

# Collegebesluit

<b>Onderwerp</b> Actualisering HRM-regelingen (mei 2017)	
Nummer	2017/164910
Portefeuillehouder	Spijk, J.K.N. van
Programma/beleidsveld	7.2 Algemene dekkingsmiddelen
Afdeling	MS/HRM
Auteur	Mak-van Veen, T.U.
Telefoonnummer	023-5114684
Email	tveen@haarlem.nl
Kernboodschap	<p>Het collegebesluit voorziet in actualisering van een groot aantal verouderde specifiek Haarlemse HRM-regelingen over salaris en vergoedingen. Regelingen worden samengevoegd in één lokale Regeling Salaris en Vergoedingen en een hernieuwde Regeling Woon-Werkverkeer. De vigerende lokale regelgeving is hierdoor up to date en overzichtelijker. Tevens worden technische wijzigingen ingevoerd in het Ambtenarenreglement 1995 en de Regeling Generatiepact Haarlem 2017.</p> <p>Krachtens artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.</p>
Behandelvoorstel voor commissie	Niet van toepassing (publicatie op B&W-besluitenlijst)
Relevante eerdere besluiten	Niet van toepassing
Besluit College d.d. 2 mei 2017	<p>Het college van burgemeester en wethouders,</p> <p>Besluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De Regeling Salaris en Vergoedingen gemeente Haarlem 2017 per 1 mei 2017 vast te stellen, conform bijlage A.</li> <li>2. De Regeling Woon-Werkverkeer gemeente Haarlem 2017 per 1 mei 2017 vast te stellen, conform bijlage B.</li> <li>3. Artikel 18.1.5, eerste lid en artikel 18.1.7. leden 2,3 en 4 van het Ambtenarenreglement 1995 met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 te wijzigen, conform bijlage C.</li> <li>4. Artikel 11 van de Regeling Generatiepact Haarlem 2017 met terugwerkende kracht per 1 april 2017 te wijzigen, conform bijlage D.</li> <li>5. De volgende regelingen en circulaires per 1 mei 2017 in te trekken: <i>Bezoldigingsverordening 1997, Maaltijdvergoeding bij Overwerk (22 oktober 1973), Regeling Verblijfsvergoeding Buitenland 1974, Richtlijn Ambtsjubilea en Afscheid, Thuiswacht dienst tijdens ziekte (26 januari 1979), Woon-werkverkeer bedrijfsvervoersplan (25 oktober 1993), Aanpassing Bezoldigingsbeleid (27 januari 1989), Variabele werktijden (1 april 1987), Ambulancepersoneel Extra Verlofdagen (4 november 1994), Ambulancepersoneel Functioneel Leeftijdsonslag (9 oktober 1992), Berekening Diensttijd Ambtsjubileum (30 september 1971), nconveniëntenregeling 1989 en Uitvoering Inconveniëntenregeling (14 december 1989), NK Veldlopen voor gemeenteambtenaren (15 maart 1991), Buitengewoon verlof i.v.m. jeugdwerk (25 april 1975) en Schadevergoeding</i></li> </ol>

	<p>2003 .</p> <ol style="list-style-type: none"><li>6. Aan de voornoemde besluitpunten is overeenstemming verleend door het Georganiseerd Overleg.</li><li>7. Financiële consequenties: er zijn geen financiële consequenties.</li><li>8. Communicatieparagraaf: De regeling wordt gepubliceerd via de Decentrale Regelgeving en Officiële Publicaties (DROP), wordt intern gecommuniceerd via Insite+ en is voor medewerkers toegankelijk op de Personeelswijzer op Insite +.</li></ol> <p>de secretaris, <span style="float: right;">de burgemeester,</span></p>
--	--

## 1. Inleiding

De gemeente Haarlem heeft veel regelingen, besluiten, circulaire en richtlijnen die betrekking hebben op de relatie werkgever-medewerker. Een gedeelte van deze stukken is vastgesteld in een ver verleden (o.a. 1988, 1971), ze zijn verouderd of worden niet meer toegepast. Daarnaast zijn er regelingen die juridisch of fiscaal niet meer in lijn zijn met de thans geldende (landelijke) regelgeving.

