

Bijlage D. Wijziging artikel 11 van de Regeling Generatiepact Haarlem 2017

Artikel 11 Andere rechtspositionele randvoorwaarden en gevolgen

1. *Voor de berekening van de IKB opbouw en toelagen die gebaseerd zijn op het salaris, wordt bij deelname uitgegaan van het feitelijke salaris (90%) dat de medewerker onder het Generatiepact ontvangt.*
2. *Voor de berekening van rechtspositionele aanspraken (vakantie en verlof) en verplichtingen die gebaseerd zijn op de formele arbeidsduur van de medewerker wordt bij deelname uitgegaan van de formele arbeidsduur van de medewerker, verminderd met het op grond van deze regeling verleende buitengewoon verlof (80%).*
3. *Al berekende en aan de medewerker toegekende aanspraken op basis van zijn oorspronkelijke arbeidsduur en salaris, worden bij deelname aan het Generatiepact zo nodig opnieuw berekend en vastgesteld.*