Haarlem

Gemeente Haarlem

Drs. Joyce Langenacker
wethouder Werk, Economische Zaken, Sociale Zaken (Participatiewet), Wonen, Coördinatie Sociaal Domein

Retouradres Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de leden van de gemeenteraad

Datum	2 februari 2017
Ons kenmerk	2017 63421
Contactpersoon	A.van Outvorst
Doorkiesnummer	023- 5114211
E-mail	avanoutvorst@haarlem.nl
Onderwerp	Vergoeding kabinetsvoorstel "Lage Inkomensvoordeel" voor Paswerk

Geachte leden,

Juni 2016 heeft u van het college de ontwerpbegroting 2017 Werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland (Paswerk) (BBV 2016/170873) ontvangen.

In de ontwerpbegroting 2017 heeft Paswerk het voordeel van het aangekondigde kabinetsvoorstel 'Lage Inkomensvoordeel' opgenomen. Het LIV is een verlaging van de werkgeverslast voor werknemers die minder verdienen dan 120% van het Wettelijk minimumloon. Binnen deze groep is een splitsing gemaakt: voor werknemers die tussen de 100% en 110% van het minimumloon verdienen (eerste tranche), krijgt de werkgever maximaal € 2000 per werknemer per jaar. Voor werknemers die tussen de 110% en de 120% van het minimumloon verdienen (tweede tranche), krijgt de werkgever maximaal € 1000 per werknemer per jaar.

In de risicoparagraaf van bovengenoemde begroting van Paswerk is aangegeven dat de bedragen nog niet definitief zijn en dat gewacht wordt op het definitieve budget dat de gemeente ontvangt per SE (subsidie eenheid) en in de tabellen zijn de onzekerheden in kaart gebracht.

Verzamelwet 2017 leidt tot tegenvallende LIV vergoedingen
Cedris, de landelijke vereniging voor sociale werkgelegenheid en re-integratie, heeft november 2016 haar leden schriftelijk geïnformeerd over de door de Eerste Kamer vastgestelde Verzamelwet 2017. Deze Verzamelwet wijzigt onder andere de Wet Tegemoetkomingen Loondomein (WTL) en de aanpassing in deze wet leidt tot een onverwacht en ook ongewenst resultaat: de uitkeringen vanuit het Lage Inkomensvoordeel pakken fors minder goed uit, dan was voorspeld.

Haarlem

Paswerk, en ook vele andere SW-bedrijven, heeft in haar begroting voor 2017 LIV inkomsten opgenomen, vanuit de verwachting dat de meeste werknemers van Paswerk voor wat betreft het fiscaal loon in de eerste tranche van 100%-110% WML zitten. Bij dit fiscaal loon hoort een LIV vergoeding van € 2.000,-- gebaseerd op een werkweek van 38 uur.
Door een herberekening van de grondslagen van het LIV op basis van een 40urige werkweek, blijkt dit niet het geval te zijn. Per Wsw werknemer kan nu hooguit een beroep worden gedaan op de tweede tranche en hier geldt een bedrag van maximaal € 1000 per werknemer. Hiermee valt ongeveer 50% van het LIV effect weg.

Begroting Paswerk
Voor de Begroting 2017 van Paswerk betekent dit een lagere vergoeding dan waarmee bij het opstellen van de begroting is rekening gehouden. De lagere LIV vergoeding veroorzaakt naar verwachting van Paswerk een negatief effect van in totaal € 600.000 in de begroting 2017 van Paswerk.

Cedris en de VNG hebben de forse tegenvaller voor SW-bedrijven met de hoogste urgentie aangekaart bij het Ministerie en de Kamer. In een Kamerbrief over de beschikbaarheid van middelen Wsw en nieuw beschut werk dd. 5 december 2016 geeft de staatssecretaris van SZW aan echter van mening te zijn dat de middelen voor de Wsw toereikend zijn en er geen additionele middelen nodig zijn.

Ik stel u voor om eerst het resultaat van de jaarrekening 2017 van Paswerk af te wachten. Mocht de jaarrekening 2017 uiteindelijk toch een tekort laten zien, dan dient alsnog een besluit te worden genomen hoe dit tekort gedekt wordt.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Drs. Joyce Langenacker