vaker is het al of niet verdwijnen van beroepen in het middensegment een terugkerend thema in diverse media. Verschillende onderzoeken geven aan dat er sprake lijkt te zijn van polarisatie op de arbeidsmarkt.

Het Centraal Planbureau (CPB) stelt vast dat het aandeel van beroepsbeoefenaren met een gemiddeld loonniveau in de Nederlandse beroepsbevolking in 1998-2010 daalde, evenals in andere Europese landen. Het aandeel met een laag of hoog loon steeg. Dit kan een signaal zijn dat er beroepen in het middensegment verdwijnen (bron: Policy Brief, CPB, 2012).

Mogelijke oorzaken

Veranderen de beroepen in het middensegment inderdaad? Verschillende aspecten kunnen hierbij een rol spelen:

- › Het CPB constateert dat in 2010 minder werknemers een gemiddeld loon ontvingen dan in 1998. Het CPB model gaat ervan uit dat loon bepalend is voor het beroepsniveau. Het bruto loon van starters op de arbeidsmarkt met een mbo4- BOL opleiding groeide van € 7,30 in 1998 tot € 12,08 in 2009 en daalde daarna via € 11,17 in 2010 naar € 9,47 in 2013 (bronnen: ROA, Schoolverlaters tussen onderwijs en arbeidsmarkt 1998 en 2014). Loon fluctueert dus nogal tussen de jaren. Dit kan de omvang van het aantal werknemers die tot het gemiddeld loonniveau worden gerekend beïnvloeden.
- › Regelmatig wordt genoemd dat bepaalde banen op mbo-niveau verdwijnen, zoals secretaresse of drukker beide door automatisering. Maar daar staat tegenover dat het aantal werknemers in andere beroepen op het mbo-niveau toeneemt. Zo verwacht onderzoeksinstituut ROA banengroei in mbo-beroepen als transportplanners, timmerlieden en callcentermedewerkers. Ook in de Ict en procestechneek steeg het aantal werknemers op middelbaar niveau de laatste jaren behoorlijk. Het aantal werknemers in beroepen die het meest op middelbaar niveau worden uitgeoefend

bleef van 1996-2014 min of meer constant. Overigens groeide de werkgelegenheid bij de hoge opleidingsniveaus in deze periode (bron: ROA, Arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2020, 2016).

- › Diverse branches geven aan dat beroepen in hun branche op het bestaande mbo-niveau blijven. Voorbeelden zijn transport en logistiek (chauffeurs en logistiek medewerkers), mobiliteit (automonteurs), techniek (metaalbewerkers en installateurs) en horeca (koks en gastheer/gastvrouw). Bovendien zijn deze beroepen, naast vele andere, met de bijbehorende salariëring vastgelegd in een cao. In 2012 vielen 6,1 miljoen werknemers onder een cao.
- › Laagopgeleiden hebben gemiddeld een zwakkere positie op de arbeidsmarkt dan middelbaar of hoogopgeleiden. Ze zijn vaker werkloos en werken vaker in laagbetaalde of onzekere banen. In het rapport 'De onderkant van de arbeidsmarkt in 2025' beschrijven CPB en SCP dat de afstand op de arbeidsmarkt tussen laag- en hoogopgeleiden de afgelopen jaren toenam. Zo daalde de vraag naar arbeid van laagopgeleiden door automatisering, robotisering en verplaatsing van werk naar lagelonenlanden. Verder wordt er voor werkende laagopgeleiden minder geïnvesteerd in bijscholing (bron: P. Preenen e.a., Informal learning of temporary agency workers in low-skill jobs, 2015).
- › Het bovenstaande komt tot uitdrukking in de werkloosheid naar opleidingsniveau. Zie onderstaande tabel.

Werkloosheid naar opleidingsniveau in % van de beroepsbevolking

Opleidingsniveau	2005	2015
Laag	9,1%	11,2%
Mbo 2,3	5,5%	7,5%
Mbo 4	4,0%	5,7%
Hbo	3,2%	4,1%
Wo	4,1%	3,4%
Gemiddeld	5,9%	6,9%

Bron: CBS Statline, 2016

- › Laagopgeleiden kennen de grootste werkloosheid, en deze groeide ook (het sterkst) de afgelopen jaren. Bovendien zijn ze oververtegenwoordigd in de bijstand. Middelbaar opgeleiden nemen een tussenpositie in en hoger opgeleiden kennen de laagste werkloosheid. Op universitair niveau daalde de werkloosheid zelfs in 2015 ten opzichte van 2005.
- › Een ander aspect is de concurrentie op de arbeidsmarkt tussen verschillende opleidingsniveaus. Uit onderzoek van het CBS blijkt dat met name hbo'ers ook banen verwerven op middelbaar niveau. Middelbaar opgeleiden zijn op hun beurt concurrenten voor lager opgeleiden. In 2014 werkte 17% van de beroepsbevolking op maximaal beroepsniveau vmbo, zij ondervinden concurrentie van middelbaar opgeleiden. De omvang waarin deze verdringing optreedt is niet precies bekend (bron: <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2016/03/vooral-jongeren-werken-onder-hun-niveau>).

Grootste problemen in het lage segment; middenniveau redelijk constant

De grote problemen liggen al met al vooral in het laagste segment van de arbeidsmarkt: daar is de baanonzekerheid het grootst, de lonen het laagst en de werkloosheid het hoogst. Het aantal werknemers in beroepen die het meest op middelbaar niveau worden uitgeoefend, blijft de laatste tien jaar redelijk constant. Ook is de werkloosheid gunstiger dan bij de lagere opleidingsniveaus.

Kansen op de arbeidsmarkt

Prognose van kansrijke beroepen op mbo-niveau in regio Zuid-Kennemerland en IJmond (bron: SBB)

In dit overzicht staan mbo-beroepen die in deze regio een ruim voldoende of goede kans op werk bieden voor studenten, die beginnen met de opleiding en deze afronden binnen de normale studieduur. Het

gaat om de kans op werk op het niveau en in het verlengde van de opleiding. Het overzicht is een selectie van kansrijke beroepen waarvoor de meeste gediplomeerden waren in het afgelopen schooljaar.

Het volledige overzicht en toelichting over kans op werk vindt u op www.s-bb.nl/kansopwerk.