Dit collegebesluit voorziet in de intrekking en/of wijziging van een aantal HRM-regelingen, circulaire en richtlijnen.

## 2. Besluitpunten college

1. De Regeling Salaris en Vergoedingen gemeente Haarlem 2017 per 1 mei 2017 vast te stellen, conform bijlage A.
2. De Regeling Woon-Werkverkeer gemeente Haarlem 2017 per 1 mei 2017 vast te stellen, conform bijlage B.
3. Artikel 18.1.5, eerste lid en artikel 18.1.7. leden 2,3 en 4 van het Ambtenarenreglement 1995 met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 te wijzigen, conform bijlage C.
4. Artikel 11 van de Regeling Generatiepact Haarlem 2017 met terugwerkende kracht per 1 april 2017 te wijzigen, conform bijlage D.
5. De volgende regelingen en circulaire per 1 mei 2017 in te trekken:  
*Bezoldigingsverordening 1997, Maaltijdvergoeding bij Overwerk (22 oktober 1973), Regeling Verblijfsvergoeding Buitenland 1974, Richtlijn Ambtsjubilea en Afscheid, Thuiswacht dienst tijdens ziekte (26 januari 1979), Woon-werkverkeer bedrijfsvervoersplan (25 oktober 1993), Aanpassing Bezoldigingsbeleid (27 januari 1989), Variabele werktijden (1 april 1987), Ambulancepersoneel Extra Verlofdagen (4 november 1994), Ambulancepersoneel Functioneel Leeftijdsonslag (9 oktober 1992), Berekening Diensttijd Ambtsjubileum (30 september 1971), Inconveniëntenregeling 1989 en Uitvoering Inconveniëntenregeling (14 december 1989), NK Veldlopen voor gemeenteambtenaren (15 maart 1991), Buitengewoon verlof i.v.m. jeugdwerk (25 april 1975 en Schadevergoeding 2003 .*
6. Aan de voornoemde besluitpunten is overeenstemming verleend door het Georganiseerd Overleg.
7. Financiële consequenties: er zijn geen financiële consequenties.
8. Communicatieparagraaf: De regeling wordt gepubliceerd via de Decentrale Regelgeving en Officiële Publicaties (DROP), wordt intern gecommuniceerd via Insite+ en is voor medewerkers toegankelijk op de Personeelswijzer op Insite +.

## 3. Beoogd resultaat

De vigerende Haarlemse HRM-regelgeving up to date en overzichtelijker te maken.

## 4. Argumenten

De gemeente Haarlem wil regelingen en circulaire die niet meer worden toegepast intrekken en regelingen aanpassen aan geldende regelgeving. Daarnaast wil de gemeente Haarlem de regelgeving vereenvoudigen, beperken in aantal en het geheel overzichtelijker maken. Geen onnodige regelgeving vaststellen zoals onderwerpen die al op basis van de CAR/UWO voldoende in het Ambtenarenreglement 1995 (CAR/AR95) zijn geregeld. Of regelingen samenvoegen als het een zelfde onderwerp betreft..

#### ***Bijlage A. De Regeling Salaris en Vergoedingen gemeente Haarlem 2017 per 1 mei 2017***

- Alle losse regelingen die blijven gelden en betrekking hebben op salaris en vergoedingen (niet zijnde reiskosten) worden samengevoegd in één Haarlemse regeling, de Regeling Salaris en Vergoedingen gemeente Haarlem 2017.
- Een aantal vergoedingsregelingen wordt ingetrokken, zie onder het kopje hieronder 'In te trekken Haarlemse vergoedingsregelingen per 1 mei 2017'.
- Inhoudelijk worden de volgende punten rond vergoedingen gewijzigd:
  - voor de maaltijdvergoeding tijdens dienstreis, logies en ontbijt en een maaltijdvergoeding vanwege extra uren werken gedurende de avond (o.a. de avondopenstelling) wordt aangesloten bij de reisregeling binnenland. Dit betekent voor de maaltijdvergoeding een verhoging van € 15,- naar € 22,-. Voor logies, lunch en ontbijt gedurende een dienstreis naar het buitenland wordt aangesloten bij de reisregeling buitenland;
  - de toelage beschikbaarheidssdienst wordt gedurende de eerste zes maanden ziekte doorbetaald, daarna wordt deze stopgezet.

