

Collegebesluit

Onderwerp Functiewaardering RMC Coördinator	
Nummer	2017/170939
Portefeuillehouder	Spijk, J.K.N. van
Programma/beleidsveld	7.2 Algemene dekkingsmiddelen
Afdeling	MS/HRM
Auteur	Spier, M.J.
Telefoonnummer	023-5114683
Email	mjspier@haarlem.nl
Kernboodschap	Sinds de oprichting van de Gemeenschappelijke Regeling Schoolverzuim en Voortijdig Schoolverlaten regio West-Kennemerland heeft de functie van de Coördinator (schaal 11) wijzigingen ondergaan. Dit heeft geleid tot een nieuwe functiebeschrijving en een waarderingsadvies van het Bureau Leeuwendaal. Leeuwendaal adviseert de functie te waarderen in schaal 11A. Het college is op grond van artikel 3:1 van het Ambtenarenreglement 1995 bevoegd de functie en de functiewaardering vast te stellen.
Behandelvoorstel voor commissie	Niet van toepassing (publicatie op B&W-besluitenlijst)
Relevante eerdere besluiten	Niet van toepassing
Besluit College d.d. 2 mei 2017	Het college van burgemeester en wethouders, Besluit: 1. Het college besluit de functie RMC Coördinator, hoofdafdeling Stadszaken, afdeling Jeugd, Onderwijs en Sport, met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2016 te koppelen aan bouwsteenfunctie AB11A. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

De aanleiding voor het nemen van dit besluit is dat de functie van RMC Coördinator wijzigingen heeft ondergaan als gevolg van de oprichting van de Gemeenschappelijke Regeling Schoolverzuim en Voortijdig Schoolverlaten regio West-Kennemerland. De functie RMC Coördinator is in het verleden gewaardeerd in schaal 11. De manager heeft de functiebeschrijving (bijlage 1) aangepast aan de nieuwe situatie en HRM heeft de functie voor een waarderingsadvies voorgelegd aan Bureau Leeuwendaal. Dit bureau adviseert de functie te koppelen aan bouwsteenfunctie AB11A.

2. Besluitpunten college

1. Het college besluit de functie RMC Coördinator, hoofdafdeling Stadszaken, afdeling Jeugd, Onderwijs en Sport, met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2016 te koppelen aan bouwsteenfunctie AB11A.

3. Beoogd resultaat

Het vaststellen van de waardering van de functie RMC Coördinator in AB11A.

4. Argumenten

Advies Bureau Leeuwendaal

- De RMC coördinator is belast met het opstellen, implementeren, uitvoeren en evalueren van het beleid op het gebied van leerplicht, RMC, bestrijding voortijdig schoolverlaten, aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt en bestrijding jeugdwerkloosheid voor de Gemeenschappelijke Regeling van de RMC regio. De RMC coördinator vervult een regierol in het overleg met de verschillende ketenpartners. De RMC coördinator adviseert portefeuillehouders en de stuurgroep op het aandachtsgebied (leerplicht, VSV, aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt e.d.).
- Het werkkterrein heeft diverse raakvlakken met het sociaal domein en is breed en complex te noemen door de verwevenheid van sociale vragenstukken en vanwege politieke en maatschappelijke belangen.
- Voor AB 11A geldt dat sprake dient te zijn van een initiërend karakter. Dit sluit aan bij de onderhavige functie. De RMC coördinator initieert, voert regie op en coördineert meerjaren beleid en projecten op het aandachtsgebied.

Bureau Leeuwendaal adviseert de functie RMC Coördinator te koppelen aan bouwsteen AB11A. Er is geen aanleiding om van dit advies af te wijken.

2. Financiën

De Gemeenschappelijke Regeling (GR), het samenwerkingsverband tussen negen regiogemeenten, heeft het Leerplein opgezet dat door de GR wordt gefinancierd. Een deel van de kosten komt uit lokale budgetten, het andere deel komt van het Rijk. Dit deel wordt door het Rijk steeds voor een periode van vier jaren toegekend. Het gaat hier dus niet om een tijdelijk budget, maar om financiering die telkens in een budget voor vier jaar wordt toegekend.

De stijging van de personeelslasten (€ 5.178,-) worden gedekt uit de totale begroting van het Leerplein. Dit besluit heeft dus geen financieel effect.

Functie	Fte	Schaal	Kosten
RMC Coördinator (oud)	1	11	79.820,00
RMC Coördinator (nieuw)	1	11A	84.998,00
Meerkosten			5.178,00

3. Communicatie & Participatie:

Betrokken medewerker krijgt daags na besluitvorming informatie over dit besluit.

5. Risico's en kanttekeningen

Geen.

6. Uitvoering

HRM zorg voor de aanpassingen in het personeels- en salarissysteem en de berichtgeving over dit besluit aan de betreffende medewerker, de leidinggevende en het management van de hoofdafdeling Stadszaken.

7. Bijlagen

Bijlage 1: functiebeschrijving RMC Coördinator