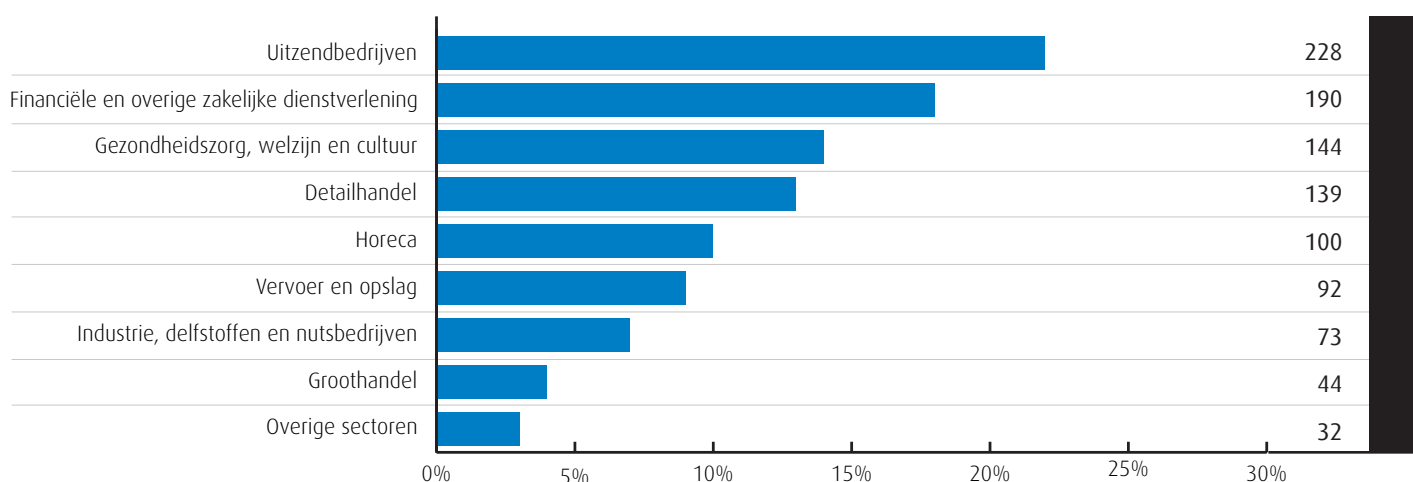
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.	
Metaal en metaalektro	Allround constructiewerker	3	Assisterende gezondheidszorg	Tandartsassistent	4	
	Constructiewerker	2		Retail	Manager retail	4
	Eerste monteur elektrotechnische systemen	3		Verkoopspecialist	3	
Procesindustrie en laboratoria	Operator C	4		Verkoper	2	
	Procesoperator B	3	Groothandel en internationale handel	(Junior) accountmanager	4	
Burgerlijke en utiliteitsbouw	Allround timmerman	3		Ict	Ict-beheerder	4
	Technische installaties en systemen	Eerste monteur elektrotechnische industriële installaties en systemen	3	Ict	Medewerker beheer ict	3
		Eerste monteur woning	3	Winkelambacht	Medewerker vers	2
Transport en logistiek	Monteur werktuigkundige installaties	2	Gastvrijheid	1e Medewerker fastservice	3	
	Logistiek medewerker	2		Gastheer/-vrouw	2	
	Logistiek teamleider	3	Office	Kok	2	
Zorg	Begeleider gehandicaptenzorg	3		Orde en veiligheid	Managementassistent/directiesecretaresse	4
	Mbo-verpleegkundige	4		Aankomend medewerker grondoptreden	2	
	Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg	4				
	Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen	4				
	Verzorgende-ig	3				

Van WW naar werk per sector, oktober 2014 t/m september 2015 in regio Zuid-Kennemerland en IJmond (bron: UWV Polisadministratie)

Deze grafiek laat het aandeel jongeren zien dat vanuit een WW-uitkering werk vindt in de getoonde bedrijfssectoren. Dit is uitgedrukt als percentage van het totaal aantal werkherhvattingen (in alle sectoren).

Dit geeft een indicatie van het belang van een bepaalde sector voor jongeren bij het vinden van werk na WW. In de afbeelding zijn de bedrijfssectoren gesorteerd, waarbij de sector met het grootste aandeel boven-

aan staat en de sector met het kleinste aandeel onderaan. De rest is gegroepeerd onder 'overige sectoren'. Naast de staven staat het aantal jongeren dat werk heeft gevonden in de bijhorende sector.

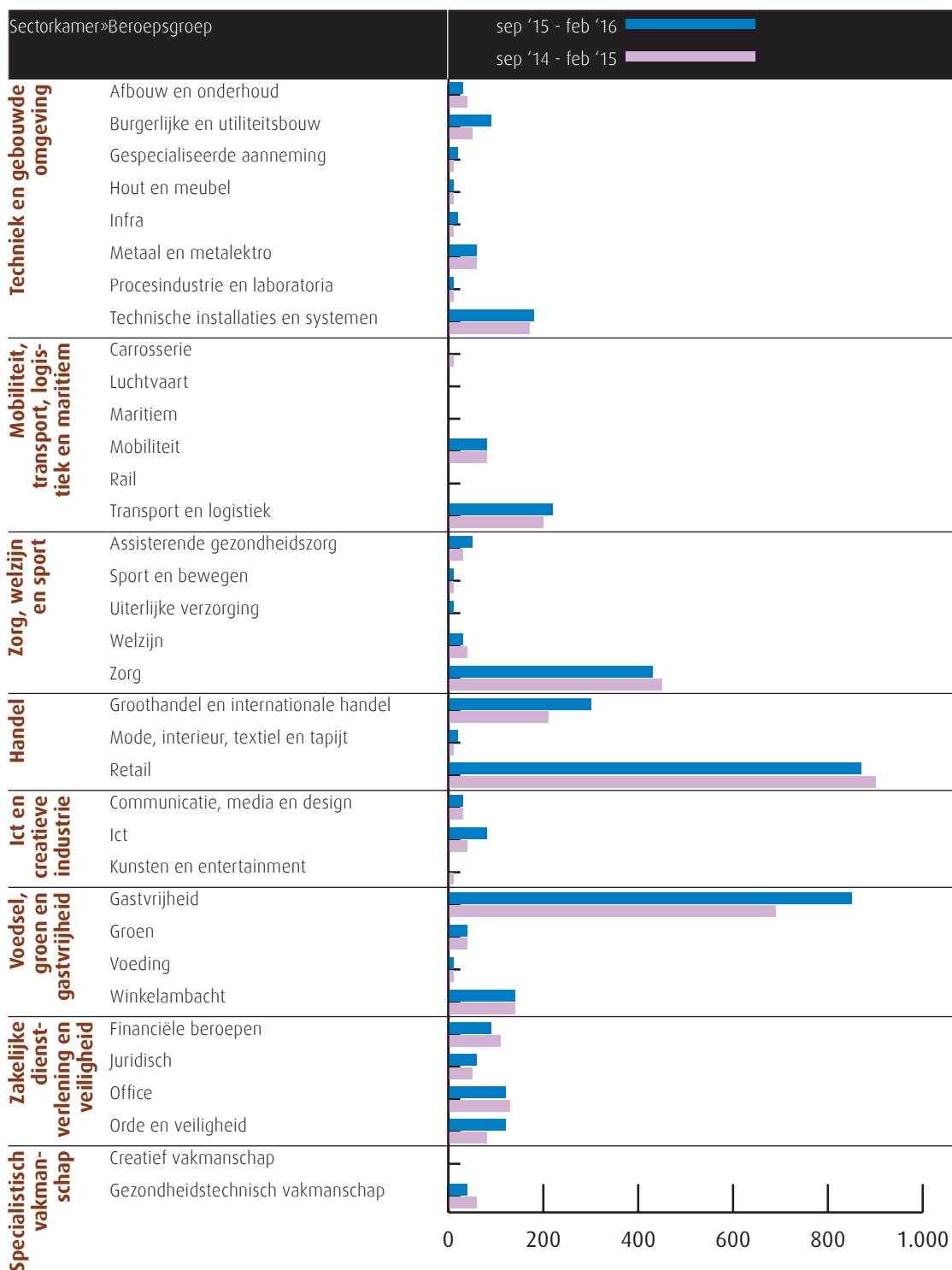


Vacatures mbo-niveau

Aantal vacatures in de periode september t/m februari van 2015 en 2016 in regio Zuid-Kennemerland en IJmond (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2016)

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. SBB heeft de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende

kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern is geworven.



