



Haarlem

Collegebesluit

Onderwerp: Individueel Keuzebudget (IKB)

BBV nr: 2016/546268

1. Inleiding

In het cao-akkoord 2013-2015 is afgesproken dat alle gemeenten het Individueel Keuzebudget (IKB) invoeren. Met het IKB krijgen de medewerkers meer keuzevrijheid over de inhoud van hun arbeidsvoorwaardenpakket. Zij kunnen hierdoor keuzes maken die gericht aansluiten bij hun werk en privésituatie.

De invoering van het IKB heeft tot gevolg dat de landelijke CAR/UWO wijzigt. Daartoe wordt aan hoofdstuk 3 CAR/UWO een nieuwe paragraaf 5 toegevoegd met de titel 'Individueel Keuzebudget'. De gemeente is op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA gehouden om uitvoering te geven aan de in de LOGA overeengekomen CAR bepalingen en de wijzigingen formeel bij collegebesluit vast te stellen. De ingangsdatum van het IKB is bepaald op 1 januari 2017.

Het IKB wordt gevormd door bestedingsbronnen en kent meerdere bestedingsdoelen. Naast de landelijk vastgestelde bestedingsdoelen wijst de gemeente drie al bestaande lokale regelingen aan als lokale bestedingsdoelen in het kader van het IKB. Hiertoe stelt het college de Regeling Lokale Bestedingsdoelen vast.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit per 1 januari 2017 tot invoering van het Individueel Keuzebudget (IKB) en stelt hiertoe de wijziging van het Ambtenarenreglement 1995 vast conform de LOGA brieven van 29 juni 2016 Lbr. 16/053 CvA/LOGA 16/14 en 10 november 2016 Lbr. 16/083 CvA/LOGA 16/19, bijlage 1, 2 en 3.
2. Het college besluit per 1 januari 2017 tot wijziging van de lokale regelingen Fietsplan, Vergoeding vakbondscontributie en Fiscale tegemoetkoming woon-werkverkeer zoals opgenomen in de Regeling Lokale Bestedingsdoelen in bijlage 4 en deze regelingen als lokale bestedingsdoelen aan te wijzen.
3. Communicatieparagraaf: De regelingen worden gepubliceerd in het digitale gemeenteblad (GVOP) op www.officiëlebekendmakingen.nl en op www.overheid.nl. De regelingen worden intern gecommuniceerd via Insite+ en is voor medewerkers toegankelijk op de Personeelswijzer op Insite+. Voor het informeren van het personeel over het IKB is een communicatieplan opgesteld.

3. Beoogd resultaat

Invoering van het Individueel keuzebudget per 1 januari 2017, wijziging van het Ambtenarenreglement 1995 en wijziging van het Fietsplan.

4. Argumenten

Oude systematiek

Tot 1 januari 2017 wordt voor elke medewerker vakantietoelage (8%), eindejaarsuitkering (6%) en levensloopbijdrage (1,5%) gereserveerd. Het vakantiegeld wordt in mei uitbetaald, de eindejaarsuitkering en de levensloopbijdrage in december.

Nieuwe systematiek

Met de invoering van het Individueel Keuzebudget per 1 januari 2017 vervalt de systematiek van de één jaarlijkse uitbetaling van de volgende arbeidsvoorwaarden: de vakantietoelage, de

eindejaarsuitkering en de levensloopbijdrage. De gebruikelijke uitbetaling van het vakantiegeld in mei en de uitbetaling van de eindejaarsuitkering en levensloopbijdrage in december verdwijnen.

Daarvoor in de plaats wordt vanaf 1 januari 2017 de financiële waarde van elk van deze te vervallen arbeidsvoorwaarden maandelijks in het IKB ondergebracht. Per dezelfde datum wordt het vakantieverlof van 158,8 uren teruggebracht tot het wettelijk verlof van 144,4 uren (vier keer de wekelijkse arbeidsduur). De waarde van 14,4 uren bovenwettelijk verlof (0,8%) wordt ook in het IKB gestort.

