

BIJLAGE

Toelichting toestemmingsvereiste:

Paragraaf uit de beroepscode van de jeugdzorgwerker:

Bij externe samenwerkings- en overlegsituaties vindt verstrekking van informatie plaats op basis van toestemming van de cliënt (of wettelijke vertegenwoordiger) en voor zover noodzakelijk voor de te bieden hulp of het afstemmen van de hulp.

- Krijgt de jeugdzorgwerker geen toestemming voor dit overleg, of kan toestemming niet worden gevraagd, dan verstrekt hij slechts gegevens van een cliënt aan een derde indien:
 - de cliënt of een gezinslid in een ernstige situatie verkeert en dringend op hulp of bescherming is aangewezen en
 - deze hulp en bescherming alleen kan worden gerealiseerd door het aan een derde verstrekken van informatie. (Zie hierover ook **artikel K**).
- In het kader van justitiële hulp- en dienstverlening vindt overleg plaats, zoals is geregeld in de Wet Bescherming Persoonsgegevens (met in achtname het eerste punt van dit artikel).

Artikel K Vermoeden kindermishandeling

De jeugdzorgwerker bespreekt een vermoeden van fysieke, seksuele en/of psychische kindermishandeling met de betrokken minderjarige en relevante betrokkenen uit het cliëntsysteem, tenzij dit alles niet in het belang van de minderjarige is.

Paragraaf uit de beroepscode van psychologen:

Artikel 74 Doorbreken van de geheimhouding

Psychologen zijn niet gehouden geheimhouding in acht te nemen als zij gegronde redenen hebben om te menen dat het doorbreken van de geheimhouding het enige en laatste middel is om direct gevaar voor personen te voorkomen, dan wel wanneer zij door wettelijke bepalingen of een rechterlijke beslissing daartoe worden verplicht.

Toelichting Conflict van plichten:

De 'conflict van plichten' leer houdt in dat het beroepsgeheim kan worden doorbroken op grond van een zwaarder belang. Daarbij speelt de volgende afweging:

- Het is niet mogelijk toestemming te vragen dan wel te verkrijgen;
- Het niet doorbreken van het beroepsgeheim kan voor het kind (verdere) ernstige schade opleveren;
- Er is een redelijke kans op (verdere) ernstige schade aan het kind en het doorbreken van het beroepsgeheim kan deze schade voorkomen;
- Er is geen andere weg dan doorbreking van het beroepsgeheim om (verdere) schade aan het kind te voorkomen;
- Het geheim wordt daarbij zo min mogelijk geschonden.

Indien doorbreking van het beroepsgeheim op grond van een 'conflict van plichten' overwogen wordt, dient dit in beginsel eerst met de ouder(s) of het kind (zie hierna) te zijn besproken. Hiervan kan slechts afgezien worden indien dit het belang van het kind juist extra zou schaden.

Bij het doorbreken van het beroepsgeheim op grond van een 'conflict van plichten', dient eerst overlegd te worden met de gedragswetenschapper van het CJG.

De afwegingen dienen te worden gedocumenteerd in het digitale dossier. Bij het doorbreken van het beroepsgeheim wordt gehandeld volgens de principes van doelmatigheid, subsidiariteit en proportionaliteit.

- Doelmatigheid: wordt met de te ondernemen actie het doel bereikt?
- Subsidiariteit: is deze actie de minst ingrijpende actie die mogelijk is om het doel te bereiken?
- Proportionaliteit: staat deze actie in verhouding met het doel dat bereikt moet worden? De keus om de geheimhouding te doorbreken is een beslissing van en de verantwoordelijkheid van de individuele professional. De hulpverlener dient zich te allen tijde te kunnen verantwoorden voor zijn of haar professioneel handelen.