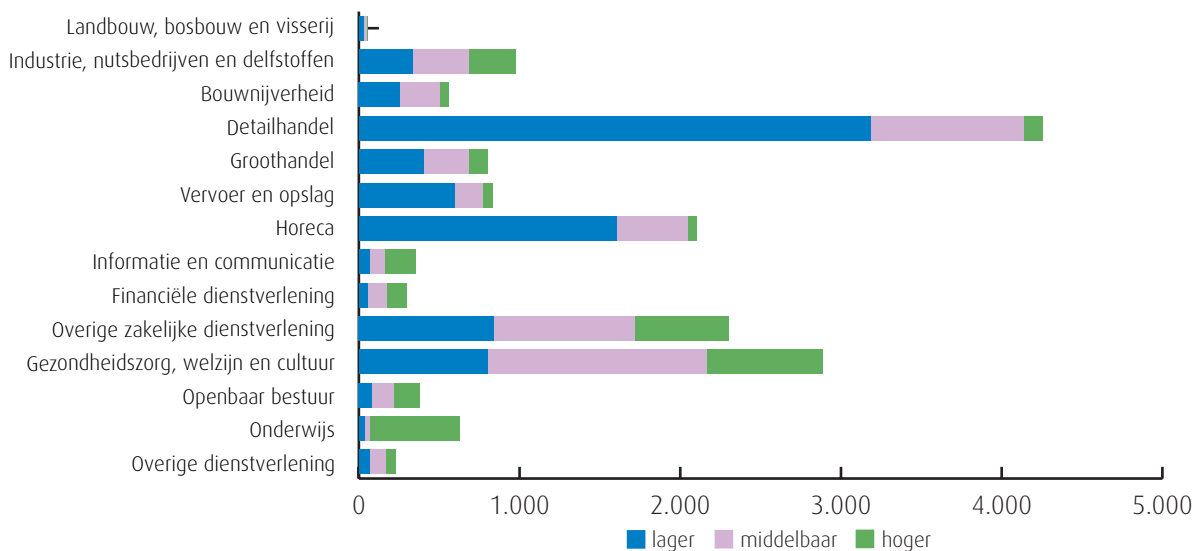
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau, januari t/m december 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt in de regio weer. De staven tonen het aantal nieuwe vacatures per bedrijfssector. De

vacatures zijn onderverdeeld naar drie beroepsniveaus: lager, middelbaar en hoger (zie toelichting op de gebruikte begrippen

op achterzijde). Hiermee wordt inzichtelijk in welke sectoren veel vraag is naar lager, middelbaar en hoger opgeleiden.



Gerealiseerde plaatsingen op een stage (bol) en leerbaan (bbl) per sector in de periode september t/m februari van 2016, 2015 en 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van september t/m februari is gestart met een stage (bol) of leerbaan (bbl). Hierbij is

onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sectorkamer is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode september t/m

februari voor de jaren 2016, 2015 en 2014 opgenomen.

Aantal gerealiseerde plaatsingen		bbl			bol		
		2016	2015	2014	2016	2015	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Techniek en gebouwde omgeving	100	93	82	325	229	329
	Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	40	45	66	147	93	94
	Zorg, welzijn en sport	28	23	33	1.390	1.389	1.520
	Handel	72	83	64	344	312	358
	Ict en creatieve industrie	2	0	0	254	291	316
	Voedsel, groen en gastvrijheid	145	159	162	524	464	526
	Zakelijke dienstverlening en veiligheid	15	1	6	218	224	265
	Specialistisch vakmanschap	2	6	3	6	9	8
Plaatsingen met startkwalificatie	Techniek en gebouwde omgeving	60	49	78	42	41	51
	Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	28	19	29	30	28	29
	Zorg, welzijn en sport	48	35	41	380	395	331
	Handel	52	57	54	80	68	86
	Ict en creatieve industrie	2	1	1	56	57	62
	Voedsel, groen en gastvrijheid	123	130	117	84	77	72
	Zakelijke dienstverlening en veiligheid	7	1	5	49	69	49
	Specialistisch vakmanschap	3	4	5	1	1	1

Kans op stage of leerbaan

Kans op stage of leerbaan in regio Zuid-Kennemerland en IJmond in 2016 (bron: SBB)

In het onderstaande overzicht staan per beroepsgroep de kansen voor studenten om in deze regio een stage of leerbaan te vinden in 2016. In de kolom 'totaal' staat de gemiddelde kans op stage of leerbaan voor de totale beroepsgroep. Het gemid-

delde is gewogen naar het aantal studenten per opleiding.

In de drie kolommen daarnaast staat de kans op stage voor studenten van opleidingen op niveau 2, 3 en 4. Niveau 1 is in het overzicht niet opgenomen, omdat

de beroepsgroepen geen opleidingen op niveau 1 hebben.

Voor de toelichting over kans op stage en kans op stage per opleiding, ga naar www.s-bb.nl/kansopstage.