#### ***Bijlage B. De Regeling Woon- Werkverkeer gemeente Haarlem 2017 per 1 mei 2017***

De Regeling Woon-Werkverkeer gemeente Haarlem 2017 vervangt de regeling Woonwerkverkeer bedrijfsvervoersplan 25 oktober 1993. In de nieuwe regeling is een aantal definities verduidelijkt. Daarnaast zijn de volgende punten gewijzigd:

- voor de vergoeding reiskosten woon-werkverkeer met openbaar vervoer wordt een maximumbedrag van € 3000,- per jaar vergoed. Voor de huidige medewerkers die meer reiskostenvergoeding ontvangen wordt een overgangsbepaling vastgesteld. Zij behouden de huidige vergoeding;
- op een aantal onderdelen vergoedt Haarlem nu meer aan vaste reiskosten (eigen vervoer) dan fiscaal is toegestaan. Dit wordt aangepast aan de fiscale regelgeving (inhoudende dat maximaal 214 dagen fiscaal onbelast mag worden vergoed in plaats van de 240 dagen die nu in Haarlem worden vergoed). Dit betekent dat de berekening van de vaste reiskostenvergoeding iets wordt gewijzigd. Voor het stopzetten en weer hervatten van de vergoeding van vaste reiskosten bij ziekte wordt eveneens aangesloten bij de fiscale regelgeving;
- tegelijkertijd met het vaststellen van deze nieuwe regeling wordt de oude regeling Woonwerkverkeer bedrijfsvervoersplan ingetrokken.

#### ***In te trekken Haarlemse vergoedingsregelingen per 1 mei 2017***

1. In verband met vaststelling nieuwe Regeling Salaris en Vergoedingen gemeente Haarlem 2017 worden de volgende regelingen en circulaires ingetrokken:
  - Bezoldigingsverordening 1997;
  - Maaltijdvergoeding Bij Overwerk 22 oktober 1973;
  - Regeling Verblijfsvergoeding Buitenland 1974;
  - Richtlijn Ambtsjubilea en Afscheid;
  - Regeling Thuiswacht dienst tijdens ziekte.
2. In verband met vaststelling van een nieuwe Regeling Woon-werkverkeer gemeente Haarlem 2017 wordt de huidige regeling Woon-werkverkeer bedrijfsvervoersplan 25 oktober 1993 ingetrokken.

3. Aanpassing Bezoldigingsbeleid 27 januari 1989: deze regeling is verouderd en wordt niet meer toegepast. De aanloopschaal is opgenomen in de CARUWO/ Ambtenarenreglement 1995).
4. Variabele werktijden 1 april 1987: regeling inzake prikklok en bloktijden. Deze regeling is verouderd en is niet meer van toepassing na invoering van de nieuwe werktijdenregeling CAR/Ambtenarenreglement 1995.
5. Ambulancepersoneel Extra Verlofdagen 4 november 1994. Deze regeling is voor Haarlemse Ambtenaren niet meer van toepassing. Deze regeling had moeten worden ingetrokken bij uitvlechting ambulancepersoneel.
6. Ambulancepersoneel Functioneel Leeftijdsontslag 9 oktober 1992. Deze regeling is voor Haarlemse Ambtenaren niet meer van toepassing. Deze regeling had moeten worden ingetrokken bij uitvlechting ambulancepersoneel.
7. Berekening Diensttijd Ambtsjubileum 30 september 1971: dit is met ingang van 1 januari 2016 geregeld in hoofdstuk 3 van de CAR/Ambtenarenreglement 1995. Deze regeling is dus overbodig.
8. Inconveniëntenregeling 1989 en Uitvoering Inconveniëntenregeling 14 december 1989: er worden al geruime tijd geen inconvenienten meer toegekend omdat het uitgangspunt van de gemeente Haarlem is dat zware en belastende werkzaamheden moeten worden verlicht met behulp van Arbovoorzieningen. Het toekennen van een inconveniëntentoeelage blijft overigens mogelijk en is opgenomen in hoofdstuk 3 van de CAR/Ambtenarenreglement 1995. De bestaande uitvoeringswijze voor inconvenienten wordt opgenomen als interne richtlijn in het HR-handboek voorzover niet strijdig met het bepaalde in hoofdstuk 2 Ambtenarenreglement 1996.
9. NK Veldlopen voor gemeenteambtenaren 15 maart 1991: de wens is om dit niet meer centraal te regelen. Medewerkers kunnen in overleg met hun leidinggevende afspraken maken over het opnemen en ruilen van dagen.
10. Buitengewoon verlof i.v.m. jeugdwerk 25 april 1975. Dit komt nog zelden voor.
11. Schadevergoeding 2003: de basis voor de schadevergoeding is de CAR/Ambtenarenreglement 1995. De regeling schadevergoeding komt op onderdelen niet geheel overeen met de CAR/Ambtenarenreglement 1995. De regeling wordt ingetrokken maar kan als aanvulling op de CAR/Ambtenarenreglement 1995 nog wel als interne richtlijn worden gebruikt, voor zover deze hiermee niet strijdig is.

