



# Bestuurlijke agendazaak

Haarlem

<b>Onderwerp</b> Kwaliteitsborging sociale functie en loketfunctie	<b>Soort:</b> Toezeggingen <b>Nummer:</b> 2016/453061 <b>Programmanummer</b> 2.1 Maatwerkvoorzieningen
<b>Bestuursorgaan en Ontstaansdatum</b> Commissie samenleving d.d. 29-9-2016	<b>Indiener/Fractie</b>
<b>Omschrijving</b> Wethouder Botter zegt toe de commissie nader te informeren over de wijze waarop de kwaliteit van de sociale functie en de loketfunctie wordt geborgd door Dock en Kontext.	<b>Afdeling</b> STZ/WWGZ <b>Verantwoordelijke</b> Sluijs, A. van der <b>Email</b> avandersluijs@haarlem.nl <b>Telefoonnummer</b> 023-5113905
<b>Stand van Zaken/afdoening</b> De samensmelting van Kontext met Dock per 1 januari 2017 omvat alle functies van Kontext, zoals nu afgesproken in het prestatieplan, met uitzondering van de functie "coördinatie en exploitatie van Loket Haarlem". Deze laatste functie wordt overgedragen aan de gemeente vanwege de integratie van Loket Haarlem en de sociaal wijkteams én het beleggen van de aansturing van de sociaal wijkteams bij de gemeente tot 1 januari 2020 zoals vastgesteld in het raadsbesluit Doorontwikkeling sociaal wijkteams dd 13-10-2016.  Dock draagt zorg voor de borging en ontwikkeling van de vakkennis en vaardigheden van haar eigen medewerkers. Vanaf januari 2017 geldt deze verantwoordelijkheid dus ook voor de oud-medewerkers van Kontext. Dock levert vanaf januari 2017 door het samengaan met Kontext dus ook die maatschappelijk dienstverleners die, ook op basis van het bovengenoemde raadsbesluit, vanaf 2017 (bijna) volledig werken vanuit de sociaal wijkteams. De verantwoordelijkheid van Dock voor borging en ontwikkeling van de vakkennis en vaardigheden geldt ook voor die medewerkers.  De aansturing van de sociaal wijkteams blijft tot 1 januari 2020 bij de gemeente. Dit houdt in, dat de gemeente verantwoordelijkheid heeft voor het borgen en ontwikkelen van de kwaliteit van de ondersteuning (inclusief de informatie- en adviesfunctie) door het sociaal wijkteam. Door het besluit om het sociaal wijkteam nog niet uit te besteden, blijft er echter sprake van een netwerkorganisatie. Hierdoor blijven de moederorganisaties, in dit geval Dock, rechtspositioneel werkgever van de betrokken medewerkers in het sociaal wijkteam met alle daarbij behorende arbeidsrechtelijke verplichtingen. In het borgen en ontwikkelen van de kwaliteit van ondersteuning (inclusief de informatie-en adviesfunctie) door de sociaal wijkteams, werken we daarom als gemeente nauw samen met de moederorganisaties.	

2013/243068

2

<b>Hoofdafdelingsmanager</b>	Hagedoorn, N. 14-11-2016 14:34:55	Hagedoorn, N.
<b>Portefeuillehouder</b>		Botter, J. 