Sectorkamer»Beroepsgroep		Kans op stage of leerbaan			
		totaal	niveau 2	niveau 3	niveau 4
Techniek en gebouwde omgeving	Afbouw en onderhoud	Yellow	Yellow	Yellow	Orange
	Burgerlijke en utiliteitsbouw	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
	Gespecialiseerde aanneming	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
	Hout en meubel	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
	Infra	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
	Metaal en metaalektro	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
	Procesindustrie en laboratoria	Yellow	Orange	Yellow	Orange
	Technische installaties en systemen	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Mobiliteit, logistiek en maritiem	Carrosserie	Orange	Orange	Orange	Grey
	Luchtvaart	Yellow	Grey	Grey	Yellow
	Maritiem	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
	Mobiliteit	Orange	Orange	Yellow	Orange
	Rail	Yellow	Grey	Yellow	Grey
	Transport en logistiek	Green	Yellow	Green	Yellow
Zorg, welzijn en sport	Assisterende gezondheidszorg	Yellow	Grey	Grey	Yellow
	Sport en bewegen	Yellow	Grey	Green	Orange
	Uiterlijke verzorging	Green	Grey	Green	Yellow
	Welzijn	Yellow	Grey	Green	Yellow
	Zorg	Yellow	Green	Yellow	Yellow
Handel	Groothandel en internationale handel	Orange	Grey	Orange	Orange
	Mode, interieur, textiel en tapijt	Orange	Orange	Yellow	Red
	Retail	Yellow	Yellow	Green	Orange
Ict en creatieve industrie	Communicatie, media en design	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
	Ict	Yellow	Red	Orange	Green
	Kunsten en entertainment	Yellow	Orange	Yellow	Yellow
Voedsel, groen en gastvrijheid	Gastvrijheid	Green	Green	Green	Yellow
	Groen	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
	Voeding	Green	Green	Green	Green
	Winkelambacht	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Zakelijke dienstverlening en veiligheid	Financiële beroepen	Orange	Grey	Red	Orange
	Juridisch	Yellow	Grey	Grey	Yellow
	Office	Yellow	Red	Green	Yellow
	Orde en veiligheid	Yellow	Orange	Yellow	Grey
Specialistisch vakmanschap	Creatief vakmanschap	Yellow	Green	Yellow	Yellow
	Gezondheidstechnisch vakmanschap	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow

Legenda

- Goede kans
- Ruim voldoende kans
- Voldoende kans
- Matige kans
- Geringe kans
- niet van toepassing/ onbekend

Leerbedrijven en studenten

Aantal leerbedrijven en studenten in regio Zuid-Kennemerland en IJmond in maart 2016 en september 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Sectorkamer»Beroepsgroep		maart 2016		september 2015	
		Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten
Techniek en gebouwde omgeving	Afbouw en onderhoud	108	32	115	32
	Burgerlijke en utiliteitsbouw	113	186	103	200
	Gespecialiseerde aanneming	25	19	28	14
	Hout en meubel	79	114	74	127
	Infra	54	73	50	63
	Metaal en metaalektro	219	435	222	439
	Procesindustrie en laboratoria	76	269	76	298
	Technische installaties en systemen	262	250	262	259
Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	Carrosserie	19	9	19	12
	Luchtvaart	12	124	15	150
	Maritiem	35	133	35	146
	Mobiliteit	206	186	202	220
	Rail	3	4	1	6
	Transport en logistiek	116	201	113	230
Zorg, welzijn en sport	Assisterende gezondheidszorg	174	217	168	228
	Sport en bewegen	427	349	418	369
	Uiterlijke verzorging	74	64	74	79
	Welzijn	679	691	674	731
	Zorg	829	1.214	815	1.317
Handel	Groothandel en internationale handel	269	288	273	336
	Mode, interieur, textiel en tapijt	21	38	23	38
	Retail	601	679	565	743
Ict en creatieve industrie	Communicatie, media en design	309	383	293	396
	Ict	212	465	198	493
	Kunsten en entertainment	43	166	42	169
Voedsel, groen en gastvrijheid	Gastvrijheid	433	851	417	942
	Groen	237	259	222	286
	Voeding	23	42	27	45
	Winkelambacht	319	240	319	273
Zakelijke dienstverlening en veiligheid	Financiële beroepen	186	282	188	285
	Juridisch	123	151	120	159
	Office	470	384	463	425
	Orde en veiligheid	22	334	22	349
Specialistisch vakmanschap	Creatief vakmanschap	44	23	38	25
	Gezondheidstechnisch vakmanschap	75	23	76	28

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in maart 2016 en september 2015 weergegeven.

Leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en sectorkamer in regio Zuid-Kennemerland en IJmond in april 2016 en april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

Deze tabel geeft het aantal leerbedrijven per gemeente en sectorkamer weer.

Gemeente	Techniek en gebouwde omgeving	Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	Zorg, welzijn en sport	Handel	Ict en creatieve industrie	Voedsel, groen en gastvrijheid	Zakelijke dienstverlening en veiligheid	Speciaal- tisch vakmanschap
Beverwijk	105	73	146	148	52	111	82	16
Bloemendaal	13	2	98	18	8	52	16	4
Haarlem	242	116	624	419	277	373	339	64
Haarlemmerliede Ca	11	10	24	9	17	17	14	0
Heemskerk	65	30	136	70	34	100	26	9
Heemstede	25	18	111	49	17	66	30	8
Uitgeest	54	15	31	17	16	30	21	2
Velsen	178	96	202	113	41	161	74	14
Zandvoort	12	9	64	26	12	58	16	1
Totaal	705	369	1.436	869	474	968	618	118

Aantal Entree-leerbedrijven per sector in regio Zuid-Kennemerland en IJmond april 2016 en april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

Leerbedrijven met een erkenning voor een Entree-opleiding bieden studenten op niveau 1 zonder vooropleiding de mogelijkheid een kwalificatie te behalen en daarmee voor te bereiden op een baan of een vervolgopleiding. De Entree-opleiding is niet gekoppeld aan een sectorkamer. Om

een beeld te geven van het profiel van de erkenning van Entree-leerbedrijven is onderscheid gemaakt naar de onderwijssectoren Economie, Groene sector, Techniek, Zorg en welzijn.

Sector	Aantal Entree-leerbedrijven	
	2016	2015
Economie	715	698
Groene sector	37	37
Techniek	572	556
Zorg en welzijn	338	294
Totaal	1.662	1.585

Actuele ontwikkelingen

Afbouw en onderhoud

Er zijn voldoende stages en leerbanen beschikbaar. In de komende periode neemt het aantal stages en leerbanen waarschijnlijk toe. Dit komt door de groei van werkzaamheden in de sector en het beperkte aantal studenten dat kiest voor deze opleidingen. Bij de niveau 2 en 3 opleidingen (vakkracht) industrieel lakverwerker en (gezel) dekvloerenlegger is het perspectief op een stage of leerbaan ruim voldoende tot goed.

Burgerlijke en utiliteitsbouw

De groeiende bouwproductie is voornamelijk te danken aan de toename aan woningbouw. De afgelopen jaren zijn er meer bol-studenten dan bbl'ers ingestroomd. Naar verwachting neemt de vraag naar bbl'ers toe. Er zijn voldoende stages en leerbanen beschikbaar voor het aantal studenten in de burgerlijke en utiliteitsbouw.

Gespecialiseerde aanneming

Op dit moment zijn er over het algemeen voldoende stages en leerbanen. De groeiende bouwproductie is voornamelijk te danken aan de toename aan woningbouw. De toenemende productie heeft een voorzichtige groei van het aantal stages en leerbanen tot gevolg. De vraag naar werknemers neemt toe, maar dat is vooral op contractbasis. Bedrijven vangen de groei in eerste instantie op met het doelmatiger inzetten van vast personeel en het uitbreiden van de flexibele schil.

