Haarlem

Collegebesluit

Onderwerp: aanvraag ESF-subsidie (Europees Sociaal Fonds) 'Eigen regie en duurzaam meedoen'.
BBV nr: 2017/62188

1. Inleiding

Gemeente Haarlem is benaderd door Bureau VBZ / KAM – dat de belangen behartigt van een groot aantal werkgevers in de zorg in onze regio - om gezamenlijk een project uit te voeren in het kader van duurzame inzetbaarheid. VBZ / KAM heeft voor de financiering ervan een projectaanvraag opgesteld voor de subsidieregeling 'ESF Duurzame Inzetbaarheid Regio's en Sectoren'. Het doel van het project is om samen met werkgevers en werknemers duurzame inzetbaarheid van werknemers verbeteren. En dit past binnen de arbeidsmarktdoelstellingen van de gemeente Haarlem. De opbrengst van het project draagt bij aan een in de toekomst beter functioneren van de arbeidsmarkt in onze regio.

Voor de aanvraag is een samenwerkingsverband bijeen gebracht dat bestaat uit:
- VBZ / KAM (initiatiefnemer)
- gemeente Haarlem (beoogd aanvrager)
- werknemersorganisaties (CNV en FNV)
- werkgevers in de regio (2)

In het project werkt VBZ / KAM samen met: Ami Ouderenzorg, CNV Zorg & Welzijn / CNV Connectiviteit, FNV en SHDH. De samenwerkingspartners sluiten een samenwerkingsovereenkomst waarin gemeente Haarlem optreedt als subsidieaanvrager en wordt gemachtigd om de partijen in en buiten rechte te vertegenwoordigen in het kader van de subsidieregeling. In de samenwerkingsovereenkomst zijn de rollen en taken vastgelegd op een dusdanige wijze dat de gemeente geen financieel risico loopt: de risico's van de uitvoering worden gedragen door de uitvoerende partijen.

2. Besluitpunten college

Het college besluit:
1. De ESF-aanvraag 'Duurzame Inzetbaarheid Regio's en Sectoren' in te dienen.
2. Een samenwerkingsovereenkomst aan te gaan met de bij de aanvraag betrokken partijen.
3. De hoofdafdelingsmanager Sociaal Domein te mandateren om de aanvraag uit besluitpunt 1, de overeenkomst uit besluitpunt 2 en alle overige uitvoeringshandelingen die nodig zijn te kunnen ondertekenen.
4. Bij toekenning van de aanvraag de baten en lasten budgettair neutraal te verwerken in de gemeentebegroting.
5. Het college stuurt dit voorstel ter informatie naar de commissie samenleving

3. Beoogd resultaat

Betere werking van de arbeidsmarkt. Het investeren in en samenwerken op het terrein van de duurzame inzetbaarheid creëert een win-win situatie voor overheid, werkenden en werkgevers. De vraag-aanbod situatie fluctueert sterk in de zorgsector. Perioden van overschot aan personeel worden in steeds sneller tempo afgewisseld met periodes dat er een tekort is (kwantitatief/kwalitatief).

Het beoogde resultaat:
- bewustwording eigen regie bij leidinggevenden

- bewustwording eigen regie bij werkenden
- ontwikkelen/aanpassen HR-, visie-, beleid- en instrumenten
- uitvoeren van de pilots, waarbij een persoonlijke ‘eigen regie cyclus’ wordt aangeboden
- evaluatie van het project en de pilots
- bijstellen van beleid op basis van de evaluatie .

Met het cyclische karakter van de activiteiten en het geven van regelruimte aan de werkenden, wordt beoogd de werkenden intrinsiek te activeren en te enthousiasmeren om de eigen regie te pakken. Op deze manier worden kansen gecreëerd en mogelijkheden om werk te maken van eigen inzetbaarheid.

4. Argumenten

Het besluit past in het ingezette beleid.
De stimulering van de arbeidsmarkt verschuift steeds meer van de Rijksoverheid naar UWV en gemeenten, en daarmee wordt de samenwerking op regionaal niveau steeds belangrijker. In deze regio wordt aan zo’n samenwerking in het regionaal mobiliteitsplatform (RMP) vorm gegeven. VBZ is initiator van het RMP waaraan naast arbeidsorganisaties Zorg en Welzijn ook onderwijsinstellingen, UWV én gemeenten deelnemen. Het RMP heeft als missie flexibiel en mobiel werkenden, flexibiel en proactief werkgevers en een inclusieve arbeidsmarkt: gelijkheid vrouwen en mannen, gelijke kansen, non-discriminatie. Inclusieve arbeidsmarkt is ook investeren in werkenden zodat zij duurzaam inzetbaar zijn en blijven, en niet uitvallen (arbeidsongeschikt of werkloos raken).

De gemeente Haarlem ondersteunt en faciliteert de partijen bij een goed functionerende arbeidsmarkt in de regio. De gemeente is de hoofdaanvrager van de subsidie en is formeel ook verantwoordelijk voor de verantwoording van het project, wil betrokken blijven bij de uitvoering van het project volgen en ook beoordelen of het project het arbeidsmarktbeleid (inclusief samenleving) en het sociaal beleid van de gemeente onderschrijft en versterkt (zie verder ook de samenwerkingsovereenkomst).
Gemeente Haarlem heeft ook vanuit het RMP verschillende rollen en is dus direct betrokkene. De gemeente participeert in het RMP om te stimuleren en te faciliteren, faciliteert ook het project als hoofdaanvrager om bij te dragen aan de bovengenoemde missies. Ten slotte zal te zijner tijd worden verkend hoe de kennis maar ook de ontwikkelde instrumenten breder in de regio beschikbaar kunnen worden gesteld ten behoeve van andere sectoren.

5. Risico’s en kanttekeningen
Indien de activiteiten onvoldoende worden uitgevoerd en/of kunnen worden verantwoord, wordt de subsidie lager vastgesteld. In de samenwerkingsovereenkomst is geborgd dat de uitvoering en eventuele risico’s bij de deelnemende organisaties worden belegd. De gemeente Haarlem is gevrijwaard van alle mogelijke financiële- en/of juridische risico’s in dit subsidietraject.

6. Uitvoering
- Na indienen van de aanvraag wordt de aanvraag beoordeeld door het Agentschap, waarna de gemeente geïnformeerd wordt of de subsidie wordt toegewezen.

- Indien de subsidie wordt toegekend, wordt dit bekendgemaakt naar de samenwerkingspartijen en kan het project gestart worden. De projectadministratie en verantwoording wordt belegd bij Bureau VBZ, die ervaring en kennis heeft met de administratie van ESF projecten.
- Na afloop wordt van de kosten en activiteiten een einddeclaratie ingediend bij Agentschap SZW. Na controle van Agentschap SZW wordt de subsidie vastgesteld en uitbetaald aan de gemeente.
- Na afronden, vaststelling en uitbetaling van de subsidie maakt gemeente de subsidie over naar de samenwerkingspartijen, elk voor zijn aandeel.

7. Bijlagen

1. Projectbeschrijving ‘Eigen regie en duurzaam meedoen’
2. Samenwerkingsovereenkomst verbonden partijen

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris de burgemeester