***Bijlage C. Wijziging Art.18.1.5, eerste lid en art.18.1.7. leden 2,3 en 4 AR 1995 per 1 januari 2017***

Het LOGA indiceert jaarlijks de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor verhuis plichtige ambtenaren. In de CAO-gemeenten 2009-2011 is hiervoor de systematiek van een jaarlijkse indexatie met de consumenten prijsindex (CPI) van twee jaar daarvoor afgesproken. De vastgestelde bedragen worden jaarlijks op 1 januari geïndexeerd met de CPI van twee jaar eerder.

Voor 2017 heeft dit het volgende effect: de bedragen geldig op 31 december 2016 worden met ingang van 1 januari 2017 verhoogd met de CPI 2015. De CPI 2015 bedraagt 0,64%. De indexering leidt tot een aanpassing van artikel 18.1.5, eerste lid en artikel 18.1.7. leden 2,3 en 4 Ambtenarenreglement 1995 met terugwerkende kracht per 1 januari 2017.

#### ***Bijlage D. Wijziging artikel 11 Regeling Generatiepact 2017 per 1 april 2017***

Naar aanleiding van een bespreking in de Commissie voor Georganiseerd Overleg van de per 1 april 2017 vastgestelde Regeling Generatiepact 2017 is artikel 11 van de regeling nader verduidelijkt.

Door een extra lid (eerste lid) toe te voegen wordt duidelijk dat de IKB opbouw en toelagen die gebaseerd zijn op het salaris, gebaseerd worden op het feitelijke salaris (90%) dat de medewerker onder het Generatiepact ontvangt. Voorts wordt het tweede lid aangepast zodat blijkt dat rechtspositionele aanspraken zoals vakantie en verlof worden berekend over de formele arbeidsduur verminderd met het op grond van het Generatiepact verleende buitengewoon verlof (80%). Het derde lid is vernummerd.

Artikel 11 wordt aangepast met terugwerkende kracht per 1 april 2017.

Het onderhavige besluit heeft geen financiële consequenties. De regeling wordt formeel gepubliceerd en intern gecommuniceerd aan de medewerkers via Insite+.

#### **5. Risico's en kanttekeningen**

Niet van toepassing

#### **6. Uitvoering**

De afdeling HRM draagt zorg voor de uitvoering van dit besluit, de berichtgeving aan medewerkers en management.

#### **7. Bijlagen**

Bijlage A: Regeling Salaris en Vergoedingen gemeente Haarlem 2017

Bijlage B: Regeling Woon-Werkverkeer gemeente Haarlem 2017

Bijlage C: Aanpassing artikel 18.1.5, eerste lid en artikel 18.1.7. leden 2,3 en 4 van het Ambtenarenreglement 1995 (indexering verplaatsingskosten verhuis plichtige ambtenaren)

Bijlage D: Wijziging artikel 11 Regeling Generatiepact Haarlem 2017.