Hout en meubel

Binnen de beroepsgroep hout en meubel hebben studenten voldoende kans op een stage of leerbaan. Het perspectief is gunstig voor studenten van de niveau 2 en 3 opleidingen (allround) montage-medewerker en (allround) machinaal houtbewerker. Bedrijven zijn voorzichtig met het aannemen van bbl'ers, er is vooral vraag naar bol-studenten. Bij de niveau 2 opleiding meubelstofeerder vinden studenten wat minder makkelijk een stage of leerbaan.

Infra

Er zijn voor de verschillende infra opleidingen (ruim) voldoende stages en leerbanen. Gunstige perspectieven zijn er bij de opleidingen eerste monteur laagspanningsdistributie en middenspanningsdistributie (niveau 3) en technicus elektrotechniek (niveau 4).

Metaal en metalektr

Er zijn over het algemeen (ruim) voldoende stages en leerbanen beschikbaar. Gediplomeerden hebben een gunstig perspectief op een baan. De vraag naar gediplomeerde verspaners, metaalbewerkers, elektromonteurs en installatie monteurs groeit. Voor studenten van de niveau 3 en 4 opleidingen (research)instrumentmaker zijn er onvoldoende stages. Bij de opleidingen in de richting mechatronica zijn de stagemogelijkheden stabiel. Het aantal stages bij de niveau 3 opleiding gereedschapsmaker neemt voorzichtig toe.

Procesindustrie en laboratoria

In de procesindustrie zijn vraag en aanbod van stages en leerbanen over het algemeen in evenwicht. Maar bij sommige opleidingen hebben studenten moeite met het vinden van een stage en/of leerbaan. Het aanbod van stages en/of leerbanen is gericht op studenten op niveau 3 en 4. Door technologische ontwikkelingen bij bedrijven is een hoger opleidingsniveau vereist. Een gunstig perspectief op een stage of leerbaan is er voor studenten van

de niveau 3 opleiding operationeel technicus. In de laboratoriumtechniek is het studenten lastig om een stage of leerbaan te vinden. Dit heeft onder andere te maken met het toenemend aantal studenten dat kiest voor deze opleidingen.

Technische installaties en systemen

Er zijn (ruim) voldoende stages en leerbanen beschikbaar, met name op niveau 3 en 4 is het perspectief gunstig. Bedrijven hebben een voorkeur voor breed hoger opgeleid personeel op niveau 4 en zijn bereid om (potentieel) personeel te begeleiden naar een hoger opleidingsniveau. Goede kans op een stage of leerbaan is er bij de opleidingen eerste monteur utiliteit (niveau 3), tekenaar ontwerper elektrotechniek en tekenaar ontwerper werktuigkundige installaties (beide niveau 4).

Carrosserie

Over het algemeen is het in de carrosserie voor studenten lastig om een stage of leerbaan te vinden. De kansen voor recent afgestudeerden om een baan te vinden in het verlengde van de opleiding zijn over het algemeen wel goed. Dit komt deels doordat veel opleidingen binnen de carrosserie als bbl-opleiding worden aangeboden. Een groot deel van de bbl'ers blijft na het afstuderen werken bij het leerbedrijf. Bedrijven zijn minder op zoek naar personeel op niveau 2 of 3 en kijken steeds vaker naar breder geschoold en inzetbaar personeel. Bedrijven zien in toenemende mate de meerwaarde van de opleiding autoschadetechnicus.

Luchtvaart

Er worden landelijk gezien veel studenten opgeleid voor de arbeidsmarkt in de luchtvaart. Stages zijn geconcentreerd rond de grote luchthavens en zijn voor een deel seizoensgebonden. Strenge selectie van de leerbedrijven brengt met zich mee dat niet iedere student makkelijk een stage vindt.

Maritiem

In de diverse deelsectoren (Rijn- en binnenvaart, koopvaardij, visserij, waterbouw, scheeps- en jachtbouw) zijn volop kansen op de arbeidsmarkt. Dit wordt onder meer veroorzaakt door vergrijzing en verloop. In de Rijn- en binnenvaart, visserij, waterbouw en scheeps- en jachtbouw is het voor studenten geen probleem om een stage of leerbaan te vinden. In de koopvaardij is dit lastiger. Studenten van een aantal opleidingen (zoals stuurman kleine schepen en stuurman alle schepen) hebben een matige kans op stage.

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog maar beperkt bereikt. Vooral het onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. Er is in deze regio over het algemeen een evenwicht tussen het aantal studenten en het aantal stages en leerbanen. Bij sommige opleidingen is het voor studenten moeilijk om tijdig een passende stage en/of leerbaan te vinden.

Rail

Er zijn weinig studenten die een opleiding volgen binnen de beroepsgroep rail. Deze opleidingen zijn relatief nieuw. Er valt op dit moment nog weinig te zeggen over de ontwikkelingen op de stagemarkt en de arbeidsmarkt.

Transport en logistiek

In Zuid-Kennemerland en IJmond is de meeste werkgelegenheid te vinden in het beroepsgeode-

renvervoer en personenvervoer. Vraag en aanbod op de arbeidsmarkt zijn in balans. Naar verwachting stabiliseert de werkgelegenheid. Studenten van de niveau 3 opleidingen logistiek teamleider en planner wegtransport hebben een goede kans op een stage of leerbaan.

Assisterende gezondheidszorg

De kans op werk is voor nu startende studenten tandarts- en apothekersassistent (ruim) voldoende, het vooruitzicht voor studenten doktersassistent is matig. Bij de opleidingen in de assisterende gezondheidszorg zijn er voldoende stages en leerbanen beschikbaar.

Sport en bewegen

De kans op werk is voor alle sportkwalificaties matig of gering. Uitzondering is er voor coördinator sport-instructie, training en coaching (niveau 4): nu startende studenten hebben voldoende arbeidsmarkt-perspectief. Vrijwel alle sportopleidingen bieden voldoende kans op een stage of leerbaan. Studenten van de niveau 4 opleiding coördinator sportinstructie, training en coaching hebben meer moeite met het vinden van een stage en/of leerbaan.

Uiterlijke verzorging

Binnen de beroepsgroep uiterlijke verzorging is het aantal bedrijven met personeel beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Voor studenten van de niveau 3 en 4 opleiding (medisch) pedicure is de kans op stage goed. Er is in deze regio voldoende aanbod van stages en/of leerbanen bij de opleidingen (allround) schoonheidsspecialist (niveau 3 en 4). Veel studenten volgen hun studie in het particulier onderwijs. Onduidelijk is hoe groot dit aantal is, hoe zich dit ontwikkelt en daarmee hoeveel stages en leerbanen er nodig zijn.

Welzijn

Voor de studenten van welzijnsopleidingen is de kans op werk gering tot matig. Bij de welzijns-opleidingen is de kans op stage voldoende maar studenten van de niveau 4 opleiding sociaal-maatschappelijk dienstverlener kunnen moeite hebben met het vinden van een stage en/of leerbaan. Bij de niveau 4 opleiding onderwijsassistent is het stage- en leerbaanperspectief gunstig.

