

Informatienota

Onderwerp Proef Anoniem Solliciteren	
Nummer	2018/35411
Portefeuillehouder	Spijk, J.K.N. van
Programma/beleidsveld	7.2 Algemene dekkingsmiddelen
Afdeling	HRM
Auteur	Kenter, M.S.
Telefoonnummer	023-5114536
Email	mskenter@haarlem.nl
Kernboodschap	<p>De raad heeft de gemeente Haarlem als werkgever via motie 31 dd. 30 juni 2016 opgeroepen een substantiële proef uit te voeren met ‘anoniem solliciteren’ bij vacatures voor de gemeentelijke organisatie.</p> <p>In een periode van zes maanden zijn er 35 vacatures vervuld waarop 1453 personen ‘anoniem’ hebben gesolliciteerd. In het proces van solliciteren bleven kandidaten tot en met de briefselectie ‘anoniem’ en was het proces voor alle kandidaten gelijk. Alle gegevens met betrekking tot geslacht, nationaliteit, culturele achtergrond en leeftijd werden handmatig onherkenbaar gemaakt. Na de briefselectie door de desbetreffende vacaturehouder en werving- en selectieadviseurs werd de anonimiteit opgeheven en werden de geselecteerde kandidaten uitgenodigd. Uit de proef kan geconcludeerd worden dat deze proef en het middel anoniem solliciteren niet bijdraagt aan het terugdringen van eventuele arbeidsmarktdiscriminatie op afkomst of culturele achtergrond binnen gemeente Haarlem. Deze informatienota biedt de resultaten van de proef.</p>
Behandelvoorstel voor commissie	Naar aanleiding van de motie 31 van 30 juni 2016 stuurt het college de informatienota met daarin de uitkomsten van de proef ‘anoniem solliciteren’ en de vervolgstappen ter kennisname naar de commissie Bestuur en Beheer.
Relevante eerdere besluiten	N.v.t.
Besluit College d.d. 6 februari 2018	1. het college stelt de informatienota aan de commissie vast. de secretaris, de burgemeester,

Inleiding

De raad heeft gemeente Haarlem als werkgever via motie 31 dd. 30 juni 2016 opgeroepen een substantiële proef uit te voeren met ‘anoniem solliciteren’ bij vacatures voor de gemeentelijke organisatie.

Deze informatienota biedt de resultaten van de proef. In een periode van zes maanden zijn er 35 vacatures vervuld waarop 1453 personen ‘anoniem’ hebben gesolliciteerd.

Deze nota betreft deel 1 van de nota. Deel 2 was eerder door het College beantwoord in het advies op de motie.

2. Kernboodschap

Uit de proef kan geconcludeerd worden dat deze proef en het middel anoniem solliciteren niet bijdraagt aan het terugdringen van eventuele arbeidsmarktdiscriminatie op afkomst of culturele achtergrond binnen gemeente Haarlem.

3. Consequenties

Gemeente Haarlem biedt iedereen een gelijke kans en doet alles om bewuste en onbewuste voorkeursbehandeling of uitsluiting op grond van leeftijd, geslacht, nationaliteit, godsdienst, en fysieke of mentale beperking te voorkomen. We willen een aantrekkelijk werkgever zijn en uitstralen dat kandidaten met ambitie om hun talent en persoonlijke kwaliteiten in te zetten in het belang van Haarlem, welkom zijn. We vinden het belangrijk om een divers samengesteld personeelsbestand te hebben en te behouden, wat de dienstverlening aan de stad te goede komt en waar onze inwoners zich in kunnen herkennen.

4. Vervolg

Gemeente Haarlem gaat het toegenomen bewustzijn uit de proef verder versterken door het geven van trainingen en door onze arbeidsmarktbenadering en -benutting zó in te richten dat opvolging en selectie vanuit een divers perspectief benaderd wordt en dat alle potentiële kandidaten voor een rol en positie binnen gemeente Haarlem een gelijke kans maken.

Gemeente Haarlem heeft een Charter Diversiteit ondertekend, waarmee Haarlem zich ‘verplicht’ om binnen een half jaar een plan van aanpak op te stellen met daarin een aantal speerpunten, zoals hiervoor beschreven (punt 4). Doel is om de talenten van alle medewerkers (ongeacht leeftijd, geslacht, ras, etnische afkomst, arbeidsbeperking en godsdienst) verder te ontwikkelen en mogelijke achterstanden te verminderen.

5. Bijlagen

Bijlage 1: Proef Anoniem Solliciteren