



Haarlem

## Overeenstemming GO t.b.v. "Doelen IKB"

### De IKB regeling

Gelet op de wens van de sociale partners om arbeidsvoorwaarden te moderniseren wordt het Integraal Keuze Budget (IKB) per 1 januari 2017 ingevoerd. Basis hiervoor is het cao-akkoord 2013-2015. In het Ambtenarenreglement 1995 wordt hiertoe paragraaf 5 in hoofdstuk 3 opgenomen. Het IKB-budget wordt maandelijks gevuld met de financiële waarde van de te vervallen regelingen:

- vakantietoelage (8%)
- eindejaarsuitkering (6%)
- levensloopbijdrage (1,5%)
- 14,4 uur bovenwettelijk landelijk verlof (0,8%).

Met het IKB krijgen de medewerkers meer keuzevrijheid over de inhoud van hun arbeidsvoorwaardenpakket. Zij kunnen hierdoor keuzes maken die gericht aansluiten bij hun werk en privésituatie. De medewerker kan alleen gebruik maken van het budget dat tot het moment van opname is opgebouwd.

In de landelijke IKB-regeling zijn de volgende bestedingsdoelen opgenomen:

- a. het kopen van vakantie-uren, tot een maximum van vier maal de aanstellingsduur per week gedurende het kalenderjaar;
- b. extra inkomen door uitbetaling van het IKB tot een maximum van het tot aan de datum van uitbetaling opgebouwde IKB;
- c. het financieren van een opleiding, indien en voor zover deze niet door de gemeente wordt vergoed.
- d. mogelijkheid tot opname van lokale bestedingsdoelen.

### Voor overeenstemming voor te leggen aan GO: lokale aanvulling bestedingsdoelen

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen. De gemeente zal de CAR bepalingen overnemen in het Ambtenarenreglement 1995.

Ingevolge lid 2 van het nieuwe artikel 3:29 AR1995 wil de gemeentede in het IKB genoemde bestedingsdoelen aanvullen. Uitgangspunt hierbij is dat fiscaal gunstige doelen voortaan via het IKB lopen en niet meer via cafetariamodelen of anderszins, vandaar dat hoofdstuk 4a van het Ambtenarenreglement 1995 geschrapt wordt.

Gezien de complexiteit van de invoering van het IKB voor zowel medewerkers als werkgevers wordt voorsnog gekozen voor de doelen die reeds in het Haarlems cafetariamodel van hoofdstuk 4a Ambtenarenreglement 1995 zijn opgenomen. Op termijn kan worden gezien - indien daartoe vanuit de medewerkers behoefte bestaat - of er meer lokale doelen moeten worden toegevoegd.



## Haarlem

De thans lokaal toe te wijzen lokale bestedingsdoelen zijn:

- deelname aan het Haarlems Fietsplan
- vergoeding vakbondscontributie
- fiscale tegemoetkoming woon-werkverkeer

Door deze bestaande doelen in het IKB aan te merken als lokale bestedingsdoelen blijven de bestaande fiscale voordelen in tact. Wel worden de regelingen aangepast om ze onder het IKB uitvoerbaar te maken. Hiertoe wordt de *Regeling Lokale Bestedingsdoelen* vastgesteld. Het aanwijzen van deze drie lokale bestedingsdoelen heeft geen inhoudelijke wijziging/versobering van de arbeidsvoorwaarden tot gevolg met uitzondering van het fietsplan.

De wijzigingen in het fietsplan betreffen:

- De aanschaftermijn van een fiets wordt gewijzigd van drie in vijf jaar. Hiermee wordt aangesloten bij de afschrijvingstermijn van vijf jaren voor roerende goederen die in het economisch verkeer wordt gehanteerd.
- De fiets valt in de 'vrije ruimte' van de Werkkostenregeling (de ruimte die de gemeente heeft om belastvrije verstrekkingen aan de medewerker te doen; overschrijding betekent dat de gemeente hierover 82% belasting moet betalen). Door de aanschaftermijn van een fiets vast te stellen op eens in de vijf jaar wordt het risico van overschrijding beperkt.
- Het aanschafbedrag van de fiets wordt van € 749,- verhoogd tot € 1.000,- inclusief verzekering en accessoires en/of onderhoud. In de afgelopen drie jaren bedroeg de gemiddelde aanschafprijs € 800,-. Vermeerderd met bedragen voor een verzekering, accessoires en/of onderhoudsbeurt hanteert Haarlem per 1 januari 2017 een totale aanschafprijs van € 1.000,-.
- Voor fietsen aangeschaft voor 1 januari 2017 geldt een overgangsregeling. Medewerkers mogen de eerstvolgende fiets na 1 januari 2017 op basis van de 3-jaar-termijn aanschaffen. Daarna gaat het reguliere regime van 5 jaar gelden.

Voor uitbreiding met lokale bestedingsdoelen is overeenstemming nodig in het GO. Het IKB is besproken in de overleggen van het Technisch Beraad van 14 september en 5 oktober 2016 en voor overeenstemming voorgelegd in het **GO van 26 oktober**.

Het voldoen aan deze voorwaarden is door de werkgeversvertegenwoordiging in het Georganiseerd Overleg toegezegd.



Haarlem

De heer J. van Spijk  
Voorzitter GO  
Wethouder Bedrijfsvoering

Datum:

10/11

De heer H. Kemner  
Bestuurder CNV Connectief

Datum:

02-11-2016

Mevrouw M. Rutgers  
Bestuurder FNV Overheid

Datum:

1-11-2016