Zorg

Werkgevers verwachten minder laag opgeleid en meer hoger opgeleid personeel aan te nemen. Voor niveau 4 is het perspectief beter. Er ontstaat behoefte aan een combinatie van zorg en welzijn, de verpleegkundig begeleider. Studenten verpleegkunde hebben moeite met het vinden van een stage en/of leerbaan. Dit geldt, in mindere mate, ook voor studenten van de niveau 4 opleidingen persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg en persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen.

Groothandel en internationale handel

Het aantal studenten dat wordt opgeleid in de groothandel en internationale handel in de regio is beperkt. Er zijn over het algemeen voldoende stages en/of leerbanen, maar bij sommige opleidingen kost dat studenten meer moeite. Er is een tekort aan stages en/of leerbanen voor studenten van de niveau 4 opleiding vestigingsmanager groothandel.

Mode, interieur, textiel en tapijt

Er zijn in de regio geen studenten die een opleiding volgen in de textiel- of mode-industrie.

Retail

In de retail zijn er voldoende stages en leerbanen beschikbaar. Studenten van de detailhandelsopleidingen vinden over het algemeen allemaal tijdig een stage of leerbaan. Er is een tekort aan stages en/of leerbanen voor studenten van de niveau 4 opleiding interieuradviseur.

Communicatie, media en design

Over het algemeen zijn er voor studenten van opleidingen in de richting communicatie, media en design voldoende stages en leerbanen beschikbaar. De opleidingen mediamanager en redactiewerker/contentmaker voor online media zijn populair. Er is sprake van verdringing door hbo'ers en wo'ers, dit heeft effect op de stagemogelijkheden van mbo'ers.

Ict

Er zijn voldoende stages en leerbanen beschikbaar voor studenten van de opleiding applicatie- en mediaontwikkelaar (niveau 4). Er is een tekort aan stages bij de opleiding medewerker ict (niveau 2). Studenten van de opleidingen netwerk- en media-beheerder (niveau 4), gamedeveloper (niveau 4) en medewerker beheer ict (niveau 3) moeten meer moeite doen om een stage of leerbaan te vinden.

Kunsten en entertainment

In de beroepsgroep kunsten en entertainment zijn er over het algemeen voldoende stages en leerbanen beschikbaar. Mede door de afhankelijkheid van subsidies is het voor studenten van de opleiding medewerker podium en evenemententechniek (niveau 2) moeilijk een passende stage of leerbaan te vinden. Dit geldt ook voor studenten van de opleiding all-round grimeur (niveau 4). Het arbeidsmarktperspectief voor gediplomeerden podium- en evenement-technicus is matig. Vaak starten gediplomeerden als zzp'ers in een zeer concurrerende markt.

Gastvrijheid

In de facilitaire sector is er voldoende aanbod van stages en leerbanen. Dat geldt ook voor de fastservice, leisure en horeca. Veel horecabedrijven zien hun omzet weer stijgen. Er zijn meer dan voldoende stages en leerbanen beschikbaar bij de kokopleidingen (op niveau 2, 3 en 4), opleidingen fastservice (niveau 2, 3 en 4) en de opleidingen gastheer/-vrouw (niveau 2 en 3). De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. Dat geldt ook voor de stagemarkt. Er zijn voldoende stages en leerbanen in de reisbranche. In de richting schoonmaak en glazenwassen zijn er voldoende leerbanen.

Groen

De werkgelegenheid in de hoveniersector trekt aan. Dit zorgt voor een toename van het aantal leerbanen bij de niveau 2 en 3 opleidingen (vakbekwaam) hovenier. In Zuid-Kennemerland en IJmond is de veehouderijsector niet sterk vertegenwoordigd. Er zijn wel redelijk veel zorgboerderijen. Het aantal stages en leerbanen is stabiel, er zijn voldoende mogelijkheden voor studenten. Voor dierverzorging geldt dat er veel studenten zijn, maar relatief weinig mogelijkheden voor werk, stages en leerbanen op niveau 2, 3 en 4.

Voeding

Door hoge eisen aan het productieproces op het gebied van kwaliteit en hygiëne, is er een grote behoefte aan gediplomeerden op niveau 3 en 4. Daarnaast heeft de branche te maken met vergrijzing. De verwachting is dat de vraag naar jonge, vakkundige arbeidskrachten zal toenemen. Er zijn voldoende stages en leerbanen beschikbaar.

Winkelambacht

In de beroepsgroep winkelambacht is er voor de

meeste studenten voldoende kans op een stage of leerbaan. Bij slagerijen, visspecialisten en bakkerijen zijn voldoende stages en leerbanen. Door schaalvergroting en bedrijfssluitingen neemt het aantal bakkerijvestigingen af. Dit is van invloed op de stagemarkt, maar vooralsnog is er evenwicht tussen vraag en aanbod voor stages en leerbanen. Het aantal studenten dat een kappersopleiding op niveau 2 volgt is groter dan het aanbod van stages en leerbanen.

Financiële diensten

De baankansen voor studenten in de richting financieel-administratieve beroepen staan onder druk door toenemende automatisering en digitalisering. Bij de niveau 3 opleiding financieel administratief medewerker zijn er minder stages en/of leerbanen dan studenten. Bij de opleiding junior assistent-accountant (niveau 4) is de kans op een stage en/of leerbaan matig. In de richting financiële dienstverlening (niveau 4) is het stage- en leerbaanperspectief gunstig. Het gaat dan om de adviseur bancaire diensten, adviseur inkomensverzekeringen, adviseur schadeverzekeringen en adviseur vermogen. Binnen deze richting is de vraag naar gediplomeerden groter dan het aanbod.

Juridisch

Voor studenten van de opleiding human resource management (niveau 4) is de kans op een stage of leerbaan goed. Voor studenten van de niveau 4 opleiding juridisch-administratief dienstverlener is die kans voldoende. De structurele bezuinigingen bij overheidsinstanties leiden tot geringere baankansen voor studenten van de juridische beroepen. De kansen binnen de zakelijke dienstverlening zijn iets verbeterd.

Office

Voor studenten van de niveau 3 opleiding secretaresse en de niveau 4 opleiding directiesecretaresse/managementassistent is de kans op stage goed. Bij de niveau 2 opleiding medewerker (financiële) administratie zijn er minder stagemogelijkheden dan studenten. Studenten van de niveau 2 opleiding medewerker secretariaat en receptie kunnen moeite hebben met het vinden van een stage en/of leerbaan. De baankansen voor studenten van de ondersteunende administratieve en secretariële beroepen staan vooral bij grote bedrijven en instellingen onder druk door toenemende automatisering en digitalisering. Voor studenten van de niveau 4 opleiding medewerker evenementenorganisatie is de kans op stage gering en de kans op werk matig.

