

Bijlage A.

Regeling Salaris en Vergoedingen Gemeente Haarlem 2017

Begripsomschrijvingen

Artikel 1

Voor de toepassing van de begrippen in deze regeling wordt verwezen naar de begrippen zoals aangeduid in de CAR/UWO en het Ambtenarenreglement 1995..

Bevordering

Artikel 2

1. Wanneer de ambtenaar wordt ingedeeld in een schaal met een hoger maximumsalaris wordt het salaris in de nieuwe schaal vastgesteld op het bedrag, gelegen onmiddellijk boven het salaris, dat de ambtenaar in de oude schaal zou hebben gekregen;
2. Indien bij toepassing van het eerste lid van dit artikel het verschil tussen het oude salaris en het salaris in de nieuwe schaal minder dan 75% bedraagt van het verschil tussen het bedrag dat de ambtenaar laatstelijk kreeg en het naast hogere bedrag in de oude schaal dan volgt een extra periodieke verhoging.
3. Wanneer de in het tweede lid benoemde vergelijkingssystematiek niet mogelijk is omdat de ambtenaar het maximum van de salarisschaal behorende bij zijn oude functie reeds had bereikt, dan wordt vergeleken met het verschil tussen het bedrag behorende bij periodiek 10 en 11 in de oude schaal.

Bevordering na waarneming

Artikel 3

1. Wanneer de ambtenaar langer dan een jaar de functie van een andere ambtenaar, ingedeeld in een schaal met een hoger maximumsalaris, heeft waargenomen en hij bij het einde van de waarneming in deze functie wordt aangesteld wordt voor de vaststelling van zijn salaris in deze nieuwe functie uitgegaan van het salaris en de toelage die hij tijdens de waarneming genoot.
2. Indien de waarneming korter dan een jaar heeft geduurd, dan wordt de algemene bevorderingsregel van artikel 2 toegepast.

Dienstwoning

Artikel 4

1. Wanneer aan een ambtenaar de verplichting is opgelegd een dienstwoning te bewonen, wordt op zijn salaris maandelijks een bedrag ingehouden gelijk aan 1/12 gedeelte van het jaarbedrag dat op grond van het tweede lid als huurwaarde voor die woning is vastgesteld.
2. De in het vorige lid bedoelde huurwaarde wordt vastgesteld door burgemeester en wethouders met inachtneming van de bepaling over het gebruik van dienstwoning in het rechtspositiebesluit Burgemeesters.

3. De kosten voor verwarming en verlichting van deze woning worden maandelijks op het salaris van de ambtenaar ingehouden. Indien deze kosten niet nauwkeurig zijn vast te stellen wordt op zijn salaris een korting toegepast die door burgemeester en wethouders wordt bepaald.

Toelage beschikbaarheidsdienst tijdens arbeidsongeschiktheid

Artikel 5

1. Indien een ambtenaar arbeidsongeschikt is als gevolg van ziekte of gebrek en daardoor de ingeroosterde beschikbaarheidsdienst niet kan draaien, wordt de beschikbaarheidsdienst overgenomen door een collega. Na zijn herstel zal de ambtenaar, zo veel als mogelijk¹, extra diensten draaien op tijdstippen dat de collega die voor hem heeft waargenomen beschikbaarheidsdienst heeft zodanig dat het totaal aantal diensten per ambtenaar gelijk blijft ten opzichte van het rooster.
2. De ambtenaar behoudt, met inachtneming van de verplichting uit lid 1 van dit artikel, gedurende de eerste 6 maanden van arbeidsongeschiktheid recht op doorbetaling van de toelage beschikbaarheidsdienst. Hierna komt de toelage beschikbaarheidsdienst te vervallen.

Vergoeding kosten avondmaaltijd en logies

Artikel 6

1. Indien de ambtenaar in opdracht van de leidinggevende zowel gedurende de middag als de avond tot 20.00 uur of later moet werken en niet in de gelegenheid is om de avondmaaltijd thuis te gebruiken, kan de ambtenaar in aanmerking komen voor een vergoeding van de kosten van de avondmaaltijd.
2. De kosten voor een avondmaaltijd, logies of ontbijt, gedurende een in opdracht van de leidinggevende gemaakte dienstreis, worden, mits deze noodzakelijk zijn, vergoed.
3. De kosten in lid 1 en 2 worden vergoed overeenkomstig de bedragen opgenomen in de reisregeling binnenland².
4. De kosten voor een avondmaaltijd, logies, lunch of ontbijt, gedurende een in opdracht van de leidinggevende gemaakte dienstreis naar het buitenland, worden, mits deze noodzakelijk zijn, vergoed op basis van de bedragen opgenomen in de reisregeling buitenland.
5. De leidinggevende beslist of de kosten noodzakelijk zijn.

Overgangsrechtsrecht gratificatie 12,5 jarig ambtsjubileum

Artikel 7

1. De ambtenaar die op 31 december 2015 in dienst was van de gemeente Haarlem en binnen vijf jaar na deze datum (2016 t/m 2020) recht zou hebben op een 12,5 jarig ambtsjubileumgratificatie en deze door invoering van hoofdstuk 3 van de CAR-UWO/AR 1995 verliest, heeft nog recht op de 12,5 jarige ambtsjubileumgratificatie.

¹ Let op de Arbeidstijdenwet

² Op 1 juli 2016 zijn de bedragen: € 22,12 voor een avondmaaltijd, € 90,14 voor een overnachting, € 8,80 voor een ontbijt. Kleine uitgaven voor overdag en avond en een lunch komen niet voor vergoeding in aanmerking.

2. Voor de berekening van de datum van het ambtsjubileum en de hoogte van de ambtsjubileumgratificatie wordt de oude regeling, zoals deze gold op 31 december 2015, toegepast.
3. Dit artikel vervalt op 1 januari 2021 van rechtswege.

Overgangsrecht gratificatie bij vertrek uit gemeentedienst

Artikel 8

1. De ambtenaar die op 31 december 2015 in dienst was van de gemeente Haarlem en binnen vijf jaar na deze datum (2016 t/m 2020) uit gemeentedienst treedt vanwege pensioen (waaronder mede begrepen het keuzepensioen) of volledige arbeidsongeschiktheid ontvangt bij deze uitdiensttreding een uitkering van € 681,- netto.
2. Dit artikel vervalt op 1 januari 2021 van rechtswege.

Citeertitel en inwerkingtreding

Artikel 9

Deze regeling kan worden aangehaald als de “Regeling Salaris en Vergoedingen gemeente Haarlem 2017” en treedt in werking per 1 mei 2017. erd.

Met ingang van inwerkingtreding van deze regeling vervallen de volgende regelingen:

1. Bezoldigingsverordening 1997
2. Circulaire maaltijdvergoeding bij overwerk, 22 oktober 1973
3. Regeling verblijfsvergoeding buitenland 1974
4. Richtlijn ambtsjubilea en afscheid (bepaling overgangsrecht 12,5 jaar ambtsjubileum)
5. Richtlijn ambtsjubilea en afscheid (bepaling overgangsrecht vertrek uit gemeentedienst)
6. Circulaire thuiswacht dienst tijdens ziekte, circulaire 26 januari 1979