Dit budget in geld kan de medewerker maandelijks opnemen en inzetten voor door hem gekozen bestedingsdoelen. De medewerker moet het IKB besteden in het jaar waarin het wordt opgebouwd. Het deel van het IKB dat aan het einde van het jaar niet is besteed, wordt in december uitbetaald aan de medewerker. Per 1 januari van het volgende jaar begint de opbouw van het IKB weer opnieuw.

Bestedingsdoelen

In de IKB-regeling zijn op landelijk niveau de volgende bestedingsdoelen opgenomen:

- a. het kopen van vakantieuren, tot een maximum van vier maal de aanstellingsduur per week gedurende het kalenderjaar;
- b. extra inkomen door uitbetaling van het IKB tot een maximum van het tot aan de datum van uitbetaling opgebouwde IKB;
- c. het financieren van een opleiding, indien en voor zover deze niet door de gemeente wordt vergoed.
- d. lokale bestedingsdoelen. Naast de landelijk vastgestelde bestedingsdoelen kan de gemeente op grond van artikel 3:29 lid 2 AR1995 lokale bestedingsdoelen vaststellen.

Met betrekking tot de lokale bestedingsdoelen (punt d. hierboven) maakt de gemeente van deze bevoegdheid gebruik door het Fietsplan, de Vergoeding vakbondscontributie en de Fiscale tegemoetkoming woon-werkverkeer aan te wijzen als (lokale) bestedingsdoelen. De voorwaarden voor de lokale bestedingsdoelen worden geactualiseerd en vervat in één nieuwe Regeling Lokale Bestedingsdoelen IKB (bijlage 4) en aangepast aan paragraaf 5 van hoofdstuk 3 AR1995. De voorwaarden blijven gelijk met uitzondering voor het Fietsplan. De wijzigingen in het Fietsplan betreffen:

- de wijziging van de aanschaftermijn van drie in vijf jaar.
- de verhoging van het aanschafbedrag van € 749,- tot € 1.000,- inclusief verzekering en accessoires en/of onderhoud.
- het gebruiken van IKB budget en het schrappen van het aanwenden van bruto-loon en/of verkoop vakantieuren voor de aanschaf van de fiets.

Uit praktische overwegingen is gekozen voor een eenvoudige opzet van het IKB en is voor de lokale doelen gekozen voor de al bestaande mogelijkheden uit het cafetariamodel. Indien vanuit de organisatie en medewerkers daartoe aanleiding bestaat kunnen de lokale doelen op termijn worden uitgebreid.

Met het Georganiseerd Overleg is op 26 oktober 2016 overeenstemming bereikt over het aanwijzen van de lokale bestedingsdoelen en de gewijzigde voorwaarden voor het fietsplan (bijlage 5).

5. Risico's en kanttekeningen

2017 is een overgangsjaar voor de uitkering van de vakantietoelage. De vakantietoelage over juni 2016 tot en met december 2016 maakt geen onderdeel uit van het IKB per 1 januari 2017 en wordt eenmalig uitgekeerd in mei 2017. Deze eenmalige uitkering komt ten laste van de begroting 2016 en bedraagt € 2,2 mln (het totaal aan vakantiegeld voor alle in dienst zijnde medewerkers) waarvan al bij de begroting 2016 rekening is gehouden met een financieel effect van € 1,0 mln. Via de Bestuursrapportage 2016 is incidenteel 1,2 mln toegevoegd aan de begroting 2016. Dit besluit heeft geen financiële gevolgen.

6. Uitvoering

De afdeling HRM draagt zorg voor de uitvoering van dit besluit. De regelingen worden intern gecommuniceerd via Insite+ en is voor medewerkers toegankelijk op de Personeelswijzer op Insite+. Voor het informeren van het personeel over het IKB is een communicatieplan opgesteld.

7. Bijlagen

- Bijlage 1. LOGA brieven Lbr. 16/053 en Lbr. 16/083
- Bijlage 2. Te wijzigen artikelen in AR1995 (Lbr. 16/053)
- Bijlage 3. Te wijzigen artikelen in AR1995 (Lbr. 16/083)
- Bijlage 4. Regeling Lokale Bestedingsdoelen
- Bijlage 5. Akkoord GO op lokale doelen IKB
- Bijlage 6. Toelichting op argumenten

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris

de burgemeester