Orde en veiligheid

Binnen de beroepsgroep orde en veiligheid stabiliseert de werkgelegenheid bij particuliere beveiliging na jaren van krimp. De vraag naar stages en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is over het algemeen groter dan het aanbod. De beste baankansen zijn er bij defensie. Defensie heeft doorlopend behoefte aan instroom van (geschikte) jongeren, maar deze instroom blijft achter bij de behoefte.

Creatief vakmanschap

Het aantal studenten van opleidingen binnen het creatief vakmanschap is de afgelopen vijf jaar toegenomen. De kans op stage is over het algemeen voldoende. Het is voor studenten soms lastig om dit te organiseren, o.a. vanwege de reisafstand en het grote aantal eenmansbedrijven. Bij de opleidingen goudsmid, (medewerker) juwelier, pianotechnicus en schoenhersteller op niveau 2 is de kans op stage ruim voldoende. Er dreigt een tekort aan stages bij de opleidingen behoudsmidwerker en zilversmid (beiden niveau 4) en de opleidingen in de uurwerktechniek (niveau 3 en 4).

Gezondheidstechnisch vakmanschap

Het aantal studenten van opleidingen binnen gezondheidstechnisch vakmanschap is toegenomen. Over het algemeen is de kans op stage matig tot voldoende. Voor studenten die een opleiding in de optiek volgen op niveau 3 en 4 is de kans op stage ruim voldoende. Studenten van de orthopedische en tandtechnische opleidingen moeten wat meer moeite doen om een passende stage en/of leerbaan te vinden. Er is over het algemeen ruim voldoende perspectief op werk.

Studenten en gediplomeerden

Aantal studenten in 2015/2016 en gediplomeerden in 2014/2015 per beroepsgroep en leerweg in regio Zuid-Kennemerland en IJmond (bron: DUO en SBB)

De volgende tabel toont voor deze regio het aantal studenten in het schooljaar 2015/2016 en het aantal gediplomeerden in het schooljaar 2014/2015 per beroepsgroep en leerweg.

Sectorkamer»Beroepsgroep		Aantal studenten 2015/2016		Aantal gediplomeerden 2014/2015		
		bbl	bol	bbl	bol	extranei
Techniek en gebouwde omgeving	Afbouw en onderhoud	18	14	13	16	2
	Burgerlijke en utiliteitsbouw	59	134	29	31	1
	Gespecialiseerde aanneming	16	0	7	0	0
	Hout en meubel	12	109	3	22	0
	Infra	46	21	25	5	3
	Metaal en metaalektro	171	268	59	34	41
	Procesindustrie en laboratoria	115	159	39	23	2
	Technische installaties en systemen	203	51	92	11	1
Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	Carrosserie	7	3	2	2	0
	Luchtvaart	1	113	3	48	0
	Maritiem	29	105	10	11	1
	Mobiliteit	111	85	50	8	14
	Rail	0	5	0	3	0
	Transport en logistiek	143	54	64	8	8
Zorg, welzijn en sport	Assisterende gezondheidszorg	14	147	7	47	2
	Sport en bewegen	0	350	2	101	4
	Uiterlijke verzorging	0	69	0	30	1
	Welzijn	11	591	6	186	9
	Zorg	367	769	261	221	13
Handel	Groothandel en internationale handel	3	278	4	40	10
	Mode, interieur, textiel en tapijt	1	35	0	14	0
	Retail	222	484	129	126	19
Ict en creatieve industrie	Communicatie, media en design	0	378	2	101	2
	Ict	7	459	1	122	10
	Kunsten en entertainment	0	166	0	23	0
Voedsel, groen en gastvrijheid	Gastvrijheid	220	645	90	124	7
	Groen	55	199	26	58	2
	Voeding	22	21	25	2	0
	Winkelambacht	96	138	56	42	5
Zakelijke dienstverlening en veiligheid	Financiële beroepen	6	263	9	51	2
	Juridisch	1	135	3	31	2
	Office	1	360	3	106	7
	Orde en veiligheid	47	225	28	85	13
Specialistisch vakmanschap	Creatief vakmanschap	2	22	0	5	0
	Gezondheidstechnisch vakmanschap	28	0	13	1	1

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Aantal jonge werkzoekenden naar gemeente en opleidingsniveau in regio Zuid-Kennemerland en IJmond in maart 2016 (bron: UWV)

De tabel laat zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn in Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidings-

niveau. Zo kan bijvoorbeeld het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de gemeente of regio vergeleken worden met het landelijk gemiddelde. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs,

vmbo of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding.

Gemeente	Totaal maart 2016	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	97.559	47.052	41.545	8.932
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>48%</i>	<i>43%</i>	<i>9%</i>
Zuid-Kennemerland en IJmond	1.829	880	778	171
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>48%</i>	<i>43%</i>	<i>9%</i>
Beverwijk	275	52%	42%	5%
Bloemendaal	30	40%	47%	-
Haarlem	791	48%	41%	12%
Haarlemmerliede Ca	16	-	-	-
Heemskerk	205	47%	47%	6%
Heemstede	50	54%	36%	-
Uitgeest	59	36%	46%	19%
Velsen	341	50%	44%	6%
Zandvoort	62	45%	45%	-

WW-uitkeringen aan jongeren

Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Zuid-Kennemerland en IJmond in maart 2016, 2015 en 2014 (bron: UWV)

Deze tabel geeft de ontwikkeling van het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weer voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. WW-informatie is één van de factoren die inzicht

geeft in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek van WW-uitkeringen bij jongeren is groter dan bij ouderen, omdat jongeren vaker beschikken over een flexibel contract en een kort arbeidsverleden. Ouderen worden

minder snel ontslagen. Maar als dat eenmaal gebeurt, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

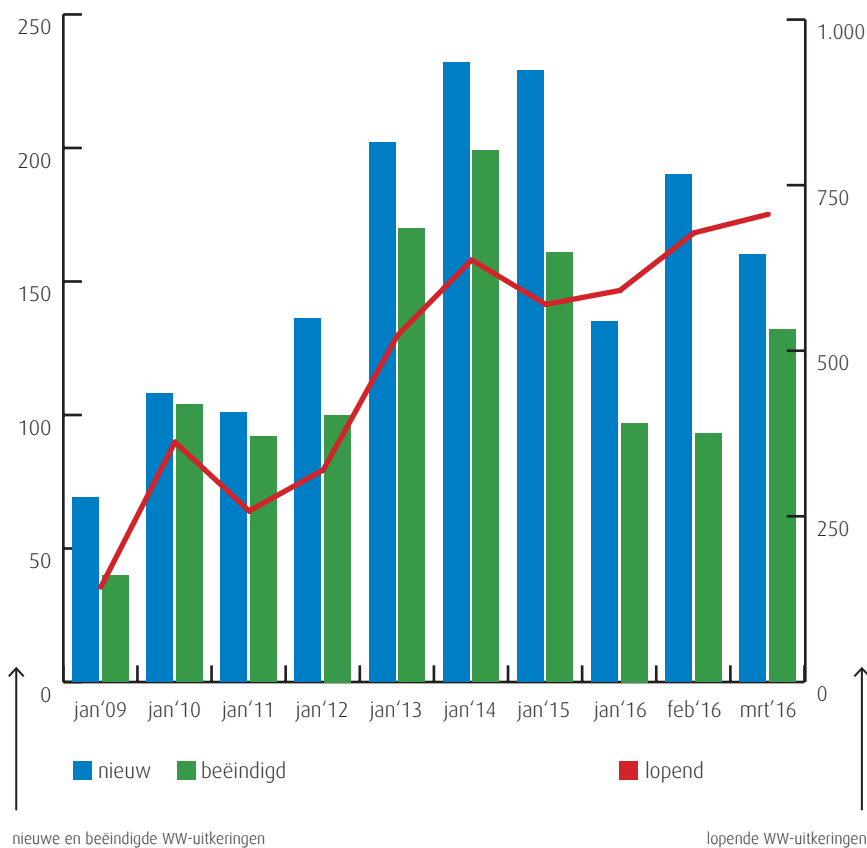
Gemeente	2016 maart	2015 maart	2014 maart	mutatie 2016-2015	mutatie 2015-2014
Nederland	36.994	29.487	33.843	25%	-13%
Zuid-Kennemerland en IJmond	706	549	566	29%	-3%
Beverwijk	110	84	84	31%	0%
Bloemendaal	10	<10	<10	-	-
Haarlem	323	236	241	37%	-2%
Haarlemmerliede Ca	10	<10	<10	-	-
Heemskerk	74	54	53	37%	2%
Heemstede	12	22	13	-45%	69%
Uitgeest	19	14	18	36%	-22%
Velsen	128	103	110	24%	-6%
Zandvoort	20	22	31	-9%	-29%

Ontwikkeling WW-uitkeringen aan jongeren in regio Zuid-Kennemerland en IJmond, januari 2009 t/m maart 2016 (bron: UWV)

Deze grafiek laat de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen zien. De rode lijn (rechters) toont het aantal lopende WW-

uitkeringen. De blauwe staven (linkeras) geven de nieuwe WW-uitkeringen weer. De donkergroene staven (linkeras) tonen de

beëindigde WW-uitkeringen.



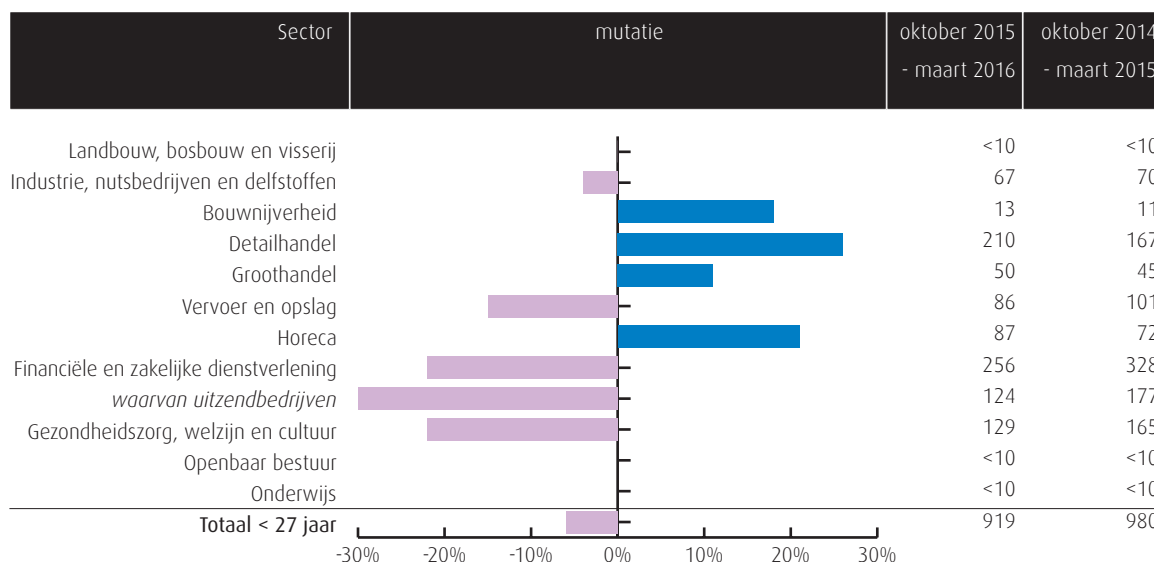
“Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Dit komt enerzijds doordat mensen die tegen lager loon gaan werken een aanvulling uit de WW behouden. Anderzijds wordt het recht op de uitkering pas beëindigd nadat gebleken is dat de opgegeven inkomsten overeenkomen met de inkomstenopgave van de werkgever in de Polisadministratie. Dit structureel verhogend effect is bij jongeren sterker zichtbaar dan bij andere groepen.”

Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar sector in regio Zuid-Kennemerland en IJmond in oktober t/m maart 2016 en 2015 (bron: UWV)

Deze afbeelding toont de ontwikkeling van nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren per bedrijfssector in de periode oktober 2015 t/m maart 2016, vergeleken met dezelfde

periode een jaar eerder. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt, daalt of gelijk blijft. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen

en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector. Om een indruk te geven van de omvang, tonen de kolommen rechts naast de afbeelding de bijbehorende aantallen.



Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), juni 2016
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: The Oddshop/SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Stam | 06 15119162 | Erik.Stam@uwv.nl

Paul Rijs | 06 5478 3155 | Paul.Rijs@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur onderwijs arbeidsmarkt

Martin de Wolf | 06 54 783 624 | m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% groot is en de student over het algemeen vier dagen werkt met een arbeidsovereenkomst en één dag naar school. Een leerplaats voor de bbl wordt leerbaan genoemd.

Beroepsniveau

Voor vacatures op laag beroepsniveau wordt maximaal een vmbo-opleiding gevraagd. Op middelbaar niveau wordt mbo of havo/vwo gevraagd en op hoog niveau hbo/wo. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt stage genoemd.

Extraneï

Ingeschreven personen die geen onderwijs volgen, maar wel examens afleggen.

Gerealiseerde stages en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die zijn gestart met een stage of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Een geregistreerde werkzoekende conform de internationale definitie is een bij UWV ingeschreven werkzoekende in de leeftijd tot 75 jaar (nww). Geregistreerde werkzoekenden bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Sectorkamer

In acht sectorkamers maken onderwijs en bedrijfsleven sectorspecifieke afspraken. Dit zijn afspraken over de uitvoering van de wettelijke taken van SBB. De kwalificatie-

dossiers (uitgezonderd de dossiers van Entree-opleidingen) zijn op inhoud ingedeeld in de sectorkamers. Voor de indelingen van opleidingen in beroepsgroepen en sectorkamers, zie www.s-bb.nl/indelingen.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2).

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.